

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー vol.124 有限会社天平フーズ…………… 2
- 支部・ブロック・委員会だより …… 4
- 三位一体の同友会活動…………… 6
- 立命館大学経済学部橋本ゼミと インターンシップを実施…………… 7
- 理事会だより・お知らせ…………… 8

大津支部例会配信お疲れ様でした

同友遠近

コロナ禍にもう一つの後遺症があります。それは財源不足を理由に雇用保険料の引き上げが検討されていることです。▼「雇用調整助成金」の支出が20年春〜今年7月に4兆円を超えたとされています。働き手のセーフティネットとして国が運用する雇用保険には大別して二つの事業があります。①失業者に手当を払う「失業等給付事業」と、②休業者や転職者らを支援する「雇用保険二事業」です。▼2019年度末の積立金は①が約4.5兆円、②が約1.5兆円と潤沢でしたが、コロナ禍でピンチに陥ります。②の資金だけでは足りず、21年度予算ベースで①から1.7兆円借り、税金から1.1兆円が投入されました。その結果21年度末には①も②も積立金がほぼ底をつく見通しと言われている。▼雇用保険の料率は、厚生労働省の審議会が、毎年冬から春にかけて、審議することになっています。前年度の保険料率が厳しければ料率を引き上げ、余裕があれば引き下げます。現在の保険料率は①が0.6%で労働者と会社が半分ずつ、②が0.3%で会社だけが負担しています。コロナ禍で支出が膨らんだ20年度予算を踏まえ機械的にルールに従うと料率は①が1.2%、②が0.35%に上がる見通しだと言っています。▼しかしコロナ禍関連の支出は失業予防の枠を超え、感染症対策支出です。労働者や企業に負担を求めるのではなく、まず国費を投入するのが筋だと思えます。

理事会だより <第7回理事会報告>

と き 2021年10月6日(水) 16:00~18:10 ところ Zoom
出席者 水野・永井・石川・七黒・赤井・上田・太田・小田柿・川邊・嶋田・田井・田中・宮川・三田村・廣瀬
オブ:奥村・大原・岩下 出席理事15名 オブザーバー3名 計18名

- ①水野代表理事挨拶
業種によってコロナ禍の回復はまだら模様です。製造業では人手不足で、東南アジアから部品が入ってこないというリスクがあります。しっかり経営する仲間を増やしていきましょう。
- ②報告確認事項
(1)廣瀬専務より、総務会で滋賀同友会の10年ビジョンの検討を始め、今年度中には組織ビジョン論議を理事会で行いたいとの報告がありました。
(2)廣瀬専務より、自由民主党の大岡敏孝衆議院議員より推薦依頼がありました。滋賀同友会の申し合わせに基づき、理事会で依頼があったことだけ紹介し、推薦依頼はお断りしたことの報告がありました。
- ③入・退会者承認の件
奥村事務局代行より入会7名、退会3名、読者1名の提案があり承認されました。10月6日時点会員数583名。
- ④協議・審議事項
(1)10-11月期第二次会員増強月間の取り組みについて
嶋田組織活性化副委員長より、10-11月が第二次会員増強月間であること、理事の増強目標が計20名(欠席理事の目標人数を除く)である

ることの確認がありました。また、各支部の増強目標を確認しました。
(2)石川副代表理事より、単に数を追い求める会員増強ではなく、入会者のニーズに合った増強を進めることが必要ではないかの課題提起がありました。同友会で学び経営者がかわる、経営者がかわることで会社がよくなる、というニーズをとらまえ、経営理念(ロマン)だけではなく算盤(ハウトゥー)を学ぶ機会を増やしていくことが必要との意見があり、宮川共育・求人委員長からはフルパッケージで学ぶ場である経営指針を創る会により多くの理事に参加してもらいたい、永井代表理事からは、地域の暮らしを担う中小企業家が学ぶことは、社会をよりよくしていくことであり、売上・利益の向こう側にある社会を良くしていくことも会員増強の意義だとの意見がありました。

- ⑤次回理事会開催の件
第8回理事会
と き:11月4日(木) 15:00~17:30 / 同友会事務局&Zoom
 - ⑥永井代表理事閉会挨拶
会員増強は、自分がよい経営者であり、自社がよい会社であることのパロメータです。頑張りましょう。
- 以上

