

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

滋賀県中小企業家同友会会報誌 [同友しが]
VOL.457 2022年7月発行

7
2022 July



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 株式会社わくわく 共育ステーション……2
- 支部・ブロック・委員会だより……4
- 湖南支部総会講演 (要旨) ……7
- 理事会だより・お知らせ ……8

同友遠近

新型コロナウイルスやウクライナ戦争以外のネタが報道されるようになってきました。まだまだ新型コロナウイルスの影響が拭いきれない業界・企業もあるとは思いますが、徐々に平生の日常が回復されている感があります。先のゴールデンウィークもコロナ禍前にせまる人出であったことから、今年の夏休みには家族連れの外出が多くなることではないでしょうか。県外からの観光客の来県を祈るばかりです。滋賀同友会は今期より多くの委員会・部会があらたに誕生しました。新たな委員会や部会に参加される同友会メンバーも数多くおられることと思います。同友会運動と自社経営は、不離一体、と言われます。中小企業家にとって異なる業態かつ、社歴や経営規模の全く違う経営者さんと交わることは、自社経営にとっても大きな刺激となります。▼複数の委員会部会を掛け持ちされている方もおられるかもしれませんが、どれかひとつくらいならからの「お役」(副委員長、○○委員長、□□担当など)をお引き受けされることをお勧めします。お役を引き受けることは、そのまま自社経営に役立ちます。お役を受けるといことは、今までにない経験ができます。この経験は決して無駄になるものではありません。自社経営の維持発展のために積極的参加を期待いたします。(カワベ)

理事会だより

第3回理事会報告

と き 6月2日(木) 15:00~17:30 ところ キラリエ草津
出席者 水野・永井・蔭山・石川・七黒・赤井・上田・太田・小田
柿・加賀山・笠井・川勝・川邊・嶋田・田井・田中・松崎・
宮川(草)・三田村・八谷・廣瀬・奥村 オブ・大原・
岩下 計24名

- ①水野代表理事より「物価高が大変です。あらゆるモノの値段が上がっています。電気代もすごく上がっています。売値にどう転嫁させていくか経営者の責任として頑張ってください。私たちは一人ではありませんから、同友会の仲間にご相談して乗り越えていきましょう」と挨拶。
- ②参議院選挙及び知事選にあたり、同友会は理念に基づき、政治信条に関わりなく集う会なので組織として特定の会派・政党を推薦しないこと。推薦依頼のあったことは理事会で紹介すること。会員個人の政治活動は保障されますが、同友会の役付き名義で特定の政党等を推薦することは、基本的には行わないことを確認。
- ③入退会者承認 入会1名の提案があり承認。会員数593名。
- ④協議・審議事項
(1)第31回滋賀県経営研究集会の部門報告、法被のデザインと購入費追加を承認。
(2)女性部設立総会の準備状況と参加について要請。
(3)組織活性化委員会より会員増強月間を①6、7月、②10、11月、③2、3月に設定する提案があり承認。各支部・ブロックの月間目標を確認。
- ⑤第4回理事会 日時:7月4日(月)15:00-17:30会場:キラリエ草津で開催。

新会員ご紹介

第3回理事会にて承認されました。(敬称略)



山本 泰裕

ji-mo design 代表
〒521-0202 米原市柏原2120
TEL 090-1711-3923
事業内容:一級建築士事務所 紹介者:岡田 あけみ
所属:北近江支部・彦根ブロック

この度は良いご縁をいただきありがとうございます。日本中の田舎を良くしたい!という思いから、地元で一級建築士+地域プロデューサーをしています。たくさん学び成長していきたいです。どうぞご指導よろしく願います。

会員動向

- 三田村 吉則さん(高島ブロック所属)が登録社名を変更しました。新社名・役職 mio マネージャー
- 辻本 真樹さん(湖東開発(株) 湖南支部所属)が常務取締役役に就任されました。
- (株)アド・プランニング(会員 川邊 和明さん 北近江支部所属)が住所を移転されました。新住所 〒522-0026 彦根市大堀町435-1 電話 0749-21-5122 FAX 0749-21-5133
- 西村 隆さん((株)ピアライフ 大津支部所属)が取締役に就任されました。
- 福井秀男司法書士事務所(会員 福井 秀男さん 東近江支部所属)が住所を変更されました。新住所 〒527-0023 東近江市八日市緑町17番 11-1号

