

新入社員フォローアップ研修会

共育委員 第1部会 リーダー 居川 信彦

早いもので、2011年度の新入社員の皆さんが入社されてから3ヶ月が過ぎようとしています。貴社におかれましてもフレッシュマンが仕事にもやや慣れ、様々な葛藤のなかでもイキイキと働いておられることと思います。また、この時期は、学生生活から新社会人としての新たな課題や不安に感じ悩む時期であり、精神的にも試行錯誤といった状態とも言われます。そして、仕事も学びも新たな目標設定が必要な時期でもあります。

今回の研修は、まず、「新社会人に求められる心構え」を「心地よい社会人同士の関わり方」(経営者講師)という報告の中から学んでいただき、この間の新入社員相互の体験交流を通じて、仕事に取り組む基本姿勢を思い起こし、抱えている悩みやぶつかっている問題を整理します。また、「なぜ社会人として、マナーが必要か」をグループディスカッションで更に深め、新入社員の腹の割ったグループ討論で、自分自身で問題解決の方策に気づく場といたします。さらに、研修ゲームを通して、情報整理、活用、マナーなどを学び、同時に活発な情報交換を通してメンバー間の親近感を増し、チームづくりの重要性を認識していただきます。ぜひご参加下さいますようご案内申し上げます。

開催概要

- 開催日 **6月25日(土)10:00~18:00 (受付9時30分)**
- 会場 **ホテルラフォーレ琵琶湖** 守山市琵琶湖大橋東詰め湖岸道路沿い TEL:077-584-2111
- 対象 **入社3年未満の新入社員 ◆定員 50名 (申込み順に受付)**
- 参加費 **6,000円 (昼食・ドリンク・講義・テキスト費用含む) 付き添い 4,000円 (昼食・ドリンク付)**
- スケジュール

- ・10:00~10:15 開会 (目的・趣旨説明)
- ・10:15~11:30 講義『心地よい社会人同士の関わり方 (会員経営者より)』休憩
- ・11:30~12:30 グループディスカッション (なぜ社会人として、マナーが必要か)
- ・12:30~13:30 昼食
- ・13:30~14:10 『この会社で働き続ける意義 (先輩社員さんより)』
- ・14:10~14:50 グループディスカッション (自分の会社で働き続ける意義)
- ・14:50~16:10 研修ゲーム (ブランドショップ案内)
- ・16:10~16:25 休憩 (コーヒーブレイク)
- ・16:25~17:25 研修ゲーム (アイデア名刺紹介)
- ・17:25~17:40 閉会式 (閉会の挨拶及び感想)
- ・17:40~18:00 感想文記入

スケジュール・内容の一部が変更することもあります。アドバイザーには、共育委員があたります。
 ※グループ討論を行うことにより、参加者自ら自身を振り返り考えることを中心に行い、気づき合い、学び合いを主体的に進めます。

- お申込み 事務局までFAXもしくは、e-Mailでお送り下さい。定員になり次第締めきりますので、ご容赦下さい。
- 当日の準備物、諸注意事項はお申しいただいたあとご連絡いたします。

主催 滋賀県中小企業家同友会:共育委員会 info@shiga.doyu.jp
 〒525-0036 草津市草津町1512 TEL077-561-5333 FAX077-561-5334 担当鹿島

キリトリ **申し込み期限 6月10日(金)**

[2011年度新入社員フォローアップ研修会 参加申込書] 2011年 月 日

◆会社名 _____ ◆ご担当者名 _____

・次の通り参加を申し込みます。

参加者氏名	年齢	性別	担当職務	参加者氏名	年齢	性別	担当職務

※申し込み欄が足りない場合はお手数ですがコピーの上2枚目を送信下さい。

◆研修内容を共に学び社内研修に反映するため、経営者の付添い参加をお願いします。

参加者氏名・役職 _____ 全参加・部分参加 時間帯 ___時___分~___時___分