

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

地域の中に学校を! 学校の中に地域を!

8

2023 August



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー ナエムラ株式会社 2
- 支部・ブロックだより 4
- 大津支部例会 5
- 支部だより・研修会 6
- 女性経営者全国交流会in福岡 8
- (株)タテイシ広美社・府中市立明郷学園を訪問 8

同友遠近

30年前のバブルの崩壊、15年前のリーマンショック、そして3年前から続いたコロナショックで、人々の考え方や付き合ひ方、生活様式もずいぶん変わりました。年賀はがきや暑中見舞い、残暑見舞いも出さなくなり、生活様式がデジタル化し郵便を使わなくなったからといえます。7月上旬の二十四節気のひとつ小暑から立秋までの間に、暑さを見舞うハガキを暑中見舞いといひ、立秋から8月末まで、なかなかおさまらない暑さを見舞う便りを残暑見舞いというそうです。今年8月8日が立秋。年々暑さは激しさに加え、長期にわたります。これも温暖化が原因なのでしょう。今年のお盆(関西では8月14日)の長期休暇は、各社どのようにされますか? 観光産業などはコロナ前に戻りつつあり、円安もあいま、インバウンド景気も活況を呈しています。昇給や賞与を引き上げるだけでなく、社員さんにも長期の休暇をとってもらいたいという声も聞かれます。この秋の最低賃金の引上げも、昨年同様、大幅な上げ幅と見られていますが、10月からインボイス制度も始まります。この秋は面倒な手続きや準備が待っています。物価高騰分の価格転嫁できる業界はいいですが、人件費までは転嫁しきれない業界もあることでしょう。飲食店、サービス業などは苦境の秋かもしれません。固有のお役立ちを明確にしづらいビジネスモデルは利幅が削られるだけで、持続可能な経営とはいえない。同業他社にはない自社固有のお役立ち、固有の役割はなんなのかを明確にすることが、経営の維持発展の第一です。(乃木口)

理事会だより <第4回理事会報告>

と き 2023年7月6日(木) 15:00~17:30 ところ キラリエ草津

出席者 水野・永井・蔭山・石川・七黒・上田・鶴飼・大日・小田柿・加賀山・笠井・川邊・北川・嶋田・田井(中野代) 寺田・三峰・宮川・安井・廣瀬・奥村 オブ 八谷・大原・岩下 計24名

1. 水野代表理事より「どのような環境下でも経営者が工夫と努力をして経営をしていかなければなりません」と挨拶の後、蔭山副代表理事を議長に議事を進めました。以下()内は担当理事名
2. 報告事項: ①自民党県議団との意見交換会報告(上田) ②関西ブロック合同景況調査回答率40%の報告(上田) ③第1回財務部会議・同友会は資格請求書発行事業者にはならないことの報告(奥村) ④滋賀県経営研究会ゲストフォロー(嶋田) ⑤滋賀同友会ビジョン検討プロジェクトの報告(石川) ⑥連合近畿ブロック「2023 労働運動推進会議」へ講師に宮川ユニバーサル委員長派遣の報告(廣瀬) ⑦各委員会、部会報告(参加理事)
3. 承認事項: 入会4名、退会10名、除籍1名の提案(奥村)があり承認。会員数590名。
4. 協議・審議事項
 - 1) 政策要望骨子(案)について、7月末までに意見を文書で提出を確認(上田)
 - 2) 第32回滋賀県経営研究会の準備と参加推進(七黒、八谷、部門長理事)。
 - 3) 次回理事会
と き: 8月4日(木) 15:00~19:30
会場: クサツエストピアホテル

新会員ご紹介

第4回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



田中 比呂宜

(株)和音 代表取締役
〒529-1443 東近江市五個荘北町屋町269-2
TEL 0748-43-2358
事業内容: 飲食店、ラーメン屋
紹介者: ネット広告(インスタグラム) 所属: 東近江支部
東近江でラーメン屋をしております。理念に惹かれ入会させていただきました。地元の繋がりの場、共に学べる機会を楽しみにしております。宜しくお願いします。



