

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

滋賀県中小企業家同友会会報誌 [同友しが]  
VOL.448 2021年10月発行

10  
2021 October



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー vol.123 シャロン農園……………2
- 支部・ブロック・委員会だより……………4
- Welcome同友会 報告要旨……………6
- ユニバーサルな企業訪問 (株)カネク くよもん農園……………7
- 理事会だより・お知らせ……………8

湖南支部(上段)、青年部(下段)例会、オンラインで盛況に開催!

新型コロナウイルスワクチン製造社の一つである  
ジョンソン&ジョンソンの企業理念の話で  
す。▼理念では同社が責任を果たす順  
を顧客、従業員、地域社会、株主と明確  
にしています。1943年に起草され、70  
年以上にわたり、同社の経営の指針と  
なってきました。顧客第一で考え行動し、  
残りの責任をこの順序どおり果たして  
行けば、株主への責任はおのずと果たせ  
ると言う考えです。▼そして、1980年  
代に起きた会社の危機に、この「企業理  
念」が大きな真価を発揮しました。医薬  
子会社の鎮痛剤「タイレノール」にシアン  
化合物が混入し、7人が死亡するという  
事件が発生。これに対し巨額の損失を  
顧みず「タイレノール」全商品の回収、マ  
スコミを通じた情報公開、警告広告の掲  
載、対策チームの設置などすばやい対応  
を行いました。この対応が評価され、予  
想以上の速さで市場のシェアを回復しま  
した。▼これらは全て、「企業理念」に勇  
気を持って立ち返った結果であるといわ  
れています。同社はその後、毎年世界  
斉に従業員の意識調査を実施。理念の  
浸透実践を支援する専門部署も設置し  
ています。▼モデルナ社のコロナワクチンで  
異物混入が問題になっていますが、モデル  
ナ社の企業理念も「J&J同様、自社の  
保身より安全有効なワクチンを求める  
世界の人々への責任が最優先であること  
を期待したいものです。」

同友遠近

理事会だより

第6回理事会報告

と き 2021年9月2日(木) 15:00~17:30 ところ 同友会事務局&Zoom  
出席者 水野・永井・石川・赤井・上田・太田・小田柿・蔭山・笠井・七黒・嶋田・田中・松崎・三田村・宮川・八谷・川邊・  
田井・廣瀬 オブ:奥村・大原・岩下・竹中 出席理事19名 オブザーバー4名 計23名

①永井代表理事

中小企業経営は二極化しており、3分の1が大変で、3分の1は変  
わらず、3分の1は好調とのことです。どんな状況の中でも経営を  
続けていかなければなりません、その知恵を結集するのが同友  
会です。全国では連続して会勢を増やしている同友会もありますの  
で、滋賀もどうしていくか考えていきましょう。

②報告・確認事項

- (1)石川副代表より、8月24日中同協会員増強全国交流会の参  
加報告がありました。
- (2)奥村事務局長代行より、6月11日自民党、8月2日チーム滋賀、  
8月4日公明党の各県議団と懇談会を開催したことが報告さ  
れました。
- (3)奥村事務局長代行より、緊急事態宣言が発令されたことを受  
けて、総務会でガイドラインを作成したこと、これまでの経験  
をいかして活動を止めないことの確認がありました。
- (4)七黒副代表より、支部運営マニュアルプロジェクトの会議を  
開き、来年度の運用にむけて、例会づくり・運営委員会のマ  
ニュアルを作成する方針となったとの報告がありました。

