

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

5

2022 May



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー vol.130 (株)インターナショナルスワングループ…2
- 湖南支部BIG例会報告 ……4
- 大津支部BIG例会報告 ……5
- 支部・ブロック・委員会だより…6
- 私と同友会⑤…7
- 理事会だより・お知らせ ……8

湖南支部BIG例会 盛況に!

同友遠近

今、多くの中小企業がコロナ禍や、原材料、石油などの物価高騰、人手不足等によって空前の経営環境の悪化に苦しんでいます。そのような中、自社の経営を見直したり、新しい分野への挑戦をめざしている企業も少なくありません。▼国も事業再構築補助金という支援策を用意しています。(あいかわらず制約が多い、申請が面倒、予算規模が縮小されたなどの問題はありますが)そのような中でシェアビジネスが注目されています。シェアビジネスの定義がややあいまいですが、2020年で2兆円規模だったものが、30年には14兆円規模になるとの試算もあります。▼要はこれまで個人や企業が所有していた場所、モノ、特技などの「遊休資産」を必要とする人に有効活用してもらい、お金を受け取る新たなビジネスの仕組みと云えるようです。テレワークの普及による在宅時間増、3密回避、副業推奨などの要因で近い将来有望とされています。カーシェア、電動アシスト自転車、ウーバー(配車)、エアキッパ(駐車スペース)Airbnb(民泊)、さらにメルカリ、暮らしのマーケット(家事代行紹介システム)などさまざまなサービスがあります。▼一度頭を柔らかく、視野を広くして、自社が出来る「シェアビジネス」を考えて見てはどうでしょうか? 困難に直面しても思考停止に陥らないための、頭の体操になるかもしれません。

理事会だより <第13回理事会報告>

と き 2022年4月6日(水) 15:00~17:30 ところ 同友会事務局&Zoom

出席者 永井・石川・蔭山・七黒・田井・赤井・青柳・上田・太田・小田柿・加賀山・笠井・田中・嶋田・松崎・三田村・八谷・廣瀬
オブ:岩下・大原・奥村 出席理事18名 オブザーバー3名 計21名

- ①永井代表理事より、会勢増で新年度を迎えた、まず県総会への動員を、理事会と支部役員会の活性化を、新年度を1,000名会員達成の出発点にする。と挨拶がありました。
- ②第31回滋賀県経営研究集会の開催意義と成功に向けて、ディスカッションを実施。
- ③2022年度理事会・中同協行事の日程を確認。
- ④入会11名、退会8名、読者移行3名の提案があり承認。会員数593名。
- ⑤協議・審議事項
1)2022年度役員選考結果が報告され、内定しました。2)第44回定時総会スケジュール・議案提案方法・参加目標を決定。3)2021年度滋賀でいちばん大切にしたい会社、クラスアップ(株)を認定。4)ポストコロナにおける同友会活動のあり方を決定。
- ⑥第1回理事会は第44回定時総会時に開催。第2回理事会は5月11日(水)15:00~17:30に開催。開催方法は追って連絡。

新会員ご紹介

第13回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



西村 敦毅 (株)NishiGi 代表取締役
〒520-0357 滋賀県大津市山百合の丘23-28 TEL 090-1483-4811
事業内容:シーリング防水
紹介者:同友会ホームページ 所属:大津支部

法人化して3年になります。社員も増え、職人から経営者を目指して勉強する場を探していたところ、ホームページで同友会を知りました。経営者として勉強をする仲間を求めているので、宜しくお願いいたします。



吉田 英造 (株)スペック 代表取締役
〒525-0053 滋賀県草津市東矢倉2丁目7-31 203号 TEL 077-516-1901
事業内容:ビルメンテナンス・日常清掃・定期清掃
紹介者:松崎 悦子 所属:大津支部

経営不振の会社を引継ぎ夢中で立て直しをして来た今、何のために経営しているかという質問に回答出来ない自分があり、良い会社、良い経営者とは何かを学び直したいと思い入会しました。宜しくお願いいたします。



橋本 翔太 (有)橋本燃料 専務取締役
〒520-1621 滋賀県高島市今津町今津230 TEL 0740-22-2140
事業内容:LPガス・灯油・各種燃料小売・住宅設備・管工事・バイオディーゼル製造販売
紹介者:板持 文子 所属:大津支部・高島ブロック

