



新鮮な気持ちで楽しんでもらうため、同一店舗での催事は、多くて年に4回ほどに設定。これまで築き上げた販売先はデパートなど23000か所にも及ぶ。
※写真はコロナ以前のもの

これまでの歩みとは。
池田 昭和30年代、祖父が市場調査を重ね、「中華料理天平」として昭和32年に創業したのが始まりです。当時はデパートの催事が大盛況、東京のイベントでは、夜中に滋賀で仕込みをして、日中は東京で販売。という毎日だったそうです。

また、地元では中華料理店を構えました。高島を拠点に、祖

名度と売上が上がりました。工場からは冷凍で出荷するため、取り扱いがしやすい商品となっています。

父と先代は本当に血のにじむような努力で商売し、実績と信頼を積み上げていきました。催事販売で得た販路は、その後のイベントプロデュース事業やフランチャイズ事業への大きな足掛かりとなりました。

社会貢献と多ブランド化
社内の求心力向上で
企業価値を高める
社会に向けた取り組み、今後の展望とは。

池田 世界中が掲げるSDGsの達成に向け、現在、キムチの製造で私たちにできることを推進しています。フードロス削減のため、白菜の破材を自社のニラ畑で有効活用し、さらに通常タラの肉臓を用いるチャンジャは、タラの乱獲が問題視されていることから、使用量をコントロールできる養殖・淡水魚の内臓に代える工夫をしています。

また、私が代表に就任してからは、食に通じた経営理念「食を通じてお客様との幸せの共感を得る」の周知に力を入れています。社内で根本を共有できていないと、いざというときに力を合わせる事ができません。週1回の全体朝礼で、一人ひとりに経営理念に関する発表をしてもらって意識付けをしています。今後はさらにグループ全体の社員教育を充実させ、新規採用を増やしていきたいと思っています。

池田 世界が掲げるSDGsの達成に向け、現在、キムチの製造で私たちにできることを推進しています。フードロス削減のため、白菜の破材を自社のニラ畑で有効活用し、さらに通常タラの肉臓を用いるチャンジャは、タラの乱獲が問題視されていることから、使用量をコントロールできる養殖・淡水魚の内臓に代える工夫をしています。



高島市新旭町太田775番地
TEL:0740-25-5225
http://www.tenpei.com/

同友会について

- 入会のきっかけ
会長の代から入会しています。
- 良いと思うこと
経営者の方々の様々な思考が学べる場所ですね。以前、参加したときも非常にたくさんの方が参加され、皆さん熱く語ってられました。一から事業を立ち上げられた経営者の方々には特に刺激をいただきます。

有限会社天平フーズ



天下泰平、平和への願いを込め社名を「天平」として創業。中華料理に始まり、時代に合った「食」を届ける企業として成長する有限会社天平フーズ。2021年5月、三代目代表取締役社長に就任した、池田昌弘さん(滋賀県中小企業家同友会高島ブロック)を訪ねました。
[取材/有限会社ウエスト 2021年9月9日]



過去3年間金賞を受賞した「モンドセレクション」の授賞式の様子。

オリジナルブランドについて
ご教示ください。
池田 20年ほど前、韓流ブームをきっかけにオリジナル商品の製造をスタートしました。「天平キムチ」は、自家製のヤンニョム(キムチの素)を使用し、味の研究を重ねながら高島の工場ですべての手作りしています。全国の有名百貨店での催事、ショッピングセンターや駅などで期間限定販売を15年以上前から行い、多いときは100チームほど



材料にこだわり他社商品と差別化。「たかが100円。されど100円を追いかけている」と池田社長。2021年1月の「高島いいモノ・いいヒトグランプリ」では最優秀賞を受賞。今年6月、神戸市東灘区に初のフランチャイズの常設店、大福専門店「IroHa」がオープン。

昨年からコロナの影響で通販売り上げは好調です。楽天のスーパーSALE期間では通常の3倍以上の売上を記録することもあり、キムチのデイリーランキングで1位を取ると、さらに広告効果がアップ、そのPOPを作成して店頭を設置するとまた売上アップにつながるという相乗効果もあります。
また、滋賀産の羽二重もち米をブレンドした大福を新たに展開しています。フルーツのほか、チョコレートやソーダなど遊び心のあるフレーバー30種類以上を用意し、カラフルな見た目も楽しめます。こちらもユーザーなどで取り上げられ、一気に知