岩浅 暢

DANK 代表
〒528-0042 甲賀市水口町虫生野中央188-2
TEL 090-9712-3672
事業内容: 製造請負業、リフォーム業、空間デザイン
紹介者: 西田道弘 所属: 甲賀支部
今年1月から開業し、製造請負業を中心にデザイン、リフォーム業を行っております。会社名の由来である感謝の気持ちを忘れずに、事業を続けてゆきたいと思っております。宜しくお願い致します。



平田 和也

(同)井上 代表社員
〒520-1212 高島市安曇川町西万木1214
TEL 050-8881-0258
事業内容: 製造販売業 コインランドリー事業
紹介者: 北川 渉 所属: 高島支部
経営の勉強の学びの場を探していたところ、同友会をご紹介頂きました。地元を通じて、人との信頼×経営の勉強をしっかりと学んでいきたいと思っております。



坪田 吉生

(株)ユーベスト 店長
〒528-0037 甲賀市水口町本綾野5-10
TEL 0748-78-0655
事業内容: 不動産売買・仲介・賃貸
紹介者: 上田 恭典 所属: 甲賀支部
甲賀市水口町で不動産会社の店長をしております。地域の皆さんのお役に立てるよう、明るく頼りがいのある会社を目指して日々精進しております。同友会の皆様からたくさん学び、一日でも早く貢献できるように努力してまいりますので、よろしくお願いいたします。

会員動向

- (株)ウメテツ建設(東近江支部所属)の梅村秀馬さんが、代表取締役役に就任されました。
- (株)スナッツフーズ(会員 原田裕次郎さん 湖南支部所属)が会社名を(株)セブンズに変更されました。
- (有)今津マツダ(高島支部所属)の橋本学夫さんが代表取締役役に就任されました。
- (有)シバトラ(高島支部所属)の柴田雅弘さんが代表取締役役に就任されました。



第51回青年経営者全国交流会in広島



参加のお申込は、滋賀同友会事務局へお願いします。



第51回 青年経営者
全国交流会
公式Webサイト



切断面が美しい菊炭。創業時からの木炭の卸売りは豊富なラインナップ。

ドアだけでなく、火鉢や囲炉裏用に家で使われることも多く、季節を問わず売れます。しかしアウトドア用品は店舗で買われるお客さまが多く、ネット市場はそこまで大きくありません。炭の切れ端部分をパッケージ化してヒットした「切り炭」などのオリジナル商品や展示会で見つけた特徴のある商品を取り扱い、他社サイトとの差別化に努めています。また、永源寺で林業をされている方に間伐材の再利用の相談を受け、試しにまな板を作ったところ、納税に記録したところ、人気が出ました。私が一人で作っているのですが、年末には注文が集中するような状況です。

通販事業は浮き沈みがありますが、アイデアひとつで爆発的ですが、アイデアひとつで爆発的

なヒット商品が生まれる可能性もあり、取り組んでいて楽しいと感じています。

新規事業

「通販事業支援サービス」次代に向けた

「理念経営」を目指して

今後、力を入れる事業、課題とは。

苗村 近年の新築住宅はオール電化が増え、この辺りでも都市ガスが通り始めてきました。災害に強いといわれるプロパンガスですが、今後取扱い軒数を安定維持できるとは限りません。

父が早くから燃料事業に加えた新事業を探していたように、私も次の柱となる事業をつくり上げていかねばなりません。これまで経験を積み上げた数種のネット通販のノウハウを活かし、

「通信販売事業の支援サービス」を立ち上げたいと考えています。業種や特性に合わせたサポートのつくり方や開店サポート、また、スタジオを使った商品撮

影や発送代行など、運用面でのサポートも可能です。ただし、

創業時から取り扱う「炭」「燃料事業」を柱に異業種にも進出

創業からこれまでの歩みとは。

苗村 戦中だった大正8年、県の職員として林業に関わっていた曾祖父が薪炭業をスタートさせました。以来、時代変遷と共にLPガス、灯油など燃料事業を拡大。現在、灯油は店舗のほか、インターネットによる24時間対応の注文受付を行い、東近江を中心に愛荘町、日野町、竜王町、安土町の一般住宅に配達を行っています。配達サービスは、同業者でも対応しているところが少なく、固定のお客さまを維持する当社の強みとなっています。特に利用が増える冬場は、一軒一軒へのきめ細かなサービスに努めています。