新会員ご紹介

第7回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



上田 恭典
アイピースホーム(株) 代表取締役
〒525-0055 滋賀県草津市野路町683番地6-201
TEL 077-564-7727
事業内容:不動産販売、仲介、建築
紹介者:北野 裕子・小南 一樹 所属:湖南支部
草津市・甲賀市を中心に、不動産会社を営み、主に分譲開発を手掛けております。経営道の変動的価値は何かと考え、同友会のよい会社・よい経営者・よい経営環境の実現を目指す学び合い活動への参加を通して、経営理念の構築に邁進したい所存です。何卒宜しくお願い申し上げます。



梅村 和彦
(有)梅村板金 代表取締役
〒520-1234 滋賀県高島市安曇川町四津川771番地
TEL 0740-34-0289
事業内容:建築板金業(屋根、外装)
紹介者:門地 聡 所属:大津支部
このたびは、様々なご縁があり、同友会へ入会させていただきました。もう少し右肩上がりに、もう少し右肩上がりに、共に皆さまと成長してゆきたいと思えます。宜しくお願いいたします。



粟納 嵩大
AWANOコーティング 代表
〒520-1102 滋賀県高島市野田1670-1
TEL 0740-20-7454
事業内容:塗装(バイク・自転車・板金製品・遊具など)
紹介者:竹中 雄吾 所属:大津支部
AWANOコーティング 代表 粟納(あわの)と申します。滋賀県高島市野田で塗装業を行っています。創業から約7年、従業員3名で営んでおり経営者として気付きや学びの必要性を感じたため入会させていただきました。よろしくお願ひ致します。



岡田 あけみ
A-Colorプロジェクト 代表
〒522-0201 滋賀県彦根市高宮町1632-1 2F 1
TEL 090-2229-3188
事業内容:成幸環境を整える「色」の専門家、パーソナルスタイリスト
紹介者:青柳 孝幸 所属:北近江支部
私共の次の目標は「フローラル&サラダ Boutique」のお店をオープンする事。そして、日本の肉体的・精神バランスの再生、地球に愛と笑顔を増やす事が志です。よろしくお願ひいたします(笑顔)。



村元 直樹
(株)ナックウェブ 代表取締役
〒522-0075 滋賀県彦根市佐和町6-11
TEL 0749-26-7979
事業内容:Web制作
紹介者:苗村 雅樹 所属:北近江支部
33歳で起業し、法人設立して15年目となります。50歳を目前にして持続可能な会社のあり方を考えるようになり、他の経営者様のお知恵やご経験に学ばせていただきたいと思ひ、参加させていただきました。このような経営者の集まりに参加したことが無いので、ご迷惑をお掛けするかもしれませんが、どうかご容赦ください。



長谷 好貴
(有)長谷オートサービス工業所
〒520-3252 滋賀県湖南市岩根3980番地
TEL 0748-72-4328
事業内容:自動車サービス業
紹介者:川勝 健太 所属:大津支部
大津支部の川勝様からのご縁で入会させていただきました。『車のことなら長谷オート』のフレーズで本年設立40年を迎えました。この先も維持・発展していただけるように学ばせていただきたいと思ひます。皆さまどうぞよろしくお願い致します。

会員動向

- (有)山田保険事務所(東近江支部所属)が会員登録を変更されました。新会員名:山崎 達也



新鮮な気持ちで楽しんでもらうため、同一店舗での催事は、多くて年に4回ほどに設定。これまで築き上げた販売先はデパートなど23000か所にも及ぶ。
※写真はコロナ以前のもの

これまでの歩みとは。
池田 昭和30年代、祖父が市場調査を重ね、「中華料理天平」として昭和32年に創業したのが始まりです。当時はデパートの催事が大盛況、東京のイベントでは、夜中に滋賀で仕込みをして、日中は東京で販売。という毎日だったそうです。
また、地元では中華料理店を構えました。高島を拠点に、祖