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

- 工業塗装
●工業塗装
●カチオン電着塗装
●粉体塗装
- 金属加工
●パイプ加工技術
●板金加工
●溶接加工
- アッセン工程
●一貫生産で短納期
●多品種少ロットに対応
●複雑な注文でも注文書1枚でOK

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

株式会社 渡辺工業
Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場(新栄工場・加納工場)
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地
TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
https://watanabe-kogyo.co.jp

Canon キヤノンビジネスパートナー
滋賀ビジネスマシン株式会社

日本のビジネスは、
私たちが**解決力**で支えていく

大津市月輪1丁目13番14号 TEL 077-543-2277

ISO/IEC 27001
JQA-IM1393



オンラインやワンデイインターンシップへ多くの学生が参加していますが、「リアルに仕事の現場での就労体験がしたい」というゼミ生の要望に、立命館大学経済学部 橋本貴彦教授と共求人委員会が連携して応えるために、インターンシップを行いました。エントリリーした学生5人で、最終的にマッチングできた水谷成希君(経済学部3年生)を宮川パネ工業(株)で受け入れました。水谷君は実家が中小製造業で、その後継者。9月21日から24日まで「経営指針」(労使見解)など経営者に必要な知識を宮川草平社長がレクチャー

立命館大学経済学部 橋本教授ゼミとインターンシップを実施

その後継者のためのインターンシッププログラムとなりました。

宮川さんがインターンシップに取り組んだのは、2017年のオール

滋賀deインターンシップ(滋賀県主催)から。これまでに約10大学から、20人程の学生を受け入れ、大学キャリアセンターとの関係が強くなり、採用力が大きく高まったそうです。また社内での受け入れ態勢も進歩し、離職率低下にもつながりました。今

では、経営者になりたい学生を応援する長期インターンシップ等を大学と協力して行っています。「インターンシップは、社員が働きがいを見つめ直し若者に伝える育つ絶好の社員共育。若者に中小企業の魅力を伝え、地域に残り働く意欲を伝える社会貢献」だと宮川さん。インターンシップに取り組みたい方は、同友会の共同求人に参加して活動し、滋賀県のジヨブパークで行っているインターンシッププログラムに応募するのが良いと言っていました。

※参考)宮川パネ工業でのインターンシップスケジュールを記載します。

※参考) 宮川パネ工業でのインターンシップスケジュール

時間	スケジュール
1日目 午前	インターンシップのガイダンス 会社見学 セミナー「後悔しない就職活動のために」 製造業についてのガイダンス 会社見学・社長との意見交換 レポート作成・振り返りとフィードバック
1日目 午後	
2日目 午前	本日のイダンス 社員へのインタビュー4人 インタビューのまとめ 現場での作業実習 本日の振り返りとフィードバック
2日目 午後	
3日目 午前	作業実習 営業同行 本日の振り返りとフィードバック
3日目 午後	
4日目 午前	作業実習 作業実習 模擬面接 本日の振り返りとフィードバック
4日目 午後	
5日目 午前	インターンシップまとめプレゼン資料作成 プレゼン資料作成 インターン生プレゼンテーション 5日間の振り返りとフィードバック
5日目 午後	

レポート



立命館大学
経済学部
水谷 成希

今回のインターンシップでは、中小企業の製造業の仕事をしている宮川パネ工業さんにお世話になりました。私の家の会社も同じように、少し規模は小さいですが、製造業の仕事をしており、他社の製造業の仕事を見てみたいこと、将来会社を継いでいくとすれば、社長には何が必要であるのかを学ぶために参加しました。有難いことに経営、現場、事務それ

