

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

10  
2023 October



## CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 株式会社 HEJ ..... 2
- 支部・ブロック・委員会だより ..... 7
- 第46期経営指針を創る会受講のご案内 ..... 4
- 理事会だより・お知らせ ..... 8

同友遠近

さる8月19日に、第45期の経営指針を創る会が修了しました。同友会運動の基礎とも言える「指針づくり」「理念づくり」の講座に、多くの受講者が申し込んでおられます。この数年はコロナ禍であっても定員12名のお申し込みが続いています。来年1月オリエンテーションで幕が開ける第46期の創る会にも、すでに多くのお申し込みが入っております。中には第45期を受講しようとお考えだったところが、定員オーバーとなってしまうケースも少なくないのではないのでしょうか。▼創る会の受講は、労使見解(中同協発行)「中小企業における労使関係の見解」にも謳われております「経営者の経営姿勢の確立」と「経営指針書の成文化と全社実践」につながります。労使見解の実践こそ、中小企業家同友会の理念「三つの目的(よい会社・よい経営者・よい経営環境)」の実現に直結した学びです。経営者はいつの時も、不安と迷いの中にいます。この不安と迷いを力に変えてくれるのが、経営理念であり経営指針書ではないでしょうか。▼経営指針を創る会は、新たに受講する方だけが主役ではありません。サポートするOB・OGもあらためて受講していると言っても過言ではありません。経営指針書は毎年更新し続けるものですし、会社の内部経営環境、外部経営環境は、刻々と変化していきまます。この変化に毅然と立ち向かうためには、経営者自ら新鮮な情報を収集し学び続ける必要があります。第46期経営指針を創る会へのOB・OG団への参加をお待ちしております。(乃木口)

## 理事会だより <第6回理事会報告>

と き 2023年9月6日(水) 15:00~17:30 ところ キラリエ草津

出席者 水野・永井・青柳・蔭山・石川・七黒・小田柿・加賀山・笠井・川邊・北川・嶋田・田中・寺田・中野・三峰・宮川・安井・廣瀬・奥村 オブザーバ) 八谷・大原・岩下 計23名

1. 水野代表理事より開会挨拶の後、石川副代表理事を議長に議事を進行。以下( )内は担当者名
  2. 報告事項:①滋賀県立大学とのリカレント教育の実施(青柳)②チーム滋賀との政策懇談会(上田)③2024年度中小企業家の要望確定(上田)④県「SDGs学びとイノベーションのプラットフォーム事業」への協力(県担当者)⑦各委員会、部会報告(参加理事より)
  3. 承認事項:入会4名、退会2名の提案と承認(奥村)会員数591名。
  4. 協議・審議事項
    - 1)第32回経営研究集会の振返り(八谷)
    - 2)2024年新春例会(2024年1月30日開催)(事務局)
    - 3)第46 回定時総会(2024年4月24日開催)(嶋田)
    - 4)理事会研修会の開催(事務局)
    - 5)第7回理事会
- とき:10月5日(木) 15:00~17:30 会場:キラリエ草津

## 新会員ご紹介

第6回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



**福山 誠貴** (株)Mode1 代表取締役  
〒520-0247 滋賀県大津市仰木2丁目4-8 TEL 080-1760-1697  
事業内容:ボート修理・売買  
紹介者:石川 朋之 所属:大津支部

大津市を中心としてボートの販売、修理を行っている株式会社Mode1の福山です。同友会で会社の運営など、さまざまな事を学んでいきたいです。



**井内 良三** (株)まちおこし 取締役会長  
〒520-0045 滋賀県大津市札の辻1番6号 TEL 077-522-6748  
事業内容:総合広告業(TV番組制作、CM制作、動画作成)その他「おにぎり食堂」  
紹介者:大日陽一郎 所属:大津支部

昨年9月まで(株)タオとして17年間同友会のメンバーでありました井内良三です。8月より(株)まちおこしとして再入会しました。本社が大津なので大津支部の所属となります。湖南支部の皆さんごめんなさい。



**川平 貢永** 更生保護法人 滋賀好善会 施設長  
〒520-0837 滋賀県大津市中庄2丁目1-48 TEL 077-524-3426  
事業内容:継続保護事業(保護司活動)  
紹介者:坂本 泰一 所属:大津支部

多くは仮出所者を受け入れ、入寮のうえ就労させるなどして、社会にソフトランディングできるよう自立の支援を行っております。そうした関わりの中で皆様の深いご理解と熱いご支援に触れられ入会いたしました

