

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

滋賀県中小企業家同友会報誌 [ 同友しが ]  
VOL.461 2022年11月発行

# 11

2022 November

## 人を生かす指針経営の主体者へ！

### ～ 第44期経営指針を創る会修了～



### CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 株式会社 栄…………… 2
- 立命館大学経済学部橋本ゼミとインターンシップを実施 …… 7
- 第45期経営指針を創る会受講のご案内…………… 4
- 理事会だより・お知らせ…………… 8

### 同友遠近

11月7日は二十四節気の「立冬」です。冬の兆しが見え始める時期という意味で、暦の上では冬が始まります。リターン現象で、今年の夏は猛暑だった反面冬は寒さが大変厳しいと予想されています。滋賀の北部は今季もまた豪雪に見舞われるのでしょうか。過日筆者の会社で経営指針発表会を開催しました。例年会場をお借りして総勢40～50名くらいの参加で開催していますが、「コロナの影響で」昨年は中止、昨年はリモート開催で、今期より元の通りのリアル開催、但し入場制限30名としました。今までも、発表後に「有志の方達と懇親会をやっていたのですが」さすがにそれは中止して「参加者全員にお弁当を用意しました。毎期指針書を更新するのですが、自社を取り巻く外部環境、自社の内部環境は日々刻々と変化しますし、予想がつかませません。経営方針を策定するの、特に外部分析は重要です。新聞は毎日読んだりしていますが、社内にこもって客観的な分析ができないことに気づかれます。同友会の各行事がリアル開催になってきました。9月15日「第50回青空会」10月20日「(中同協)人を生かす経営全国交流会」など、全国行事はリアル開催です。全国行事に限らず、支部の例会や県下の行事に参加し、さまざまな業界の経営者さんと交流することで、新聞では得られない肌感覚の客観的情報が得られ、正確な自社分析に生かせるということに気づかされています。(カワノ)

### 理事会だより <第6回理事会報告>

と き 2022年10月5日(水) 15:00～17:30 ところ キラリエ草津  
出席者 永井・七黒・赤井・上田・太田・加賀山・笠井・嶋田・田井・田中・伊藤 三田村(代理)・松崎・宮川(草)・渡辺(八谷代理)・廣瀬・奥村(オプ)・大原・岩下 計18名

永井代表理事より「今日は半期の経営指針を振り返り、新卒入社社員の内定式を行いました。最低賃金が上がっています。新卒入社社員の賃金もアップが必要です。電気代や食料品もアップしています。社員の生活も厳しくなっています。賃上げなければ、事実上の賃下げになります。こういう時こそ、経営者の責任が問われます。社員の創意や自主性が発揮され、お客様から選ばれる企業づくり、商品やサービス作り、人を生かす経営の真価が問われます」と挨拶されました。  
報告事項： 滋賀県中小企業活性化審議会(永井) 青年経営者全国交流会の結果(渡辺) 第44期経営指針を創る会の結果(加賀山) 委員会・部活動 出席理事より「について報告がありました。  
承認事項：入会1名、退会7名の提案が興村事務局長代行より行われ承認しました。会員数は603名。  
協議・審議事項  
1 第1回滋賀県立大学とのリカレント教育について、青柳副代表理事より

り提案があり開催を決定しました。2)第21回報道関係者との懇談会について第7回理事会の後に開催する旨が上田政策委員長より提案され、決定しました。3)第45期経営指針を創る会について加賀山経営労働委員長より提案があり、開催を決定しました。4)10・11月の会員増強月間について嶋田組織活性化委員長より支部目標の報告が要請され、以下の通り確認しました。高島BL2人、大津支部10人(12月末まで)、湖南支部4人、甲賀支部1人、東近江支部10人(12月まで)、北近江支部2人。5)このあと、2022年度基本方針上半期の振り返りが廣瀬専務理事より報告され、グループ討論で各支部・委員会・部の状況と下半期の取り組みを交流しました。  
第7回理事会 11月2日(水)16:00～18:00  
報道懇談会 18:30～21:00 琵琶湖ホテルで開催。