ぞれの仕事を見せてもらうことができ、また自分の好きなタイミングで社長さんや社員さんに質問をさせてもらえるなど、なかなか大企業のインターンシップでは経験できないことをさせていただきました。宮川さんや社員さんの話を聞かせていただいた、いちばん感じたことは、社長さんや人の良さがこの会社の居心地を良くしているのだということです。社員さんの意見を聞きながら満足度を追求し、社員さんの成長を促すような会社づくりをしている宮川さんには感動しました。私も会社を継ぐことになれば、社員さんにこの会社ですごくやりがいを感じていると思ってもらえるような社長になりたいと思います。

よい会社を創り・よい日本を創る！ 三位一体の同友会活動



宮川 草平 さん
共育・求人委員長
宮川パネ工業(株)
代表取締役

書を軸に、社員が自主的に動いてくれる会社になってきました。

第二に、顧客満足や収益がアップします。社員が自主的に動いてくれれば、社長だけがやるより収益が改善してきます。売上や、顧客満足度も高くなってきました。仕事を任せるといくと成長して、大きな仕事を任せられるようになります。

このように、同友会活動の実践とは、はいいいことばかりです。

同友会は同友会理念(三つの目的)「自主・民主・連帯の精神」「国民や地域とともに歩む中小企業」の実現を目指す組織で、端的にいうと「労使見解の精神をもとに、三位一体も活動を実践することで、同友会理念を実現する運動」です。三位一体の活動とは、二つ目は「経営指針の成文化」「つまり何のためにこの会社があり、どこを目指すのかを明文化することです。

二つ目は「社員共育」です。同友会がいう「共育」とは、経営指針をもとに実践してくれる仲間を社内につくることです。経営理念は50年、

同友会運動をやると、どんなよいことがあるでしょうか。第一に、社員が自主的に率先して会社をよくする取り組みをくれるようになります。私が社長になったころは、指示されたことだけやる組織でしたが、今では社員が会社を100年企業にするための提案や会議をしたり、イベントを企画してくれるようになりました。経営指針

100年をかけてでも達成しなければならぬ目的を掲げますが、そのためには社員も巻き込んで実践していかなければなりません。そのため「共育」なのです。経営指針の成文化と社員共育は同時にしなければなりません。

三つ目は「共同求人」です。経営指針書に高い目的を掲げるものであれば、人を採用していかなければなりません。採用だけならば大手求人サイトを活用すればいいのですが、同友会の共同求人は、単なる採用活動ではなく、地域に若者を残す取り組みです。地域が抱える最も重要な問題は人口流出です。よい会社、よい仕事がないと若者が都市へ出ていきます。しかし、若者の半分は、本当は地域で働きたいと思っています、という調査結果があります。地域の中小企業が新卒採用をしていないと情報発信されなため、地域によい仕事があることが知られていません。地元には、こんなにいい中小企業がいっぱいある、ということを伝えることが共同求人者の要です。同友会では、学校

と連携して授業をしたり、インターンシップを受け入れるなどの情報発信をしています。同友会企業は、「中小企業における労使関係の見解」(中同協)から学び、人を大切にする経営を目指しています。社員に働き甲斐のある、労働環境が整った企業を目指しています。それを情報発信できれば、若者は来てくれます。よい会社だと説明できる経営指針書をつくって、それを社内でも共有し社員と共に実践し、社外に発信して新しい仲間を迎えるという三位一体の運動が同友会なのです。この三つを同時にしなければなりません。三位一体の実践こそ同友会運動の骨子なのです。そして、三位一体の活動を実践する中小企業がふえていけば、日本のあらゆる中小企業がよい会社になり、地域が変わり、日本が素晴らしい国になるということになります。

「中小企業における労使関係の見解」(中同協)頒価500円



「中小企業における労使関係の見解」(中同協)頒価500円

LIXIL不動産ショップ
ピアライフ
ERA REAL ESTATE JAPAN

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**
株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時~18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら
何でもご相談ください

QRコード

新しい「オフィススタイル」「商空間」をご提案します

オフィス環境を少し変えるだけで、ビジネスやリクルートにも大きな変化が。部分リノベーションやインテリアの取り替えだけでもOK!

シンプル ナチュラル カジュアル モダン

見積り・ご提案 3D作成

Pure Style 有限会社 島田家具工芸
近江八幡市西生来町1229-3 http://www.purestyle.co.jp 0748-37-7475