## 輝く滋賀づくりをめざして、学びあう仲間になりませんか?

- 入会希望の方は、下記までご連絡ください。  
事務局 滋賀県草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階  
Tel 077-561-5333 Fax 077-561-5334
- ホームページからもお申込み出来ます

社長の学び場

検索

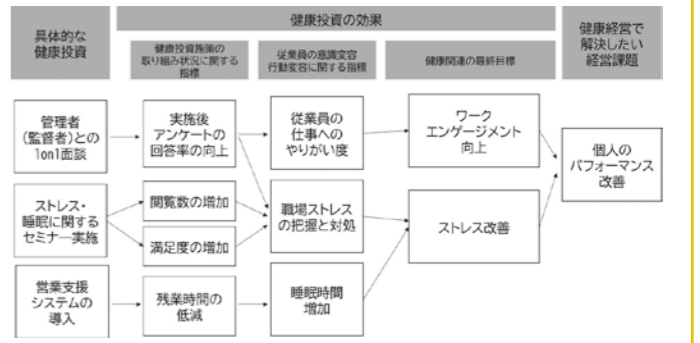


## シリーズ健康経営を学ぶ(第2回) 何から始める健康経営

第1回目では、健康経営とは経営的・戦略的実践に基づいた将来への投資であるということを解説いたしました。第2回目では、実際に健康経営を始めるにあたって決めるべきことは3つあります。1つ目は、「健康経営によって解決したい経営課題」です。ただ漫然と健康経営を始めるのではなく、企業のビジョン(理念)や実務的な経営課題と照らし合わせて、「なぜ健康経営を始めるのか」を明文化しましょう。2つ目に健康投資効果を「何によって測定するのか」を決めます。ここではさらに細かく経営課題の改善を表す「最終的な目標指標(健康状態)」と最終目標に向かう「従業員の意識変容・行動変容に関する指標」、そもそもの「健康投資施策の取り組み状況に関する指標」の3つに分かれます。そして、最後に決めるべきこととして、健康投資のフロー、どのような方法で健康投資を行うか具体的な費用項目(外注費・減価償却費・人件費等)を設定します。

具体的なイメージについては、図に示しておりますので、皆さんもご参考にしていただきながら正しい健康経営をスタートしてみてください。

(株)イヅケア 代表取締役社長 五十棲 計



## 会費口座振替のお知らせ

- 同友会では、四半期毎(1月・4月・7月・10月の5日)に会費をご指定の口座より振替させていただきます。10月5日(木)は 会費2023年10月~12月分 21,000円の振替日ですので、ご予定を宜しく願いをいたします。
- 会費以外の請求(書籍頒布代や参加会費等)のある方、及び口座振替でない方には、従来通り請求書を送付させていただきますので、ご確認をよろしくお願いいたします。
- 会費の口座振替・ご請求についてのお問い合わせは 滋賀県中小企業家同友会 事務局 電話 077-561-5333までお願いいたします。





成安造形大学の学生と「産学プロジェクト」を実施。グランプリの作品は、これまでのレンジフードになかったR形状の斬新なデザイン。

先にはオーダーメイドレンジフードメーカーNo.1となるよう認知度を上げ、2030年にはレンジフードのオーダーメイド化が当たり前

より薄く、スタイリッシュにオリジナルレンジフードで下請けから脱却

とは。

奥田 国内販売を開始してからしばらくは、キッチンメーカーのOEM製造を続けていました。しかし大手の同業他社と比べ、品質コスト、生産力で優位に立つことは難しい状況でした。その

カー向けのOEM製造で市場シェアの50%を占め、残りを大手のキッチンメーカーが自社キッチン用に製造しており、当社は非常にニッチな市場に参入した形となりました。

ため、オーダーメイドのシステムキッチンメーカー向けに、オリジナルのレンジフードを提供する道へシフトチェンジしました。デザインにこだわりを持つメーカーやエンドユーザーにとって、キッチンは非常に洗練されているのに、レンジフードだけは選択肢が限られ、また、たとえレンジフードまでフルオーダーにしても、非常にコストがかかることが課題となっていました。

当社はこれまで培った技術をベースに、コストを抑えながらもスタイリッシュなレンジフードを提供できることが強みです。昨年には、成安造形大学のデザイン専攻科とオーダーレンジ

フードデザインの「R」グランプリを開催しました。私のイメージを超えた学生たちの斬新な発想に刺激を受け、レンジフードのデザインに新たな可能性を感じているところです。