地域に重宝されている灯油の配達サービス。

父である3代目現社長は、周



創業100周年時の写真。社員が一丸となる「理念経営」を目指して。「新しい事業をどんどん生み出していきたい。大変だけど楽しい」と苗村取締役。

東近江、近江八幡、彦根など、対面で取引ができるエリアに絞って、しっかりと信頼関係を築けるお付き合いができればと思っています。

燃料販売とはまったく業務内容が異なる通販コンサル業務ですが、ゲーム事業を担当してい

た社員が「やってみよう」と言ってくれています。当社の社員は10年、20年と長く続けてくれている人が多いです。その方々との関わりを大切にしながら、新しい人にも入っていただけるように、今後は会社の方向性を見据えた「理念経営」を目指していきたいと思っています。今は社員た



フランチャイズのゴルフショップも運営。GOLF Partner R8彦根店。

囲がなかなかチャレンジしない新事業に次々と参入しました。私が入社した2000年にはフランチャイズのゴルフパートナー(彦根市)を立ち上げ、さらに10年後には私も力を入れたゲームや本の卸売り販売、通販事業など。ゲーム市場は、コロナを機にダウンロード式に変化し、パッケージ販売をしていた当社は大きな打撃を被りました。店舗の閉店では在庫処理に苦慮しましたが、ゲーム事業から撤退し、通販サイトの中身を炭事業でつなごうとしたアウトドア用品に切り替えたことで売上を伸ばすことができました。

可能性を秘める「通販事業」通販の商品ラインアップについて。

苗村 ネット販売の炭はアウト

ちに、どのようにして伝え、浸透させていくかということを毎日考えています。これは今後も追求していくべき私の課題だと思っています。

同友会について

- 同友会に入ったきっかけ 三省堂の大橋慶之さんの紹介で入会しました。
■同友会に入って良かったこと 業種や会社の大小に関わらず、悩み事やアドバイスを共有でき、楽しく参加させていただいています。
■同友会に期待すること 同友会と青年部では内容が違いますので、もっと早くから青年部に入会すべきだったと感じています。若い人にはすぐに青年部の入会を勧めてあげるのがいい気がします。



東近江市八日市町4-10 TEL:0748-23-1221 http://naemura-fuel.co.jp/

株式会社PRO-SEEDは、プロシードアリーナHIKONEのネーミングライツパートナーです。
機械に息(いのち)を吹き込む
【事業内容】 SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売
PRO-SEED HIKONE
彦根市原町192番地1 TEL:0749-24-8737(代表) www.pr-seed.com

株式会社七黒
期待を超える 豊かな空間を創造
仮設足場工事全般
本社、資材センター：滋賀県高島市新旭町新庄700番地
お問い合わせは tel: 0740-20-1398 email: shichikuro@kk-shichikuro.com

長浜・米原ブロック例会

社会と繋がり
暮らしを創る事業へ

6月19日(月)18時30分〜21時
まで長浜まちづくりセンターで例
会を開催し33名が参加しました。
報告者の家倉敬和さん(株)お米の
家倉代表取締役は「みんなで田園
風景のある未来をつくる〜みんな
の力で化学反応!!奇跡を起こせ
る〜」をテーマに経営体験を報告。
「農業のイメージをカッコ良くした
い!」と家業を継承した家倉さん。
社員を雇用するもビジョンが示せ
ずに退職。その後は家族経営で
現状に慣れていたとも。そんな時
「妻が農業に加わり社会と繋がる
ことに気付かされ」たそうです。
社員を採用し、地域と繋がり田園
風景を未来へ繋ぎ、事業領域を
食卓から暮らし創りへとチャ
レンジされて
いる姿に心を
打たれ、自社
のビジョンを問
い返した例会
でした。

