

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

4

2022 April



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー vol.129 滋賀第一法律事務所……………2
- 支部・ブロック・委員会だより……………4
- 青年部例会報告……………5
- 北近江支部BIG例会報告……………6
- 甲賀支部オープン例会報告……………7
- 理事会だより・お知らせ……………8

元気な森づくりでCO₂の削減

同友遠近

2月末にロシア軍が、ウクライナに軍事侵攻しました。ロシアは古くはチェコなど東欧諸国の民主化に対して、また2014年にはクリミア併合など軍事的手段による領土の拡大を行って来ています。この結果世界の物流や経済も大きな影響を受けています。▼一方、極東地域でも香港の民主主義を抑制し、台湾の併合を公言する中国や、核やミサイルの開発を推し進める北朝鮮など平和への脅威がかつてなく高まっています。「中小企業は平和の中でこそ繁栄する」という同友会の基本理念がますます意味をもつてきています。▼ところがこのような世相に便乗して「核共有」「敵基地攻撃能力の保有」などの声が一部から上がっています。国家間の問題は武力で解決しようとしてはいけません。双方に必ず甚大な被害が発生し、そのほとんどをこうむるのは一般市民であり中小企業であることは歴史が物語っています。▼憲法9条は「武力による威嚇又は武力の行使は、国際紛争を解決する手段としては、永久にこれを放棄する」とありますが、これは第二次大戦後、戦争の惨禍を経験した各国が結んだ「パリ不戦条約」の精神を引き継いでいます。▼世界の指導者が94年前のこの条約の平和への教訓を忘れず「政府の行為によって再び戦争の惨禍が起ることのないよう」憲法前文(努力していただきたい)願うものです。

理事会だより <第12回拡大理事会報告>

と き 2022年3月7日(月) 15:00~17:30 ところ 同友会事務局&Zoom

出席者 水野・永井・赤井・石川・上田・太田・小田柿・加賀山・笠井・嶋田・田井・田中・松崎・出口・宮川・八谷・廣瀬
オブ: 岩下・大原・奥村 出席理事17名 オブザーバー3名 計20名

- ①水野代表理事より、ウクライナ情勢が不穏。平和であることが大切。次年度から活動を対面へと挨拶。
- ②報告確認事項 新春例会の参加結果、支部運営マニュアルの活用について報告。
- ③入・退会者承認の件 入会4名、読者会員からの復帰1名、退会4名の提案があり承認。会員数593名。
- ④協議・審議事項
1)総会議案の報告と討議。次年度予算の提案と一部修正意見。2)女性

部設立趣意書が報告され設立を承認。3)第31回経営研究集会を7月22日(金)に大津プリンスホテルで開催を決定。4)ポストコロナにおける同友会活動のあり方が提案され、特別な事情がない限り支部役員会、支部例会等を対面開催することについて各組織での討議と意見依頼。
⑤第13回理事会を2022年4月6日(水) 15:00~17:30に同友会事務局&ZOOMにて開催。
⑥永井代表理事より「女性部が6月に設立します。滋賀県の女性活躍の礎を築いていきましょう」と挨拶。

新会員ご紹介

第12回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



村山 一成

(株)日邦レンタカーシステム 山科・滋賀地区長
〒520-0026 滋賀県大津市桜野町1-1-57
TEL 077-522-5686
事業内容: レンタカー、駐車場
紹介者: 奥田 在弘 所属: 大津支部

滋賀、京都、大阪でレンタカー店を営んでいます。乗用車からトラック、バス、スクーターや高所作業車、冷凍車など特殊車両も扱っており、配車サービスもあります。同友会の皆様と共にさらなる成長を楽しみにしています。



廣川 能嗣

(大)滋賀県立大学 理事長
〒522-8533 滋賀県彦根市八坂町2500
TEL 0749-28-8210
事業内容: 滋賀県が設置した公立大学
紹介者: 青柳 孝幸、宮川 草平 所属: 北近江支部