### 例会のお知らせ

#### ○東近江支部BIG例会

事業目的は人づくり  
～同友会に入っているビフォーアフター～  
11.24木 18:00-20:30  
報告者：目見田 純也氏

#### ○大津支部BIG例会

会社成長は風土づくり  
同友会に出会っていなかったら今の会社はない！  
2022.11.28  
会場：THE CALENDAR  
梅田 益生氏

### 新会員ご紹介 第7回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)

早川 悟史 (株)ヒトエコ 代表取締役  
〒520-0844 滋賀県大津市国分1-39-20-101 TEL 077-526-5663  
事業内容：除菌消臭液CELA 製造販売、エネルギー効率化機器販売  
紹介者：加賀山 望 所属：大津支部

### 会員動向

磯野 研さん(北近江支部所属)が会社を法人化し、代表社員に就かれました。 会社名：Isono Revitalizing Office 合同会社

輝く滋賀づくりをめざして、  
学びあう仲間になりませんか？  
入会希望の方は、下記までご連絡ください。  
事務局 滋賀県草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階  
TEL 077-561-5333 Fax 077-561-5334  
ホームページからもお申込み出来ます  
社長の学び場

**意見交換のしやすい  
和やかな雰囲気**  
社内の雰囲気や社員教育とは、  
萩原 社員数は21人で、皆自

デザイナーにもこだわりをもつ若いスタッフがいて、造作工事や造作家具なく、繊細でオリジナルのデザインを実現できる強みがあります。営業はほぼ行わず、紹介の案件中心でデザイン設計から建築工程までを細かく打ち合わせし、既製品では叶わないSAKAEらしいおだやかな家づくりを行っています。このスタイルを可能にするため、年間棟数は最大でも12棟までとしていること、こだわりの一つです。



「人の手でつくったものは何とも言いえない温かみがある。経年劣化する家ではなく、経年美化していくお家を目指したい」と萩原社長。

らの意識が高く、特に教育はしていません。モットーは「自分のやる気を応援すること。私の代になつてから、いろいろとスタイルが変わったところもあるのですが、年配の社員さんは一人ひとりがすごくしっかりされ、ソフトで柔軟な対応をしていたら、助けられていると感じています。新しく入る人たちも、前向きで意識も高く、行動が自然と変わっていくので、先輩社員の行動が社員教育につながっているような気がします。私も皆と一緒に昼食をとり、社員さんの意見や想いをくみ取りやすい環境を作っているつもりです。和やかな雰囲気があり、社員全員が豊かな暮らしをつくるという会社のコンセプトを理解し、同じ方向を見てもらっていると感じています。

今後は継続して若い人を育てる必要があり、いずれ堅田あたりに拠点を増やし、働きやすさとお客さまサービスの充実を図りたいと考えています。



ガリバーズ・ガーデンは、園児たちのふれあい・学びの場として活用してもらっている



滋賀県高島市音羽1063  
TEL:0740-36-1326  
https://sakae-club.co.jp/

**同友会について**  
入会のきっかけ  
可以登樓の田下さんにご紹介いただき、今年の4月に入会しました。  
良いと思うこと  
さまざまな業種の方々の経営に関するお悩みや課題の乗り越え方を知ることができ、自分につながる部分に役立っています。

**「家づくり」と「地域コミュニティ」**  
人と地域に親しまれる企業にこれからのビジョンとは。  
萩原 住宅のご紹介フォーカスして話しましたが、栄には不動産などの専門スタッフもいて、皆高い技術をもっています。建築業というハードなイメージが強いと思いますが、私たちの知識と技術を使いながら地域に寄り、多彩で豊かな暮らしをつくる身近な存在でありたいと思っています。すでに、夏まつりでの打上げ花火大会を実現し、Mimo Logueでは料理教室やワークショップなどを開催しています。また、ガリバーズガーデンという名の緑のスペースでは、他業種の方々と共に連携しながら高島市が将来の特産品に力