国内製造・利益率向上 革命的なレンジフードメーカーへ 今後のビジョンとは。

奥田 湖南精工の技術を活かし、レンジフードの生産拠点を韓国から国内へ移管し、生産台数を増やして利益率の大幅な向上を目指します。現在、取引のあるオーダーメイドキッチンメーカーの期待も大きいです。3年

同友会について

同友会に入ったきっかけ 青年部で株式会社HONKIの石川朋之さんにお声がけいただいたことです。

同友会に期待すること

理念やビジョンを大切にしたい組織運営に共感しています。他の支部や全国の同友会の行事がまとめられているサイトがあれば、参加のきっかけになるとと思います。



大津市国分2丁目28-37 ※2023年10月、甲賀市に本社・全工場を移転 TEL:077-534-5788 https://rangehood-hej.jp/

株式会社 HEJ びわ湖かがやきカンパニー vol.147 以前は大阪に在住し、証券会社に勤務していた奥田在弘さん(滋賀県中小企業家同友会大津支部)。第2次産業に興味を持ち、親戚が経営する湖南グループへ転職。現在はスタッフ6人と共にグループ内の株式会社HEJで販売企画を担当。事業内容についてお話を伺いました。[取材/有限会社ウエスト 2023年8月1日]



横壁に換気部分を入れ込んだサイドフード型、アイアンを取り付け家具のように見えるHEJのスタイリッシュなレンジフード。

「湖南精工株式会社」に社名を変更。さらに電機メーカーとの合併会社「湖南電機株式会社」を設立し、最盛期には年間約65万台の家庭用洗濯機を製造していました。その後、家庭用洗濯機からコインランドリーなど業務用洗濯機へ転換し、今に至ります。

国内生産を広げる一方で、1964年頃、当時韓国で浄水ポンプが不足していたことから、日本製の自動ポンプと小型モーターを持ち込み、現地で子会社を設立し、製造・販売を始めていました。韓国の経済成長とともにモーター技術をベースとした商品が増え、扇風機、乾燥機、加湿機やレンジフードを製造するようになりました。HEJの創業は2018年。20年ほど前、日本のキッチンメーカーからの問い合わせをきっかけに、韓国で製造していたレンジフードを日本仕様に変更して販売するようになりました。当時、日本国内のレンジフードメーカーは2、3社しかない状況です。そのうちの1社がキッチンメー

「湖南精工株式会社」に社名を変更。さらに電機メーカーとの合併会社「湖南電機株式会社」を設立し、最盛期には年間約65万台の家庭用洗濯機を製造していました。その後、家庭用洗濯機からコインランドリーなど業務用洗濯機へ転換し、今に至ります。

LIXIL不動産ショップ ピアライフ 売買 賃貸 建築 開発 リフォーム お問い合わせはフリーダイヤル 0120-73-6490 株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp

不動産のことなら何でもご相談ください 株式会社 PRO-SEED

機械に息(いのち)を吹き込む 一回ロボット・プログラミングを学ぶ 株式会社 PRO-SEED 無料体験会開催中!!





「うちの会社には経営課題なんて無いよ」と、自信を持って言える経営者はまずおられないと思います。今後のビジョンが描けない、社員教育がうまくいかない、計画通りに売上が上がらない…経営課題は数え上げればきりがありません。

これらの経営課題の解決の糸口は、すべて「経営理念」にあります。「経営理念」が嘘偽りなく、経営者自身が社業を通じて真に実現したものであるか、分かります。成文化されているか、社内で発信・共有されているか、それらをもとに全社

## 経営理念の確立こそ あらゆる経営課題解決への道！

で行動できているかは非常に重要です。

まずは、人間として自身が大切にしている価値観や人生観を再考する。そして経営者として経営にかけるぶれない思いに気づき、成文化し、同友会らしい経営者としての姿勢を確立させる。「経営指針を創る会」の修了を通じて、魂のこもった経営理念が通り出来れば、指針経営の第一歩を踏み出せます。同友会が掲げる労使見解の精神に基づく経営が、人を生かす経営であるならば、同友会運動の根幹となる「経営指針を創る会」は、経営者を生かす場、蘇らせる場であると考えられます。

創る会を通じて、自分自身と向き合う時間を創りましょう。大きな悩みや迷いと対峙し、同友会で活躍される先輩方の胸を借りるつもりで思い切り意見をぶつけ合うことで、経営者としての新しい自分になつていくことができるはず

