

2018年度 《学卒入社の新入～入社3年目以内の若手社員対象》

新入・若手社員研修会のご案内

～「自ら学び、考え、行動する」基本姿勢を身につける～

- 「若手社員の3割以上が、入社から3年以内で退職している」（厚生労働省『新規学卒者の離職状況』調査）と言われています。この時期は「仕事に特別不満はないが、満足もしていない」「頑張っているんだけど、思うように成果が出ない」等の不満や不安、慣れとマンネリ感覚が生れがちです。一方、翌年春には新入社員を迎え入れる会社も多く、先輩社員として「自ら学び、考え、行動する」基本姿勢を掴んで頂きたい時期でもあります。
- そこで、同友会では今春入社の新入社員から入社3年目（中途採用含む）までの若手社員向けにフォローアップとなる研修会を行います！
- 貴社の新入・若手社員の皆様に、参加いただければ幸いです。

■日 時：12月11日（火）09:30～16:30（受付開始は9:15～）

■会 場：草津まちづくりセンター 301会議室

（JR草津駅徒歩6分 滋賀県草津市西大路町9番6号 TEL:077-562-9240）

■募集対象と人数：今春学卒入社の新入社員および入社3年目以内の若手社員：40人
（中途採用者 入社3年目以内を含む）

■参加会費：受講生お一人 6,000円（研修費 昼食代込み）

付き添い者：お一人 2,000円（昼食代込み）

※付き添いで参加される方は、当日の運営及びグループ討論等にご協力をお願いいたします。

■申込締切：11月30日（金）ただし定員になり次第締め切ります。

（12月3日以降のキャンセルは参加会費を全額ご負担頂きますのでご了承ください）

●研修の目標

- ①仕事への不安や不満、悩みを共有し、受講生どうしの討論で気づきや刺激を受け合い、自分の中に
ある「問題」を「課題化」し解決する糸口をつかむ機会にします。
- ②「働くことの意義」を改めて問い返し、中小企業で働く意味や価値を様々な角度から考え語り合い、
仕事を通じてお客様や社会に役立つこと、周囲とより良い関係性を築く機会とします。
- ③自分たちに期待されていることを理解し、明日からの業務にいかす気持ちを高めます。

■スケジュール（予定）

時刻	内容
9:15～	受付開始
9:30～	開会 オリエンテーション
9:40～	グループワーク「ウインドウズ」
10:30～	新入社員の実践報告と ディスカッション・発表
12:00～	昼食休憩

時刻	内容
13:00～	先輩社員の実践報告と ディスカッション・発表
15:00～	グループワークとディスカッショ ン・発表
16:00～	レポート記入・まとめ
16:30	閉会 会場撤収

※お申込は裏面のFAXでの申込書もしくはe.doyuにてお申し込みください。

○滋賀同友会事務局 TEL 077-561-5333 FAX 077(561)5334

FAX返信先 077-561-5334

滋賀県中小企業家同友会 共育・求人委員会 宛て

2018年度 新入・若手社員研修会参加申込書

- 参加される社員さんの氏名・フリガナを正確にご記入ください。
- 「新入・若手社員の別」欄には、該当項目に○印もしくは入社何年目かをご記入下さい。

2018年__月__日

貴社名_____ ご記入者名_____

《受講者名》

No.	お名前	フリガナ	年齢	性別	職務	新入・若手の別
				男・女		・今春新卒入社 ・入社 年目
				男・女		・今春新卒入社 ・入社 年目
				男・女		・今春新卒入社 ・入社 年目
				男・女		・今春新卒入社 ・入社 年目
				男・女		・今春新卒入社 ・入社 年目
				男・女		・今春新卒入社 ・入社 年目

《付き添い者》

	お名前	フリガナ	役職	年齢	性別	備考
					男・女	
					男・女	