

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー vol.121 NPO法人TSC..... 2
- 支部・ブロック・委員会だより 4
- 湖南支部例会報告 6
- 第53回 中同協 総会宣言 7
- 理事会だより・お知らせ 8

同友遠近

新型コロナウイルスワクチンで初めて実用化されたm(メッセンジャー)RNAワクチンが注目されています。

▼mRNAは人工合成することができ、病原の遺伝情報が判明すれば数か月で病気に合わせた創薬が可能とのこと。このmRNAを開発したのは独ビオンテック社です。米ファイザー社のワクチンは、独ビオンテック社との共同開発ですが、実際に主導したのはビオンテック社とされています。

▼ビオンテック社の創業者はトルコ出身です。そして、特に今回のワクチン開発に大きく寄与したと言われているのがハンガリー出身のカタリン・カリコ氏です。カリコ氏は、テンブル大学やペンシルベニア大学でRNAの研究をしていましたが、あまり評価を得ることができなかったそうです。それがビオンテック社に招かれて、一気に花が開き、今は上級副社長を務めるほどになっています。

▼ビオンテックは創業者がトルコ出身で、カリコ氏はハンガリー出身ですから、どちらも移民です。ドイツにはそういう人たちが活躍できる土壌があるということだと思います。

▼優秀な人材は、移民である方がなかるうが関係ないという環境は非常に重要です。残念ながら、日本ではこのような例をほとんど見たことがありません。世界でも例のない高齢化、人口減少がすすむ日本では多様な人々が活躍できる環境を整えることが大事なのではないでしょうか。

理事会だより

第4回理事会報告

と き 2021年7月5日(月) 15:00~17:30 ところ 同友会事務局&Zoom

出席者 水野・永井・青柳・赤井・上田・太田・小田柿・松崎・笠井・七黒・嶋田・田中・三田村・宮川・八谷・川邊・蔭山・田井・廣瀬
オブ: 奥村・大原・岩下・竹中 出席理事19名 オブザーバー4名 計23名

①水野代表理事挨拶

7月は中小企業魅力発信月間で、中小企業の日である7月20日には滋賀県経営研究集会を行います。月間と中小企業の日を社内にも、地域にも広めて参りましょう。

②報告・確認事項

各支部長・各委員長から6月の活動報告が行われました。行政主催セミナー情報が共有されました。

③入・退会者承認の件

奥村事務局長代行より入会1名、退会3名の提案があり承認されました。7月5日時点会員数586名。

④協議・審議事項

- (1)第30回滋賀県経営研究集会の件
竹中実行委員長より参加推進のお願いと、ZOOMホスト研修、グループ長研修の告知がありました。
- (2)「障がい者の就労定着推進に向けた検討委員会」の委員推薦の件
ユニバーサル委員の宮川絵理子さんの推薦を承認しました。
- (3)2022年度県への要望書作成の件

奥村事務局長代行より、8月理事会での審議を目指し原案への意見・提案は7月26日まで受け付け、その後総務会で最終案を確定すると報告がありました。

(4)2021年度組織建設の件

蔭山組織活性化委員長より、6-7月期理事の増強個人目標及び支部目標の進捗確認がありました。七黒副代表理事より、会員オリエンテーションDVDの制作と、支部活動の手引き作成の提案とお願いがありました。廣瀬専務理事より、welcome同友会の役割分担が再度行われました。

⑤次回理事会開催の件

第5回理事会
と き:8月6日(金) 15:00~17:30 / 同友会事務局・Zoom

⑥永井代表理事閉会挨拶

7月15日のウェルカム同友会、20日の経営研究集会にゲストをお誘いできないのでは年間計画を達成できません。目標達成も同友会での学びですので、どうぞよろしくお願いいたします。

以上

新会員ご紹介

第4回理事会にて承認されました。(敬称略)



鈴木 知秀

(株)ひこねスカイアドベンチャー 代表取締役
〒522-0007 彦根市古沢町278-9
TEL 0749-26-1793

事業内容: アスレチック事業・チームビルディング事業
紹介者: 小田柿 喜暢 所属: 北近江(彦根)支部

この度は様々なご縁があり入会致しました。今までは右も左もわからず走ってきました。同友にふさわしいここで出会えた皆様と共に分かち合い、共に成長していきたいと思っております。

輝く滋賀づくりをめざして、学びあう仲間になりませんか?

