



月刊・共育ち 別冊

簡単なようで難しい問いかけ
「何のために働くのか」

先輩社員からのアドバイス
オンライン
新入社員研修のご案内



「あなたはなんのために働くのですか？」と聞かれると、「お金のため」「生活のため」と答える人が多いのでは？ その答えは間違っていないかもしれませんが、正しくありません。この質問が本当に問いかけているのは「あなたはお金のためだけに働いていませんか？」ということだと思います。お金を稼ぐため、生活するために働くのは当たり前のことですが、そのために働くのは不幸なことです。貴重な人生を「時間〇〇〇〇〇〇円」という値札をつけて切り売りすることが、幸せだと考える人は少ないでしょう。

私たち「中小企業家同友会」で学んでいる経営者は、自社で働いてくれている社員に幸せな人生を送ってほしいと思っています。そのために経営指針書を作り、就業規則を整備し、社員教育に熱心に取り組む、人並みの、あるいはそれ以上の賃金を支払う、みんなが気持ちよく、やりがいをもち、自分の成長を実感しながら働ける職場作りをめざして日々勉強しています。ですが、どれだけ良い職場ができたとしても、働く理由がお金以外にない社員は、仕事を通じて幸せになることはできません。少しばかり良い条件で時間を切り売りしてきた、という結果が残るだけです。だから、私たち経営者は、社員に「その仕事をする理由」を持ってほしいと思っています。しかし、皆さんに「お金以外に働く理由を持って」と説教したいわけではなく、共育ちです。「共」という言葉には、労使、すなわち「経営者と社員が共に育つこと」を含んでいます。実は、社員が働くことに意味を見いだせない、やりがいを感ぜない。そんな時、その理由が経営者の姿勢にあることが少なくありません。です

から、社員がお金のため以外の働く理由を見いだせないとき、真に反省するべきなのは、経営者かもしれないのです。ですから、社員研修で私たち経営者が求めているのは、皆さんの率直な反応です。自分なりの「働く理由」がほんやりとでも見えている人は、それが何なのか、ぜひ言語化してみてください。全然見つからないという人は、なぜ見つからないのか、考える機会にしてください。見つからない理由が言語化できれば、その原因が自分にあるのか、会社にあるのか、経営者が気づき、成長するきっかけになるかもしれません。とりあえずこういうことを書いて(言って)おけば、格好がつくだろう、上司は満足するだろう。そのような姿勢で研修に参加することが、お互いにとって一番の無駄です。ぜひこの冊子と向き合い、ディスカッションする時間が皆さんにとって有意義なものとなることを、心よりお祈りいたしております。

働く理由を考えるきっかけに

共育ち求人委員長 宮川 草平

この冊子で、新入社員との共育ちを始めましょう

「月刊・共育ち」は滋賀同友会における社員共育ちの中核を成すコンテンツの一つです。そもそも社員共育ちとは何か？ 社員に勉強させてスキルを身につけさせ、生産性を高めることでしょうか？ 違います。社員共育ちとは、経営指針を社員と一緒に実践することです。経営指針書を作っても、それを社員と一緒に実践していかないのなら、それはただの独り言です。経営者が高らかに「わが社はここを目指そう」と言ってみても、誰一人ついてこない、いつまで経っても経営者の独り相撲。私も身に覚えがあります。なぜ経営者の思いに社員が乗ってきてくれないのか。経営者の表現方法や実践に問題があったり、社員がそれを受け入れる準備ができていないなど、ケースは様々です。でも、解決方法は一つ。それは労使の対話です。「月刊・共育ち」は、手軽に、比較的マイルドに労使のコミュニケーションを図り、経営指針にコミットしてもらおう下地を作るツールです。経営指針を労使の協力関係の下に推進することで、経営者も、社員も共に成長していきます。これが同友会の社員共育ちです。

共育ち・求人委員会では、この冊子を使い、オンライン(ZOOM)での新入社員研修会を開催します(4面に案内)。貴社でも、新入社員との共育ちを始めませんか？

先輩社員からのアドバイス



株式会社 エフアイ
カーブス事業
八日市テニー店
中溝 樹利

私は女性専用30分健康体操教室「カーブス」でインストラクターをしています。入社から丸2年が経過しました。入社からのきっかけは自分自身がずっと水泳をしていたこともあって、体を動かす仕事がしたいと思っていた時にエフアイの求人を見つけて応募、高校を卒業後入社しました。

