

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす



滋賀県中小企業家同友会 第43回定時総会・記念例会

2) 委員会活動の活性化及び 充実させるための目標と具体的策

- ① 増強月間が必要と考えており、滋賀県経営研究会が行われる7月と年度末に向けての3月を増強月間とする。
- ② 各支部でのBIG例会開催、全支部を対象とした新入会員オリエンテーション(同友会を知る会)の開催が増強へとつながるため、企画・運営を支援する。

CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 愛知酒造(有) 2
- 第43回 定時総会・代表理事挨拶・記念講演要旨 4
- 2021年度 最高顧問・理事紹介 6
- 2021年度 合同入社式 他 7
- 理事会だより・お知らせ 8

同友遠近

今年の10月から、消費税に関わるインボイス制度の登録申請が始まります。実際の稼働は2023年10月からですが、中小企業にとって大きな影響がでる場合がありますので、注意が必要です。▼売手が買手に納入する場合、「登録番号」「適用税率」及び「消費税額」の記載されたインボイス(適格請求書)を使用することが義務付けられます。買手側は「仕入税額控除」を受けるために、売り手である登録事業者から交付を受けたインボイスの保存が必要となります。▼「登録事業者」が発行した「適格請求書」でない、控除が認められなくなります。その結果、登録事業者ではない免税事業者(500万社以上と言われます)は、取引から外されてしまう可能性があります。特に免税事業者であった事業収益1,000万円以下の免税事業者が窮地に立たされるのではと懸念されています。免税業者でも、仕入れ時には消費税を支払っています。▼また売り先との関係で、現在の価格からさらに消費税額分の値下げを要求される可能性も無いとは言えません。請求事務もいっそう煩雑になるでしょう。▼長引くコロナ禍の中でギリギリの状態でなんとか経営を維持している小規模・個人事業者の減少に二層拍車がかかってしまうことが懸念されます。

理事会だより

第2回理事会報告

と き 5月10日(月) 15:00~17:30

ところ 事務局+ZOOM

出席者 水野・永井・坪田・蔭山・田井・廣瀬 青柳・赤井・上田・太田・小田柿・笠井・川邊・嶋田・田中・松崎・三田村・宮川・七黒・八谷(渡辺)・オプ:奥村・大原・岩下 出席理事20名 オプザーバー3名 計23名(事務局9名・ZOOM14名)

①水野代表理事開会挨拶

DOR(景況調査)では全体的に回復基調にありますが、サービス関連では厳しい状況に変わりはありません。今しばらくは助け合いながら、ともに頑張っていきたいと思います。

②確認事項

- ①各支部・部の代表より総会開催について報告されました。
- ②女性経営者全国交流会in愛知について、参加が呼びかけられました。
- ③支部活動・委員会活動報告シートについて、次回理事会からの活用説明が行われました。

③承認事項

- ①入退会者承認の件
入会2名、退会5名、新聞読者への移行2名が提案され、承認されました。
- ②「2021年度アビリンピック滋賀」後援名義使用が承認されました。

④協議審議事項

- ①第43回定時総会の振り返り
(1)参加者/委任者の確認
会場参加者41名(うち会員34名)、欠席委任332名

(2)運営面での振り返り

5分で委員会の方針を話すのは大変。/各支部委員会の発表を10分にすると3時間かかるので、来年はリアル開催でやりたい。/全員発表は決意表明になってよかった/配信方法については工夫が必要。/講演は非常に良かった。

②第30回滋賀県経営研究会(7月20日)準備の件

今月の各支部運営員会で参加目標を確認し、参加確認を始めることになりました。

③2021年度会員増強の取り組みについて

- (1)2021年度同友会PRポスターの活用を確認しました。
- (2)6-7月を第一次会員増強月間と位置づけ、支部目標と理事個人目標を定めて推進することを決定しました。

⑤永井代表理事開会挨拶

目標を達成することが経営者の仕事。会社が上手くいかないことにも原因があるように、支部活動や増強活動が上手くいかないことにも原因があります。自らの成長と会社の成長を、中小企業が地域の主役になる同友会運動の実践と一体に取り組みしましょう。

以上

新会員ご紹介

第2回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



中島 祥子

Daisy flowers 代表カウンセラー
滋賀県草津市
TEL 070-8482-6510
事業内容:結婚相談所
紹介者:笠井智美 所属:湖南支部

お一人お一人に合わせた婚活をご提案し、ご成婚まで一貫してサポートさせて頂く伴走型の結婚相談所を運営しております。同友会の先輩方から沢山学ばせて頂きたく入会致しました。どうぞよろしくお願い致します。