「製造直販」の強み活かす
商品づくり

名度と売上が上がりました。工場からは冷凍で出荷するため、取り扱いがしやすい商品となっています。

父と先代は本当に血のにじむような努力で商売し、実績と信頼を積み上げていきました。催事販売で得た販路は、その後のイベントプロデュース事業やフランチャイズ事業への大きな足掛かりとなりました。
私は学生時代から飲食業に興味を持ち、大阪の人気店で2次会などのイベントプランナーをしていました。12年前、家業に戻ってからは、得意分野を活かし全国にある販路を使って、自社商品と他社商品を組み合わせ、セットメニューのような食のイベントをプロデュースしてきました。トレンドを追いかけながら、時代に合った商材を見極め、最適なタイミングで市場に投入していく。B to Cが叶う当社は、スピードで新しい商品を生み出すことが強みです。

社会貢献と多ブランド化
社内の求心力向上で
企業価値を高める
社会に向けた取り組み、今後の展望とは。

池田 世界中が掲げるSDGsの達成に向け、現在、キムチの製造で私たちにできることを推進しています。フードロス削減のため、白菜の破材を自社のニラ畑で有効活用し、さらに通常タラの肉臓を用いるチャンジャは、タラの乱獲が問題視されていることから、使用量をコントロールできる養殖・淡水魚の内臓に代える工夫をしています。
また、私が代表に就任してからは、食に通じた経営理念「食を通じてお客様との幸せの共感を得る」の周知に力を入れています。社内で根本を共有できていないと、いざというときに力を合わせる事ができません。週1回の全体朝礼で、一人ひとりに経営理念に関する発表をしてもらって意識付けをしています。今後はさらにグループ全体の社員教育を充実させ、新規採用を増やしていきたいと思っています。
この秋以降、新たに2種類のオリジナルスイーツを発表予定です。カラフル大福のように中身はもちろん、視覚的な魅力を備え、SNSなどでの拡散力も

同友会について
■入会のきっかけ
会長の代から入会しています。
■良いと思うこと
経営者の方々の様々な思考が学べる場所ですね。以前、参加したときも非常にたくさんの方が参加され、皆さん熱く語ってられました。一から事業を立ち上げられた経営者の方々には特に刺激をいただきます。

高島市新旭町太田775番地
TEL:0740-25-5225
http://www.tenpei.com/

有限会社天平フーズ
びわ湖かがやきカンパニー vol.124
天下泰平、平和への願いを込め社名を「天平」として創業。中華料理に始まり、時代に合った「食」を届ける企業として成長する有限会社天平フーズ。2021年5月、三代目代表取締役社長に就任した、池田昌弘さん(滋賀県中小企業家同友会高島ブロック)を訪ねました。
[取材/有限会社ウエスト 2021年9月9日]

自家製ヤンニョムを使用した手作りのキムチ。
過去3年間金賞を受賞した「モンドセレクション」の授賞式の様子。

オリジナルブランドについて
ご教示ください。
池田 20年ほど前、韓流ブームをきっかけにオリジナル商品の製造をスタートしました。「天平キムチ」は、自家製のヤンニョム(キムチの素)を使用し、味の研究を重ねながら高島の工場ですべての手作りしています。全国の有名百貨店での催事、ショッピングセンターや駅などで期間限定販売を15年以上前から行い、多いときは100チームほど

材料にこだわり他社商品と差別化。「たかが100円。されど100円を追いかけている」と池田社長。2021年1月の「高島いいモノ・いいヒトグランプリ」では最優秀賞を受賞。今年6月、神戸市東灘区に初のフランチャイズの常設店、大福専門店「iroHa」がオープン。

昨年からコロナの影響で通販売り上げは好調です。楽天のスーパーSALE期間では通常の3倍以上の売上を記録することもあり、キムチのデイリーランキングで1位を取ると、さらに広告効果がアップ、そのPOPを作成して店頭を設置するとまた売上アップにつながるという相乗効果もあります。
また、滋賀産の羽二重もち米をブレンドした大福を新たに展開しています。フルーツのほか、チョコレートやソーダなど遊び心のあるフレーバー30種類以上を用意し、カラフルな見た目も楽しめます。こちらもユーザーなどで取り上げられ、一気に知

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です
塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応
私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