滋賀県を設置主体に「地域に根差し、地域に学び、地域に貢献する大学」として1995年に開学した大学です。環境科学部、工学部、人間文化学部、人間看護学部の4学部で多様な企業との共同研究、受託研究を実施しています。共に元気な滋賀を創造しましょう。



川西 雄一郎

(有)川西鋳金工業 代表取締役社長
〒527-0067 滋賀県東近江市芝原町299
TEL 0748-22-6315
事業内容: 自動車の鋳金・塗装。損害保険代理業務
紹介者: 寺田 暁彦 所属: 東近江支部

この度同友会に参加させていただくことになりました。東近江市で自動車の鋳金塗装業をしております。同友会に加入されている異業種の経営者様と繋がれることを嬉しく思います。どうぞよろしくお願い致します。



上野 浩司

(株)アスキル 代表取締役
〒520-0801 滋賀県大津市におの浜2-2-5
大津スカイハイツ1階 iero内
TEL 077-527-3711
事業内容: 美容室、エステサロン経営、美容ディーラー
紹介者: 小松 宏哉 所属: 大津支部

(株)ARMSの小松様のご紹介で入会させて頂きました。皆様との交流を通じて、多くのことを学んでいく所存です。どうぞよろしくお願い致します。

元気な森づくりでCO₂削減を



大津支部は2010年11月に琵琶湖森林づくり条例の理念にのっとり、南比良生産森林組合と琵琶湖森林づくりパートナー協定を結び、滋賀の元気な森林の保全活動を通じてカーボンニュートラルな社

会づくりに取り組んできました。写真は2月7日(月)に行われた滋賀県CO₂吸収証書の受け渡しの様子の様子です。同友会の10年を超える取り組みが評価され、6月5日(日)に開催される第72回「全国植樹祭」へ招待され、感謝状をいただくことになりました。元気な森づくりでCO₂の削減にとりくみ、SDGsの実践にもなる活動にご関心をお持ちの方は、同友会大津支部役員が事務局までお問い合わせください。

会員動向

- 井内良三さん((株)タオ 代表取締役 湖南支部所属)が、2月1日より会長に就任されました。

会費口座振替のお知らせ

- 同友会では、四半期毎(1月・4月・7月・10月の5日)に会費をご指定の口座より振替させていただいております。4月5日(火)は会費2022年4月~6月分21,000円の振替日ですので、ご予定を宜しく願いをいたします。
- 会費以外の請求(書籍頒布代や参加会費等)のある方、及び口座振替でない方には、従来通り請求書を送付させていただきますので、ご確認をよろしくお願い致します。

○会費の口座振替・ご請求についてのお問い合わせは
滋賀県中小企業家同友会 事務局
電話 077-561-5333 担当 河本・馬場までお願いいたします。



事務員の皆さん。「弁護士の仕事を完遂するために、なくてはならないパートナー」と近藤さん。

一人あたりの相談件数が減少
共同事務所の利点を活かす
業界の相談状況とは。

ひとり異なる目標や志がある
と思いが、同じ事務所所属
している以上、同じ方向を向
いていないと共同運営ができま
せん。少なくとも自由法曹団
(労働者側の積極的な弁護支
援活動を展開)に共感し、所属
できるということが、当事務所
の共通の認識となっています。

近藤 一時は弁護士が増え、新
人の弁護士が就職できないとい
う深刻なときがありました。今、
今は調整されました。それでも、
以前と比べて相談件数は減少
傾向にあり、長年経験のある弁
護士は、昔のつながりや紹介な
どで依頼者がありますが、新人
弁護士は苦戦しているのが現状
です。また、相談現場ではイン
ターネットである程度の情報を
入手し、権利意識の強い依頼者
が増えています。案件の共同受
任、高度な知識の共有や更新が
不可欠となっています。