経営労働委員長 加賀山望

## 第46期経営指針を創る会 スケジュール

講座名	日程	会場/時間(予定)	内容
オリエンテーション	2024年1月12日(金)	トラットリアデラメーラ 18:30~20:30	同友会らしい経営指針づくり、労使見解の精神について
第1講	2月16日(金) 2月17日(土)	キラリ草津&クサツエストピアホテル 10:00~翌12:00	経営理念の検討
第2講	3月16日(土)	琵琶湖マリオットホテル 10:00~18:00	経営理念の再検討
第3講	4月20日(土)	琵琶湖マリオットホテル 10:00~18:00	10年ビジョン
第4講	5月18日(土)	地域分科会 10:00~18:00	自社事業分析・年齢構成・経営方針シート
第5講	6月22日(土)	琵琶湖マリオットホテル 10:00~18:00	財務分析、3か年経営方針・計画
第6講	7月13日(土)	地域分科会 10:00~18:00	経営理念・経営方針の再検討と単年度事業計画
第7講	8月24日(土)	クサツエストピアホテル 10:00~19:00	経営指針書の模擬発表

会費:150,000円(予定) ※全7講の研修(合宿含む)費用一式  
定員:12名 詳細は事務局までお問合せください。

**11名が修了し  
指針経営への第一歩へ！**

8月19日(土)10時から20時までWEST LAKE HOTEL 可以登楼にて、第45期経営指針を創る会第7講(最終講)を開講し、受講者11名を含む40名が参加しました。

第7講では経営指針書の模擬発表会ということで、OB・OG団は社員や銀行などステークホルダーの役割を担い、様々な質問で受講者の覚悟を問いました。経営指針書の出来は受講者によって様々ですが、8

か月の間、問答を繰り返して固めてきた指針書ですので、皆さん手こたえを得ることが出来たのではないでしょう。

カリキュラム終了後、修了証授与式を行い、11名が修了しました。しかしながら、創る会は修了してからは本場のスタートです。第46期創る会にも参加しながら、指針経営を進めていきたいと思います。



## 第45期経営指針を創る会 第7講を開講

# 仲間と共に熱く!! 深く!!学び合い!! 経営へのブレない想いの成文化を!!

## ～第46期経営指針を創る会受講のご案内～

### 会社を継ぐ覚悟と、 ぶれない軸を創る

地域の課題から世界的な課題まで、様々な変化が押し寄せる現代、自社の今後の成長を考えた時、明確な理念が必要だと考え、受講しました。

期待と不安の入り混じるなか臨んだ第一講、しょぼなから熱い喝を入れていただき、気付かされたのは、まだ代表という立場では無いことへの甘えと、そのせいで会社が他人事になつてるという現実でした。

そして、OB・OG団の豊富な経験から飛び出してくる問いかけに答えていく中で、自分自身を見つめ直すことができ、後継者として会社を継いでいくという覚悟ができました。創る会では自分自身と自社のことを見つめ直し、それを成文化することで経営へのぶれない軸を創ることが出来ます。また、自社のことを真剣に考えてくれる他者(OB・OG団)の存在があることは創る会でしか味わえない本場に貴重な経験でした。



(有)橋本燃料  
専務取締役  
橋本 翔太  
(第45期修了)

### 生みの苦しみに 生みの楽しみ

創る会を受講しようと思ったきっかけは2つ。1つ、自身がなんのために会社を運営するかを明確にした。2つ、社員一丸となり事業に取り組みたい。真剣に経営に向き合うからこそ、指針と理念の必要性を感じ、門をたたきました。

結論を申し上げます。本当に受講してよかった。経営指針は誰かに創ってもらうのではなく自身で創るもの。約8カ月の中で、創っては壊しての繰り返し。本当に大変でした。でも私は全てがやってみようという本気で思えます。このように思えたのも忌憚のない魂の意見をぶつけてくださったOB・OG団の皆様があつてこそです。

私の指針経営は始まったばかり。指針と理念を基に、地域から必要とされ愛される会社を作ります。だれしもが好きになる まちをつくる。一人でも多くの同志と理念を語りたい。そして、これからの滋賀県を牽引する存在をめざしてまいります。



湖東開発(株)  
代表取締役社長  
辻本 真樹  
(第45期修了)

### 問いかけられ、深く考え、 行動が変わる

日々業務に追われている中で、自分の経営者としての力をつけたという思いから、経営指針を創る会を受講させていただきました。最初は何かかならぬと思いましたが、最初の分科会から「何のために経営をしているのか」何も答えられない、考えられていない自分に気づき、大変苦労しました。

