

2019年度 《社内で中核人材として活躍する社員対象》

中堅社員研修会のご案内

～「未来を切り拓く」リーダーとしての俯瞰力を磨く～

○中堅社員の育成が、これからの経営上、最も重要！

平成29年度版「中小企業白書」～中小企業庁～では“人材不足が中小企業に与える影響”として、中核人材不足しているほぼすべての企業が、中核人材の不足により、「何らかの経営への影響を感じていることが分かる。」との報告があります。

自社の強みを承継し、次の世代を育て、未来を切り拓くために推進力となりうる中核人材の育成は、今後大きく変わる経営環境の中、自社が変化に対応し価値を生み続けるために、欠かせない経営課題なのです。

○そのニーズに応え、同友会では入社5年～15年、または新入社員～管理職までの間の層の社員(中途採用含む)までの中堅社員向けに、研修会を行います。

同友会の社員教育は、「企業の内外に、共に育ちあう土壌をつくる」という特徴があります。他社の社員と様々な視点を共有し、共に学ぶことで、自社だけでは得られない「モノの見方・捉え方、行動に繋がる考え方」が得られます。

一般的なビジネススキル研修とは違う、自ら考えアウトプットすることを重視した、自律的な中核人材としての影響力を高める内容の研修会となっていますので、ぜひ、貴社の中堅社員の皆様に、多様な人たちと学ぶ機会を生かしていただければ幸いです。

■日 時：2019年7月25日(木) 10:00～16:30 (受付開始は9:30～)

■会 場：草津まちづくりセンター 301会議室

(草津市西大路町9-6 JR草津駅西口より徒歩5分 TEL: 077-562-9240)

■募集対象と人数：中堅社員：30人 (中途採用者を含む)

■参加会費：受講生お一人 7,000円 (研修費 昼食代込み)

付き添い者：お一人 2,000円 (資料 昼食代込み)

※共に学ぶ研修会ですので、付き添いでのご参加を宜しくお願いいたします。

■申込締切：7月12日(金) ただし定員になり次第締め切ります。

(7月19日(金)以降のキャンセルは参加会費をご負担頂きますのでご了承ください)

●研修の目標

①異業種の中小企業の中堅社員が、討論を通じて気づきや刺激を受け合い、自分の中にある「問題」を「課題化」し解決する糸口をつかむ機会にします。

②「働くことの意義」を改めて問い返し、中小企業で働く意味や価値を様々な角度から考え語り合い、仕事を通じてお客様や社会に役立つこと、周囲とより良い関係性を築く機会とします。

③自分たちに期待されていることを理解し、明日からの業務にいかす気持ちを高めます。

■スケジュール (予定)

時刻	内容
9:30～	受付開始
10:00～	開会式
10:10～	アイスブレイク
10:40～	中堅社員からの報告
11:10～	グループ討論
12:00～	グループ討論発表
12:10～	休憩・昼食

時刻	内容
13:10～	グループワークリーダーの視点・外部環境の変化と自社の未来:PEST分析
14:40～	休憩
14:50～	経営者からの報告「中堅社員に期待すること」
15:20～	グループ討論
16:10～	グループ討論発表
16:20	閉会式・解散

※お申込は裏面のFAXでの申込書もしくは

e.doyuにてお申し込みください ⇒ <https://shiga.e-doyu.jp/s.event/>

○滋賀同友会事務局 TEL 077-561-5333

FAX 077-(561)-5334

FAX返信先 077-561-5334

滋賀県中小企業家同友会 共育・求人委員会 宛て

2019年度 中堅社員研修会参加申込書

○参加される社員さんの氏名・フリガナを正確にご記入ください。

○「備考」欄には、入社何年目かをご記入下さい。

2019年__月__日

貴社名_____ ご記入者名_____

《受講者名》

No.	お名前	フリガナ	年齢	性別	職務	備考
				男・女		・入社 年目
				男・女		・入社 年目
				男・女		・入社 年目
				男・女		・入社 年目
				男・女		・入社 年目
				男・女		・入社 年目

《付き添い者 グループ討論で共に学び合いますので是非ご参加下さい》

	お名前	フリガナ	役職	年齢	性別	備考
					男・女	
					男・女	