4年前から新規事業でバイオディーゼル燃料の製造に取り組んでいます。後継者ですので、経営者に必要なノウハウを地元の方々より学んで自社経営にいかして参りたいと思っています。



萩原 結子 (株)栄 代表取締役
〒520-1131 滋賀県高島市音羽1063番地 TEL 0740-36-1326
事業内容:建設工事一式
紹介者:田下 史祥 所属:大津支部・高島ブロック

この度、同友会に入会させていただきました。株式会社 栄の 萩原と申します。様々な業種で活躍されている皆さんとお話ができる機会をいただき嬉しく思っています。未熟者ではありますが、皆さんどうぞ宜しくお願いいたします。



中峰 優生 (株)優生建設
〒520-0113 滋賀県大津市坂本5-17-40 TEL 077-578-5511
事業内容:集合住宅の基礎、擁壁工事
紹介者:京都同友会 所属:大津支部

大津市坂本で建設業の基礎工事を営んでおります。中峰優生と申します。皆様から多くの学びと発見を得たいと考えております。どうぞ、ご指導ご鞭撻の程宜しくお願い致します。



児玉 良恵 (株)ミノルコ 代表取締役
〒526-0844 滋賀県長浜市南田附町275-22 TEL 0749-64-2723
事業内容:電気工事、電気通信工事、管工事
紹介者:水野 透 所属:北近江支部・長浜ブロック

会社を受継ぎ経営者として何をすれば良いのか悩んでいたところ縁があり入会を決意しました。同友会で学び、吸収し、自身と会社の成長のために取り組んでいく所存です。経験・知識不足なところもございますが、どうぞ宜しくお願いいたします。



竹中 理恵 整体院 あろまりえ 代表
〒520-0802 滋賀県大津市馬場2丁目6-13 T.H.51 3A TEL 090-3926-7297
事業内容:整体
紹介者:大和 幸子 所属:湖南支部

自分らしく、本来の力を発揮して生きられる世の中にするため、まずは身体を整える!その思いから、整体院を運営しています。経営者の皆様から気づきと学びをいただきたいと思い、入会しました。どうぞよろしくお願い致します。



菅野 泰子 NPO法人ルヴァール 副理事長
〒525-0004 滋賀県草津市上寺町406-2 TEL 077-532-6165
事業内容:文化事業全般 企画・運営/フリーアナウンサー、司会、ミュージシャン
紹介者:松崎 悦子 所属:大津支部

「菅野らら」として、FM草津で番組を担当しています。司会、楽曲制作・歌唱、ピアノ講師、コーラス指導なども行っています。文化事業に関わる者も経営者としての学びが必要と感じ入会しました。宜しくお願いいたします。



寺田 和晴 (有)テラダオート
〒527-0054 滋賀県東近江市池田町951番地2 TEL 0748-23-0674
事業内容:自動車販売修理
紹介者:寺田 暁彦 所属:東近江支部

東近江市で自動車販売修理業をしております。皆様と交流させていただき自分の成長、より良い会社づくりをと思っております。どうぞよろしくお願い致します。



廣田 貴信 廣田建設(株) 代表取締役
〒527-0136 滋賀県東近江市南菩提寺町742番地 TEL 0749-45-2968
事業内容:建設業
紹介者:太田 宗男 所属:東近江支部

東近江市で土木工事を営んでおります廣田貴信と申します。地域の経営者の皆様と経営について学んでまいりたいと思っておりますので、宜しくお願い致します。



西野 洋子 ハートミュージック 代表
〒520-0526 滋賀県大津市和邇中120-8 TEL 077-594-2099
事業内容:美容健康サロン、音楽教室
紹介者:櫻井 麗子 所属:大津支部

音楽事業を29年、健やかビューティサロンを開業2年目ドイツオーガニック製品を取り扱っています。音楽で心を癒し、健やかビューティで若く美しく楽しく、社会をよくしたい思いを根拠に活動しています。どうぞよろしくお願い致します。

輝く滋賀づくりをめざして、学びあう仲間になりませんか?