- 入会希望の方は、下記までご連絡ください。
事務局 滋賀県草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階
Tel 077-561-5333 Fax 077-561-5334
- ホームページからもお申込み出来ます

社長の学び場

検索



会員動向

- (株)エフレボ(会員名 藤野智幸氏 東近江支部所属)が住所を変更しました。
新住所 〒527-0025 東近江市八日市東本町6-55 ジャンティ21 2F
- (株)エフアイ(湖南支部所属)が会員登録を変更しました。
新会員名 杉本有紀 役職 専務取締役
- (福)おおつ福祉会(大津支部所属)が会員登録を変更しました。
新会員名 村上 歩 役職 常務理事
- 長浜信用金庫七条支店(北近江支部所属)が会員登録を変更しました。
新会員名 前田正隆 役職 支店長

本音が語れる素晴らしい学びの場

～第24回女性経営者
全国交流会に参加して～

(株)古川与助商店
代表取締役 河村 朱美

6月29日に久しぶりの全国交流会に参加させて頂きまして、学びが沢山ありました。

私の会社で今、元引きこもり8年の30歳の方がバイトに来てまして(週3回半日ですが...)その話をしたら同じグループだった方がカミングアウトしますと言われ、元引きこもり10年の方が今会社経営をされていたり、養護施設で育った方が会社経営されていたり、偶然とはいえそんな濃いグループの方とお話しが出来ました。

皆さん苦勞されて来られたので、人を受け入れる懐が深い方々でした。そして明るい!! 私は会社を継いで18年になりますが、結局会社を継いで色々な事に対応して自分を研磨して来たんだとシミジミ思うこの頃です。

いま、事業承継がテーマになり色々考えていますが、SDGsの関係で和紙に色々問い合わせを頂いています。あまり先を考えすぎず今に集中し、面白い仕事のネタを後世にバトンタッチ出来ればと思っています。

同友会は、皆さん“本音が語れる素晴らしい場”であると言われてました。

本当にそう思いました。ありがとうございました。

出せたら...と考えるようになり
ました。以来、びわこ成蹊スポー
ツ大学へ進学し、在学中からス
ポーツビジネスの起業に向け準
備を始めました。そして大学三
年の春、卒業を待たずして、出
身の高島市で子どもたちに
専門的な指導を提供するス
ポーツ塾「TSC(Takashima
Sports Club)」を設立しました。
幸い、周りにいる大学の友人た
ちはトップアスリートを目指し
てきた精鋭たち。人材の宝庫
だったのです。立ち上げの翌年
には百名もの子どもたちが集
まっていました。



「学校体育支援事業」
「リースクール」
社会に貢献できる存在に
今後の展開とは。
北川 TSCでは現在、福井県
の教育委員会からの委託事業
として、嶺南地方の小学一二年
生の体育の授業に講師を派遣、
また滋賀県からの委託で障がい
を持つ子どもたちのスポーツ教
室も受託しています。近年の働
き方改革で、学校の先生の部活

TSCからアスリートが輩出
できれば、スポーツで町が活性
化される、そんな想いが原動力
となり、三年後にはNPO法人
として登録しました。しかし当
時はまだ、スポーツビジネスが普
及していない時代、地元では反
感を持たれたことも...。それ
も専門的な指導を望む子ども
たちの可能性を広げられたこと
また、それまでほとんどボラン
ティアだったスポーツの指導者を、
正当な報酬がもらえる「職業」
にしたことも、スポーツの振興に
大いに役立ったと考えています。



動に割く時間が制限され、二〇
二三年度からは全国の中学、高
校で部活動が課外活動となり、
指導が民間に委託される可能
性が高まっています。TSCで
は学校での実績を積み、さらに
人材やカリキュラムを充実させ、
この高島市が全国に先駆けた
民間委託のモデルケースとなれ
るよう、準備を整えています。
もう一つは、以前から計画し
ていたリースクールの運営です。
自然豊かな山のふもとに土地を
購入していましたが、コロナ禍の
緊急支援助成金の申請が通り、
準備資金で大きなサポートが
得られることになりました。不
登校児童は全児童の二%にも上
り、高島市でも六十人ほどいる