木田 智之

(株)SIENSU 代表取締役
〒525-0032 滋賀県草津市大路2丁目9番1号
陽だまりビル4階-2 TEL 077-598-1980
事業内容:福祉サービス事業(就労移行支援事業)
紹介者:遠藤健 所属:湖南支部

この度、草津市にて就労移行支援事業所 ディーキャリア草津オフィスを開所させていただきました。障害者雇用について学んでいきたいです。自身と会社の為に同友会で成長していきたいです。宜しくお願い致します。

会員動向

- 辻本 真樹氏(湖東開発(株) 湖南支部所属)が役職を変更され、係長から取締役統括部長に就かれました。
- (福)共生シンフォニー (会員 常務理事 中崎ひとみ氏 甲賀支部所属)が住所を変更されました。新住所 〒520-2144 大津市大萱7丁目6-43 びわこ共生モール2F 電話 077-543-1111(従来通り) FAX 077-548-8783
- 龍谷大学 龍谷エクステンションセンター(湖南支部所属)が会員登録を変更されました。新会員名 木村 睦氏 役職 センター長
- 法面プロテクト(株)(大津支部所属)が会員登録を変更されました。新会員名 酒巻 剣氏 役職 課長
- (特非)けいかん(甲賀支部所属)が会員登録を変更されました。新会員名 市井 一彦氏 役職 所長

会員名簿の訂正とお詫び

DOYU shiga 会員名簿特集(5月発行)3頁の会員名に誤りがありました。つきましては、以下の通り訂正をさせていただきます。ご迷惑をおかけいたしましたことを、深くお詫び申し上げます。 誤)「今井 之(株)生々堂」 正)「今井 裕之(株)生々堂」



南部杜氏:岩手県を拠点とする日本酒造りの杜氏集団。兵庫の丹波杜氏、新潟の越後杜氏と並ぶ日本三大杜氏の一つ。「冬場の5か月ほど当蔵で酒造りを担っています。夏は米作をしているためか、より米に寄り添った酒造りだと感じている」と中村社長。

中村取締役 お酒を造るときは、今の時代に必要とされる味やこれまでのデータをすり合わせ、麴と掛米のブレンド比を決定し、今年の味を決めます。私たちが最もこだわるのは味なので、ご先祖から受け継ぐこの地の水をベースに、お米は県内産にこだわらず、最適なものであれば、県外ブランドを選択することもあります。発酵の段階では味とアルコール度数を丹念にチェックし、搾るのに二番いい場所を見つけてます。同じ材料を使っただお酒でも搾る場所、仕込むタンクごとにも少しずつ味わいが

異なります。瓶詰、熟成とさまざまな工程を経て、さらに味わいに変化がでることから、同じ味にはほぼ出会わないのも富鶴の魅力といえます。蔵の規模は比較的大きいのですが、品質を守るため、増産は今の3倍までと決めています。蔵には私と当主の2人しかいませんので、自分たちができるペースでこだわったお酒造りをさせていきたいと思います。それでも全国新酒鑑評会に出品し、昨年で3年連続入賞を果たすことができました。愛荘町の恵まれた環境、水、米、南部杜氏の伝統技、そして皆さまの応援やご支援のおかげと心より感謝しています。



こだわりの詰まった、富鶴ブランド。「大吟醸 松」は、2019年の南部杜氏の清酒鑑評会では全国14位に入賞(滋賀県初)、2020年全国新種品評会では3年連続となる入賞を果たしました。

中村取締役 この愛荘町で、自然に寄り添ったお酒づくりに携われて私自身とても幸せです。この幸せを地域の方々にも広げたいので、力仕事の多い蔵の仕事をもう少し簡単な作業にシフトできないかと思っています。そうすることで、たとえば子育て中のお母さんや時間にゆとりのある高齢の方などが働ける場とな

海外マーケットへの進出
雇用創出で地域活性化にも貢献
今後の展望とは。
中村社長 コロナ以前は海外からもお客さまが来られていました。コロナが終息したら、台湾を中心に、シンガポール、タイなどアジア市場へ参入できればと考えています。以前、アメリカ、NY市場への挑戦を試みましたが、プロモーションの完成度を強く求められる市場で、味には絶対的な自信がありつつもPR力で課題を残す結果となりました。しかし、とても勉強になったので、今後には活かしたいと思っています。



愛知郡愛荘町野々目207
TEL:0749-42-2134
<https://www.tomitsuru.co.jp/>

■入会のきっかけ
従業員さんとの関わり方を学びたいと思っていたところ、東洋石創の和久さんから「同友会に入ってはいかがか」と紹介されました。同じ課題や悩みを持つ企業さんとの交流が心強かったです。