③入・退会者承認の件

奥村事務局長代行より入会2名、退会8名(うち9月末3名)の提案が  
あり承認しました。9月2日時点会員数583名。

④協議・審議事項

- (1)第30回滋賀県経営研究集会の総括

竹中実行委員長より、7月20日中小企業の日に開催できたことに  
意義があったこと、開催方法や動員については改善点があった  
との報告がありました。

- (2)2022年新春例会開催の件  
青柳例会委員長より2022年新春例会・賀詞交換会を、1月27日  
(木)13:30~17:00、クサツエストピアホテル、坂本光司先生の  
講演、対面形式、参加費無料(懇親会は別途実費)で開催すると  
提案があり、了承されました。
- (3)2021年度組織建設の件  
永井代表理事より、9月の各支部運営委員会でBIG例会を核とし  
た増強目標と計画を立て10月理事会で確認することが提案され、  
了承されました。
- (4)第20回報道関係者との懇談会の件  
廣瀬専務理事より、10月6日の理事会後に、琵琶湖ホテルにて件  
名懇談会を開催することが提案され、了承されました。開催方法  
は対面開催ですが、コロナ禍の状況に応じて変更をします。

⑤次回理事会開催の件

第7回理事会  
と き:10月6日(水) 16:00~18:00 / 琵琶湖ホテル(予定)

⑥水野代表理事閉会挨拶

コロナも大変な状況ですが、年内にはワクチンを多くの方が接種し、  
来年から雰囲気も変わるといいます。同友会活動も活発になるよう、  
よろしくお願いたします。

以上

新会員ご紹介

第6回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



齋藤 知浩

(株)20工務店 代表取締役  
〒520-3017 栗東市六地藏835  
TEL 077-554-8231  
事業内容:新築住宅、リノベーション、リフォーム、  
インテリアコーディネート  
紹介者:京都同友会 所属:湖南(栗東)支部

この度、ご縁頂き入会させて頂きました。同友会の先輩方との出会いを通じ  
て、経験談や学びを吸収し自社もブラッシュアップし続けられるように成長し  
ていきたいと思入会決意しました。宜しくお願い致します。



藤川 善一

(有)新英巧社  
〒520-0002 大津市際川二丁目4-20  
TEL 077-525-5523  
事業内容:産業廃棄物中間処理場  
紹介者:加賀山望 所属:大津(北)支部

弊社は産業廃棄物処理業を営んでおり、環境問題解決に向けて日々邁進し  
ております。同友会の皆さまとともに、学びと気づきを得られるように活動し  
ていきたいと考えております。どうぞよろしくお願い致します。

会員動向

- 笠井智美さん(湖南支部所属)が会社を設立。  
代表取締役役に就任されました。  
会社名:(株)シオンズ 連絡先等は従来通りです。
- 西村 隆さん((株)ピアライフ 大津支部所属)が役職を変更。  
執行役員に就任されました。
- (株)ハートコンピューター(北近江支部所属)が、  
会員登録を変更されました。  
新会員:田中 斉(ひとし)さん 役職:執行役員 常務

第21回障害者問題全国交流会from埼玉 ご案内

日 時:1日目 10月21日(木) 13:30-18:30  
[分科会・オンライン懇親会]

2日目 10月22日(金) 9:30-12:00

開催形態:ONLINE開催 分科会:7分科会

記念講演:「渋沢栄一に学ぶ福祉の未来」

~共生社会に向けて中小企業家がいま何をすべきか~

講師 杉山 博昭氏(ノートルダム清心女学院教授)

会 費:4,000円 お申込は10/7までに滋賀同友会事務局へ。





年前後にこの地に移り住み、2人の弟と共に幼いころから学校へ行きながら家業を手伝ってききました。農家の多い大中では当たり前前のことでしたが、この先も一生この生活が続いていくと考えたとき、「外の世界を見てみたい」という思いがふくらみ、大学卒業後は自動車販売会社へ就職しました。もう戻らないつもりでいたのですが、地元の友人や先輩たちが農家を継いで経営者となっていることを知り、自分のやりたいことができる家の魅力に改めて気づくことができました。帰郷して家業を継ぎましたが、一般企業で鍛えた4年間の経験は、しっかりと生きています。今では93歳まで現場で働いた祖父のように、私もできるだけ長く元気で現場に立っていたいと思っています。