- 工業塗装
●工業塗装
●カチオン電着塗装
●粉体塗装
- 金属加工
●パイプ加工技術
●板金加工
●溶接加工
- アッセン工程
●一貫生産で短納期
●多品種少ロットに対応
●複雑な注文でも注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業 Watanabe Kogyo Co. Ltd.
本社・本社工場(新栄工場・加納工場) TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557 〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地 https://watanabe-kogyo.co.jp

Canon キヤノンビジネスパートナー
滋賀ビジネスマシン株式会社
日本のビジネスは、
私たちが解決力で支えていく
大津市月輪1丁目13番14号 TEL 077-543-2277

ISO/IEC 27001
JQA-IM1393

高島ブロック例会

理想の自分を目指して

高島ブロック例会が9月15日(水) 18時30分から20時30分まで初のフルオンラインで開催され、27人が参加しました。報告者は、オーダーメイドの洋服を手掛けている森永江里子さん(Moe 代表者。幼い頃に手芸に目覚め、就職後はパタンナーとして活躍。結婚後は高島市で長男の妻、二児の母という役目を果たしつつも、女性起業家へと人生をシフトチェンジした歩みを、たくましく、しなやかに、自分らしく、愛を込めてご報告いただき、理想の自分についてグループ討論しました。参加者からは、「本当に楽しく学べました!」「敗を恐れずに行動する。失敗を恐れずに実践するエネルギーを得ました」「チャレンジし続ける。憧れられる経営者をイメージし続ける」と、コロナ禍を吹き飛ばす熱い感想が寄せられました。



利用者も社員もそれぞれの生き方、働き方を選択できる場、にしたいとまとめられました。

甲賀支部例会

末と人生をデザインする

9月例会は9月21日(火)18時より、ZOOMにて開催し12名が参加しました。「パラダイムシフトへの挑戦」街と人生をデザインする!と題し、東近江支部会員、小泉卓さん(株)ジッセント・シップ/社長より報告頂きました。

小泉さんは専門学校卒業後、福祉施設で勤務。先輩に誘われ32歳でFC高齢者デザイナーに転職。経営者にも入るも利用者も増えず経営危機に。しかし、同友会会員や商工会議所に相談し、立て直しに成功されました。高齢者のイメージを変えたいとHPやSNSをリニューアル、障害者福祉や保育事業、シフトチェンジされます。経営理念にある、「街と人生をデザインする」の実現をめざし、

大津支部例会

社長の仕事は人を生かす環境づくり

大津支部例会が9月21日(火)18時30分〜21時までオンライン形式で開催され、39名が参加しました。報告者は七黒幸太郎さん(七黒代表取締役)で、「人を生かす経営の実践」経営理念が社長を変え、労働環境の整備が社員を変え、「をテーマに経営体験報告が行われました。

18歳の頃にアルバイト先の足場業を継ぐ形で創業。当時は人をコマのように使う会社で、経営者として暗黒時代だったと七黒さんは語ります。それから同友会に入会し、経営指針を創る会で経営理念を成文化。まず自分が変わり、人を生かす経営の実践に取り組みます。会社の成長に必



要なのは、経営者が社員の本領を発揮できる環境を創ること、そして社員の頑張りを認めてあげること」と熱く報告されました。

湖南支部例会

市場や社会環境の変化を経営にいかす

9月21日18時30分〜20時45分、湖南支部例会をZoomにて開催し30名が参加しました。テーマは「目まぐるしく変化する世の中、外部環境分析なくして経営の未来なし!!」ご報告は(株)農環代表取締役の高橋信二さん。高橋さんは2002年に同友会に入会し、「経済が人の幸せに繋がるものでなければならぬ」と確信。人間の幸せを実現できるのは「経世済民(「経済の実現にむけ議論し行動する」企業であつて、人の幸せをつくっていく究極のありようを整えていくために、経営者は学び続けなければならない」と強調。人口の変化による市場の変容や新型コロナウイルスによる社会の変容を例として、移り変わり続ける社会の在り方や政策の動向をとらまえ、PEST分析とSWOT分析を行い、経営方針や計画に落とし込む重要性をお話しいただきました。