元々人見知りの私は、お客様だけでなく社内の人と話すことも緊張していました。それでも毎日たくさんの方とコミュニケーションをとり、苦手なことにも挑戦し続けていく中で、今ではお客様にもどんどん話しかけられるようになりました。入社時には覚えることもたくさんあり、今までの人生の中で一番勉強をしたと思うほど大変でしたが、同期や先輩から支えてもらい乗り越えてきました。どうすればいい

のか分からない時、以前は先輩に迷惑をかけるのではないかといいから相談もできずにいましたが、今では誰かにすぐに相談することが重要だと感じています。

入社してからの様々な経験は私を大きく成長させ、大きな自信になりました。マイナス思考だった考え方も今はプラス思考になりました。

お客様からの「あなたのおかげで元気になった」や「ありがとう」という言葉をもらう度に、この仕事へのやりがいは深まっています。

初めての事に挑戦することは怖いし勇気が出ない時もありますが、それをあきらめずに最後までやり遂げることで成長につながります。今年は八日市テニー店のリーダーになる事を目指していますので、これからもお客様のため、そして自分のなりたい姿を実現するためにも、どんどんチャレンジしていきます！

月刊共育ち 購読のご案内

今期の月間共育ちは、SDGs(持続可能な開発目標)を切り口に、「新しい社会のカタチに備え、本質を共に学び、力をつけよう!」をテーマにお届けします。テキストを使ったグループ討論で、聴く力・考える力・伝える力を総合的に鍛えられ、リーダー育成にも生かれます。SDGsは三方よしの哲学や、人を生かす経営の総合実践を、地球サイズで具現化したようなものです。これからの経営には、欠かせない視点となってくるでしょう。ぜひ、社会を担う人間集団の共育ちの素材としてご利用いただければ幸いです。(経営パートナー事務所 プレゼンスクリエイト 笠井 智美)



詳しくはこちら

月刊共育ち

2020年 オンライン新入社員研修のご案内

共育ち委員会では新入社員(中途採用も可)向けのオンライン研修会を行います。本冊子と、zoomが利用できる端末(できればPC)をご用意いただければご参加いただけます。本冊子の読み合わせとともに、参加する他企業の新入社員とのディスカッションを通して経営理念の浸透とともに、「何のために働くのか」を深める研修会です。

とき ● 2020年8月28日(金) 13:30-15:30 ところ ● Zoom

参加費 ● 無料 定員 ● 20名(締切は8/24(月)17時まで・但し先着順とします)

お申込方法 本申込欄か別紙ご案内をFAXいただくか、e.doyuにてお願いします。※受付後に企業代表の方へ、確認のご案内をお送りいたします。

「2020年 オンライン新入社員研修」への参加を申し込みます。

年 月 日

御社名		ご記入者名		E-mail	
No.	お名前(ふりがな)	性別	年齢	No.	お名前(ふりがな)
1				3	
2				4	

共に学び、共に育つ。
より良い組織づくりのための
ビタミンテキストです。

2020.8 別冊

月刊 共育ち

発行/滋賀県中小企業家同友会 共育・求人委員会

簡単なようで難しい問いかけ「何のために働くのか」

働くことの意味を 考えてみよう

新入社員の皆さん、今就いている仕事には慣れましたか。4月の入社から数ヶ月が経ちました。初めに持っていた緊張感は薄まり、徐々にできることが増え、仕事をすることの楽しさや面白さ、もしくはなかなか思うようにいかないこと、不安や焦りなどを感じているところだとも思います。先輩や上司から褒めてもらったり叱られたり、一喜一憂しているかもしれません。もしかすると自分のしてしまったミスで、周りの人に大きな迷惑をかけ、ひどく落ち込んだことがあったかもしれません。

学校教育を離れて仕事に就くという、これから始まる人生の新たなステージに入ったばかりの皆さんに、少し立ち止まって考えて頂きたいことがあります。シンプルな問いですが、皆さんよりずっと長

く働いている先輩にとってもなかなか答えるのが難しく、時には答えを見失ってしまうこともある質問です。それは「何のために働くのか」ということです。

それに答えるためには、まず働くことの意味を知る必要があります。社会人として「働く」とは一体なんでしょうか。世界中の人々も、私たちと同じように毎日働いています。働く(労働)という言葉