- 入会希望の方は、下記までご連絡ください。
- 事務局 滋賀県草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階
Tel 077-561-5333 Fax 077-561-5334
- ホームページからもお申込み出来ます

社長の学び場



毎朝の社長メッセージで
初心忘れず
昨日より成長目指す
好調な業績を支える要因とは。
また、社員教育の取り組みな
どは。



社長を中心にスタッフたちが絶え間なく新たな企画に挑戦→すぐに実行がサイクル。

ら自分も同じようにディスプレイしてみよう。この服が人気みたいだから、自分も仕入れてみよう。売れる服なのに手に入らない、では同じものを海外で作ってもらえないか。課題が見つかるたびにすぐに修正し、良い例の真似をしながらチャレンジする。いつの間にか寝る間も惜しんで仕事をしていました。多忙を極め、テレビも見ず、友人とも会わず。とにかく目の前の仕事に全力投球でした。



商品の撮影風景。読者モデルの起用、会員向けメルマガやDMの送付など、ニーズを吸い上げながら顧客との関わりを深めている。

もって、昨日より成長するための新しい何かを探しています。日々得られる興味深い情報や出会い、企画のアイデア、会社や仕事に対しての私の想いを毎朝スタッフ全員にスカイプで知らせています。それに対し、スタッフも自分の考えを発信します。目標やミッションはわかっていても、時が経つと意識から遠ざかってしまいがちです。でも毎日それを上書きすることで、スタッフからも常に目指すべきことを意識し続けることができます。という声があります。一対一でもコミュニケーション

と右肩上がりですが、このままの状態が永遠に続くとは思っていません。常に危機感を

多面から顧客満足度を追求
必要とされる企業へ
今後の展望とは。
大谷 服だけでなく、たとえば、「GOLD JAPAN」では、マタニティーウェアや汗取りインナー、ダイエット関連商品など。また「サワアラモード」では、この年代で趣味とし



草津市西大路町4-32-106
クサツエストピアプラザ2F
TEL:077-567-1155
https://swan-group.net/

同友会について

- 同友会に入ったきっかけ
デラ・メーラの浅野さんから「経営について学べるよ」と教えていただきました。
- 同友会に入ってよかったこと
横のつながりができたことです。
- 今後同友会に期待すること
もっとメンバーが増えれば良いなと思っています。

て多いゴルフウェアの取り扱いなども考えています。さらに、商品の試着ができるようなオンラインショップを東京などの大都市に設置できればとも。ニーズをふまえ、多角的な観点からお客さまに喜んでいただける商品やサービスを提供し、顧客数を増やし続けること。決算書には載らない顧客拡大や顧客満足度の追求、ブランドの認知度を伸ばす事が大切だと考えています。

株式会社インターナショナルスワングループ



だってもっと売りたいやん♡
ピンチはチャンス!!



2006年に個人でネット販売をスタート。徐々に規模を拡大し2012年に法人化、以来、右肩上がりの成長を続ける株式会社インターナショナルスワングループ。代表取締役社長、大谷利恵さん(滋賀県中小企業家同友会湖南支部)を取材しました。[取材/2月21日(有)ウエスト]

「大きいサイズ専門」通販で成長
法人化から10年で年商20億円へ
これまでの道のりとは。

大谷 もともとは普通の専業主婦でした。「自分の収入がほしい」と考え、いなくなった子ども服や本などをヤフーオークションで販売し、初めて収入を得る経験をしたことに始まります。その後、服を仕入れ、仕入れた金額よりも高く売るといいうネット販売を続けるなかで、競合の多い普通サイズより、LLサイズなどちょっと大きい服の方が売やすいことがわかり、「大きなサイズ専門」という特徴をつけ、楽天やアマゾンなどで売り上げを伸ばしていきました。事業規模の拡大にともない2012年、ようやく女性スタッフを雇用し、女性らしいイ

イメージ、羽ばたくイメージもある白鳥(スワン)を社名につけて法人化しました。以後も売上は拡大し、メーカーなどから提案や提携のお話をいただくことも増えました。現在は、大きいサイズ専門サイト「GOLD JAPAN」AN「40代、50代以降の大人の女性をターゲットにした「サワアラモード」の2つのECサイトを運営しています。

「絶対に前に進みたい」
あくなき情熱で突き抜ける
お一人で始められた事業というところで、ご苦労もあつたかと。
大谷社長の原動力とは。
大谷 教えてくれる人がいない、何の知識も人脈もない。当初は本当に手探りで、何度も壁にぶつかりました。でもとにかく無
我夢中で、「前に進みたい」という情熱がなくならないことにはあ
りませんでした。
同じ服なのに、他のサイトの方が高く売れている。見せ方に違いある、それな