北近江支部例会

社員が生きる場としての会社とは

北近江支部9月例会が21日(火)18時から20時30分までオンラインで開催され、14人が参加しました。例会ではNPO法人わか代表の柳生のびさんより「誰もが、まるごと受けとめられる社会を目指して」をテーマに報告いただき、「あなたの会社は社員にとってどんな存在になっていますか?これからのような存在になろうとお考えですか?」をグループ討論しました。参加者からは、「会社が自分自身や社員さんにとってどのような場所なのかを深く考え、他の人の意見を聴けても視野が広がった」「その子らしさと可能性を生かすために理想を求めない、ありのままを受け入れることの本質に触れられた」と感想が寄せられ、人が生きる経営を深める例会となりました。



「が出来ます。」と同友会での学びについてもお話しくださいました。常にチャレンジし続ける井之口さん、熱いご報告となりました。

東近江支部例会

同友会で実践力を身に付ける

東近江支部9月例会を9月29日(水)18時から20時まで(南山田保険事務所とZOOMでのハイブリットで開催し、37名が参加しました。今回は「危機感から生まれたチャンス」引き継がれるチャレンジ精神と多角化経営」をテーマに井之口哲也さん(栗東総合産業(株)常務取締役)から「報告いただきました。

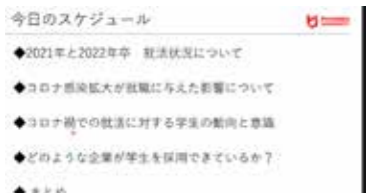


売上の7割を市からの委託事業に頼っていたことに危機感を覚えた井之口さんは、以前からの廃棄物処理事業に加えて、運輸事業、水環境保全事業、FC事業の新設に取り組みます。「新しいことを会社の中で実践し続けることは難しいですが、同友会ではその実践力を磨くことが出来ます。」

青年部例会

社長が変わり、社風を変える第49回青年経営者全国交流会第4分科会

第49回青年交流会が9月9日(木)13時からオンラインで開催され、滋賀同友会担当の第4分科会には124名が参加しました。第4分科会は「経営者の反省と決意が組織を変える」チームで成果を掴む仕組みづくり」をテーマに、七黒幸太郎さん(七黒代表取締役)よりご報告いただきました。18歳で創業し、当時を「暗黒時代」だったと振り返る七黒さん。次々と社員は退職していき、「このままではマズい」と思い同友会に入会。経営指針を創る会で経営理念を作成し、社長が変わり、社風を変え、社員を信じて業務を任せ、社員の主体性を育みました。最後に「社員の本領が発揮できる環境を創り、その頑張りを認めることが経営者の役割です。」と語り、人を生かす経営のあり方をグループ討論で学びました。

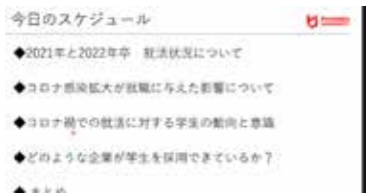


「2021年の採用活動の振り返り」をテーマに経験交流しました。

共同求人オープン例会

学生と相思相愛に

2022年度第1回共同求人全体オープン例会が9月8日(水)15時から17時までオンラインで開催され、19名が参加しました。講師の塩見洋一氏(龍谷大学先端理工学部教授、前キャリアセンター長)に「コロナ禍での学生の就職活動」を中心にお話しいただきました。塩見氏によると、コロナ禍でも学生を採用できる企業について、「学生と相思相愛になれているか」がポイント。コロナ禍での前例のない就活を不安に感じる学生が多く、そこに対して企業側がいかにケアができるかが課題になるとお話しされました。大学と中小企業の連携については「より連携し、学生に情報を流していく必要がある」と強調。グループ討論では「2021年の採用活動の振り返り」をテーマに経験交流しました。



「2021年の採用活動の振り返り」をテーマに経験交流しました。

機械に息(いのち)を吹き込む
＝ロボット・プログラミングを学ぶ＝

【事業内容】
 SIEMENS ソリューションパートナー
 ・システム設計・電気設計
 ・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

無料体験会 開催中!!
 ロボット教室 彦根インター 検索
 彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

株式会社 PRO-SEED
 自動化総合技術設計
 ロボット Human Academy

デザイン思考セミナー
 11月クラス
 オンラインセミナー

講師：宇宙一の健康デザイナー
河合未寿季
 11月22日(月) 15:30~17:30
 参加費:1回 4,000円(3回シリーズ10,000円)
 会場: オンライン(ZOOM)