■入ってよかったと感じていること
企業理念の考え方、コロナの影響を受けた事業運営、さまざまな企業の取り組み、助成金情報や申請方法など、豊富な情報を得られることがありがたいと感じています。

■今後、期待すること
まだ同友会に入って1年ほどなので、新鮮な気持ちです。今後も有益な情報の共有や提供に期待しています。

り、地域の雇用創出にもつながるのではないかと考えています。



愛知酒造有限会社

こだわりの水と米、南部杜氏の伝統技で日本酒造りを行う愛知酒造有限会社(滋賀県中小企業家同友会 東近江支部)。創業から150年を経てもほぼ機械化されず、手間暇を惜しまない手作業のため生産量は100石、1日あたり一升瓶27本分。希少性の高い「富鶴」の魅力とは。(取材/4月2日)



中村哲男社長 中村晃子取締役

素材と職人技
すべてにこだわる日本酒
地域に根差す老舗の酒蔵
150年前の創業時からこれまでの歩みとは。
中村社長 創業は明治2年、私で5代目となります。もともと秦荘の方で始めたのですが、土地の水が酒づくりに適さなかったため、より酒造りに合う水求めて土地を探し、昭和初期、曾祖母が鈴鹿山脈の良質な伏流水があるこの場所を探し当てました。富鶴というブランド名は、酒づくりの命とも言える水源を見つけ出した曾祖母の「富(とみ)」の名前からもらっています。最盛期は昭和40

年前後、時代の流れで桶売りも担い、平成に入ってからオリジナルブランドに戻っています。現在、酒造りに携わるのは私と唎酒師の妻、そして日本一の酒造り集団といわれる南部杜氏と蔵人の2人です。やっとうひと段落したところですが、今シーズンも良いお酒ができたと思っています。

中村取締役 今年はコロナの影響で酒造りをストップされた蔵元があるなか、うちは変わらず造ることができました。日常的な晩酌としてはもちろん、神社仏閣への奉獻としてご利用いただくことも多いようです。純米大吟醸、純米吟醸、値の張る高級なお酒から気軽に楽しめる。ただのお酒まで、特にこの時期はHPには載っていないお酒もあり、豊富なラインナップをご用意しています。

自然を活かす製法
同じ味には出会わない面白さ
酒の鑑評会でも連続入賞
お酒づくりのこだわり、富鶴ブランドの味わいとは。

LIXIL不動産ショップ
ピアライフ
売買 賃貸 建築 開発 リフォーム
お問い合わせはフリーダイヤル 0120-73-6490
株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pia-life.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時~18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

Canon キヤノンビジネスパートナー
滋賀ビジネスマシン株式会社
日本のビジネスは、
私たちが解決力で支えていく
大津市月輪1丁目13番14号 TEL 077-543-2277

第43回定時総会を開催

『よい会社』づくりの実践、待ったなし！
～中小企業家としての矜持を高め、危機に強い会社づくりで明日を切り拓こう～



「新常態時代における中小企業経営」をテーマにした講演動画を上映し、未来を切り拓く、人を生かす同友会型企業づくりを学び合いました。

滋賀同友会第四十三回定時総会・記念例会が、四月二十六日(月)十三時三十分～十七時まで会員企業のホテルニューオウミを会場に四十一名が参加(内会員参加者三十四名、委任表明三三名)して開催されました。
第一部の総会議事はYouTubeでライブ配信され、委員会と支部等の担当理事全員がコロナ禍の下でも同友会活動を止めず、知恵と創意をいかして推進してきた二〇二〇年度の経過報告と、『よい会社』づくりの実践、待ったなし！(中小企業家としての矜持を高め、危機に強い会社づくりで明日を切り拓こう)をスローガンにした二〇二一年度の活動方針を提案。収支と監査報告、予算と役員の見解も含めて、すべての議案を拍手で承認決定しました。



代表理事 水野 透
((株)渡辺工業 代表取締役社長)

危機に強い会社づくりを社員と共に

昨年二月頃より日本でも感染者が出だしたCOVID-19ですが、未だ収束の気配はなく四月二十五日には三回目の緊急



代表理事 永井 茂一
((株)ピアライフ 代表取締役)

二〇二一年度も引き続き代表理事を拝命し、今日のような情勢の中でも、地域の経済と暮らしを支えていける中小企業を増やしていくことに使命感を感じています。地域の雇用の大半を担っている私たち中小企業家が元気でなければ