SHIGA KENKI 滋賀建機グループ

滋賀建機株式会社 529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1 TEL:0749-42-8668	～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～
滋賀基礎工業株式会社 529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1 TEL:0749-37-3282	～徹底した安全性と技術力による基礎工事～
エスケイビルド株式会社 529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925 TEL:0749-37-3949	～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～
エスケイ運輸株式会社 529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1 TEL:0749-37-8522	～建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送～
戸狩温泉スキー場株式会社 389-2411 長野県飯山市豊田 6356-二 TEL:0269-65-2359	～スキーで遊んで、温泉でゆったり～

「想いをカタチに」企業の未来を考える会社です。

Honki

湖南支部 BIG例会 (報告要旨)



(株)現場サポート 代表取締役 福留進一さん (鹿児島同友会 副代表理事)

社員が最強のパートナーになる

”理想の会社”の創り方

離職率27%から5年間離職者0へと導いた経営の王道とは？

(株)現場サポートは鹿児島市にある主に建設業を中心としたビジネス向けIT会社です。2005年、福留さんが38歳の時に立ち上げました。取引先は日本全国にあります。

創業時は経営理念もなく、一生懸命働いていましたが、離職率が高く、ピークの2009年で27%、3割の社員が辞めていく会社でした。部下が上司の悪口をよく言っている会社でした。会社の前まで来たものの吐き気がしてそのままやめていった人もいたそうです。当時の福留さんは「上手くできないのなら辞めていくのはしょうがない」と思っていました。その年、経営指針セミナーを受講し、経営理念を創ります。

福留さんが大事にしているのは「働きがい」という言葉です。「働きがい」は「働きやすさ」+「やりがい」です。働きやすさは就労条件、報酬条件などの衛生要因で、やりがいはやる気、モチベーションなどの動機付け要因です。この「働きがい」は労使見解の精神にも通じるものがあります。それを実現するために、人時生産性(粗利÷投入時間)を高める必要があります。働きやすさを実現するには投入時間(労働時間)を少なくする、粗利を増やすにはやりがいを高め、サービスをより高い価格で売り、また売れる商品サービスを企画する必要があります。

のとやりがいを高めること、その両方に取り組んで人時生産性を高めることが必要だとおっしゃいます。

さて、その考えのもと福留さんは「働きがい」のある会社を目指して経営をされましたが、2018年ころには社員満足度が高い状態で停滞するようになりました。そこで、福留さんはもう一段、ギアを上げる必要を感じるようになりました。そこで、それまで満足を目指してきたのを、幸福を追求するようにしました。満足は、自分が満たされていることです。他方で、幸福は誰かに貢献しなければ得ることができません。自分が幸福になるには他者が必要で、他者への貢献なくして会社の成長・発展はないという結論に至りました。

福留さんは自分がつくった理念を捨て、社員と1年かけて議論して経営理念を創りました。経営指針を創る会で用いるフレームワークを社員向けに作り直し、



日時:3月15日(火) 18:30~21:00
会場:クサツ エストピアホテル
参加者:70名

— 共育・新卒採用の取組みについては、「共に育つPart4」(中同協発行)第2章をご覧ください—

大津支部 BIG例会 (報告要旨)



(株)ソアー 代表取締役 中島賢太さん (神奈川同友会)

挑戦できる環境は社員共育にあり

社員定着率99% 同友会の出会いが人生を変えた

幼い頃から経営者であるお父様に憧れて育ったと語る中島賢太さん。会社の催事などで社員さんを引き連れ歩く姿を、かっこいい、と思ったのが、経営者を目指すご自身のスタートでした。それから中島さんは、お父様と同じ学校に進学、お父様と同じスポーツに打ち込み、経営者であるお父様の背中を追って(株)中島製作所へ入社されました。

会社を継ぐために様々な苦労を乗り越えてきた中島さんは、後継者としての自信から「従業員は俺についてくれば間違いない」と考えるようになってしまっていたそうです。その様な考えの中島さんですら、社員とのコミュニケーションは



うまくいかず、何を言っても無反応・無関心といった様子で対応されるという状態が続きました。そんなある時、社員から「私は貴方に雇われたのではない。貴方のお父様に雇われたんだ」と言われてしまいます。中島さんはこの言葉にショックを受けると同時に、「良くも悪くも社員から本音が出た。これはチャンスだ」と考えます。そこから中島さんは、全社員と徹底的に話し合いの場を持つことにしました。