何かを考えたり決める時、無意識に「いつも通り」を選んでいたりすることがあります。違う環境・仕事・考え方のメンバーでアイデアを重ねることによって、今まで見えてこなかった答えが導き出せるかも!今悩みを抱えている方、新たな発想が欲しい方にオススメの体感型セミナー3回シリーズです。

LINE お友達登録募集中
 エフアイ三方よし事業部
 公式LINEにて、心と体の健康情報発信中!

efuai tel. 077-551-2531
 〒520-3015 滋賀県栗東市安養寺6-1-44
 エフアイビル2F Fax. 077-551-2536
 詳しいご案内・お申込はコチラ▶



オンラインやワンデイインターンシップへ多くの学生が参加していますが、「リアルに仕事の現場での就労体験がしたい」というゼミ生の要望に、立命館大学経済学部 橋本貴彦教授と共求人委員会が連携して応えるために、インターンシップを行いました。エントリリーした学生5人で、最終的にマッチングできた水谷成希君(経済学部3年生)を宮川パネ工業(株)で受け入れました。水谷君は実家が中小製造業で、その後継者。9月21日から24日まで「経営指針」(労使見解)など経営者に必用な知識を宮川草平社長がレクチャー

立命館大学経済学部 橋本教授ゼミとインターンシップを実施

その後継者のためのインターンシッププログラムとなりました。

宮川さんがインターンシップに取り組んだのは、2017年のオール滋賀deインターンシップ(滋賀県主催)から。これまでに約10大学から、20人程の学生を受け入れ、大学キャリアセンターとの関係が強くなり、採用力が大きく高まったそうです。

また社内での受け入れ態勢も進歩し、離職率低下にもつながりました。今では、経営者になりたい学生を応援する長期インターンシップ等を大学と協力して行っています。「インターンシップは、社員が働きがいを見つめ直し若者に伝える育つ絶好の社員共

育。若者に中小企業の魅力を伝え、地域に残り働く意欲を伝える社会貢献」だと宮川さん。インターンシップに取り組みたい方は、同友会の共同求人に参加して活動し、滋賀県のジヨブパークで行っているインターンシッププログラムに応募するのが良い

と思うことでした。

※参考)宮川パネ工業でのインターンシップスケジュールを記載します。



宮川 草平 さん
共育・求人委員長
宮川パネ工業(株)
代表取締役

よい会社を創り・よい日本を創る！ 三位一体の同友会活動

滋賀同友会に入会したら次に何をすべきでしょうか。「同友会運動」というように、同友会は大きな目的の実現をめざす大きな社会運動です。共求人委員長の宮川草平さん(宮川パネ工業(株)代表取締役)に、「三位一体の活動」についてお話をいただきました。

同友会運動をやると、どんなよいことがあるのでしょうか。

第二に、社員が自主的に率先して会社をよくする取り組みをくれるようになります。私が社長になったころは、指示されたことだけやる組織でしたが、今では社員が会社を100年企業にするための提案や会議をしたり、イベントを企画してくれるようになりました。経営指針

書に軸に、社員が自主的に動いてくれる会社になってきました。

第二に、顧客満足や収益がアップします。社員が自主的に動いてくれれば、社長だけがやるより収益が改善してきます。売上や、顧客満足度も高くなってきました。仕事を任せ

ていくと成長して、大きな仕事を任せられるようになります。

このように、同友会運動の実践とは、はいいいとばかりです。

同友会は同友会理念(三つの目的)「自主・民主・連帯の精神」「国民や地域とともに歩む中小企業」の実現を目指す組織で、端的にいうと「労使見解の精神をもとに、三位一体も活動を実践することで、同友会理念を実現する運動」です。三位一体の活動とは、二つ目は「経営指針の成文化」「つまり何のためにこの会社があり、どこを目指すのかを明文化することです。

二つ目は「社員共育」です。同友会がいう「共育」とは、経営指針をも

もに実践してくれる仲間を社内につくることです。経営理念は50年、

100年をかけてでも達成しなければならぬ目的を掲げますが、そのためには社員も巻き込んで実践していかなければなりません。そのため「共育」なのです。経営指針の成文化と社員共育は同時にしなければなりません。

