

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

3

2022 March



坂本光司先生を迎えて 2022新春例会を開催!

CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー vol.128 株式会社 ビイサイドプランニング ……2
- 2022年新春例会 ……4
- 青年部右腕さんサミット ……6
- 私と同友会 ④ ……7
- 理事会だより・お知らせ ……8

同友遠近

びわ湖の漁獲量全体の4〜5割を占めるアユの漁獲量が減少しています。1990年代に2000トン程度あったものが1000トンを下回っているそうです。その原因は確定していませんが、外来種植物プランクトン『ミクラステリアアスパーデイ』が関連しているという説があります。

▼このプランクトンは、日本の湖等にはいなかったのですが、2011年以降琵琶湖で観察されるようになりました。秋〜冬にかけて増殖が確認されており、そのために水質が悪化。アユの漁獲量減少につながったと考えられています。▼この増加要因についてはまだ研究が進められている途中で、増加特性や他プランクトンとの比較が必要だといふことです。また山室真澄東大教授は、宍道湖のワカサギや鱒の減少の要因として、農薬の「ネオニコチノイド」がワカサギや鱒の餌となる動物性プランクトンにダメージを与えたことをあげ注目されています。

「魚はなぜ減った?」(つり人社)▼あまり知られていませんが、今年も国連が定めた「国際小規模漁業年」に当たります。各国政府は国内委員会の設置、行動計画の作成を求められます。びわ湖の漁業はまさに「小規模漁業」であり、世界の漁業者の90%、魚介供給量の60%は小規模家族漁業者であるとされています。国は湖沼水産資源の現状把握や維持・保全について適切な予算措置、小規模漁業振興の政策を進めるべきです。

理事会だより <第11回拡大理事会報告>

とき 2022年2月3日(木) 15:00~17:30 ところ 同友会事務局 & Zoom
出席者 水野・永井・青柳・赤井・石川・上田・太田・小田柿・陸山・加賀山(川邊代理)・笠井・七黒・嶋田・田井・田中・松崎・田下(三田村代理)・宮川・八谷・廣瀬 オブ:岩下・大原・奥村 出席理事20名 オブザーバー3名 計23名

- ①水野代表理事挨拶
新春例会で坂本先生のお話を聞きました。経営者失格だと言われているようですが、がんばってよい会社をつくっていきましょう。
- ②報告確認事項
青柳例会委員長より、1月27日新春例会の参加者が114名であったことが報告されました。
- ③入・退会者承認の件
奥村事務局長代行より入会0名、退会2名の提案があり承認されました。2月2日時点会員数592。
- ④協議・審議事項
(1)2021年度活動振り返りについて
前回理事会で提案した振り返りをもとに、総務会にて最終議論し決定することが確認されました。
(2)女性部設立準備の件
松崎理事より、女性部設立趣意書、規約の提出がありました。今年6月に部員30名で設立総会を開催したいので、各支部で呼びかけてもらいたいとの要請がありました。次回理事会で審議し決定します。
- (3)近畿圏女性部合同例会の件
松崎理事より、3月8日の世界女性デーにあわせて開催される合同例会について参加の呼びかけがありました。会内女性会員への参加呼び掛けも承認しました。
- (4)2022年新入社員合同入社式の件
宮川共育・求人委員長より4月1日(金)にコロナ対策を講じた合同入社式をクサツエストピアホテルで開催すること、昨年と同じくアルバムを作成するため、次年度共育・求人委員会予算に20万円を計上することの提案があり、承認されました。4月4日(月)にはキラリエ草津で新入社員研修を開催、5月12日(木)に中堅社員研修を開催することも承認されました。
- ⑤次回理事会開催の件
第12回理事会
とき:2022年3月7日(月)15:00~17:30
ところ:同友会事務局 & Zoom
- ⑥永井代表理事閉会挨拶
コロナだからといって会社も同友会も止めてはなりません。こんな時だからこそ頼れる同友会をつくっていきましょう。

以上

2022年度役員候補者の推薦について

第10回理事会

会員は誰もが同友会の組織(総務会、理事会、支部・ブロック、委員会、部など)の推薦をもって役員候補になることができます。2022年度の役員候補者の推薦を受け付けますので、ここに公告いたします。