近藤 今後10年の目標として、
「滋賀で一番所属弁護士が多く、
お客さま満足度No.1の事務所
になること」。そのためには様々
な分野にて、滋賀では、第一人者
といえる弁護士をそろえ、他の
弁護士からも目置かれるよう
な事件処理能力をつけること。
また、依頼者には迅速でわかり
やすい説明を心掛け、リピー
ターやファンを増やすこと。依頼
者の満足度ははかるのは、そこ
しかないと思っています。
弁護士や事務局のスキルアップ
では、すべての分野でも一定の

レベルを保てるように事務所内
で勉強会を開催しています。定
期的に開く部会では情報交換
を行い、困った案件を抱えたと
きは、みんなに相談して助け合
えることも共同事務所の良いと
ころです。全員を同じワンフロア
に配置することも、所内のコミュ
ニケーションをはかるうえで大切
だと考えています。
さらにゆとりを持って不安な
く事件に没頭するためには一定
の資金が必要です。現在も、経
費を見直していますが、
固定費を削るため、近い
将来、テナントを建築し
れる自社ビルを建築し
たいと思います。また、
多くの方にファンになっ
てもらい、顧問契約を増



大津市京町三丁目4番12号
TEL:077-522-2118
https://shigadaichi.com/

同友会について
■入会のきっかけ
経営についての知識を
学び、法曹以外の人と交
流したいと思いました。
■入ってよかったと感じていること
事務所では相談できないことを相談で
きる異業種の仲間ができたこと。
■今後、期待すること
さまざまな施策の成功事例を持つ経営
者のお話を聞きたい。さらに仲間を増
やしていけたらと思っています。

滋賀第一法律事務所は、立ち
上げから今年で53年を迎えま
す。これまで当事務所は、平和
・民主主義と国民・市民の生活と
権利を守るため、地域に根差し
た活動を行ってきました。これ
からも私たちは、市民、労働者、
中小企業家(依頼者)の不安を
安心に、不幸を幸せに変えるお
手伝いをして、権利擁護権利救
済、正義の実現のために、研鑽し、
さらなる奮闘をする決意です。



滋賀第一法律事務所

びわ湖かがやき
★カンパニー vol.129

1969年9月に開設、1974年に事務所名を「滋賀第一法律事務所」と改め、地域に根差した法律事務所として50年以上活動。現在、同事務所の弁護士は5人。代表の近藤公人さん(滋賀県中小企業家同友会大津支部)を取材しました。[取材/有限会社ウエスト 2022年1月26日]



滋賀第一法律事務所 代表
弁護士 近藤 公人さん
モットー:「依頼者の立場・利益を第一に」「最も困難なところに最もよい仕事がある」。
業害ヤコブ病弁護団、イタイイタイ病弁護団、対日栄商工ファンド訴訟、コンビニフランチャイズ訴訟、豊郷小学校解体禁止訴訟などを担当。

「困った人を助けたい」
民衆のための弁護士を
目指す
近藤さんのこれまでとは。
近藤 私滋賀第一法律事務
所に入所したのは、1996年
の4月。東京生まれ、富山育ち
で前代表と義理の兄弟にあた
ることから誘いを受け、滋賀に
拠点を置くことになりました。
弁護士として、社会を変えるほ
どの大きな訴訟「イタイイタイ
病」に関わっていた父の影響を受
け、同じく弁護士を目指した私
の根底には、困っている人を助け
たい、裁判を通して社会を変
えたいという思いが受け継が
れていました。当時、滋賀の弁
護士数は30人ほど。近畿でも特
に弁護士の少ない県だったので、
自分の志を貫ける環境では
ないかとも思っていました。