三つ目は「共同求人」です。経営指針書に高い目的を掲げるものであれば、人を採用していかなければなりません。採用だけならば大手求人サイトを活用すればいいのですが、同友会の共同求人は、単なる採用活動ではなく、地域に若者を残す取り組みです。地域が抱える最も重要な問題は人口流出です。よい会社、よい仕事がないと若者が都市へ出ていきます。しかし、若者の半分は、本当は地域で働きたいと思っています、という調査結果があります。地域の中小企業が新卒採用をしていないと情報発信されないため、地域によい仕事があることが知られていません。地元には、こんなにいい中小企業がいっぱいある、ということを伝えることが共同求人者の要です。同友会では、学校

と連携して授業をしたり、インターンシップを受け入れるなどの情報発信をしています。

同友会企業は、「中小企業における労使関係の見解」(中同協)から学び、人を大切にする経営を目指しています。社員に働き甲斐のある、労働環境が整った企業を目指しています。それを情報発信できれば、若者は来てくれます。よい会社だと説明できる経営指針書をつくって、それを社内でも共有し社員と共に実践し、社外に発信して新しい仲間を迎えるという三位一体の運動が同友会なのです。この三つを同時にしなければなりません。三位一体の実践こそ同友会運動の骨子なのです。そして、三位一体の活動を実践する中小企業がふえていけば、日本のあらゆる中小企業がよい会社になり、地域が変わり、日本が素晴らしい国になるということなのです。

「中小企業における労使関係の見解」(中同協)頒価500円

人を生かす経営

人を生かす経営

人を生かす経営

人を生かす経営

人を生かす経営

人を生かす経営

人を生かす経営

人を生かす経営

人を生かす経営

人を生かす経営

レポート



立命館大学
経済学部
水谷 成希

今回のインターンシップでは、中小企業の製造業の仕事をしている宮川パネ工業さんにお世話になりました。私の家の会社も同じように、少し規模は小さいですが、製造業の仕事をしており、他社の製造業の仕事を見てみたいこと、将来会社を継いでいくとすれば、社長には何が必要であるのかを学ぶために参加しました。有難いことに経営、現場、事務それ

ぞれの仕事を見せてもらうことができ、また自分の好きなタイミングで社長さんや社員さんに質問をさせてもらえるなど、なかなか大企業のインターンシップでは経験できないことをさせていただきました。宮川さんや社員さんの話を聞かせていただいた、いちばん感じたことは、社長さんや人の良さがこの会社の居心地を良くしているのだということです。社員さんの意見を聞きながら満足度を追求し、社員さんの成長を促すような会社づくりをしている宮川さんには感動しました。私も会社を継ぐことになれば、社員さんにこの会社ですごくやりがいを感じていると思ってもらえるような社長になりたいと思います。

※参考) 宮川パネ工業でのインターンシップスケジュール

時間	スケジュール
1日目 午前	インターンシップのガイダンス 会社見学 セミナー「後悔しない就職活動のために」 製造業についてのガイダンス 会社見学・社長との意見交換 レポート作成・振り返りとフィードバック
2日目 午前	本日のイダンス 社員へのインタビュー4人 インタビューのまとめ 現場での作業実習 本日の振り返りとフィードバック
3日目 午前	作業実習 営業同行 本日の振り返りとフィードバック
4日目 午前	作業実習 作業実習 模擬面接 本日の振り返りとフィードバック
5日目 午前	インターンシップまとめプレゼン資料作成 プレゼン資料作成 インターン生プレゼンテーション 5日間の振り返りとフィードバック

LIXIL不動産ショップ
ピアライフ

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時~18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら
何でもご相談ください

QRコード

新しい「オフィススタイル」「商空間」をご提案します

オフィス環境を少し変えるだけで、ビジネスやリクルートにも大きな変化が。部分リノベーションやインテリアの取り替えだけでもOK!

シンプル ナチュラル カジュアル モダン

見積り・ご提案 3D作成

Pure Style 有限会社 島田家具工芸
近江八幡市西生来町1229-3 http://www.purestyle.co.jp 0748-37-7475