高島市今津町名小路1丁目6-5
前川利吉ビル1F
TEL:0740-22-9090
https://www.tsc-presents.jp/

同友会に
ついて

■入会のきっかけ
もともと知り合いが何人か入会
されていました。TSCの創業ス
トーリーに興味を持っていただいたようで、お
声かけをいただきました。
■今後、期待すること
商工会やライオンズ、ロータリーとも違う「学
び」の要素が強い会だと感じています。知識
を増やす場として期待しています。

計算になります。太陽の光を浴
び、心身共に健康的に過ごして
もらうことこそ、引きこもりを
治す一番の近道ではないかと考
えています。起業しても十年続
かない企業が多い時代、子ども
たちに関わる新たなチャレンジ
で、地域社会に貢献し続けてい
けたらと思っています。



高島市で小・中学生をアスリートに育てるための「塾スタイル」のスポーツクラブを運営するNPO法人TSC。
ブランドマネージャーの北川 渉さん(滋賀県中小企業家同友会高島支部)取材しました。
[取材/有限会社ウエスト 2021年5月27日]



一人ひとりへのきめ細かな専門指導か
ら、未来のアスリートが誕生します。
「スポーツで高島を盛り上げたい」と
北川さん。

多彩なプログラムを持つ
「総合型地域スポーツクラブ」
高島からトップアスリート
スポーツ塾とのことですが、
事業内容をご教示ください。
北川 現在、十七種類のコース
を運営しており、アスリート
を目指すアカデミーコースのほか、
スポーツを楽しむ通常コース、ま
た高齢者向けの健康教室など、
約三百名ほどが在籍しています。
ひと昔前は「周りがやっている
から」という理由でスポーツを
始める子どもが多かったのだ
が、今は子どもたちが自分に
合ったスポーツを探そうとする
ので、個人種目なども増えてい
ます。

一つのスポーツだけをやり続
けなければならぬわけではな
く、可能性を広げるためにも、
興味のあるスポーツをどんな
試す方が良いかと思っています。
TSCでは、多種多彩なスポー
ツ教室を展開しているのので、
「サッカーをしているけれど、野
球をやってみよう」というよう
な場合もスムーズに教室の移動が
行えます。
野球少年の第二の夢は
「スポーツビジネス」
スポーツで地域を元気に
事業立ち上げのきっかけ、
これまでの道のりとは。
北川 僕は小学校から野球を
していたのですが、高校生のとき
に肘を痛めてしまい、夢だったプ
ロ野球選手を断念せざるを得
なくなりました。次に自分は何
をすべきなのか...。ずっと憧れて
いたイチロー選手が、その言動で
大きな影響を与えてきたよう
に、僕も人々に影響を与えるよ
うな人になりたい。好きなス
ポーツに関わるビジネスを生み

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により
培われた技術とノウハウを用いて、
短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、
お客様の生産活動をバックアップいたします。

- 工業塗装
 - 工業塗装
 - カチオン電着塗装
 - 粉体塗装
- 金属加工
 - パイプ加工技術
 - 板金加工
 - 溶接加工
- アッセン工程
 - 一貫生産で短納期
 - 多品種少ロットに対応
 - 複雑な注文でも
注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業
Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場(新栄工場+加納工場)
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地
TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
https://watanabe-kogyo.co.jp

Canon キヤノンビジネスパートナー
滋賀ビジネスマシン株式会社

日本のビジネスは、
私たちが解決力で支えていく

大津市月輪1丁目13番14号 TEL 077-543-2277

ISO/IEC 27001
JQA-IM1393

高島ブロック例会

「笑う工場長」への歩み

高島ブロック6月例会が16日(水)19時〜21時までで可以登楼別館(今津町)とZOOMのハイブリッドで開催され、33人(現地28人ZOOM5人)が参加しました。



報告者の出口大輔さん(株)アドパック滋賀工場長は「笑う工場長」をテーマに実践報告。転職を繰り返して、たまたま紹介されて工場長になり、目先の業務に振り回され、心を殺し「切、笑わない工場長」になった出口さん。同友会に誘われ役員としても学びあい、リーダーの役割に目覚め、社員の気持ちを理解し職場環境を改善し、社長の思いや理念も理解できるようにになります。そして「右手にロマン、左手にそろばん、背中に我慢！」を持つて、今では「笑う工場長」になったと言います。素晴らしい体験報告でした。