高島支部例会

私が変わり、
会社を、地域を変える

6月21日(水)18時30分〜20時
30分まで安曇川公民館に17名が
参加し、高木製作所の高木正明
代表より経営体験報告をしてい
ただきました。ペアリング関係部
品の製造を家族で行う高木さん。
自己中で被害者意識が強く、何
でも他責にし「井の中の蛙」だっ
たと自己分析。経営を学ぼうと断
っていた同友会に入会を申し込み、
徹底的に例会へ参加。青年部で役
を引き受け、経営指針を創る会
で厳しく問いかけるなど、苦手
から逃げずにチャレンジして自信
を持ちます。取引先との関係も
下請けからパートナーを目指し
てコミュニケーションを始め、社員の
雇用、法人化、設備投資も計画
中だ。同友会運動を通じて、自分
会社、仲間と
ともに地域も
元気にしたい
と決意をお話
しいただきま
した。

甲賀支部例会

社内改革への決意と行動

6月22日18時30分〜21時、
JAこうか貴生川支所にて甲賀
支部例会を開催し17名が参加
しました。今回は松尾直樹さん
(松尾バルブ工業(株)代表取締役
社長)より、「人間尊重経営」の
想像していた未来よりも良い未来
になっているか」をテーマにご報
告いただきました。
同友会入会後、経営指針を創
る会を受講、経営指針の成文化
を通じて経営者としての自覚と
姿勢ができ、必死に経営に向き合
うことで事業を立て直した松尾
さん。コロナ禍の環境変化の下、新
規事業に着手し若手人材を採用
するも自社を見回すと方針に賛
同しない足を引く張るベテラン社員
の姿が。既存顧客の整理と新規
取引先からの受
注には社内改革
が必要と気づい
た松尾さんの決
意と行動を熱く
お話しいただき
ました。

湖南支部例会

人を大切にする、
おせっかいな経営

6月27日(火)18時30分よりキ
ラリエ草津で例会が開催され33名
が参加しました。甲賀支部所属の
立石 豊さん(株)シンコーメタリコン
代表取締役より「人を大切に
する経営」から人材づくりへ」を
テーマに報告していただきました。
(株)シンコーメタリコンは、溶射専門
業として現在90名の社員を抱え
ておられます。しかし3K職場で
過去の離職率は40%と厳しく、
立石さんは「人を大切にする経営」
に舵を切られます。「おせっかいな
会社」として社員の婚活サポート、
家族へのメッセージなど様々な取
り組みを行い、現在では7日連続
有休取得、男性育休7日など、他
社にはない様々な制度を導入し
離職は数%に
激減。社員の
ことを第一に
考える立石
さんの思いが
伝わるご報告
でした。

大津支部
例会

社会をよりよく変革できる会社をめざって

と き…6月28日(水)18時30分〜21時
と ころ…ふれあいプラザ明日都浜大津 参加者…55名



報告者
大日 陽一郎 氏
山科精器(株)
代表取締役

前身は山科精器研究所として
1939年の太平洋戦争の前に
創業し、終戦後山科精器(株)に社名
変更されています。社歴は長く高
度経済成長期と共に我社も成長
をつづけてきました。私が生まれ
た1970年代後半には、事業の
失敗により倒産の危機になったと
聞いていますが、何とか持ち直し、
現在は自動車・船舶・産業機械・発
電所等に納める熱交換器や油機、
医療現場向けのメディカル機器を
受注生産、販売しています。栗東
に本社を構え、水口工場の2拠点
生産しています。

私は創業者の孫ですが、その孫
11名中男は私だけでした。東京の
大学を卒業し、海外でも働きたい

と、機械商社に就職。営業希望で
したが法務部門の配属となり内
組となりました。しかし、やって
みると面白く、自身で学習しな
がら社内を変えていくと、仕事は
とても楽しくなりました。
一方山科精器は、父が3代目社
長に就任し、いずれは経営者だと
話されるように。帰りがなくなっ
たのですが、母親からの連絡もあり
観念して2011年に山科精器
に入社しました。