会費口座振替のお知らせ

- 同友会では、四半期毎(1月・4月・7月・10月の5日)に会費をご指定の口座より振替させていただきます。7月5日(火)は会費2022年7月~9月分21,000円の振替日ですので、ご予定を宜しく願いをいたします。
- 会費以外の請求(書籍頒布代や参加会費等)のある方、及び口座振替でない方には、従来通り請求書を送付させていただきますので、ご確認をよろしくお願いいたします。
- 会費の口座振替・ご請求についてのお問い合わせは 滋賀県中小企業家同友会 事務局 電話 077-561-5333 担当 河本・馬場までお願いいたします。

社長の学び場 滋賀県中小企業家同友会 第31回 滋賀県経営研究集会

トイレの無い高架下の
社員0から
売上160億企業へ!!

株式会社 デジアラホールディングス
有本 哲也氏

急成長していく会社と
デジアラ流組織づくり

2022 例会 13:30~17:15 (受付開始 13:00~)
7/22 金 懇親会 17:30~19:00

びわ湖大津プリンスホテル
〒520-8520 滋賀県大津市におの浜4丁目7-7
お申し込みはこちら

主催 滋賀県中小企業家同友会
お問い合わせ TEL:077-561-5333 Eメール:jimu@shiga.doyu.jp

輝く滋賀づくりをめざして、学びあう仲間になりませんか?

- 入会希望の方は、下記までご連絡ください。
事務局 滋賀県草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階
Tel 077-561-5333 Fax 077-561-5334
 - ホームページからもお申込み出来ます
- 社長の学び場 検索



栄養満点の給食には、大和さんが考案・開発した「飯のだし」シリーズの調味料が欠かせません。

「腸活給食」は、放課後デイでは珍しい大きな特徴です。滋賀の発酵食品「鮒ずしの飯(い)」を使った調味料を開発し、給食に取り入れていきます。腸の状態は、脳にも影響を与えます。便秘の解消はもちろん、落ち着きがなく、イライラしがちだった子どもの情緒が安定しました。自分をコントロールできることは、

もらえていない様子がしばしば見受けられます。支援学級はもちろん、特別支援学校でも、二人ひとりに合ったきめ細かな指導をしてもらうのは、難しいのが現状のようです。

自立につながります。また、CTN(コミュニケーショントレーニングネットワーク®)のコミュニケーションセンスを取り入れています。「言うことを聞かせよう」という大人が子どもを操作するような働きかけや、叱ったりたたきつけたりするのはなく、ただ受け取る。そうすることで、子どもたちが驚くほど変化していきます。

人間は自発的に取り組むと、能力を超える成果を上げるものです。やりたいことのために、苦手なことや興味のないこともやりたくなくなってしまう。脳プログラムを用意しています。脳

たとえば強いこだわりや同じことを繰り返す常同行動が見られる場合、ただ受け取ることで、ピタリとその行動が止まります。だから私は常に「本当かな?実はそれをやりたいのでは?」と観察しています。どんな状況でも俯瞰してみることで、本質に気がつくことができます。私はその状況を、宝探しのように楽しんでいます。

たとき、特性のある社員が職場になじめず、退職していく様子を見てきました。「今の社会は、平均からはみ出る人を理解し、物事にうまく対処できるように導く仕組みがない。そういった仕組みは、彼らが子どものころからあるべきではないか」と感じることがきっかけです。

大和 3月からパートで来ているスタッフが、いずれ放課後等デイサービスを立ち上げたいと言っています。メンバーに元プロスポーツ選手がいるそうなので、お互いの得意分野を活かし、協力