甲賀支部例会

指針経営の実践から学ぶ

6月17日(木)18時より(南)ワークロードとZOOMで6月例会が開催され、13名が参加しました。報告者の杉田浩平さん(社会保険労務士法人シェアードバリュー・マネージメント代表)より「同友会での学びの実践と経営者としての成長」をテーマに報告頂きました。杉田氏は前職から会員として参加。2019年9月に新法人を設立し、あらためて同友会の学びを経営にいかし、「社内はもちろんだ地域社会を変えられる存在になりたい」と経営指針を創る会で経営指針書を作成しました。同時に同友会で学ぶとは実践することだと決意し、実直に社内でも取り組まれている様子も失敬報告されました。まだ法人設立2期目ですが、この先がともなう楽しみになる内容でした。



北近江支部6月例会が21日(月)18時〜20時30分までホテルサンルート彦根とZOOMで行われ33名が参加。松尾直樹さん(松尾バルブ工業(株)代表取締役社長)より「経営者の責任とは? 同友会で何を学び、経営にどう活かす?」をテーマに報告されました。大学卒業後、1年間のフリーター経験を経て入社した松尾さん、当初は会社が嫌で仕方がなかったといいます。2016年に同友会に入会。当時の会社は銀行から「これが最後の融資です」と言われる状態。経営指針を創る会を受講し、①経営者の責任、②対等な労働関係、③経営指針書のつくりこみを学び実践し、黒字経営へ転換されました。松尾さん曰く、「経営者とは算なきも責任とは、経営者の成長とは何かを学ばせていただきます。」

北近江支部例会

経営者の責任を問う

北近江支部6月例会が21日(月)18時〜20時30分までホテルサンルート彦根とZOOMで行われ33名が参加。松尾直樹さん(松尾バルブ工業(株)代表取締役社長)より「経営者の責任とは? 同友会で何を学び、経営にどう活かす?」をテーマに報告されました。大学卒業後、1年間のフリーター経験を経て入社した松尾さん、当初は会社が嫌で仕方がなかったといいます。2016年に同友会に入会。当時の会社は銀行から「これが最後の融資です」と言われる状態。経営指針を創る会を受講し、①経営者の責任、②対等な労働関係、③経営指針書のつくりこみを学び実践し、黒字経営へ転換されました。松尾さん曰く、「経営者とは算なきも責任とは、経営者の成長とは何かを学ばせていただきます。」



北近江支部6月例会が21日(月)18時〜20時30分までホテルサンルート彦根とZOOMで行われ33名が参加。松尾直樹さん(松尾バルブ工業(株)代表取締役社長)より「経営者の責任とは? 同友会で何を学び、経営にどう活かす?」をテーマに報告されました。大学卒業後、1年間のフリーター経験を経て入社した松尾さん、当初は会社が嫌で仕方がなかったといいます。2016年に同友会に入会。当時の会社は銀行から「これが最後の融資です」と言われる状態。経営指針を創る会を受講し、①経営者の責任、②対等な労働関係、③経営指針書のつくりこみを学び実践し、黒字経営へ転換されました。松尾さん曰く、「経営者とは算なきも責任とは、経営者の成長とは何かを学ばせていただきます。」

大津支部例会

理念経営で15期連続増収

大津支部では6月24日(木)に例会を開催しました。ZOOMでのオンライン例会で、参加は66名でした。今回は「自分と向き合う事で会社は成長し続ける」指針経営を10年間続けて得られたもの」をテーマに加賀山望さん(安心コンサル(株)代表取締役)にご報告いただきました。加賀山さんは親から事業継承した会社の経営に悩んでおられ、経営指針を創る会を受講されました。そこで刺激を受け、自分が大切にす価値観と人生観を再発見し、理念経営に取り組みはじめ、15期連続増収など着実な成長を遂げてこられました。加賀山さんは「経営指針書は自分の大切にす価値観からできたもので、見ると元気が出るのでいつも持ち歩いていきます。」と笑顔で語られました。