まず黒字に

「変革せよー変革を迫られる
前に」とはジャック・ウェルチ(GE
の最高経営責任者)の言葉です。
自社をよりよい平和な社会に変
えていけるような会社になりたい
と思い、この言葉を使っています。
2016年に社長に就任しまし
たが、前期3年連続赤字でした。
しんどかったですね。現在では7
期連続黒字で自己資本比率を高
めてきました。当時は、役員報酬

カットや賞与のカット、給与体系の
変更などの改革を、労働組合と
の協力も得て進めることができ
ました。一番屈辱的だったのが、
メインバンクの企業再生セミナー
への参加でした。黒字にしないと
社員の雇用も守れないと覚悟が
決まり、事業部を解体し全社丸
体制に作り変えました。色々取り
組んだ結果、黒字に転換しました。

ブランドینگ委員会の設立、
そして社内デザイナーの採用な
ど社員自らが会社を変えようと
動き出しました。それは、仕事と
プライベートの両立を可能にし、
「仕事も 人生も 自分らしく」を
テーマにありたい姿を社内検討
し、部署名は、総務部が「コーポ
レートデザイン部」と変更される
など、新しい山科精器が生まれよ
うとしています。

丸投げ経営

しかし、本当に変えたかったの
は社風です。社員は本当に優秀で
すが、積極的に社業やプロジェクト
を生み出す社風ではありません
でした。そこで、社員に任せて口を
出さない。報告は聞くが大きな判
断以外は社員に任せるようにし
ました。欠点を指摘して委縮さ
せる経営から脱却し、自ら提案し
て成果を出す経営です。丸投げの
ように見えますが、心理的安全性
が高まり、一人ひとりが山科精器
の主人公になってくれました。

これからの目標

社員満足度のさらなる向上を
めざしており、ブランド化を形に
する新社屋の建設にも取り組ま
ます。自社の変革だけでなく、社
会をよりよく変革できる会社を
めざしています。



「想いをカタチに」企業の未来を考える会社です。
Honki

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です
塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応
私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により
培われた技術とノウハウを用いて、
短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、
お客様の生産活動をバックアップいたします。

- 工業塗装
●工業塗装
●カチオン電着塗装
●粉体塗装
- 金属加工
●パイプ加工技術
●板金加工
●溶接加工
- アッセン工程
●一貫生産で短納期
●多品種少ロットに対応
●複雑な注文でも
注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業 Watanabe Kogyo Co. Ltd.
本社・本社工場(新栄工場・加納工場) 526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地
TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
https://watanabe-kogyo.co.jp



風がなくても風をあげろ！
 第26回女性経営者全国交流会 in 福岡が、6月22〜23日の両日、北九州市小倉で過去最高となる900人超え、初となる47都道府県全ての同友会より参加で開催されました。受付を済ませ選択していた第3分科会会場へ直行。こちらは大阪同友会の運営で、副代表理事の檜尾めぐみさんの報告でした。「私たちの手で地域を変えていこう！」溢れる想いと明確なビジョンが未来を創る！と題して、障害を持つ我が子のために

女性経営者全国交流会 in 福岡

女性部部长 (株)E.G.S代表取締役 松崎悦子

起業された発達障害サポートセンターを、地域にとつてなくてはならない存在に育てて来られた報告でした。30年ビジョンが明確に描かれ「死ぬまで頑張る」と明言されたのが印象的でした。
 2日目の記念講演は、同友会員ではない方で、(株)西日本新聞社執行役員北九州本社代表の甲木正子さんのご講演でした。男社会の新聞社での「前例がなかった」故の多くのハードルを素直に受け止め、前向きに人生の枠を広げてこられた赤裸々な内容でした。自社の闇の部分暴露する事にも成り兼ねない話で、それを公認された会社も凄いなと思いましたが、アンコンシャスバイアスは本当にどこにでも潜んでいるし、まずは自分がしっかり受け止め真摯な態度を貫く覚悟が必要だと再認識させて貰えた内容でした。
 終了後、大阪、京都、和歌山の女性部の方と4人で世界遺産である宗像大社へ参拝。女性部の存在意義について貴重な意見交換も出来ました。今回も参加させて頂き本当に良かったと思っております。