志を共にする放課後デイの増加 生きる力を育てる学校の設立を これからの夢やビジョンとは。 大和 3月からパートで来てい

を成長させるためには、適度な刺激を与えることが必要です。本物に触れる体験や造形、また、アルバイトプログラムやおやつプログラムなどを通じて、社会生活に必要な概念、報酬の仕組みや金銭の管理方法などをワクワクしながら体得し、成長できるようにサポートしていきたいと思っています。



五感を刺激する自然体験も積極的に。



放課後等デイサービスなないろ 大津市大平2-4-30 https://www.wkwk-nanairo.com/

同友会について

■同友会に入ったきっかけ エフアイの北野さんや大津給食の上田さんにお声がけをいただきました。

■同友会に入ってよかったこと 信頼できる経営者の方々と交流し、経営の勉強を真剣にできること。また、新しくできた女性部で、女性経営者ならではの話し合いができることも魅力です。

しあえる関係になればいいな と思っています。 また、いつか全寮制の学校を創りたいとも考えています。腸内環境を整える食生活、パラダイムシフトコミュニケーション®がベースになっている。なないろメソッドで、子どもたちが自分次第で行動できる社会になるよう、取り組んでいきます。

株式会社わくわく共育ステーション



今回の取材先は、株式会社わくわく共育ステーションの代表取締役・大和幸子さん(滋賀県中小企業家同友会湖南支部)。大和さんは前職場を退職し、2015年に大津市の大平で、障がいのある子ども(小1~高3)を対象とした放課後等デイサービスを立ち上げました。事業立ち上げへの思いや展望とは。 [取材/5月18日(有)ウエスト]



代表取締役 大和 幸子さん

会社を辞め、子どもたちを見守る団体の常任委員として活動するうちに、大津市大平で保育園が閉園することを知り、園舎と園庭のあるこを借りられる見通しがついた2015年、放課後等デイサービス「なないろ」を開所しました。自閉症や発達障がいとされる子どもたち

増加する発達障がい児 専門知識を持つ教員の不足 今、障がいのある子どもたちの環境は、どのようなものなのでしょうか。



できたことや仕事に対して報酬「なないろマネー(オリジナル通貨)」が得られ、お金を管理する力が付くプログラム。



「想いをカタチに」企業の未来を考える会社です。

Honki

Advertisement for PRO-SEED featuring a building image, text about mechanical and programming services, and contact information for their robot academy.

Advertisement for Honki featuring the company logo and name, with a focus on corporate future planning.

2022年度 甲賀支部役員

Table with 4 columns: 支部内役職, 氏名, 会社名, 役職. Lists members of the 2022 Aichi Branch.



5月20日18時〜20時30分、JA甲賀 貴生川支所にて甲賀支部第9回定時総会記念例会を開催し、23名が参加しました。定時総会では、活動方針・役員案・予算案が審議決定され、支部長には田中真さんが再選されました。

甲賀支部第9回定時総会

滋賀で活躍するミュージシャンを応援したいという思いを貫き、今では滋賀のみならず日本中から仕事の依頼がくる会社をつくり上げた松崎さん。会社の役割は社員が才能を発揮できるように環境を整え、地域に貢献することとおっしゃいます。

2022年度 大津支部役員

Table with 4 columns: 支部内役職, 氏名, 会社名, 役職. Lists members of the 2022 Ōtsu Branch.

5月30日(月)18時より旧大津公會堂にて、3年ぶりに完全オフラインで大津支部第43回定時総会が開催され、47名が参加。新支部長に石川朋之さん(株)Honki代表取締役)が選出され、スローガン「滋賀への想いに気付き、学び、会社を成長させる」が採択されました。

大津支部第43回定時総会

第2部記念例会では、直前大津支部長の上田幹人さん(株)アーム保険設計代表取締役社長)より「T H E 役員」が採択されました。役員は「経営指針を創る会」を受講後に面談を開始。



内、空気が悪くなったと振り返ります。社長就任後「経営指針を創る会」を受講後に面談を開始。その中で社員の病や家族が病気になるなど様々なことが分かり、社員を幸せにすると宣言。我が社の社員とその家族の幸せのために会社があり、その責任があると気づかれます。支部長の役得は経営者の責任に気付けたことが目的達成の原動力とまとめられました。

2022年度 湖南支部役員

Table with 4 columns: 支部内役職, 氏名, 会社名, 役職. Lists members of the 2022 Mian Branch.

