

「強じんな体質の組織づくりのポイント」

～信頼関係のベースは経営・リーダーのぶれない姿勢～

と き：8月23日(火) 18:30～20:50

ところ：サントピア水口(共同福祉施設)

TEL:0748-63-2953 水口町北内貴1-2

参加費：無料

報告者：玉置 泰弘氏

タマキ社労士事務所 所長



【報告内容・ポイント】

大学卒業後、大阪の不動産会社に就社し、人事課に配属される。バブル崩壊直後で、また、年功序列でもなければ終身雇用でもない会社に不安を感じ、とにかく手に職をつけようと、社会保険労務士の資格取得を目指す。開業直後に、近くの社労士の大先輩から社労士のイロハを学び、そこで「就業規則の「前文」を必ず経営者に書いてもらうこと」を教えられました。普通は前文をつける必要はないのに・・・。

その後同友会に入会。すぐに「経営指針を創る会」を受講し、経営指針書や就業規則の本来の意味に気づかれます。

経営者のめざす企業やありたい形を実現するには、経営者や各リーダーとの信頼関係が必要です。しかし、トップダウンだけでは統制は取れても激変する経営環境はのりこえられません。今回玉置氏から、さまざまな会社の事例を基に、強じんな企業づくりに必要なポイント、就業規則はもとより、それを運用する社員や経営者、リーダーの考え方、姿勢について語っていただきます。

※連絡先 滋賀県中小企業家同友会 事務局

TEL:077-561-5333 FAX:077-561-5334 Mail:info@shgia.doyu.jp

お手数ですが出欠のご回答を

7月25日月曜日までに同友会事務局へお願い致します。

グループウェアe.doyu(<http://e.doyu.jp/shiga>)、若しくはFAXにてお返事ください

滋賀県中小企業家同友会 湖南支部甲賀ブロック例会に

1. 出席します 2. 欠席します

会社名

お名前