1. 役員(理事・会計監査・名誉役員)の推薦・選考基準
(1)同友会理念を正しく理解する姿勢をもち、企業経営にいかそうとしている方。
(2)経営指針による経営・社員共育・共同求人等を積極的に実践しようとしている方。
(3)組織経営をめざしている企業の代表的な方。
(4)会員増強に実績があり、今後も積極的に仲間を増やそうと努力している方。
- (5)概ね会歴3年以上で、正副支部長または正副委員長の現役または経験がある方。
(6)同友会全般の会議・行事のいずれにも、組織の代表としての自覚をもって全出席を心がける方。
2. 役員候補の立候補・推薦期間と受付場所
2022年3月7日(月) 9:00~15日(月) 17:00まで
受付場所 滋賀同友会事務局
書面または電子的データによる提出をもって受け付けます。

以上

会員動向

- 三線 筆人ふみんちゅ(会員名 板持文子さん 高島ブロック所属)が住所を変更されました。 新住所 〒520-1655 高島市今津日置前2016-9
- 和田茂春さん(高島ブロック所属)が会社を法人化し、代表取締役役に就かれました。 新会社名 (株)和田電気

広告募集中! このサイズで 年12回掲載し 60,000円!

滋賀同友会では、会員が持つ経営資源の交流と同友会運動の自主財源確保を図ることを目的に、広報「同友しが」への有料広告を掲載しています。広告掲載を希望される方は、以下をご確認の上、同友会事務局までご連絡をお願いします。

【発行部数】1,000部/月 8頁/部
【配布先】会員企業(600社)・関係団体(教育機関・行政他)
【掲載期間】2022年4月~2023年3月まで12ヶ月
【募集枠数】6枠(原稿は各自で作成願います)
【掲載費】年12回で60,000円(一括前納)

※同友会事務局:電話 077(561)5333 担当:廣瀬 E-mail jimu@shiga.doyu.jp

2021年度 スローガン

よい会社づくりの実践、待ったなし!

~中小企業家としての矜持を高め、危機に強い会社づくりで明日を切り拓こう~



力を入れる社員研修。

「対話」による「コミュニケーションを重視」採用や社員教育については、小森 現在、スタッフは28名おりますが、女性が多く活躍しています。採用に関しては新卒を軸に第二新卒、既卒も含めてできるだけ若い人の雇用を目指しています。

また、社員教育には特に力を入れていきます。若い人は真面目ですが、いい意味で不器用な人が多いので、軸がブレると極端な方向へ向いてしまうことがある。そのため、コアバリューを設定し、それぞれの仕事の目的や方向性、今期のスローガンを深めていく取り組みを繰り返し行っています。上司と部下、営業と制作、異なる立場のそれぞれの考えの着地点は、やはり対話の中から

生まれるものです。今よりも良くなるディスカッションなら、いく時間割いてもかまわないと思っています。

深刻化する人手不足 海外に「介護学校」を設立
これからのビジョンとは。

小森 今後、高齢化や人手不足が加速し、県内の企業にとりて人材確保はますます難しくなっていくと見えます。地域に根差した私たちが、大手求人会社では得られないサービスを提供し、県内企業とさまざまな就職希望者を結ぶ窓口になりたいと思っています。

また、高齢者増により介護体制の不安が広がっています。介護現場のIT化も進化してきましたが、きめ細かな介護サービスには、やはり「人」の力が必要です。少子化も進む中、10年先、20年先の介護人材不足を解消するため、外国の力を借りられる体制を早急に構築する必要がありますと考えています。

昨秋、一般財団法人を立ち上げ、インドネシアとネパールに日

本式介護を学べる介護学校を設立しました。日本で介護職に就いた外国人や介護福祉士の資格を取得した外国人を講師として、オンラインによる講習会を開催しています。人材育成・就労支援・キャリアアップまでの一貫サポートのほか、日本文化や日本の暮らしについてなど、同じ外国人の生の声を紹介することで安心して日本で働いてもらえることにもつながっています。技能の習得までを管理することで、より高度な技能を持つ外国人の人材紹介が可能となります。

日本で介護福祉士の資格を取得した外国人は、定住し、家族を呼び寄せることもできます。県内の過疎地域では、空き家問題が深刻化しています。こうした地域にこれらの外国人労働