社会的弱者、依頼者に
真摯に寄り添う法律事務所
事務所の特徴とは。
近藤 滋賀第一法律事務所は、
私を含め5人の弁護士と4人
の事務員がいる共同事務所です。
滋賀県は圧倒的に民事事件が
多いのですが、他の事務所に比べ
ると刑事事件の取り扱い件数が
多い方です。当事務所には、私
が弁護士となった当初から目指
していた、困っている人を助けた
いという考えを持つ人たちが
集まっています。たとえば中堅
弁護士になると、国選弁護を受
けない弁護士も出てくるので
が、うちの事務所では必ず、国
選弁護を引き受ける方針となっ
ています。犯罪や非行をした人、
被害を受けた人、それぞれに背
景があり、事情があります。そ
こに寄り添える弁護士でない
と、人々のお困り
ごとや社会を
変えることに
はつながらな
いと思っています。
弁護士一人

機械に息(いのち)を吹き込む
【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売
ロボット・プログラミングを学ぶ
無料体験会 開催中!!
ロボット教室 彦根インター 検索
彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

LIXIL不動産ショップ
ピアライフ
売買 賃貸 建築 開発 リフォーム
お問い合わせはフリーダイヤル 0120-73-6490
株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時~18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

高島ブロック例会

失敗の経験から
学び合うのが同友会

高島ブロック2月例会が16日(水) 18時30分〜20時30分まで可以登楼別館で開催され、24人が参加しました。報告者は滋賀同友会専務理事の廣瀬元行さん。「経営を一生懸命間違わないために〜」同友会で知って得する大切なこと〜」をテーマに問題提起。中小企業の数が増減しているのは倒産よりも廃業が原因。故に、会社の継続発展は私たちの学びと覚悟次第。会社は労使の矛盾が表面化して弱体化し、経営者が諦めるときに倒れる。そんな社長の共通点は①ひとり相撲をとる②コミュニケーションが苦手③公私混同をすること。しかも「会社のためだ」といって懸命に間違い続ける。そうならないために、同友会ではまず自分の失敗を語り、多くの仲間の失敗と教訓から学び合って欲しいと強調。結構胸に刺さる内容でした。

大津支部例会

同友会で学び実践すれば
会社は成長する!

大津支部2月例会を15日(金) 18時30分から21時まで明日都ふれあいプラザとZOOMで開催しました。「同友会の学びを実践すれば、経営は安定して成長する。」をテーマに近藤公人さん(滋賀第一法律事務所所長)よりご報告頂き、54名が参加しました。前所長の急な独立や司法改革による法曹人口の爆発的増加により、相談件数が激減した近藤さんは鬱症状に。そんな時「経営を学びたい」との思いを抱き、同友会に入会。他業種会員からの学びを通じ、弁護士業界特有の考え方からの脱却を目指します。「依頼者の安心、幸せ作りをお手伝い」を経営理念に掲げ、職員さんとコミュニケーションを深め、一体となって依頼者に関り、信頼を勝ち取り業績も向上。同友会の学びと実践を繰り返す近藤さんのご報告でした。

湖南支部例会

ビジョン経営が
社員の自主性を育む

湖南支部2月例会が15日(火) 18時30分〜21時までトラットリアアデア・メーラとZOOMで開催され、43名が参加しました。愛知同友会会員の加藤三基男氏(サン食品 代表取締役社長)より「中小企業こそ未来を読み解き、ビジョン経営の実践!」をテーマにご報告頂きました。コロナ禍の中を、飲食業の仲間と共に乗り切ろうと奮闘してこられた加藤氏。同友会で会員の相談に添えていく中で、自分も元気づけられ、次々と行動に起こしていきました。ビジョンを元に、社員と協力し新商品を開発。コロナ禍でも見事業績はV字回復を遂げました。「どんな馬鹿げたアイデアでも大真面目に検討する姿が、社員の主体性を育んだ」と強調。前を向いて行動を起し続ける加藤氏の熱いご報告でした。