2022年度 東近江支部役員

Table with 4 columns: 支部内役職, 氏名, 会社名, 役職. Lists members of the 2022 Tōnō Branch.

湖南支部第42回定時総会

5月17日(火)18時30分〜20時30分、キラリエ草津にて第42回定時総会記念例会を開催し39名が参加しました。定時総会では昨年度の振り返りと決算、新役員、活動方針と予算が提案され、すべて可決されました。また、支部長には赤井健史さんが再任されました。



5月19日(木)18時〜20時30分にホテルニューオウミにて東近江支部第21回定時総会・記念例会を開催しました。会場参加は40名でした。前半は総会議事後半は「私が経営者として大事にしていること」をテーマに水野 透さん(株)渡辺工業 代表取締役会長 滋賀同友会代表理事)よりご報告頂きました。水野さんが大切にしていることは、「社依存をしないこと」と「価格競争をしないこと」の大きく二つ。社依存は、順調なときはいいが、景気が悪くなると連鎖的なリスクが高くなる。価格競争をすると、まっとうな利益がとれず社員が疲弊してしまうためです。これらを実現するために、「他社がやらない面倒くさいことをする」、「オンラインを作って価格競争から脱却する」の2点に注力し、お客様から必要とされる会社づくりを進めてきたとのこと。社長の仕事はビジネスモデルの構築で、必要な能力は、熱い思い(経営理念)・共感力(統率力)だと強調されました。

東近江支部第21回定時総会



Advertisement for Shichikuro Co., Ltd. featuring a crane and text: 株式会社七黒 仮設足場工事全般 期待を超える 豊かな空間を創造

Advertisement for Shiga Kenki Group featuring a blue excavator and text: SHIGA KENKI 滋賀建機グループ 滋賀建機株式会社 529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1

北近江支部第19回定時総会

5月26日(木)18時〜20時30分まで北ビッコホテルグライエにおいて、北近江支部第19回定時総会が25名の出席で開催されました。第一部の総会議事では、「地域社会でキラリと輝く会社づくりをしよう」をスローガンとした2022年度活動方針を決定し、小田柿喜暢さん(大洋産業(株)代表取締役社長)を支部長に再任、支部組織を長浜ブロック、彦根ブロックに分け、各ブロックの下、より地域密着かつ同友会らしいきめ細やかな交流を推進することで、会勢を対前年度純増10%以上とする例会づくりと組織方針が採択され、



新役員が選出されました。第二部の記念例会では、滋賀同友会代表理事の永井茂一さん(株ピアライフ代表取締役社長)を報告者にお招きし「社会の一員としての企業づくりと経営者の責任〜同友会運動の大きなめあて」と題された実践報告をいただきました。永井さんの生い立ちから今日まで取り組まれている経営を、労使見解の実践を中心に赤裸々に報告いただきました。本年は完全リアル開催ということで、ご報告後のグループディスカッションも熱を帯び、ご参加いただいた同友会メンバー各位も充実した時間を過ごしていただき、ありがとうございました。と締めくくりました。

青年部第21回定時総会

5月18日(水)16時30分よりクサツエスタジオホテルとZOOMを繋いで開催し、他府県来賓も含めて40名が参加しました。八谷香央梨さん(株八谷代表取締役)が幹事長に再任され、スローガン「リーダーが育つ場作り〜楽しく明るく活発な例会を通じて、自社・自己の成長」が採択されました。記念例会は、青年部OBの丸染製パン(株)代表取締役の辻井孝裕さんより、「同友会は実験の場、成功も失敗も社業に活かせ」をテーマに報



告頂きました。財務状態が厳しい中で経営者になった辻井さんは、幹事会や例会に早めに会場に入り、自社を見つめる時間を作り、幹事会や例会でその解決を探られます。気づいたことは社内には課題にすら気が付かず、解決の糸口は見つからない。答えは外(同友会)にあり、現場対応に追われるだけと振り返ります。また不離体とは結果を急がず、時間をかけて一体となったというのが正解であり、俯瞰して経営を見つめることが重要だとまとめられました。

2022年度 北近江支部役員

Table with 4 columns: 支部内役職, 氏名, 会社名, 役職. Lists members of the North Shiga Branch for 2022.