しかし会社の事、ビジョンや理念の事を考えながら日々過ごしていると自分自身が変わり始めていると感じることがあり、それは短期的な目線から、長期的な目線で考えられるようになったり、社員さんへ頼み事などをするときも、誰にどのようなに役立つか喋るようになったりしている自分の変化を感じる事ができました。そして手伝っていたOB・OG団の方たちから様々な視点で質問、指摘をいただき会社、自分自身の事を考える貴重な時間を過ごせました。今回創った経営指針をもっと深掘りし、自社にかせるよう突き進みます。



(株)二橋商店  
専務取締役  
二橋 省太  
(第45期修了)



「想いをカタチに」企業の未来を考える会社です。

# Honki



株式会社 七黒  
仮設足場工事全般

本社、資材センター：滋賀県高島市新旭町新庄700番地

お問い合わせは tel: 0740-20-1398 email: shichikuro@kk-shichikuro.com

期待を超える 豊かな空間を創造





### 大津支部 同友の森

3年ぶり、南比良を楽しむ!!  
「南比良同友の森交流会」を開催しました!!



8月5日(土)10時より、南比良生産森林組合との「琵琶湖森林づくりパートナー協定」に基づき、琵琶湖の保全整備を同友会企業が協賛し進める社会貢献活動の一つとして、会員会員家族が参加する交流会を開催し、28名が参加しました。

10年前に植林したヒノキなどの成長を確認した後、作業道を実際に歩いて杉や檜の特長や森林の成長サイクルを学びました。また、清流の中に生息する水生昆虫を観察。冷たい水の中で、大人も子どもも自然に触れる環境学習を行いました。

その後、恒例のバーベキュー大会。朝採れトウモロコシや新鮮な野菜を頂き、その後、森林組合様より差し入れ頂いたスイカで子供たちのスイカ割り大会など、大人も子どもも楽しめる内容となりました。

### 東近江支部例会

地域課題を経営課題へ



8月23日(水)にG・NETしがにて18時から20時45分まで支部8月例会を開催しました。「ボランティアとビジネスの垣根をぶっ壊す」仕事で遊べ、人生は本気の遊びだ」をテーマに、榎山義彦氏(株)coop代表取締役)にご報告いただきました。子供の頃から「貴方は人のために生きなさい」と教養育てられた榎山氏。「地域に人を残して、より活性化させたい」と考え、キッチンカーでの移動販売の会社を発足。移動販売のビジネスと地域のボランティアに取組むなかで見えた、様々な地域課題の解決を自社事業に落とし込み、キッチンカーを活用した商店街や移動式市役所窓口など事業を拡大。榎山氏は「行政頼みではなく、中小企業が地域課題の解決を自社の経営課題として考えることが大切だ」と熱く呼びかけられました。

### 大津支部 B1G例会

経営とは「人とアイデア」が大切

8月30日(水)18時より、琵琶湖ホテルにて大津支部B1G例会を開催し、54名が参加しました。報告者に青年経営者全国交流会in広島の方科会報告者である、昇 真吾氏(株)ネクサス分析センター 代表取締役/大阪同友会所属)をお招きし「商売人から経営者へ」新たな時代を生き抜く為の熱い、覚悟と変革とは」をテーマにご報告頂きました。

昇氏は建設を中心に人体に有害なもの全般の分析を行う企業で、2013年に創業。現在では社員数25名で約3億5千万の売上となっています。あるテレビ番組の影響から経営者に憧れ、創業のために様々な仕事に従事され、環境測定に出会い創業を果たされます。

会社は順調に成長するも、社員の働く環境は厳しくなり、そもそも人が大切であり、社員が幸せになることが経営の目的なのにと自問自答。あたりまえの会社をめざして大改革に取り組み、社員の反発も乗り越え、社員も定着するようになります。

最後に、経営とは「人とアイデア」が大切であり、働く社員がいかに能力を発揮し、自身を成長させられる環境をつくるかが重要だと強調。今後は、さらに経営者として成長するため、環境測定を突き詰めること、そして環境被害に遭われた方に直接話を聞き、環境を改善する方向へ持つて行きたいと締めくくられました。

例会終了後、34名の会員が懇親会へ参加し、グループ討論内ではできなかった経営課題の交流などが行われ、成功裡に閉会しました。(報告概要は次号掲載)