東近江支部地区会

4つの地区会で知り合い
学び合いを深める

2月18日(金) 19時から近江八幡地区会を前出産業(株)で開催し12名が参加。「Youは何しに日本へ?」をテーマに、ラマサミ・マニカンダンさん(株)N.Mトレディング代表取締役)が報告頂。21日(月)に東近江地区会がナエムラ(株)で開催され8名が参加。「ネットビジネスをはじめ10年価格競争からの脱却」をテーマに、苗村 雅樹さん(ナエムラ(株) 取締役)が報告。22日(火)に八日市地区会を(株)木村製作所で開催し12名が参加。「高精度高品位で信頼に答える信頼されるモノづくり」をテーマに、岡田 研二さん(株)木村製作所専務取締役)が報告。25日(金)に愛荘地区会をZOOMで開催。「社員と共に仕事を楽しむ」をテーマに、西山 仁人さん(株)ワークホームズ 代表取締役)が報告。4つの地区会で身近な経営実践から学び合いました。

青年部
例会報告
あなたは、
夢を語れる経営者ですか?



(有)シャロン農園
取締役 信基 弓削田 さん

弓削田さんは大学卒業後、自動車販売店で4年間勤務し、その後2011年に(有)シャロン農園に入社しました。家族とパートアルバイトを含め10名の会社で、4ヘクタールに近江牛260頭の肥育と、ブドウ等果樹の生産、販売をしています。創業は約60年前で、水稲から始まり、減反政策で肉牛に転向。160頭で肥育をスタートしました。しかし、牛肉自由化の影響で販売単価が下落し、高品質化に転換。規模を300頭まで拡大するも、新たな肥育技術に適応できず、赤字が膨らんでいきました。

夢も語れない経営者でいいのか?と問われました。「とにかく悔しかった、他責にして自分を持ちたくない私、凶星だったので」と振り返ります。先輩が覚悟を持って経営していることを知り、その覚悟を自分が持つために模索を続けました。その上で、同友会の第43期経営指針を創る会を受講し、夢を経営指針書としてまとめることができました。経営指針を創る会で同期のメンバーなど、経営で切磋琢磨できるいい仲間も得ることができました。



夢の実現に向かう弓削田さんは、2021年から近江八幡市果樹団地構想事業に参加されま

が及ばず、5年後にはすべてのブドウを処分することになりました。果樹生産は開始してから2年間は売り上げになりません。その時学んだ事は、リスクヘッジ複合経営をめざすことでした。重要なのは、農政に影響されない経営基盤づくりだったと。農政とは食糧生産の安定を図るために、補助金等によって事業がコントロールされます。しかし、補助金だよりになりがちで、国の政策に振り回されてしまうことが課題でした。

子牛の高騰が続く中、ようやくブドウの売り上げが拡大し、経営は安定していきました。台風など自然災害での修繕などは、弓削田さん自らの手で行う様になりました。後継者として色々取り組む中で、福岡同友会会員の若手農家に同友会を紹介され、2019年12月に入会しました。

そんな時です。ある農業経営者の勉強会で事業を発表する機会があり、先輩農家から「自分の



日時:2月25日(金) 18:30~20:00
会場:グリーンホテルYES近江八幡&Zoom
参加者:43名

KENKI GROUP
いつも、となりに。
まじと、人と、暮らしをつなぐ

SHIGA KENKI 滋賀建機グループ

- 滋賀建機株式会社 ~大型マシンから電動工具までレンタルサービス~
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1 TEL:0749-42-8668
- 滋賀基礎工業株式会社 ~徹底した安全性と技術力による基礎工事~
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1 TEL:0749-37-3282
- エスケイビルド株式会社 ~ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン~
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925 TEL:0749-37-3949
- エスケイ運輸株式会社 ~建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送~
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1 TEL:0749-37-8522
- 戸狩温泉スキー場株式会社 ~スキーで遊んで、温泉でゆったり~
389-2411 長野県飯山市豊田 6356-二 TEL:0269-65-2359

株式会社 七黒
期待を超える 豊かな空間を創造

仮設足場工事全般

本社、資材センター：滋賀県高島市新旭町新庄700番地
お問い合わせは tel: 0740-20-1398 email: shichikuro@kk-shichikuro.com