2022年度 青年部役員

Table with 4 columns: 青年部役職, 氏名, 会社名, 役職. Lists members of the Youth Department for 2022.

湖南支部 総会講演 (要旨)



三重大学人文学部 教授 青木 雅生 氏

同友会での学びあいを経営に生かす

〜持続可能な経営を目指す意味〜

1 魅力ある企業になる 中小企業をとりまく環境はいつでも厳しく、楽な時はありません。環境の変化が激しくなる中では、変化していくことを大前提として「必要とされる価値を提供している」存在になることが重要です。変化に応じて仕事は変わるけれども、わが社が提要し続けることはあり続けるし、それをしっかりとついでつくり、地域になくてはならない企業になることです。 これからの経営で大事なことは「価値あるものを価値どおりに売る」ことです。経営の存

2 社員をもっとも信頼できる パートナーと考える 育てる力があつて社員が一生懸命働く条件ができ、そして地域からこの会社があつてよかつたと思つてもらえるようになりまふ。働き甲斐があり安心して働き続けられる会社というのは最低条件です。魅力ある企業づくりをしてそれを地域に発信することが重要です。一社だけではできないので、同友会に集まつてともに魅力を発信していくことが必要です。

3 同友会は経営者の「ラスト・リゾート」 経営者は皆さん悩みがあります。経営者同士で悩みを言い合ひ、相談し合う学び合ひの関係が重要です。同友会では弱音を言つても仲間が真剣にアドバイスしてくれます。私はその光景をみてすごいなと感じました。ある意味、同友会は経営者のラスト・リゾートではないかと思つています。 本気で同じ地域の仲間のことを考え、互いの会社がよくなること、地域がよくなること、なるのだと信じて、同友会運動をすすめていく関係をつくる

続には不可欠ですし、また社員の働き甲斐を守ることそのものです。そのためには、「魅力ある企業」になることです。 魅力ある企業とは、①お客様から選ばれる会社であること、②働く人から選ばれる会社であること、③地域から選ばれる会社であること、です。 大事なことは働く人から選ばれることです。今の学生は儲かっている会社よりも働きやすい環境であることや、お客様に一生懸命で、さらには地球環境にやさしい会社を選ぶようになりつつあります。 職場に「心理的安全性」が保たれている、すなわち自分がこの会社についていいんだ、頭ごなしに否定されない関係があつて、はじめて自分の力が発揮できる、本音を言える、という事です。社員が力いっぱい働ける環境が稼ぐ力の根底

役割を担う人や小さな役割を担う人それぞれいますが、小さな役割を担っている人がいないと、経営はうまくいきません。経営者は大きなパートを担っていますが、社員が社員のパートをしっかりと担ってくれる、それぞれが渡されたパートをしっかりとやつていくことこそ、パートナーだということです。

同友会では、経営者の悩みがあります。経営者同士で悩みを言い合ひ、相談し合う学び合ひの関係が重要です。同友会では弱音を言つても仲間が真剣にアドバイスしてくれます。私はその光景をみてすごいなと感じました。ある意味、同友会は経営者のラスト・リゾートではないかと思つています。 本気で同じ地域の仲間のことを考え、互いの会社がよくなること、地域がよくなること、なるのだと信じて、同友会運動をすすめていく関係をつくる

Advertisement for LIXIL Real Estate Shop Pia Life, featuring contact information and services like sales, loans, and construction.

Advertisement for Watanabe Kogyo Co., Ltd., highlighting industrial painting services and company information.