草津市志那中町102-1
TEL:077-568-5020
https://www.b-side.co.jp/

同友会について

■入会のきっかけ
会社は以前から入会していましたが、私自身は同友会の青年部がきっかけとなります。

■入ってよかったと感じていること
仲間づくり、そして経営理念の大切さに気付くことができたことです。長い時間をかけて作る意味がよくわかりました。

■今後、期待すること
情勢によりリアルが難しくなれば、オンラインでも他の支部と交流できる機会があればよいと思います。

者一家が住みやすい環境を整え、新たなまちづくりができないかとも考えています。

雇用側にも働く側にも「来てもらえてよかった、行ってよかった」と思っていただけのような、ベストマッチングで、今後も私たちは地域の未来を支える役割を担っていききたいと思っています。

株式会社 ビイサイドプランニング

びわ湖かがやきカンパニー vol.128

滋賀県内の求人募集、人材派遣、人材紹介サービスを提供する株式会社ビーサイドプランニング。人と企業をつなぐ事業を通じ、同社が描く未来とは。代表取締役として6年目を迎える小森俊彦さん(滋賀県中小企業家同友会湖南支部)を訪ねました。[取材/ (有)ウエスト 2021年12月22日]

月間求人誌からスタート 求人・人材派遣・人材紹介 事業内容についてご教示ください。

小森 創業からメディアを使ったお仕事情報を提供してきました。1980年代に求人誌から始まり、独立系人材派遣業としては県内の先駆けとなりました。2001年に私が入社した当時は、アウトソーシングが聞こえだしたころでした。7割がアウトソーシングで3割が自社というアメリカの活用例を知り、さまざまなモノが自社の雇用の社員で作られなくなるという考え方に共感していました。人

営業・ディレクション業が中心。外部フリーランスと多数契約、クリエイティブ性のあるものは内部制作する。

私が営業時代から大切にしていたのは、B to Bマーケティング。地元企業ならではの悩みや多様な採用方法を熟知し、良い人材が取れなかった法人さまにはきめ細かなアフターサービスを心掛けて信頼関係を築いてきました。今もこのスタイルを大切にしています。日払い・週払いなどの短期的なお仕事情報は大手サイトに任せ、即戦力となる人材と地元企業とを結び中途採用の分野を得意としています。インディードやバイトとも連携しつつ、県内情報を中心とした求人情報誌、マッチングイベント、求人サイトの運営を展開しています。

「紙からネット」へ転換する時代だが、ネット上の情報過多で紙が再評価される局面も。

Canon キヤノンビジネスパートナー

滋賀ビジネスマシン株式会社

日本のビジネスは、私たちが**解決力**で支えていく

大津市月輪1丁目13番11号 TEL 077-543-2277

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

- 工業塗装
 - 工業塗装
 - カチオン電着塗装
 - 粉体塗装
- 金属加工
 - パイプ加工技術
 - 板金加工
 - 溶接加工
- アッセン工程
 - 一貫生産で短納期
 - 多品種少ロットに対応
 - 複雑な注文でも注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業 Watanabe Kogyo Co. Ltd.
本社・本社工場(新栄工場・加納工場) 〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地
TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
https://watanabe-kogyo.co.jp



坂本光司 先生

三つめは、「顧客よし」です。私は顧客を未来顧客と現在顧客の二つに分類しました。未来顧客とは「今日はトイレを貸してくれ、休ましてくれ」とお願いを言うてくる人です。しかし翌日になると、「貴社の商品を買わせてください」と言ってきます。決して現在顧客と未来顧客に差をつけてはいけません。

四つめは、「地域住民、とりわけ障がい者、高齢者など社会的弱者、その方々よし」ということです。地域にいらつらる障がい者、あるいは障害者を家族に持つ家庭、あるいは同居老人世帯、高齢者世帯です。そういう人たちに「この町で住んでいてよかった、今日も生きていてよかった」と思っていただけのような地域づくりに貢献しなくてはなりません。彼らを企業という舞台で幸せにするのは、経営者の使命だからです。

最後は、「株主よし」。これは言

わなくてもわかると思います。「五方よしは、つまり誰も犠牲にしないということです。次に企業経営の話に移ります。これからの企業経営に必要なポイントを三つあげます。

一つは、「時代変化とともに変えるべきもの、変えてはいけないものを理解すること。変えてはならないものは、正しい経営をすること。変えるべきものは経営戦略つまり手法や手段です。特に、人の採用や教育は時代と共に変えていかなければなりません。これからの時代は、高齢者、障がい者、女性、外国人たちに雇用を広げていくべきなのです。これまでの採用が高卒中心だったから、大卒を重視するとか。男性と女性の割合が均等で当たり前の時代なのです。