を入れていくオーブ園を作り、野菜の栽培や羊を飼って近隣の子ども園の園児さんを招待したりしています。こうした地域とのふれあいの部分でも、同じ実行に移しています。  
高島市は豊かな自然はもとより、ここにはない魅力があります。その魅力を伸ばす一つの力となるように栄として日々成長したいと思っています。

## 株式会社 栄

### びわ湖かがやき ★カンパニー vol.136

株式会社 栄の創業は1958年(昭和33年)。高島の地で工務店からスタートし、時代の流れに乗りながら総合建築業へと事業を拡大。3代目代表取締役、萩原結子さん(滋賀県中小企業家同友会高島ブロック)を取材しました。  
[取材 / 9月8日 (有)ウエスト]

Mimo Logue(ミモローク)住宅ショールーム・コミュニティスペースにて



代表取締役  
一級建築士・一級建築施工管理士  
萩原(結子さん)

**住宅建築を主業とする  
総合建築業**  
会社の沿革、社長のこれまでの歩みとは。  
萩原 大工だった祖父が昭和30年代に創業し、屋号は祖父の名前から文字をとり「栄(SAKAE)」としています。建築という事業を通じて地域の発展に寄与したいという想いが込められていて私の信念にも通じる良い社会で気に入っています。創業当初は大工集団として住宅建築に携わり、父の代に土木工事や非木造建築業にも領域を広げ、商圏は地元の高島市のほか、京都・滋賀全域までとんでいます。  
祖父や父の仕事を見て育った私は、建物を見ることや空間づくりが好きでした。大学で建築を学び、その地のハウスメーカーで設計や申請、現場など建築業

を経験し、帰郷しました。父から会社を引き継いだのは4年前になります。  
「暮らしの豊かさ」  
追求する家づくり  
会社の前に素敵なショールームがありますね。  
萩原 以前は水回りや住宅設備の紹介がメインのショールームでしたが、私の代に変わって、いい家づくりへの想いを強めるため、3年前、建築の空間を見ていただけのショールームにリノベーションしました。好きな植物のミモザからMimo Logue(ミモローク)という名前を付けています。  
最近ではコンパクトであつても暮らしの質や自分たちらしさにこだわることが増えています。家づくりのお打ち合わせをMimo Logueで行って、木造建築の魅力や家具、空間デザインのヒントとなり、お客さまの家づくりにもお役立っています。工務店から始まったSAKAEには、豊かな知識と経験、伝統技術を持つ元大工や

「想いをカタチに」企業の未来を考える会社です。

# Honki

機械に息(いのち)を吹き込む

—ロボット・プログラミングを学ぶ—

【事業内容】  
SIEMENS ソリューションパートナー  
・システム設計・電気設計  
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インナー 検索

彦根市原町 192 番地 1 0749-24-8737 (代表)



「うちの会社には経営課題なんて無いよ」と自信を持って言える経営者はまずおられないと思います。今後のビジョンが描けない、社員教育がうまくいかない、計画通りに売上が上がらない、経営課題は数え上げればきりがありません。

これらの経営課題の解決の糸口は、すべて「経営理念」にあります。「経営理念」が曖昧りなく経営者自身が社業を通じて真に実現したいものであるか、分かりやすく成文化

## 経営にかけるブレない思い 経営理念の確立で指針経営へ！

されているか社内で発信共有されているか、それらをもとに全社で行動できているかは非常に重要です。まずは、一人の人間として自身が大切にする価値観や人生観を再考する。そして経営者として経営にかけるブレない思いに気づき、成文化し、同友会らしい経営者としての姿勢を確立させる。「経営指針を創る会」の修了を通じて、魂のこもった経営理念が通り出来れば、指針経営の第歩を踏み出せます。同友会が掲げる労使見解の精神に基づく経営が、人を生かす経営であるならば、同友会運動の根幹となる「経営指針を創る会」は、経営者を生かす場、蘇らせる場であると考えられます。

創る会を通して、自分自身と向き合う時間を創りましょう。大きな悩みや迷いと対峙し、同友会で活躍される先輩方の胸を借りるつもりで思い切り意見をぶつけ合いつつ、経営者としての新しい自分と向きあいつくごめば幸いです。