### 公明党との懇談会

奨学金返済支援など意見交換



8月2日(水)13時~13時30分までピアザ淡海にて公明党滋賀県本部との政策要望懇談会を行い、滋賀同友会より水野、永井両代表理事、上田政策委員長、廣瀬専務理事、奥村事務局長が参加しました。

上田委員長より「2024年滋賀県への中小企業家の要望」(骨子案)を紹介。意見交換ではコロナ緊急融資の返済や物価高など喫緊の課題のほか、奨学金返済支援制度の実現し若者から選んでもらえる滋賀県にしていきたいことや、中小企業が将来にわたり地域を担う役割を果たすため人材育成に力を入れるべきこと、さらには所得税・社会保険料の103万106万150万の壁が雇用の抑制になっており、人材不足や世帯所得の足かせになっていることについて話し合いました。

### チームしが県議団との懇談会

地域に若者を残す施策を



8月28日(月)16時30分~17時、滋賀県庁委員会室にてチームしが県議団との政策懇談会を行いました。滋賀同友会より水野、永井両代表理事、上田政策委員長、井之口哲也さん、廣瀬専務理事、奥村事務局長が参加しました。上田委員長より「2024年滋賀県への中小企業家の要望」(骨子案)を紹介。意見交換では、人材の確保や育成、若者が地域にのこる取組みについて話し合い、「比較的余裕のある企業は補助金を活用して人材育成ができるが、余裕のないところほど補助金を活用できていない」、「京都、大阪という大都市に隣接している滋賀では若者の多くが県外へ出ていく。奨学金返済支援など若者が安心して滋賀で働ける環境を実現したい」との意見がありました。

### 湖南支部地区会

地区会で顔と経営を知る



湖南支部は今年度の支部方針の一つ会員同士の交流を促進する地区会を、3地区に分かれて開催しました。延べ参加人数は34名と、会場が近いから、ゆっくり交流したかったなど、多くの会員が参加しました。粟東地区会は8月23日(水)17時よりケービック(株)にて工場見学会と懇親会を開催。守山・野洲地区会は25日(金)19時よりとりちゃん守山店にて、事業紹介と経営課題の交流、保険の豆知識の講座が、草津地区会は29日(火)19時よりトラットリア・アラメーラにて、自己紹介・企業PR等を行い、懇親を深めました。互いの顔と経営が見える活動として、個々の経営課題や事業内容など、例会だけではなかなか知ることのできない情報などを交換しました。

### 高島支部夏季親睦例会

継ぎたい会社、必要とされる会社をめざす



8月30日(水)18時30分から21時までWEST LAKE HOTELにて恒例の夏季親睦例会を開催し20名が参加しました。第1部の例会では、橋本翔太さん(南橋本燃料 専務取締役)より「燃料屋3代目経営者への道」をテーマに報告がありました。橋本さんは70年の歴史ある家業を継ぎ、LPガス関連事業に加えて4年前よりバイオディーゼル燃料事業を開始しました。既存事業×新規事業をどうクロスさせていくか。経営指針を創る会に参加し、3代目後継者として自分には何がやりたいのか?と問い掛け、継がされる会社、継がなければならぬ会社から継ぎたい会社、よい会社、必要とされる会社に変えていく決意を報告。第2部のピアガデーも盛り上がりました。

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

- 工業塗装**
  - 工業塗装
  - カチオン電着塗装
  - 粉体塗装
- 金属加工**
  - パイプ加工技術
  - 板金加工
  - 溶接加工
- アッセン工程**
  - 一貫生産で短納期
  - 多品種少ロットに対応
  - 複雑な注文でも注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業 Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場(新栄工場+加納工場) TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557  
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地 <https://watanabe-kougyou.co.jp>

KENKI GROUP

いつも、となりに。 まちと、人と、暮らしをつなぐ

SHIGA KENKI 滋賀建機グループ

- 滋賀建機株式会社 529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1 TEL:0749-42-8668
- 滋賀基礎工業株式会社 529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1 TEL:0749-37-3282
- エスケイビルド株式会社 529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925 TEL:0749-37-3949
- エスケイ運輸株式会社 529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1 TEL:0749-37-8522
- 戸狩温泉スキー場株式会社 389-2411 長野県飯山市豊田 6356-二 TEL:0269-65-2359

~大型マシンから電動工具までレンタルサービス~  
TEL:0749-42-8668

~徹底した安全性と技術力による基礎工事~  
TEL:0749-37-3282

~ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン~  
TEL:0749-37-3949

~建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送~  
TEL:0749-37-8522

~スキーで遊んで、温泉でゆったり~  
TEL:0269-65-2359