結果として見えてきたのは社員の抱える様々な不満でした。こ

れを受けて中島さんは、「こんなにも正直に思いを話してくれる社員がいるなんて自分は恵まれている」と感じたそうです。これらは全て経営者である自分の言葉足らずが招いた事態と捉え、より社員とコミュニケーションを持つようにし、自分の考えを話すことと、社員の考えを聴くことに注力しました。そうすることで、人材の定着率は上がっていききました。



日時:3月29日(火) 18:30~21:00
会場:大津プリンスホテル&ZOOM
参加者:60名

”よい会社づくり”として、社員とその家族を巻き込んだ食事会、徹底的に話し合う後継者育成などにチャレンジしていきました。現在も雇用の場を生み出すために、毎年新事業を構築されているそうです。中島さんは最後に、「とにかく思いいたらやってみる。結果は成功でも失敗でもいいんです。そこから次の課題が見えてくる。立ち止まっても眺めは変わらない。同友会は失敗しても大丈夫なところなんです。事業がうまくいっていない人ほど同友会に来るべきなんです」と同友会の魅力を語ってくださいました。

(文責事務局)

機械に息(いのち)を吹き込む ーロボット・プログラミングを学ぶー

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター 検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

株式会社 PRO-SEED

株式会社 七黒

期待を超える 豊かな空間を創造

仮設足場工事全般

本社、資材センター：滋賀県高島市新旭町新庄700番地

お問い合わせは tel: 0740-20-1398 email: shichikuro@kk-shichikuro.com

高島ブロックオープン例会

コロナ禍が生んだ
ニュービジネス

3月オープン例会が16日(水)18時〜21時40分まで可以登楼別館で開催され、39人が参加しました。報告者は鳥居保典さん(㈱トリイ代表取締役)。「ピアノは黒じゃなくっていい〜もつと自由に、鮮やかに変えられる。〜危機に打ち勝つ常識を疑う経営〜」をテーマに、ピンチから生み出されたニュービジネスを、赤裸々に前向きに報告。コロナ禍で音楽教室やイベントが停止し、損失ビーク時は昨対80%ダウンに。そんな時に女性スタッフの「ピアノにもカラーバリエーションがあれば良いのに」との一言で、ラッピング+ピアノ+Wifi(ラピ)を開発。サイトを作り込み協力者も増やし、苦労の末にストリートピアノとして認知度を高めるまでに。「本物は続く。続くと本物になる」を座右の銘に奮闘されている報告に勇気をいただきました。

東近江支部例会

経営指針成文化のススメ

3月25日(金)18時30分から21時まで、ホテルニューオウミとZOOMで開催され、23名が参加しました。今回は、経営指針を創る会修了生3名による「経営指針の成文化とその後」についての鼎談形式で、(有)山田保険事務所の田中良夫さんのリードでスタートしました。受講後について、弓削田信基(㈱三ツ省堂)さんは、自信をもって夢を語れるようになった。大橋慶之(㈱三ツ省堂)さんは、会社らしい会社となり、教育や個人目標など様々な取り組みがスタートした。宮川草平(宮川パネ工業㈱)さんは、社員さんが自らの会社と思え、改善や工夫をしてくれる会社に変った。など実践での変化が報告されました。田中さんは、「経営指針の成文化は、よい会社をめざす第一歩」とされ、次期第45期の受講を参加者に熱く訴えられました。

甲賀支部例会

会社は社員さんが
幸せになるためにある

3月17日(木)18時30分から21時まで、JAこうか貴生川支所とZOOMを繋いで開催され、21名が参加しました。報告者は東近江支部所属の、宮川絵理子さん(宮川パネ工業㈱専務取締役)。現社長の宮川草平さんと結婚、専業主婦から手伝いとして会社にパートとして入社。現会長から経理や総務の仕事も教えてもらい、会社を何とかよくしたいと決意。現社長が承継することになり、専務取締役に就任。同時に社長と二人で経営指針を創る会を受講されました。その中で、社長も私も現場(工場作業)は何もできず、社員さんについて支えられていたと気づかれます。「この会社を社員さんが幸せになるために使って欲しい」と宣言され、社長と専務は、会社の足りないところを互いに補い合う経営に徹していますと、気持ちの温かくなる報告でした。