ば、元気な地域は創れません。そのためには、まず、私たち中小企業の経営者が交流し、学び、未来を創造する主体者として、さらに成長していく必要があります。同友会運動は、学び合う仲間を増やすことをその入口としています。そこには、それぞれが抱えた経営課題の解決の糸口があります。それが各支部で開催される、例会です。先達の多くの経営者からの教えや歩みの中から、それぞれが自らのロードマップをつくる。企業

急事態宣言が四都府県で発令されている状況です。先の見えない不透明感が増す中、滋賀同友会会員の皆さんはそれぞれに奮闘していただいていることと思います。こんな時だからこそ、我々は同友会の原点に帰ることが必要ではないでしょうか。「中小企業における労使関係の見解」(中同協一九七五年発表)には、どのような厳しい状況でも変化に対応して会社を維持発展させることが経営者の責任

記念講演 (要旨)

新常態(ニューノーマル)時代における中小企業

～ウィズコロナに備えつつ、アフターコロナを見据えた中小企業の経営について～



三重大学人文学部 教授 青木 雅生 氏

コロナ禍の下で環境変化がさらに速く激しくなってきた現代において、地域に根ざす中小企業の経営は、ともすると目の先の変化に翻弄されがちです。新たな時代における社会が求める中小企業の姿を捉え、よりよい経営のあり方について考えていくことは、滋賀同友会に集う仲間であるならば、真剣に検討しなくてはならない課題です。

めには、私たちは日本が人口減少社会に突入している問題から目をそらすことはできません。また、世界的に見ても三〇年後には人口減少に入るといって国連の予測もあり、海外進出やインバウンド、日本の労働力不足を外国人によって補うことも、日本に求めてもらえる魅力ある条件や環境をどう創り出すかが問われます。

「稼ぐ力」と「人を育てる力」のある企業です。「稼ぐ力」とは、企業が存続・発展するために必要な利益を確保できること。「育てる力」とは社員が安心して能力を発揮でき、人として成長できることです。

変化に対応するには変化のトレンドを捉え、共に、変化の中でも変わらないものが厳然として存在していることを捉え、なぜ変化していないのかを知ること、持続可能な経営のあり方を考えていくことが必要です。未来の経営について考えるた

国内では、都市への人口集中と地方における過疎化、高齢化と少子化が同時並列で進行し、人々の暮らしにくさが顕在化し、暮らし続けられる生活圏を維持することが共通の課題になります。

「人を生かす経営」「人尊重視経営の立場に立った経営指針の成文化を通じて緊急的な課題に取

2021年度 役員名簿

Table with 4 columns: 会内役職, 氏名, 会社名, 役職. Lists various roles and names of the organization's members.

り組むことで、これまで自社が培ってきたノウハウや特色などが明確になり、それらを自社の存在価値として全社一丸経営をしていくことの源泉になります。いま政府は正確性に欠けるデータで中小企業の低生産性を問題視していますが、大切なことは、中小企業がこれまで培ってきた特色をいかして、付加価値を上げられる取引条件を整備することです。

るものを価値どおりに売ることが必要です。これは収益を確保すると意味合いと、従業員の努力が取引上で正しく報われるという、人間尊重経営の実践に通じています。



く目的を
見つけ、そ
れに向かう
て充実し
た毎日
を」と呼
びかけら
れました。

二〇二二年度新入社員合同入社式が、四月一日(木)午後二時三十分から三時三十分までクサツエストピアホテルで開催され、二十社より三十二人員が参加しました。水野透代表理事より「何のために」という心を大切に」と挨拶があり、大洋産業(株)へ入社二年目のヴァーティガンさんから「今の自分ができる事を一杯やる。自分一人では抱えきれないで仲間と相談を」と、激励の言葉が贈られました。新入社員の決意表明は(株)EGSの山口陸生さんから「映像で人の心に残るものを提供しつづけたい」と行われました。石川朋之副代表理事は記念講演で「出逢いを大切にベストを尽くし未来を切り拓こう」と熱く呼びかけ、最後に宮川共育求人委員長より「働く目的を



の一人として、責任ある行動を主体的に成長した「社会が寄せられ

新入社員研修会が四月二日(金)と五日(月)の二日間オンラインで開催され、十二社より二〇人が参加しました。第一日は(株)エフアイの大平有里奈さんから先輩社員の体験報告が行われ、不安や期待・学んだことをグループ討論で共有しました。宮川草平共育求人委員長からは、「主体的に行動するとはどういうことか?」をテーマに講義され、「自分は何をやるのか?」をグループ討論で深めました。二日目はプレゼンスクリエイトの笠井智美さんより「社会人・企業人としてのマナーを通して、多様な人と働く。を考える」をテーマにした講義とワークが行われました。参加者からは「社会