経営労働委員長 加賀山 望

### 第45期経営指針を創る会スケジュール

講座名	日程	会場	内容
オリエンテーション	1月20日	キラリエ草津(予定) 18:30 - 20:30	同友会らしい経営指針書づくり、 労使見解の精神について
第1講	2月 3日 2月 4日	可以登楼別館 10:00 - 翌12:00	経営理念の検討
第2講	3月11日	琵琶湖 マリオットホテル	経営理念の再検討
第3講	4月15日	10:00 - 17:00	10年ビジョン
第4講	5月20日	地域分科会 10:00 - 17:00	自社事業分析・年齢構成・ 経営方針シート
第5講	6月17日	琵琶湖マリオットホテル 10:00 - 17:00	財務分析、3か年経営方針・計画
第6講	7月15日	地域分科会 10:00 - 17:00	経営理念・経営方針の再検討と 単年度事業計画
第7講	8月19日	WEST LAKE HOTEL 可以登楼 10:00 - 19:00	経営指針書の模範発表

会費：150,000円(予定) 全7講の研修(合宿含む)費用一式・テキスト別途  
定員：12名 詳細は事務局までお問合せください。

### 経営指針の体系

経営指針書は、経営理念、10年ビジョン、中期経営方針、単年度計画からなります。経営者が何のために経営するのか、という自社の存在理由を「経営理念」として表明することは、会社を単なる人の集まりから、生命力をもった有機体にするための魂を込めることと言えます。そして、理念の実現に向けて自社の理想的な未来像を書き表し、自社の内部外部環境などを



分析し、最適な方針を立てる必要があります。その方針をもとに、中期計画、単年度計画と落とし込み、全社一丸となって理念の実現を追求する。これが同友会の指針経営なのです。

## 受講して良かった！ 経営へのブレない想いの成文化を！

～ 第45期経営指針を創る会受講のご案内 ～



アイピースホーム㈱  
代表取締役  
上田 恭典  
(第44期創る会修了)

社員と共に作成し、指針を共有できました。

御多分に漏れず、日々の業務に振り回され、行き当たりばったりの経営から、ビジョンを示して明確な方向性を社員の間で示したい思いで参加させていただきました。

経営指針を成文化する事によって、明確なビジョンが確立できたのは、一緒に学んだ受講生と、OBOGの豊富な経験からの指導のおかげです。

普段考えた事の無い外部環境分析や、内部環境分析などがあり、無駄の無い研ぎ澄まされた学び合いであり、知り合いの経営者に積極的にオススメしたいです。

何のために経営しているのか？と素朴な疑問が飛んできて、右往左往しながら、社員の皆様と共に作成でき、共有できたのが、一番の収穫だと思います。

今後はOBOGの員になり、更なる経営指針のアップデートを行い、予測不能な時代を突き進んでいきます。



大進モーター㈱  
取締役  
辻 明寛  
(第44期創る会修了)

経営へのブレない想いを言葉にできました。

私の会社は創業60年を超える3代続く自動車販売整備工場です。現在大きな変革期になる自動車業界の波を会社全体で乗り越えるために、今まで感覚で行動していたのを言語化・具現化し皆に伝えやすくする為に経営指針を創る会を受講させて頂きました。

当初は創って発表出来れば良いと考えておりました。ところが経営指針を考えてゆく中で自身が自分の考えや会社の事を整理理解が出来ない理由を周りを周りに人達に言葉で行動で示しやすくなりました。OBOGの方々から色々な角度から経営指針を足したり引いたり考える時間を持たせて頂けたお陰様だと実感しています。

最終日の発表には父親である社長にも聞いて頂き、押されたら泣きそうな状態になりましたが、そのような経験も自分で受講を決めた良かったと思います。有難う御座います。



ナエムラ㈱  
取締役  
苗村 雅樹  
(第44期創る会修了)

ダメ出しから気づいた自社の存在意義が理念に。

受講目前、自信満々に資料を作成して望みました。しかし、初講から数講は自社のことを考えているように全く考えられていない自分自身との向き合いとなり、分科会ではもうやめてくれといくらダメ出しを食うことになりました(笑)

それでも受講を重ねていくうちに自社の歩み、社員と会社の関係性、地域社会との関わり方等が少しずつ理解でき、最終的には本心に自分が創ったのか疑うくらい、経営理念が創れたように思っています。まだまだまだ未完やけど...