経営指針を創る会第1講

何のための経営かを深く問う

3月11日(金)10時〜12日(土)正午まで琵琶湖マリオットホテルにて第44期経営指針を創る会第1講を開催し、受講者9名OBOG21名の計30名が参加しました。第1講のテーマは経営理念。「何のために経営しているか」などの6つの問いかけをもとに、経営理念を創ります。受講者の提出課題をもとに、OBOGからの書かれたことと、OBOGからの問いかけを通じて確認。夜は受講者の生い立ちや現状についての語りを傾聴する夜学を行いました。2日目は前日の議論をうけて再度作成した経営理念をもとに再び分科会で深めました。受講者のみならずOBOGも自社経営と経営者として思いをじっくり考える2日間となりました。受講者からは「何度も質問してもらい、自分の本音にたどり着けた」などの感想がありました。

私と同友会 ⑤



株式会社 松尾自動車部品
代表取締役会長
松尾 房郎さん

(株)松尾自動車部品さんは、松尾房郎さんが昭和53年11月1日に創業され、今年で44年目を迎えます。2018年に社長を息子さんに譲られ、現在は代表取締役会長に就かれ、地域では瀬田商工会会長として活躍されています。松尾さんが同友会に入会したのは昭和61年。会員歴36年の松尾さんより、同友会での学びについてお聞きしました。

経営は人モノ・カネと言われますが、私の場合ヒト・ヒト・ヒトです。経営の基本は人で、人を大切にしない会社は伸びないと思います。昔は「俺についてこい」というタイプで、ぼやぼやしているんだつたら辞めてしまえと思う気質でした。それが変わっていったのは、やはり同友会に入ってから、他の経営者の話を聴くようになってからです。同友会に集まる経営者の方々はまじめな方が多く、人を大切に思っておられる方が多くいて、話を聞いてい

るうちに少しずつ変わっていききました。いまでも、社員から不満が出るような会社にはしたくないと思っています。創業時から一緒にやってきた古い社員がいますが、いい番頭さん(右腕さん)に育ってくれました。育ってきたというより、私が社員に育てられ助けられたと思っています。

同友会の良さは、長く続けなるとわかりません。多くの経営者と出会うことはとても刺激になります。入会当時はお金もな

い、信用もない状態で悩んでいました。同友会に行く熱心な経営者の方が多く、社員の幸せを考えるようになって、会社がずいぶんと変わりました。創業してから3年間は赤字でお金に困っていましたが、それ以降はおかげさまで黒字経営を続けています。これも社員のおかげです。経営者は有言実行で、自分にプレッシャーをかけないと成長しません。

私は、無駄なお金は1円でも使いたくありません。お金はいかに使うものだと考えています。それは、社員の努力にきちんと報いることだと思います。給料は世間の相場より高くないといけません。取引先さんへの支払いも、きちんと遅れることなく支払うようにしています。お金にルーズな人は信用できません。お金のこともきちんとできる人は、他のこともきちんとできる人でしょう。

会社で気を付けているのは整理・整頓・清掃です。汚れていることに気が付かないのは、そこまで気が回っていないということ

です。会社がきれいなのも社員が毎日掃除をしつかりしてくれているおかげです。また、挨拶も大切です。挨拶が大切です。挨拶が悪い会社が伸びているという話は、聞いたことがありません。「まず挨拶」「お客様に笑顔で」「お客様に満足を」「お客様に感謝を」「お客様の立場で」と会社に掲げています。これはお客様への心構えですが、私は「社員に笑顔で」「社員に満足を」「社員に感謝を」と思っています。そういう気持ちで経営をやっていると、社員はついてきてくれます。やはり、人は宝物、人財なのです。

LIXIL不動産ショップ
ピアライフ
売買 賃貸 建築 開発 リフォーム
お問い合わせはフリーダイヤル 0120-73-6490
株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時〜18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら
何でもご相談ください
Watanabe Kogyo Co. Ltd.

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です
塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応
私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。
工業塗装 ●工業塗装 ●カチオン電着塗装 ●粉体塗装
金属加工 ●パイプ加工技術 ●板金加工 ●溶接加工
アッセン工程 ●一貫生産で短納期 ●多品種少ロットに対応 ●複雑な注文でも 注文書1枚でOK
株式会社 渡辺工業 Watanabe Kogyo Co. Ltd.
本社・本社工場(新築工場・加納工場) 〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地
TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
https://watanabe-kogyo.co.jp