ための働く環境作りが川邊和明経営労働委員長より行われました。

第四十三期経営指針を創る会が、三月六日(土)から受講生十二人でスタートしました。今回はコロナ禍対応で全八講を完全オンラインでの開催となりました。受講生はOB・OG参加者と共に四つの班で、経営理念の成文化を通じて経営姿勢を深く問い返します。第講では労使見解の精神を基にした経営理念の構築をテーマに、経営理念検討シートに基づいて「何のために経営をしているのか」「わが社の固有の役割は何か」をはじめとした問いに「たえつつ、思いを深掘りしました。四月三日(土)の第二講では、修正経営理念の報告とティスカッションを行い、テーマ勉強会では「全社一丸経営の



たからだとしてグループ討論で学び合いました。

二〇二二年度関西ブロック支部運営交流会が四月八日(木)十三時三十分〜十七時までZOOMで開催され、二四〇人が参加(滋賀十五人・京都四十一人・兵庫十九人・大阪四十一人・奈良十三人・和歌山十人中同協一人)し、七黒幸太郎氏(高島ブロック長・株)七黒代表取締役)が「ブロック(支部)づくりと企業経営は不離一体」三年連続で増強達成できたワケ」をテーマに事例報告しました。七黒氏は二〇一八年度から三年間ブロック長を務め、会勢を連続して前進させ自社の業績も右肩上がり成長させてきました。その秘訣は、学び合う仲間を増やせば地域も自社も元気になるといふ増強の意義を腹落ちさせ、役員には得意な分野を任せて活躍してもらい、年二回の会員増強例会へ組織運営の学びを経営にかしき

機械に息(いのち)を吹き込む **ロボット・プログラミングを学ぶ**

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター 検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

株式会社 PRO-SEED

自動化総合技術設計

ロボット教室

2021年度 最高顧問・理事ご紹介



代表理事 永井 茂一 氏 (株)ビアラライフ 代表取締役



代表理事 水野 透 氏 (株)渡辺工業 代表取締役社長



最高顧問 蔭山 孝夫 氏 滋賀建機(株) 会長



高島ブロック長 三田村 吉則 氏 (株)メットライフ生命保険(株)



大津支部長 上田 幹人 氏 (株)アーム保険設計 代表取締役社長



副代表理事 七黒 幸太郎 氏 (株)七黒 代表取締役



副代表理事 中同協青年部連絡会代表 石川 朋之 氏 (株)HONKI 代表取締役



副代表理事 新産業創造委員長 坪田 明 氏 大津発條(株) 代表取締役社長



例会委員長 青柳 孝幸 氏 (株)PRO-SEED 代表取締役



北近江支部長 小田 柿 喜暢 氏 大洋産業(株) 代表取締役



東近江支部長 太田 宗男 氏 (株)プライウッド・オウミ 代表取締役



甲賀支部長 田中 真 氏 (株)サン機工 常務取締役



湖南支部長 赤井 健史 氏 (株)湖南オートセンター 代表取締役



経営労働委員長 川邊 和明 氏 (株)アドプランニング 代表取締役



政策委員長 谷田 良樹 氏 行政書士谷田良樹事務所 代表



組織活性化副委員長 嶋田 裕士 氏 (株)島田家具工業 代表取締役



組織活性化委員長 蔭山 大輔 氏 滋賀建機(株) 専務取締役



県小グループ会担当 笠井 智美 氏 プレゼンスクリエイト 代表



専務理事 廣瀬 元行 氏 滋賀県中小企業家同友会 専務理事



女性経営者の会準備会 松崎 悦子 氏 (株)EGS 代表取締役



青年部幹事長 八谷 香央梨 氏 (株)八谷 代表取締役



ユニバーサル委員長 田井 勝実 氏 滋賀ビジネスマシン(株) 代表取締役社長



共育・求人委員長 宮川 草平 氏 宮川パネ工業(株) 代表取締役

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

- 工業塗装**
 - 工業塗装
 - カチオン電着塗装
 - 粉体塗装
- 金属加工**
 - パイプ加工技術
 - 板金加工
 - 溶接加工
- アッセン工程**
 - 一貫生産で短納期
 - 多品種少ロットに対応
 - 複雑な注文でも注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業 Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場(新栄工場・加納工場) 〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地

TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557 <https://watanabe-kogyo.co.jp>