品質の差別化  
農業の固定概念を壊し、  
新たな価値を創造する

今後の課題や将来の展望を。  
弓削田 現代では、シャインマスカットのように皮をむかず、「早い」「手軽」「ゴミが出にくい」ものが好まれています。さらに「健康志向」も高まり、糖分の多い果物は大量に消費するものではなくなっています。また肉牛は、味はもちろん、大きさにも厳しいハードルがあります。ニーズに対応した農畜産物の改良にはリスクが伴いますが、より良い品質を求め、今後も他との差別化を追求していくことが課題です。

また、新たな取り組みとして、近江八幡市の津田で、葡萄と梨の大規模な果樹団地(津田果樹団地)をつくる計画があり、県内外から農業をやりたい人たちが集まっています。10年の農業経験がある私は経験者年長者として葡萄栽培の責任者を任されることになり、令和4年のオープンに向け、メンバーたちと準備を進めているところです。



1990 僕は 葡萄を安定して生産できるようになり、



イチジク ブルーベリー

近江八幡は自然豊かで琵琶湖が近く、名所なども点在する恵まれた土地であるため、人を呼び込む観光農園にもできないかと考えています。もちろん、そのためにはこれからつくる葡萄や梨を、彦根梨・愛東ブドウのように、特産物としてブランド化する産地づくりがまずは先決です。そして更に、その先の可能性を追求したいです。産地づくりは、仲間づくり人づくりから！個々が主体者となり、ビジョンを描きながら津田の産地づくりという共有ビジョンで動けるチームで戦える集団！会社でもない！行政でもない！農業でしか成しえない力を合わせて大事を成せる組織作りも今後、特産物同様取り組んでいきたいです。将来、誘客型サービス業へも参



近江八幡市大中町51  
TEL:080-5325-7550  
https://sharon-farm.com/

同友会について

- 入会のきっかけ  
若手農業者から紹介され、例会に参加して入会しました。
- 入ってよかったと感じていること  
「社長の学び場」というキャッチフレーズが印象的でしたが、その名の通りでした。
- 今後、期待すること  
いろいろな経営者と出会い、学んで、刺激を吸収したいです。

入することで、農業が地域おこし、まちおこしにもつながるような、可能性に満ちたものであることを証明できたらと思っています。農園の二経営者としてだけでなく、新しい挑戦を通して僕たちにしかできない夢を追いかけていきたいと思っています。

シャロン農園

戦後、国の食糧増産計画に伴い、琵琶湖の内湖の水を抜いて干拓された近江八幡市・大中。この地で50年以上前から農業を営む有限会社シャロン農園の三代目取締役、弓削田信基さん(滋賀県中小企業家同友会東近江支部)を取材しました。(取材/有限会社ウエスト 2021年8月5日)



びわ湖かがやきカンパニー vol.123



「農園の仕事は体力勝負、やる気のある若い人材が必要。必ずしも世襲がすべてではなく、バトンの繋げ方はいろいろある」と弓削田さん

滋賀県品評会2年連続入賞  
シャインマスカット  
葡萄・野菜・畜産業

現在、生産されている主な農作物とは。  
弓削田 シャロン農園では、果物や野菜、畜産を行っています。主力となっているのは葡萄栽培です。滋賀県品評会で2年連続入賞を果たした自慢のシャインマスカットを含む6種類の葡萄を生産し、お盆前後は全品種が最盛期を迎えます。近年、シャインマスカットのような皮ごと食べられる品種が人気を集め、シャロン農園でも贈答用として特に人気を集めています。



シャインマスカット

農畜産物王国・大中で54年前から続く農家

弓削田さんは3代目とのことですが、農園のこれまでの歩みとは。  
弓削田 1967年、干拓地だった大中に祖父が入植し、稲作を始めました。沼地で地盤が緩く、当初の開拓には相当な苦労があったようです。1970年の減反政策の影響を受け、畜産業へ参入しました。畜産は現在も継続し、今では「近江牛」のブランドを守る徹底した品質管理を行っています。1995年には葡萄の露地栽培をスタートさせました。さらに品質の安定、農政改革に負けない農業を目指し、2006年にすべての葡萄を廃棄し、根域栽培・着果制限栽培など新しい設備や栽培法を導入しました。この改革で、根や着果を一定量に制限することで高品質の葡萄