二つに、「ぶれない経営」です。コロナ禍では、時代の不透明さ・不確実さが明確となりました。フル操業を中心にした経営は通用しないのです。つまり腹七部経営がよい。3割仕事があっても残業ゼロ、減っても赤字にならない経営です。会社が利益をだすとボーナスを吐き出す会社があ

企業経営の使命は 社員とその家族を幸せにすること

2022年新春例会を開催



1月27日(木)13時~16時30分までクサツエストピアホテルZOOMにて2022年新春例会を開催し114名が参加しました。ご来賓を代表して滋賀県商工観光労働部長の水上敏彦様より「コロナ禍にあっても活発に学びあい活動を続けていることに敬意を表します」とご挨拶を頂戴し、坂本光司氏(元法政大学大学院教授)より「ポスト・コロナ時代の企業経営とは社員と地域を生かす五方よし経営のススメ」と題してご講演をいただきました。

私は、「五方よし」という言葉を使います。「三方よし」も間違いではありませんが、売り手よし・買い手よし・世間よしといったのでは、陽に当たらない人たちがいて、実はそういう人たちが大切にしなければならぬという思いを明確に示すために、「五方よし」としています。

「五方よし」のうちの二つは、「社員とその家族よし」です。社員が一生懸命に働けるかは、その家族の支援があるかどうかで雲泥の差となります。私は8000社ほど会社を見てきましたが、よい会社の共通点は、社員とその家族を大切にしていることです。福利厚生は当然として、心から彼らに手を差し伸べているか、思いを馳せているかです。「経営者は社員と家族を大切にしない。顧客ではない。株主なんてどうでもいい」と本に書きました。一言で言えば、上司に不平不満や不信感を持った社員が組織の業績や、上司の出世を手伝う馬鹿な真似はしないということです。あなたが持っている一番大きな時間を、社員とその家族のために使ってください。

次に「社外社員とその家族よし」です。社外社員とは、社員ではないけれど、社員と同じようなことをしている人です。仕入れ先・外注先・協力会社・下請会社で働いている社員と、その家族を幸せにするということ。社外社員とその家族に嫌われた会社に、未来はありません。これからは有効需要の法則の時代は終わり、有効供給の時代になります。喉から手が出るほど欲しい価値を供給し続ける限り、その会社は発展するかもしれませんが、供給する人がいるかどうか大きな問題です。

統計を見ると、昭和56~7年の日本には78万の工場がありましたが、現在では35万、30数年で半分以下になりました。これは発注者が、倒産しろと言わんばかりの理不尽な発注をしているからなのです。もっと私たちができない・やれない・やりたくない仕事をしている人たちに心を馳せ、協力会社を大切にしてください。彼らをコストや、材料とみではいけません。あなた方がやりたくない仕事をしている人たちからです。

ご来賓の皆さま《順不同》

水上 敏彦 様	滋賀県商工観光労働部	部長
川戸 良幸 様	(公)びわこビジネズビューロー	会長
高橋 滝治郎 様	(大)滋賀県立大学	地域連携担当理事
河音 琢郎 様	立命館大学	経済学部長
高屋 和子 様	立命館大学	大学院 経済学研究科長
津秋 博之 様	龍谷大学エクステンションセンター	次長
田中 克利 様	(株)滋賀銀行	営業統轄部長
加藤まなみ 様	京都信用金庫	滋賀本部長
浅井 龍 様	衆議院議員上野賢一郎	秘書
饗場 貴子 様	衆議院議員武村展英	秘書
岸田 郁子 様	衆議院議員大岡敏孝	秘書
小寺 赳史 様	衆議院議員小寺裕雄	秘書
田中里佳子 様	参議院議員小鍵隆史	秘書
坂田 広志 様	日本労働組合総連合会滋賀県連合会	オルガナイザー
岡本 恭治 様	滋賀県労働組合総連合	議長
井上 博人 様	滋賀県労働組合総連合	

る。設備投資も、多く利益が出たからやろうという会社がある。ボーナスも設備投資ももちろん大事ですが、社員のための内部留保をしなければなりません。コロナは平時の不況ではなく、乱世の不況です。少なくとも3年は内部留保するべきでしょう。