地域の中に学校を！
 学校の中心に地域を！
 6月14日(水)、広島県府中市にある(株)タテイシ広美社および市立明郷学園を、水野代表理事ほか4名でご訪問しました。同社長で広島同友会代表理事の立石克昭氏は、「地域の中に学校を！学校の中に地域を！」を掲げる明郷学園がコミュニティスクールとして設立された当初から運営に関わり、校長の年度計画へのアドバイスや、総合学習での模擬企業経営の指導をされています。生徒たちが経営管理、商品開発、広報、経理の各部署に分かれ、地域の経営者に相談しながら、企業経営を体験する様子を見学させていただきました。立石氏は「こやかに話しを聞きながら、時に経営者に相談しな...」と、

(株)タテイシ広美社・府中市立明郷学園を訪問

業者としての厳しい指摘もしておられました。

SHIGA KENKI 滋賀建機グループ

滋賀建機株式会社 TEL: 0749-42-8668
 滋賀基礎工業株式会社 TEL: 0749-37-3282
 エスケイビルド株式会社 TEL: 0749-37-3949
 エスケイ運輸株式会社 TEL: 0749-37-8522
 戸狩温泉スキー場株式会社 TEL: 0269-65-2359



6月は支部を北・東・西の3つに分けた地区会を開催しました。それぞれ新入会員さんに、自社とご自身のことをテーマにご報告をいただきました。22日(木)東地区会では「アンスリウムを通して私の目指すもの！」をテーマに、向佐登司さん(テンシカル合同会社 代表)よりご報告いただきました。26日(月)北地区会では、「銀行員から経営者の道へ、今感じること」をテーマに、奥井大さん(平和工業(株))よりご報告いただきました。27日(火)西地区会では、「ビールに魅せられてドイツへ、そして企業！」をテーマに、義本健太さん

東近江支部例会

(義本醸造(株)代表取締役)よりご報告いただきました。

地区会での報告を、安井支部長は「同友会の良いところは、経営者の思いを成文化する創る会、会員との交流から刺激と学びを得る事にある。これからも積極的に参加してほしい」とまとめられました。

青年部例会

第1回中堅社員研修会



風がなくても風をあげろ！
 6月23日(金)18時30分より、キラリエ草津にて例会が開催されました。新年度第1回目の例会として、新幹事長の三峰晴さん(株)メルプ 代表取締役が報告者として登壇。「風がなくても風をあげろ！」をテーマに、他府県会員も含め50名が学びました。
 人を喜ばすことが大好きな三峰さんは、スポーツや留学で様々なことを学びます。留学中に父の病気が見つかり、両親が経営する三峰環境サービスに入社。しかし、両親の他界によって会社を飛び出し、(株)メルプを設立。自分の信念ややりたい仕事だけを選び、現在は3名を雇用するまでに。幹事長としての責任の重さもあるが、青年部も会社もさらに成長させたいので、これから協力して欲しいと決意を述べられました。

共育求人委員会では、6月30日(金)9時30分からキラリエ草津にて第1回中堅社員研修会を開催し10社より13名の受講生が参加しました。
 まず中堅社員の大川葵さんより、「これまでの成長の振り返り、自身と経営理念の接点、今後の成長について」をテーマに報告(代読)され、井之口哲也さん(栗東総合産業(株) 取締役)より、「中小企業における中堅社員の役割と重要性」が問題提起されました。
 午後からは「月刊共育ち」を使ったワークを行い、「よい会社とはどんな会社？」についてグループで討論しました。北野有紀さん(株)エフアイ専務取締役)は「中堅社員の皆さんこそ、会社を動かす原動力。学びを社内でも発信してほしい」とまとめました。

会社を動かす原動力に
 午後からは「月刊共育ち」を使ったワークを行い、「よい会社とはどんな会社？」についてグループで討論しました。北野有紀さん(株)エフアイ専務取締役)は「中堅社員の皆さんこそ、会社を動かす原動力。学びを社内でも発信してほしい」とまとめました。

LIXIL不動産ショップ
ピアライフ

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**
 株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
 電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時~18時 定休日 毎週水曜、第一火曜