大津支部では6月24日(木)に例会を開催しました。ZOOMでのオンライン例会で、参加は66名でした。今回は「自分と向き合う事で会社は成長し続ける」指針経営を10年間続けて得られたもの」をテーマに加賀山望さん(安心コンサル(株)代表取締役)にご報告いただきました。加賀山さんは親から事業継承した会社の経営に悩んでおられ、経営指針を創る会を受講されました。そこで刺激を受け、自分が大切にす価値観と人生観を再発見し、理念経営に取り組みはじめ、15期連続増収など着実な成長を遂げてこられました。加賀山さんは「経営指針書は自分の大切にす価値観からできたもので、見ると元気が出るのでいつも持ち歩いていきます。」と笑顔で語られました。

東近江支部地区会

4つの地区で学ぶ

東近江支部は6月に4つの地区会を開催しました。21日(月)19時より、東近江地区会を魚繁大王殿で開催し12名が参加。「サステイナブルな飲食店をめざして」をテーマに料理長の岩崎勝さんより、コロナ禍の飲食店の取り組みを報告頂きました。翌22日(火)19時より、八日市地区会が(株)寺田タイヤにて開催され、「ITでも企業も幸せに」をテーマに、藤野 智幸さん(株)エレボ代表取締役より報告を頂きました。24日(木)19時より東近江地区会が大安工業(株)にて開催され、11名が参加。レーザー加工による金属加工ワークショップが行われました。近江八幡地区会は25日(金)19時より前出産業(株)にて開催され12名が参加。弓削田

ウッドショック例会

どうする? どうなる? ウッドショック!

ウッドショックへの対応を考える交流会が6月11日(金)18時〜20時までZOOMで開催され、25名が参加しました。まず開催呼びかけ人の太田宗男さん(株)プライウッド・オウミ代表取締役より「アメリカと中国がコロナ後の住宅パブルで、高値で木材を買いあさっています。日本の木材は6割が輸入のみで、結果国産材も高騰。工務店は価格が顧客に転嫁できず、利益を圧迫しています。木材の外需依存を見直す必要があります」と現状報告。このあと全員から現状報告があり意見交換。国産材へのシフトや新建材及び新工法の紹介も行われました。ウッドショックの影響は半年から1年半という見通しが多く、建築関連会員の交流会も引き続き開催して欲しいという声が多く寄せられました。

湖南支部オリエンテーション

同友会での学びの1歩

湖南支部新入会員オリエンテーションが2021年6月22日(火)18時30分〜20時まで草津市市民総合交流センターキラリエにて、新入会員6名ゲスト1名を含む総勢18名で開催されました。赤井支部長より「同友会が目指す理念、具体的な学び、実践事例と同友会のエッセンスをぎゅーっと詰め込みました。ぜひ一緒に学んでいきましょう!」と挨拶がありスタート。以下の内容を役員3人で手分けして中身の濃い報告をしていただきました。

共同求人全体会

理念経営で社内改革

共育・求人委員会は、6月30日(水)に第3回共同求人全体ミーティングを開催しました。今回は京都同友会との合同開催で、京都滋賀合わせて24名が参加しました。「新卒採用を出来る企業の条件」経営指針と共育」をテーマに、増井祐介氏(株)エー・ジェンシーアシスト代表取締役(株)エー・ジェンシーアシスト代表取締役(株)エー・ジェンシーアシスト代表取締役)にご報告いただきました。社員の定着率が低いことに悩んでおられた増井さんは、同友会で経営指針を成文化しインセンティブ経営から理念経営へと社内改革を実施しました。理念をベースに働くことの意味や喜びを共有することで、社員の定着率が上がり、新卒採用も出来る会社になりました。



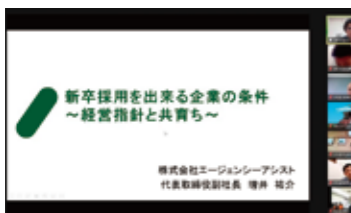
信基さん (南)シャロン 農園取締役 役)より「経営指針を創る会と私」をテーマに報告いただきました。