北近江支部
BIG例会
報告



京大野球部
総監督
青木 孝守 氏

中小企業家だからできた
弱者でも『勝てる』法則

わつてきた中小企業経営にあり
ました。

青木孝守氏は1978年に京
都大学に入学、野球部に所属され、
野球漬けの生活を送られます。卒
業後はゼネコンの海外事業部で7
年間働かれ、1985年に大津市
で進学塾を立ち上げられました。
2013年には京都大学硬式野
球部助監督、2015年に監督
になられ、2021年に総監督に
就任されました。120年を超
える歴史を持つ京大野球部です
が、青木氏が監督に就任されるま
では関西野球連盟のリーグ戦では
勝率0.0678と、1年に1回勝
てるかなというチームでした。そ
れが、青木氏が監督として携わっ
た9年間の勝率は0.158と勝
てるチームに変わっていきまし
た。その秘訣は青木氏が長年携

わつてきた中小企業経営にあり
ました。
京都大学野球部監督に就任さ
れた青木氏は、野球部の現状を
分析し、課題を見出します。他の
強豪大学とはちがいで、京大にはス
ポーツ推薦やAO入試の制度が
ありません。強い選手は他の私立
大学に入学します。学部がばら
ばらなため全体練習も土日にし
かできません。大学からの援助が
乏しく、寄付金などで調達する
必要があります。雨天練習場な
ど設備も十分ではありません。
京大野球部の置かれた状況は
経営資源であるヒトモノカネ情
報(青木氏はこれにタイムリ
ングを加えます)が乏しい中小企業
の状況と似ていました。そこで、青
木氏は中小企業経営の経験と同
友会で学んだ手法を野球部で実践
することにしました。

まず、経営指針の成文化です。
中小企業経営では経営理念・経
営方針・経営計画を成文化した

経営指針書をもとに経営者と社
員とが共に育ちあい、全社一丸経
営を目指すことが重要です。青
木氏は監督2年目の時に、自分な
りに野球部の指針書を作成、「日
本一誇れるチーム」という理念を
成文化しました。方針は現場に
立つ4回生が考えます。野球部の
目的である「勝つ」ことに向けて、
チームで方針や戦術を考えます。
SWOT分析をして内部環境
と外部環境を把握し、点集中ナ
ンバーワンで強みを伸ばす。差別化
/市場の細分化セグメント化と
いうランチェスター戦略を野球部
に導入しました。

特に重要だったのが、選手に対す
る心構えでした。強豪校は部員を
多く受け入れて強い人を伸ばして
いく組織体制でしたが、京大では
そうもいきません。社員の生かせ
る個性を探し伸ばし、適材適所で
力を合わせて1+1が2にも3に
もなった中小企業経営の経験とい
かし、入部した選手の一人ひとりの

個性を伸ばすことに尽力されます。
意識したのは選手を委縮させ
ないことです。選手をゲーム中に
叱つてしまつとベンチをたえず意
識してプレーするようになります。
エラーをすると叱られると思うだ
けで、次の行動を止めてしまいま
す。そうならないように、青木氏
は失敗させながら成長させていく
方針をとりました。実践練習を
積み重ね、選手が野球を楽しめる
チームをつくり上げました。

中小企業家同友会で学んだ指
針経営や人を生かす経営の精神
を存分に発揮し、資源が乏しい中
でも選手の個性をいかして主体
性を発揮させ、監督はボスではな
く共に汗をながすリーダーと位
置付けることで実績を高めていっ
た青木氏。長い間、勝てないチ
ームだった京大野球部が勝てるチ
ームになり、今後は総監督として本
気で優勝を目指す組織作りをめ
じますと締めくくられました。
(文責事務局)

日時:2月15日(火)
18時~20時30分
会場:北ビコホテルグライスイ
& Zoom
参加者:69名

甲賀支部
オープン例会
報告



(株)仁張工作所
取締役会長
仁張 正之 氏
(大阪同友会 代表理事)