受講中は、自社自身のことを真剣に考える強制的な時間を確保することが出来ます。他者に自社をさらけ出して指摘を受ける機会と、いつもの普通ありません。でもこのような環境に身を置くことで自分自身を変えろすきっかけになり、会社に変化をもたらすと感じました。よい機会でした！



## 株式会社 七黒

### 仮設足場工事全般

本社、資材センター：滋賀県高島市新旭町新庄700番地

お問い合わせは tel: 0740-20-1398 email: shichikuro@kk-shichikuro.com

### 期待を超える 豊かな空間を創造






## LIXIL不動産ショップ

### ピアライフ

売買
賃貸
建築
開発
リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pia-life.co.jp  
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時～18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

### 不動産のことなら 何でもご相談ください




### 立命館大学経済学部 橋本教授ゼミとインターンシップを実施

共育求人委員会では2021年度より立命館大学経済学部の橋本孝彦教授のゼミ生をインターンシップで受け入れています。

今年度は、9月28日(金)に生4人と共同求人活動参加企業4社のマッチング会を行い、9月14日(水)と15日(木)の2日間、(株)栗東総合産業で2回生1人のインターンシップが行われました。会社では経営企画室の業務を経験、SNSを活用して自社商品を自社のサイトから購入してもらえ、広報戦略を立てる業務や日本



### レポート



立命館大学  
経済学部  
梅川 夏摘さん

今回のインターンシップでは栗東総合産業さんにお世話になりました。就職するにあたり、今の自分に必要なことは何なのか、そして社会に出て「働く」とはどういう事なのかを学びたいという思いから今回参加させて頂きました。

2日間という短い期間でしたが、実際に打ち合わせに同行させて頂き、2日にかけて販売戦略を考え、プレゼンをするという貴重な経験をさせて頂きました。活動を通して自分への課題をいくつも見つけることが出来た。特に意見や考えには根拠を、数字には裏付けを、そして費用だけでなく、利潤からの還元率など様々な面を考慮する必要があることを学びました。



立命館大学  
経済学部  
河村 彩那さん

今回のインターンシップでは栗東総合産業株式会社さんの経営企画部にお世話になりました。2回生という早い段階から社会経験を積むこととで私自身の目標を明確にしたいという思いで参加しました。2日間という短い期間でしたが、他社との打ち合わせの同行やSNSを活用した販売戦略を立て、発表するなどといった貴重な体験をさせて頂きました。SNSを用いた販売戦略を

分かりやすく教えて下さり、どんな質問にも親切に答えて下さり、楽しくお話しして下さったおかげで活動に専念することが出来ました。会社で「働く」ということは、ただひとり黙々と作業するのではなく、仲間と分担して作業をし、互いにアドバイスをし協力することを通して共に働く仲間と良い関係を築くことが非常に重要であると感じました。今回参加して気づいた課題を残りの学生生活で改善して行けるよう精進して参ります。

考える際には社員の皆さんが今まで行ってきた活動を詳しく教えて下さり、それを踏まえたくて新しい企画を練る必要があったので短期間で考えることに苦戦しました。また、井の口さんに販売方法をプレゼンする際には裏付けが必要であることをごアドバイスを頂きました。客観的な視点を持って発表内容を構成していく重要性を新たに知ることが出来ました。今回のインターンシップでは社員さん一人一人がとてもやさしく接してくださったおかげで分からないことも進んで質問することが出来ました。2日間の学びを今後の学生生活に活かせるよう励みたいと思います。

### 第2回新人若手社員研修会

さる、9月6日(火)、草津市立市民交流プラザより南草津大会議室において、第2回新人若手社員研修会が開催されました。開催テーマは、中小企業で働くことの意味、喜び、自分の役割を再確認する。総勢37名と大勢の参加で大盛況でした。