友会が中心に据える人間尊重経営、よい会社を目指して、④先輩に聞いてみよう! なんでも質問・相談会+実践報告の感想共有



友会が中心に据える人間尊重経営、よい会社を目指して、④先輩に聞いてみよう! なんでも質問・相談会+実践報告の感想共有



友会が中心に据える人間尊重経営、よい会社を目指して、④先輩に聞いてみよう! なんでも質問・相談会+実践報告の感想共有

機械に息(いのち)を吹き込む **「ロボット・プログラミングを学ぶ」**

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

自動化総合技術設計 **株式会社 PRO-SEED**

ロボット教室 **Human Academy**

無料体験会 開催中!!
ロボット教室 彦根インター 検索
彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

オンラインセミナー

成果を上げる “人”をつくる

『ハッピースクエア』とは?

成果を上げる黒字社員と、成果の上がない赤字社員の差は何か?一つは、主体的に情熱的な行動ができるかどうか!これからの時代に必要とされる人材、能力、大事な考え方は?解説+ワーク形式で体感するオンラインセミナーです。

8月18日(水) 16:00~18:00

講師:三方よしコーチ **河合未寿季**

参加費:3,000円

会場:オンライン(Zoom)

efuai tel. 077-551-2531
〒520-3015 滋賀県栗東市安養寺6-1-44
株式会社エフアイ エフアイビル2F Fax. 077-551-2536
詳しいご案内・お申込はコチラ▶

第53回 中同協 総会宣言

～ コロナ禍を乗り越え、真の人間尊重の社会を築き上げよう ～

6月1日(火)13時から16時30分まで中同協第53回定時総会がオンラインで開催され、全国から代議員と事務局あわせて287名(うち滋賀同友会6名)が参加しました。総会では以下の宣言を採択し、企業づくりと同友会運動へいかすことを確認しましたので、ご紹介いたします。

私たちは「激動をよき友に、強靱な企業と地域を築き上げよう」のスローガンを掲げ、第53回定時総会をオンラインで開催しました。

世界では新型コロナウイルスの感染拡大により多くの尊い命が失われ、経済・社会は深刻な打撃を受けています。

多くの中小企業もかつてないほどの危機に直面する中、私たちはこれまでの同友会運動で蓄積されてきた知恵や教訓などに学びながら、活動を止めずに、「1社もつぶさない」「雇用を守り地域を守ろう」と会員同士が励まし合い、未曾有の難局に立ち向かってきました。

「経営者である以上、いかに環境が厳しくとも、時代の変化に対応して、経営を維持し発展させる責任があります」。各同友会では、この「中小企業における労使関係の見解」(労使見解)で示された経営姿勢の大切さを会員企業に呼びかけてきました。全国の会員企業の実践は、この経営姿勢に基づいて「人を生かす経営」に取り組むことが、難局を乗り越える大きな力となることを改めて明らかにしています。

さらに、会員企業の声や影響調査をもとにした同友会の政策要望・提言の活動は、国や自治体を動かし、中小企業支援施策の強化にもつながっています。

私たちはこの間の経験を通して、これまでの先人たちが幾多の実践の中から築き上げてきた「人を生かす経営」=「労使見解」や同友会の三つの目的、「自主・民主・連帯の精神」「国民や地域と共に歩む中小企業」の同友会理念、そして同友会運動の普遍性と先進性に確信と誇りを深めました。

世界では今、新型コロナが格差拡大や気候危機、人

権問題など社会の抱える多くの課題を改めて浮き彫りにしています。アフターコロナの社会は、コロナ前の社会に戻すのではなく、新たな次元の社会の創造が求められています。

国際的に今、国連の SDGs(持続可能な開発目標)や「ビジネスと人権」指導原則など、人間尊重、人権尊重の企業や社会をめざす動きが強まっています。

私たちが幾多の困難を「人を生かす経営」「人間尊重の経営」で乗り越えてきたように、山積する人類史的課題を乗り越えるためには、「人間尊重の社会」へと大きく舵を切ることが求められています。それは、かけがえのない人間の命を大切に、国民の暮らしや生活を守り、すべての人がその素晴らしさを発揮できる社会と言えます。また、中小企業の役割が正しく評価され、経営努力が正当に報われる社会でもあります。