**LIXIL不動産ショップ**  
ピアライフ

ER REAL ESTATE JAPAN

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp  
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時~18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら  
何でもご相談ください

QRコード

機械に息(いのち)を吹き込む  
一回ロボット・プログラミングを学ぶ

【事業内容】  
SIEMENS ソリューションパートナー  
・システム設計・電気設計  
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

無料体験会 開催中!!

株式会社 PRO-SEED

自動化総合技術設計

ロボット教室 彦根インター 検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)





自民党滋賀県議団



チームしが県議団



公明党滋賀県本部

ウィルス感染症により大きな影響を

要望の重点としては、新型コロナ

を通じて、滋賀県知事へ要望書を提出

今年も、6月11日(金)14時~14時30分

今年中には滋賀県商工政策課を

滋賀同友会理事会では自助努力

受けている飲食宿泊業の出血を止

よい経営環境の実現をめざして 2022年度政策要望を基に懇談会



同友会へご参加下さい。

事例を下にさぐりばらんに懇

今年度6月より同友会事務局を

Welcome同友会は出会いと

よつこそ同友会へ!! 知り合い学び合う 始めの一步



笠井さんは最後に「日本を

笠井さんは最後に「日本を

2030年ビジョンの作成」を

8月25日(水)18時30分~21時に

青年部例会 日本を引っ張るリーダーに

使命に導かれるビジョンボード作成 オンラインセミナー

11月18日(木) PM4:30~6:30 12月16日(木) PM4:30~6:30



誇りに思える会社作り

経営理念は従業員に浸透していき

8月17日(火)18時30分~21時に、

8月17日(火)18時30分~20時30

湖南支部例会

甲賀支部例会



喜び、仲間、地域が増える

機を乗り越える。その時、社

8月17日(火)18時30分~20時30

4つの地区会を多彩に開催

東近江支部地区会

北近江支部例会



取締役より「近い将来

また、水野透代表理事より、「同

8月24日(火)18時~19時30分、

企業づくりのカギ



必ず良くなります。組織

また、水野透代表理事より、「同

8月24日(火)18時~19時30分、

企業づくりのカギ

新しい「オフィススタイル」「商空間」をご提案します





田井さん 久保田さん

ユニバーサル委員会では、多様な人を生かす経営に取り組む会員さんを訪問しています。7月29日(木)には、東近江支部会員さんの(株)カネク くよもん農園さんを訪問し、代表取締役の久保田九(ひさし)さんにお話を伺って参りました。

ユニバーサルな企業訪問

株式会社カネク くよもん農園さんを訪ねて

訪問者 ユニバーサル委員長 田井勝実

ユニバーサル委員会では、多様な人を生かす経営に取り組む会員さんを訪問しています。7月29日(木)には、東近江支部会員さんの(株)カネク くよもん農園さんを訪問し、代表取締役の久保田九(ひさし)さんにお話を伺って参りました。くよもん農園さんは、愛荘町にある農業法人です。社名の「カネク」は屋号、「くよもん」は、先祖代々受け継がれているお名前だ



話をしているとのこと。

これからの障害者雇用の拡大についてお聞きすると、「事業を拡大し従業員が増えて障害のある社員をサポートする条件を整えれば、障害者雇用の拡大もあります」とおっしゃっていました。社員のサポートが必用な訳は、計算が不得意、指示をしていないとポイントとしている時間が増える、危険時に大きな声を出せない、ということを上げておられました。久保田さんの夢は、イチゴの観光農園をすること。行政との交流も積極的に行われており、平成27年には、地域経済循環創造事業に直販所が認定され、5周年になるそうです。ここを地域の起点と