年間の振り返りから、共通する課題に対してどのようにしては克服できるか?をテーマのグループディスカッション。前回第1回とは違うグループに分かれたこともあり、少々硬めの雰囲気からスタートでしたが、若い社員さんということもあり、すぐに打ち解けられたようでした。午後の部は、育脳インストラクターで、養育のたねの主宰者、中島みちる先生の講義、キャリアを積むとはどういうこと?になりたい自分を思い描いて生き方を磨く?を聞きました。講義の合間に隣の席の受講生と意見を出し合うという講義中にコミュニケーションを取ることで、緊張感をもつ?思考を整理させる中島先生独特の手法で、普通の座学とはちがう学びが得られたと思います。

「先輩社員からの報告」とは安心(コンサル)の間宮勇雅さんの波乱に満ちた経験と、それを生かした現在のお仕事への取り組みが報告されました。大変長時間ではありましたが、大変有意義な研修会となりました。(力へ)

### 第50回青年経営者 全国交流会in兵庫

過去最大の規模で開催!

9月15日(木)13時~16日(金)12時、神戸市ポートピアホテルにて、滋賀から29名が参加し全体では過去最高人数の227名で開催されました。3年ぶりの完全オンライン開催、そして20の分科会が行われ、テーマは満席となり、再会を果たした仲間と熱気あふれる交流会となりました。

第1分科会は、滋賀より、石川朋之副代表理事がコーディネーターで、奥田在弘氏(株)HE「取締役・湖南精工(株)課長」ほかをパネリストのディスカッションが行われ、青年部活動と企業経営は不離体の実践について議論が行われました。2日目はポートピアホールにて全体会が盛大に開催され、基調講演が行われたのち次回開催地の広島同友会に青全交のバトンが手渡されました。

### 共同求人活動

2024は19社の参加でキックオフ!

2024年共同求人活動キックオフ例会が9月28日(金)15時よりZOOMにて開催され、会員と大学キャリアセクターより25名が参加しました。開会の挨拶として宮川共同求人委員長より、同友会の共同求人活動とはをテーマに経営指針作成と社員共育と共同求人との三位一体の活動について説明頂きました。グループ討論の話題提供に高松徹氏(滋賀県立大学学生支援センター 副センター長)より、学生の就職活動の動向とインターンシップの活用についてお話し頂きました。グループ討論では、採用状況の共有とインターンシップの活用、企業、大学に問いかけたいことをテーマに参加者同士で採用活動の現状や課題を共有し、学校関係者とも意見を交換しました。

2024年共同求人活動は19社(前年より3社増)がフル参加でキックオフです。

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

<b>工業塗装</b> ●工業塗装 ●カチオン電着塗装 ●粉体塗装	<b>金属加工</b> ●パイプ加工技術 ●板金加工 ●溶接加工	<b>アッセン工程</b> ●一貫生産で短納期 ●多品種少ロットに対応 ●増殖注文でも注文書1枚でOK
--	---	--

株式会社 渡辺工業  
Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場 (新栄工場・加納工場) TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557  
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地 <https://watanabe-kogyo.co.jp>

SHIGAKENKI 滋賀建機グループ

滋賀建機株式会社  
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1  
TEL:0749-42-8668

滋賀基礎工業株式会社  
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1  
TEL:0749-37-3282

エスケイビルド株式会社  
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925  
TEL:0749-37-3949

エスケイ運輸株式会社  
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1  
TEL:0749-37-8522

戸狩温泉スキー場株式会社  
389-2411 長野県飯山市豊田 6356-2  
TEL:0269-65-2359

～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～  
TEL:0749-42-8668

～徹底した安全性と技術力による基礎工事～  
TEL:0749-37-3282

～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～  
TEL:0749-37-3949

～建設機械部品からハウス・トイレまで、確実に輸送～  
TEL:0749-37-8522

～スキーで遊んで、温泉でゆったり～  
TEL:0269-65-2359

KENKI GROUP  
いつも、とやかに。  
まじか。人と。暮らしをつなぐ。