一部で「中小企業再編」が言われていますが、ポストコロナの経済再生を支えるのは、企業数の99.7%、雇用の7割を担っている中小企業にほかなりません。

私たち中小企業には、地域や業界を支え、社員やその家族の生活や生涯設計を保障する使命があります。その使命を果たしていくために、企業経営の中で科学性・社会性・人間性を高めることは、「すべての人がその素晴らしさを発揮できる社会」づくりにも貢献できるものです。そうした矜持のもと、すべての国民の皆さんと手を携えて、このコロナ禍も乗り越えていくことを決意し、本総会の宣言とします。

2021年6月1日

中小企業家同友会全国協議会第53回定時総会

湖南支部 例会報告 (要旨)



山一産業株式会社 代表取締役 木村 一弘 氏

よい会社を追い求めて

「トップが変われば会社も変わる」

木村さんは2001年に入社。板金事業部の現場からスタートし、すべてを知りつくす意気込みで仕事に取り組みます。ところが、2003年、板金事業部を率いていた叔父がなくなり、急遽、番頭役を務めることに。製造現場を引き継いだ後も、お客さんの気遣いもあり売り上げは落ちなかったのですが、「自分のせいで会社をつぶしたと思われたくない」と売り上げを上げることに力を注ぎました。結果、売上は上がりましたが、共に働く社員さんのことは気にしておらず、どんどん社員が辞めていきました。

他方で、無理してでも仕事をこなすことで顧客からの評価は高く、取引先から賞もらい、自身の満足度は高かったそうです。一方、挨拶はしない/普通に遅刻する社員/納期遅れも平気/不良も気にしない/指示を無視する/休んでパチンコに行く社員/エアコン禁止でベテラン社員が辞めていく:そんな社風の会社だったそうです。木村さんは現場でもがむしゃらに長時間働いておられましたが、会社の雰囲気や、家族関係の悪化に悩み、このままでは限界だと変化を求めて会社の外に出るようになりました。

そのひとつが同友会青年部です。青年部では①カリスマ性のある経営者、②社員と向き合っている経営者、③社員と夢を語る経営者と出会い、自分にはない考え、たこともないことに触れられ、す。そして④経営指針書や人間尊重経営が大事、よい会社、よい経営者、よい経営環境をめざすことが必要だと思えるようになり、また、

分のせいだ」と思い切るようになり、また、社員は、会社と合わないとか人間関係のトラブルで辞めていきますが、会社に入ったときは「この会社で頑張ろう」と思っていたはず。退職が多いのはやばいと気づいたのでした。

具体的には、日常の小さな成功で喜び、小さな失敗を認めてフォローできる仕組みをつくる/業務につながらる従業員満足でこそ、給与もついてくるし、やりがいも感じられる/業務悪化はすべて社長の責任。部下の失敗も上司の責任と考え取り組むこと。

そして「社内の問題はすべて自分」

具体的には、日常の小さな成功で喜び、小さな失敗を認めてフォローできる仕組みをつくる/業務につながらる従業員満足でこそ、給与もついてくるし、やりがいも感じられる/業務悪化はすべて社長の責任。部下の失敗も上司の責任と考え取り組むこと。

これから目指すのは、永続する会社にするための中期計画の設定。利益を出し続ける会社にする。社内では採用した人材がやりがいをもって成長できる環境を整える。仕事のやりがい、仲間とのつながり、会社との信頼関係。失敗を認めて改善にこだわる。75歳まで働ける事業をつくる。社内結婚や子どもさん、友人が働きたくなる会社。だと熱くご報告いただきました。



日時:2021年6月15日(火) 18:30~20:45
会場:トラットリアデラメーラ・ZOOM
参加者:40名

LIXIL不動産ショップ
ピアライフ

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail:info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時~18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら何でもご相談ください

新しい「オフィススタイル」「商空間」をご提案します

オフィス環境を少し変えるだけで、ビジネスやリクルートにも大きな変化が。部分リノベーションやインテリアの取り替えだけでもOK!

シンプル ナチュラル カジュアル モダン

見積り・ご提案 3D作成

Pure Style 有限会社 島田家具工芸
近江八幡市西生来町1229-3 http://www.purestyle.co.jp 0748-37-7475