三つに、「価格競争をやめなさい」ということです。データをみると、赤字を出している企業は70%、価格競争をしている企業は81%でした。つまり、価格競争をすると赤字になるということです。高いけど安心できる、納期を守ってくれるし万が一の時飛んで来てくれるし、そこでしか作れない商品を作っている会社になるということです。

経営者の仕事を一言でいえば、社員のモチベーションを高めることです。売上とか原価を下げるのは、経営者の仕事ではありません。企業経営の使命は、社員とその家族を幸せにすることです。原価としての業績は必要ですが、それはあくまで手段です。もう一度生まれ変わってもこの会社で働きたいとか、棺の中にユニフォームを入れてくれと言われるのが、よい会社。家族みんなが働きたいという会社がよい会社です。(文責 事務局)

LIXIL不動産ショップ

ピアライフ

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時~18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら 何でもご相談ください

新しい「オフィススタイル」「商空間」をご提案します

オフィス環境を少し変えるだけで、ビジネスやルートにも大きな変化が。部分リノベーションやインテリアの取り替えだけでもOK!

シンプル

ナチュラル

カジュアル

モダン

Pure Style 有限会社 島田家具工芸
近江八幡市西生来町1229-3 <http://www.purestyle.co.jp>

見積り・ご提案
3D作成

0748-37-7475

青年部 右腕さんサミット (要旨)

右腕だからこそ 同友会で学び 活かせることがある

2022年1月19日(水) 18:30~21:00
キラリエ草津 & Zoom



1月19日(水)18時30分より青年部1月例会 右腕さんサミットをキラリエ草津とZoomでのハイブリットで開催し、会員ゲスト合わせて55名が参加しました。今回は「右腕のかたち」をテーマに鈴木真二さん(南アイリス 代表取締役)と、渡辺素記さん(南アイリス 取締役統括本部長)

岡耕大さん(近江化成工業(株))が質問していくインタビュー形式でご報告いただきました。

岡 渡辺さんは、鈴木社長にとどの存在ですか？

鈴木 右腕というかは分身です。渡辺は、経営者と従業員の間を、会社の方針によって使い分けられる。経営者の私と互いに補完し合うような関係になります。

岡 鈴木社長から分身、経営者と従業員の間にも寄り添える存在とお話がありました。

渡辺 自分のなかで、経営者目線と従業員目線という区分けはありませんが、同友会入会以前は、積極的に人と関わろうとはしていませんでした。青年部の副委員長を任されたからは、例えでは得られない学びが増え、本当に良い刺激になりました。それから先のことを考えたりするよ

うになったので、私が経営者目線になったとすれば同友会に入会してからになります。

岡 同友会の学びをどのように自社で実践されましたか？

渡辺 同友会でのやり方を取り入れられそうなのは取り入れてみて、試したものが自社にフィットすれば続けていきました。グループ討論を会議に取り入れ、また、青年部での組織体制も取り入れられました。これにより、社内の各役職の役割がハッキリしました。何より、同友会入会前は、自分でもやろうとしていた私、段々と人に仕事を任せられるようになりました。また、同友会で学んだことを鈴木とも共有していききました。

岡 同友会で学び続けている渡辺さんを見て、鈴木社長はどう思われているのですか？

鈴木 彼は、過去の自分と比べ

非常に成長が早い。同友会というツールを使い、議論から学びを得ているからでしょう。議論とは認知が重なっていくものです。渡辺はトーンが低く、冷静沈着な男ですが、言葉に重みがあります。地道に、一歩ずつ物事を進めていく力があるのです。社員からも、情がない、冷たいなど言われていますが、持ち前の真面目な信念に従業員はついてきてくれています。

岡 今後の展望はございますか？

渡辺 右腕としてどうのこの前に、よい会社をつくりたいのです。今後の展望としては、アイリスが働きやすい職場になること。そこで働いている従業員から働いて良かったと言ってもらえる職場をつくりたいと思っています。仕事は人生で過ごす時間の大多数を占めています。その仕事の時間が楽しく、やりがいを感じられるのであれば、豊かな人生を過ごすことができるのではないのでしょうか。アイリスに豊かな人生を過ごす社員が増えていくことを考えると、非常にワクワクしてきます。