ユニバーサル委員会のご紹介
「人を生かす経営の実践で、幸せの見える共生社会を実現する」を組織の目的に、2021年度は以下3つの基本方針を掲げて活動をしています。
① 障害者の就労体験を通して、自社の働く環境を再考する。
② 人間尊重経営の実践で、人が持てる能力を十分に発揮できる企業を増やす。
③ 特別支援学校・児童養護施設との交流。

(株)カネクくよもん農園
愛知郡愛荘町東門堂958番地
TEL 0749-42-4809

して地域の活性化を図りたいという大きな夢をお持ちでした。応援したいですね。尚、直売所は、奥様が主体で地域の女性パートさん11名で行われています。ブルーベリーとオカキを購入しました。美味しかったです！

Welcome 同友会 (報告要旨)



(株)プライウッド・オウミ 代表取締役 太田 宗男 氏 (東近江支部長)

同友会で何を学び 経営にいかしたのか!

会員歴20年になりますが、実は10年ほどは幽霊会員でした。私の父(現会長)が当時同友会代表理事の藤山孝夫さんから毎日熱心にお誘いを受け、自分は勉強をしなければならないので私を入会させたという、完全な義理入会でした。その後、会社を継承することになり、今まで経営の勉強をしておこなっていた私は、「そういえば同友会に入っているなあ。経営の勉強ができると言っていたなあ」と思い出して、例会に参加するようになりました。

自分で気づき・考え、実践する学び合い

例会では十人十色のグループ討論が行われていて、同友会では決まった答えを覚えてもらうのではなく、自分で気づき、考えて実践することが大切なのだとかわかりました。そこから例会に参加を重ね、今年度から東近江支部長を務めております。私にとって同友会とは、いちばんの思考の場です。同友会に入ると、最低でも月1回は学ぶと思える場を持つことができます。しかも違う世界にいる経営者との出会いがあり、自分の枠が広がります。

目的と目標を明確にして学び合う

さらに、同友会へは目的と目標を明確にして参加すると効果的です。漠然と「勉強しよう」と言うだけでは、頭に入っていないことが多いのでは？ 私は社長になるための勉強がしたかったので、経営指針(経営理念・10年ビジョン・方針・計画)を創る会に参加しました。そこで、「あなたは何のために、

社員と経営指針書を共有し共に育つ



どのような経営がしたいのですか？」と問いかけられ、「二代目の私は自分が本場にやりたいことが見えていなかったことに気づくことができました。経営理念は社員と話し合いながら創ったので、当時のメンバーとは理念を共有することができませんでした。社長になることをめざすなら、経営指針を創る会には是非参加していただきたいと思っています。家が近いとか給料がどうかとかだけで社員を採用していると、なかなか定着してもらえません。経営理念に共感して、だからこういう仕事が出来たいという人を採用したいと思っています。毎年経営指針の発表をしますから、社員も徐々に理解してくれて、自分の意見を言うようになっていきました。これが共有ちだと思えます。

役員を引き受け 自分と会社を見直そう

私は東近江支部長を引き受けるにあたり、会社で自分にしかできない仕事を見つけて標準化して標準化し、パートさんにもできるように組み立てなおしました。この経験から、仕事は標準化することで誰もができるようになり、任せられることで社員は育ち、人材不足にも対応できるようになってきました。同友会で役員を引き受けることで、自分の仕事や会社経営のやり方を見直すことができます。同友会をいっばんの思考の時間を使い、経営指針の成文化と企業づくりに取り組んでいただきたいと思います。

Canon キヤノンビジネスパートナー
滋賀ビジネスマシン株式会社
日本のビジネスは、私たちが解決力で支えていく
大津市月輪1丁目13番14号 TEL 077-543-2277

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です
塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応
工業塗装
金属加工
アッセン工程
株式会社 渡辺工業
Watanabe Kogyo Co. Ltd.