

# びわ湖かがやき ★カンパニー

びわ湖のほとりで「キラ」っと輝く滋賀県  
中小企業家同友会メンバーの事業所、  
商品、サービスをご紹介します。

<インタビュー>

取材まとめ：八木真紀（有限会社ウエスト）



vol. **111**  
2020年10月発行

## 株式会社 ジッセント・シップ

「実践」という帆を掲げて無限の「航海」へ出る。いいサービスを「実践」し、地域に広げていく。実践と航海が会社名の由来となった株式会社ジッセント・シップ。代表取締役社長、小泉 卓さん（滋賀県中小企業家同友会東近江支部）を取材しました。（取材／7月16日）

### デイサービスからスタートし 保育事業、障がい者福祉事業へ

事業内容をお聞かせください。

**小泉** 当社の企業理念は、「ユニバーサル社会の構築」、「幸せな社会への人材育成」、「パラダイムシフトへの挑戦」となっています。子どもから高齢者まで、多様な人々がそれぞれの個性を生かし、社会に共存できること。人々の「人生のデザイナー」として社会に貢献できる企業でありたいとの思いが込められています。

その理念から保育事業を中心に、障がい者福祉事業、健康教室の3事業を展開しています。

創業は2014年、当初は高齢者のデイサービス事業からスタートしまし



小規模認可保育園  
ぱれっと園～たかの～



小規模保育園ならではのきめ細かな対応。給食は手作り。栄養士は給食を作るだけでなく、子どもたちとふれ合うことで業務の質UPとモチベーションUPにつなげています。

た。もともと学生時代から福祉に興味があり、作業療法士になるための専門学校に行きましたが途中で挫折。その後、勤務した会社で福祉施設の施設長を経験し、その時のノウハウを活かし独立しました。要支援・要介護認定を受けた人たちをただ受け入れ、看護するだけでなく、リハビリを行う作業療法士などの専門スタッフ常駐のもと、機能回復や自立を促し、卒業できるデイサービスとして、高齢者デイのイメージを根本から変える施設を目指しました。その思いや日々の様子をSNSで発信すると、東近江市はもとより介護業界からも多くの反響をいただきました。

しかし、国や市の方向転換で壁にぶつかり、今年に入ってからコロナウイルスによる利用者の減少で事業の継続が困難となりました。そのため、この4月に健康教室という形で高齢者・要介護者向けサービスを残し、主軸となる事業を子どもたちや障がいをもつ人々を支える方向へとシフトチェンジしました。

### 障がい児童の保育受け入れ 自立・就業支援も

保育事業について詳しくご教示ください。

**小泉** 現在、東近江（八日市）の企業主導型保育園と、甲賀（水口）、栗東に小規模認可保育園を運営しています。今年10月から新たにもう1か所、小規模認可保育園を栗東に増やす予定です。他園との違いは医療職などの専門職種を配置していることで、障がいがあっても安心して利用することができます。卒園後も東近江市内の放課後デイサービスにて18歳まで個々の課題が克服できるようサポートしていく体制を作っています。

保育園に専門スタッフを置き、それぞれの障がいや課題を克服し、生きて



国家資格・作業療法士がサポートする健康教室



保育園は、障がい児童も受入れており、東近江の保育園は「障がい児通所事業」を併設し卒園後もサポートしています。

いく力を身に付けられるようサポートをしています。また、障がいを持つ子どもの就労支援にも携わっています。障がい福祉サービスを通じて就労プランを作った子が、子どもと接する仕事に就きたいと希望していたため、県の保育補助資格の取得を促しました。無事に資格が取得できたので、来年度から当社で働いてもらうことになっています。同様に養護学校の卒業生の採用も決まっています。

「保育園」街づくり  
働く環境を整え、人材教育  
すべての人の「人生をデザイン」

今後のビジョンとは。

能にしています。当社は有資格者など専門スタッフの多い職場ですが、一般教養を学ぶ人材教育にも力を入れています。業務はもちろんです。一人の社会人として正しいふるまいのできる優秀な人材の育成も企業資産であり、社会貢献の一つであると考えています。

令和4年4月、甲賀市にて社会福祉法人「認定こども園」(246名)を開園することが決まっています。若い世代が安心して子育てでき、働く場

小泉 東近江の企業主導型保育園では、当社の保育士や栄養士など職員の子どものためのほか、提携企業のスタッフのお子さん、また近隣のお子さんも受け入れています。企業型保育園となったきっかけは、子育て世代の女性スタッフたちから「保育園の休日や年末年始などに安心して預けられる場所を作ってほしい」との声が上がったことからです。今では、当社の子育て世代のスタッフを支える重要な基盤となっております。これから結婚や出産を控えている若いスタッフたちが、将来への不安をなくすことにつながっています。また子育てや介護など、家庭の事情やライフステージに合わせ、時短や雇用契約の変更などフレキシブルな働き方を可能にしています。



株式会社 ジッセント・シップ  
東近江市八日市金屋2丁目2-5  
TEL:0748-56-1354  
<https://www.z-ship.com/>

所も提供する。そんな住みやすい街づくりを支え、企業理念にあるように子どもから高齢者まで、あらゆる世代の人々の人生をデザインする企業でありたいと思います。



子育て中のスタッフは、自社保育園(企業主導型保育園)にわが子を預けて仕事ができます。その点が働く女性にとって大きな魅力となり、リクルートにも役立っています。



「びわ湖かがやきカンパニー」に掲載希望の会員様は、同友会事務局までご連絡ください。お申し込み多数の場合は、理事会等で掲載順を決めさせていただきますのでご了承ください。

滋賀県中小企業家同友会事務局  
TEL 077-561-5333

周年事業はチャンスなのです。

「10周年」を迎えられる企業は100社に5社。  
「30周年」は10,000社に2.5社しか残らないと言われています。  
有限会社ウエストは、周年事業をステークホルダーへの感謝と共に未来への意思表示の機会と考えています。弊社は、感謝を表現する式典の運用や記念誌製作から、戦略決定のお手伝い及びその広報活動など、周年に関するワンストップサービスをご提供いたします。



滋賀県中小企業家同友会会員企業 有限会社ウエスト  
〒523-0898 滋賀県近江八幡市たかかい町南一丁目3-11 <https://www.west-design.com>

0748-43-0155