私と同友会 ④



株式会社タオ 会長
井内 良三さん

2005年8月5日入会、2011年度「滋賀でいちばん大切にしたい会社」認定、2013年度より湖南支部長、2015年度より3期副代表理事を務め、同友会運動と企業経営を不離一体として実践。

2005年6月に、当時入居していたビルの別階で事業をされていた方に誘われて入会しました。ただ、当時は創業以来最大のピンチだったので自社事業に専念しており、行事には参加していませんでした。

なんとかしようと悪戦苦闘しましたが、一向に上ががらず、社員もやめていく状態でした。しばらくして、当時の湖南支部長に声をかけていただき、変化を求めて例会に参加しました。

例会に出るようになって半年くらいで、湖南支部の運営委員になりました。支部の運営委員をして得た学びですが、ひとつは運営委員にならないと同友会内で本当の人間がでけないということ、ふたつは同友会理念にある「自主・民主・連帯」や「人を生かす」ということは運営委員にならない

と深められない、ということ。例会に出るだけでは、経営のノウハウを聞きに行くだけになってしまいます。みつつ目は、同友会という場があったからこそ、高いレベルで活躍しておられる方と出会うことができました。有名な会社の経営者にも、同友会だということでお話も聞くことができます。経営のお話も聞くことができます。それこそ運営委員だからこそその「役割」だと思えます。ですので、同友会で学ぶならば、運営委員になることをおすすめします。

2010年7月に、第29期経営指針を創る会を受講しました。当時は、理念と年度計画をつくっていましたが、互いにリンクしていませんでした。リンクさせるといふ考えがありませんでした。理念と方針、計画をリンクさせることを学びました。理念では、

もともと「タオの考え」という形にしましたが、それを「自主・民主・連帯」という言葉で整理することができ、広がりを持たせることができました。大切にすることを、第一はお客様としていきました。第一はお客様としていきました。第一はお客様としていきました。第一はお客様としていきました。

社員第一にする取り組みを進める中で2011年度には「滋賀でいちばん大切にしたい会社」の認定をいただきました。社員37人中、36人から満足しているとの結果でした。社員満足を実現する取り組みとしては、①定時帰社の徹底、②働く環境の改善、③社内委員会制度、④朝礼の推進があります。委員会制度では、6つの委員会をつくりました。相談して委員長を決めてもらい、選ばれた委員長が副委員長を指名します。その副委員長が次の委員

長になり、また副委員長を指名します。そうすると、新入社員でもすぐに委員会のリーダーになります。そうして自分たちがくついでいく会社なのだという意識を持つてもらっていました。

2013年に日本 eLearning 大賞をいただきました。創業以来の目標が達成しました。それも、同友会で学んで、全社一丸で力を結集して達成できたと思います。

具体的に目標を決め、逆算して計画を立て、階段を上るようにステップアップする目標達成型の生き方は私にはできません。しんどいんです。目標は立ってるが、それは頭の片隅に置いて、より良くしようと思いつつ目の前のことに精一杯対応するようにしています。思いついたことを明朗にすぐやることで最大のパフォーマンスを発揮できます。ポイントは「すぐやる」「全部やる」「とことんやる」です。

これからの時代を担う若手経営者の皆さんには、同友会で運営委員会に入り積極的に活動していただきたい。上手いかわないことも多いでしょうが、そこは粘って継続していきましょう。そうすれば短期の結果はともかく、長期には必ずプラスになります。

経営理念 浸透セミナー

講師：三方よしコーチ **河合未寿季**

3月24日(木) 16:00~18:00

参加費：3,000円
会場：オンライン(Zoom)

経営理念や方針は、自転車に例えると『ハンドル』。どの方向を向いて進んで行くのかは、私たちが仕事をする上で最も重要な判断軸です。その理念を自分事にするには、『臨場感』を高めること。解像度を高め、疑似体験できた時に理解が深まります。

文章と共に想いやビジョンを共有し共通の判断軸を持つ

LINE お友達登録募集中
エフアイ三方よし事業部
公式LINEにて、心と体の健康情報発信中!

efuai tel. 077-551-2531
〒520-3015 滋賀県栗東市安養寺6-1-44
株式会社エフアイ エフアイビル2F Fax. 077-551-2536
詳しいご案内・お申込はコチラ▶

機械に息(いのち)を吹き込む

一回ロボット・プログラミングを学ぶ

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター 検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)