あなたの仕事は、いつまで続きますか!?!
リーマン・震災・コロナ禍後を生き抜くために

(株)仁張工作所は、精密板金
加工を軸に大手オフィス家具の製
造販売・OEM供給、オリジナルス
チール製品の製造販売をしていま
す。数値がすべてではありません
が、24年で社員数が1.8倍、売り上
げ2.2倍、経常利益2.7倍までにな
りました。

になりました。とにかく、目標を
立てて実践すること、経営者の覚
悟として経営理念を文書にし、自
身の退路を断つことしか会社を
変えることはできないと思ひ、社
内で発表しました。翌年にはたつ
た4行の会社方針(重点取り組み
課題)も発表し、ぶれない経営を
スタートさせました。社長就任の
2年目には一人ひとりの自己目
標を書いてもらうなど、実践の内
容がより深まってきました。

私は大学卒業後ある会社を経
て入社し、経営者となる以上、経
営を学ぶ場が必要だと、専務取
締役の時の1993年に大阪同
友会へ入会しました。その後、「経
営指針成文化セミナー」を受講し、
経営指針書として経営理念、経
営方針、経営計画を成文化し、共
同求人活動にも参加しました。
1996年に代表取締役就任
し、初めて大卒採用も出来るよう

その中で、同友会が提唱してい
た「21世紀型企業づくり」を取り
入れ、中期経営計画づくりを始
めました。自社を取り巻く経営
環境は、創業時の高度経済成長、
1991年から2008年は低
成長、デフレ時代。以降は人口減
少世界不況、大災害で、振り返っ
て分かることは、今の仕事はやが
てなくなることでした。中期経営
計画は、外部環境の分析を重視
して作成しました。

2009年はリーマンショックの
影響が出始めたところで、わが社は
なに屋かを議論し、従来の顧客、
業界にとらわれず、「板金加工の
専門家集団(事業ドメインの再設
定)」として、仕事の間口を大きく
広げました。そのおかげで、翌年
から売り上げを回復させること
ができました。第5次中期経営
計画では、社内外の資源を活用し
て、地域(東大阪)に必要とされる
企業をめざし、地域のハブ企業と
して、さらに領域を広げることが
できました。

2019年の第8次中期経営
計画では、これからは次の時代と
公言していたので、11歳離れた弟
に事業継承をするために、
2021年に社長交代を明記し
ました。すぐにコロナ禍が始まり、
ちよつどいいタイミングでした。
社長最終年は、コロナの影響も
あつて赤字となりましたが、経営
指針書に基づき、顧客を広げ、会
社の経営基盤を強化する事が出
来ました。

経営指針に基づく経営は、たと
えA4一枚の理念や初心であつた
としても、大きな違いが出てきま
す。振り返って新たな手が打てる。
成功も失敗も原因を追究するこ
とができます。
そして、同友会には業界を越え
て相談できる仲間もいます。現在
でも同友会会員でベンチマークし
ている会社が2社あります。目標
を持つてその会社のいいところを
めざす。専門家の方も多く、本当
に相談できる相手も増え、大変
心強いです。皆さまも是非経営
指針による経営に取り組んでいた
だければ幸いです。
(文責事務局)

日時:2月24日(木) 18:00~20:30
会場:JAこうか貴生川支所&Zoom
参加者:41名

「想いをカタチに」企業の未来を考える会社です。
Honki

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です
塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応
私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により
培われた技術とノウハウを用いて、
短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、
お客様の生産活動をバックアップいたします。

- 工業塗装
●工業塗装
●カチオン電着塗装
●粉体塗装
- 金属加工
●パイプ加工技術
●板金加工
●溶接加工
- アッセン工程
●一貫生産で短納期
●多品種少ロットに対応
●複雑な注文でも
注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業
Watanabe Kogyo Co. Ltd.
本社・本社工場(新栄工場・加納工場)
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地
TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
https://watanabe-kogyo.co.jp