は、労働という意味の他に、「Eto」は労力や手間という意味があります。ラテン語が由来で、「苦役」という概念から来ています。それに対して「work」は作業や作品、または機能という意味があります。ゲルマン語が由来で、主体的・能動的に動くという意味を持つています。世界の中でも特に欧米人は、言葉の由来からも分かるように、働くということとは、基本的に「苦しい」ことであり、「効率よく」というと終わらせてしまおう、というような労働観を持っていると思われま

一般的に日本の労働観はどうでしょう。私たちの祖先は農耕民族であり、「山へ芝刈りに川へ洗濯に」というフレーズでおなじみの昔話に出てくるように、ほのぼのと真面目に仕事に精を出してきました。「はたらく」という言葉は、一説では、はた(傍)をらく(楽)にする、つまり周りの人の手助けをすること

から来ていと言われます。働くことを通じて世のため人のために尽くすという価値観、人の役に立ちたいという利他の精神が身につけている人が、もともと日本には多いのではないのでしょうか。

では「何のために働くのか」という問いに対してはどうでしょうか。若い人に問いかけると、「生きていくため」「お金を得るため」というような答えが返ってくることが多いです。仕事をすることで給与が得られ、それを食費や様々な生活費に充てていますから、間違いではないですね。ただ、本当にそれだけでしょ

仕事を通じて、 日々得ているもの

入社したての頃と今とを比

人生の目標は どうなっているか

学校教育を離れて仕事に就くという、これから始まる人生の新たなステージに入ったばかりの皆さんに、少し立ち止まって考えて頂きたいことがあります。シンプルな問いですが、皆さんよりずっと長

ところで、小さい頃の夢は何でしたか。今も夢に向かつて進んでいる人もいれば、もう忘れてしまった人もいます。目標が途中で変わった人もいます。メジャーリーグで活躍したイチロー選手は、小学校の卒業文集に「一流のプロ野球選手になる」という夢を書いて

いたことは有名です。人は明確な目標があれば、それに向かって努力が出来る生き物のものであるために、ぜひ、これからの人生における夢や目



皆さんが夢や目標を持つように、会社にもそれはあります。「経営理念」を核に「ビジョン」や「計画」などから成る「経営指針」です。毎日の朝礼で、唱和をしている会社もあるでしょう。皆さんが今乗っている会社という「船」が、どこに向かつて進むうとしてるか、その船の羅針盤である「経営指針」に記されています。

自分の人生の目標と、会社が進んでいる方向は、どのような関係になっているでしょうか。ちょっと立ち止まって、

グループ討論のテーマ

- 入社後の数ヶ月で、自分はどのように成長できたと思いますか?
- 働くことで得られることは、何かあると思いますか?
- 自分のこれからの人生と、会社が大切にしている価値観(経営理念)は、どのような関係になっているでしょうか?

思いを巡らせてみましょう。もしそれがうまく絡み合っていれば、日々の仕事に向かう姿勢がより主体的になり、毎日がさらに充実したものになるでしょう。そして、皆さんが「何のために働くのか」が明確になり、働くことで得られるものを、また高いレベルで新しく発見できるはず

(執筆) 寺田好孝
寺田商事(株) 代表取締役

べて、皆さんはどのように変わりましたか。数ヶ月前は、お客様からの電話を取ることも、少し躊躇していたのではないのでしょうか。触るのさえ怖かった工作機械を、今はたやすく操っているかもしれない。専門用語が何を指すか分からず、入っていくことができなかった先輩の会話にも、なんとか参加できているのではないですか。少しじっくりと振り返ってみれば、自分が思っている以上に、出来る

「働く」ことで得られることは、それ以外にもたくさんあります。「お金」や「成長」のほかに、「一緒に働く」「仲間」や様々な「経験」、「社会的評価」や「生きがい」などなど。これは、単に生きるだけでなく、人間らしく自分らしく生きるということだと言えます。それは全て、皆さんが「幸せな人生を送る」ことに繋がっています。毎日の仕事

が自分の人生の幸せに直結していれば、これほど素晴らしいことはないでしょう。

あまり成長が実感できないかもしれないという人も、気にすることはありません。これまで皆さんも経験があるかもしれないませんが、例えば走りや泳ぎのタイムが急に伸びることがあるように、何かかきかけで急に成長をすることがあります。成長は一本調子ではありません。もちろん、スランプや伸び悩み時期もあり