DOYU shiga

同友会の三つの目的

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

滋賀県中小企業家同友会会報誌［同友しが］
VOL.473　2023年11月発行

11
2023 November

学び合いの秋 スタート

CONTENTS

●びわ湖かがやきカンパニー　株式会社 ウメテツ建設‥2
●支部・ブロック・委員会だより ……4
●大津支部 BIG例会（概要） ……6
●第2回 新入・若手社員研修会……7
●理事会だより・お知らせ ……8

同友遠近

「暑さ寒さも彼岸まで」とは上手く言ったもので、9月23日の秋分の日を境に、朝夕がめっきり涼しく過ごしやすくなりました。気象台の予報どおり10月に入ってもやはり日中は多少暑くなることもありますが、随分と風も爽やかになってまいりました。▼季節は、暑かった夏が過ぎ涼しくなってきたとはいうものの、滋賀同友会の会勢の方は、なかなか暑くならないまま秋を迎えることになっています。委員会やブロックは増えたものの、同友会運動そのものが、一昨年以降どれほど活性化されているのかを、どこかのタイミングで検証する必要があるのではないでしょうか。▼全国的に滋賀同友会の（対企業）組織率は4・42％で全国第9位。しかし、第10位の奈良同友会は、目下僅差の5・36％で、機首からの増減はプラス13名。滋賀同友会はマイナス11名です。第8位の徳島、第10位の奈良も企業数では滋賀と遜色ありません。数が全てではありませんが、行政に対する政策提言であっても、要となる組織活性化にしても、魅力ある組織とするために必要なことは何なのか、が今問われていることではないでしょうか。▼同友会運動の基本である「指針経営」の実践とその結果（業績）が伴っている同友会会員を増やすことが「共育ち」であり、仲間づくりではないでしょうか。「掛け声」「勢い」ではない、ゲストが参加してみたい、ゲストを誘いたい、そんな実のある例会づくりが、いま滋賀同友会に求められているのでなはないでしょうか。〈乃木口〉

2023年度スローガン　地域課題を経営課題とし、ピンチをチャンスにして同友会らしい黒字企業へ！

理事会だより　＜第7回理事会報告＞

と　き　2023年10月5日（木）15:00～17:30　　ところ　キラリエ草津

出席者　水野・青柳・蔭山・七黒・上田・鵜飼・加賀山・笠井・北川・大橋（嶋田代理）・田中・寺田・中川・中野・三峰・宮川・安井・廣瀬・奥村　　オブザーバ）大原　　計20人

1. 水野代表理事より開会挨拶の後、七黒副代表理事を議長に議事を進行。以下（　）内は担当理事名
2. 報告事項：①2026年青全交の選考結果（三峰）②第46期経営指針を創る会受講受付の留意点（加賀山）③2025年共同求人活動参加状況（中野）④滋賀県立大リカレント教育への参加要請（青柳）⑤同友会のインボイス対応（奥村）⑥各委員会、部会報告（参加理事より）
3. 承認事項：入会3人、退会２人、読者移行3人の提案と承認（奥村）会員数589名。
4. 協議・審議事項
   1）2024新春例会（2024年1月30日開催）の講師決定・河音立命館大学経済学部教授（田中）
   2）第46回定時総会（2024年4月24日）講師の決定・米田愛媛同友会代表理事（大橋）
   3）12月までの会員増強目標の確認（大橋）
   4）次回理事会
   とき：11月6日（月）15：00～17：30　会場：キラリエ草津
   理事報告担当　加賀山、中野

新会員ご紹介

第7回理事会にて承認されました。（敬称略・順不同）

山極 孝司　（株）カマーランド　代表取締役
〒525-0032 草津市大路1-1-1エルティ932 草津SOHOビジネスオフィス（区画18）　TEL 050-8886-0509
事業内容：経費削減コンサル、助成金コンサル
紹介者：ホームページより　所属：湖南草津BL支部
4月28日に起業しました。地元の中小企業家同友会に入会し、皆さまと協力し合い、共に成長できることを楽しみにしております。どうぞよろしくお願い申し上げます。

木村 匡伸　アクアシステム（株）　取締役社長
〒522-0081 彦根市京町1-3-1　TEL 0749-47-5145
事業内容：ポンプ製造業
紹介者：青柳 孝幸　所属：北近江彦根BL支部
2022年3月に当社社長に就任し、2030年ビジョンに向けて現在試行錯誤している真っ最中です。このご縁を活かし、実力を高め、日就月将していきたいです。

篠原 淳志　s-works（株）　代表取締役
〒521-1311 近江八幡市安土町下豊浦7468　TEL 0748-43-1748
事業内容：仮設足場工事一式
紹介者：原田 裕次郎　所属：東近江支部
近江八幡市で足場工事業を営んでおります。多くのことを学べる場だと思い入会さしてもらいました。宜しくお願い致します。

輝く滋賀づくりをめざして、学びあう仲間になりませんか？

●入会希望の方は、下記までご連絡ください。
事務局　滋賀県草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階
Tel 077-561-5333 Fax 077-561-5334
●ホームページからもお申込み出来ます　社長の学び場　検索

適格請求書等保存方式（通称:インボイス制度）への滋賀同友会の対応についてお知らせ

滋賀同友会は適格請求書（インボイス）発行事業者の登録を行いません。（第7回理事会確認）
従いまして、滋賀同友会から発行される請求書・領収書にインボイス発行事業者番号の記載はありません。
会員各社における会計処理の際に、ご承知おきをお願いいたします。

シリーズ健康経営を学ぶ〈第3回〉 健康経営を行うメリットとは？

健康経営とは「人的資本に対する投資戦略」です。そのため、従業員の健康状態を定性・定量的に評価し、社内の「課題」として開示を行う必要があります。よく、「健康経営は、外部の評価を得るためのもの。だから、外部に都合の良いデータしか開示しないから意味がない！」という声を聴きますが、これは誤った考え方です。むしろ、企業の健康課題を明確に開示し、ステークホルダー（顧客、社員、求職者、株主、関連会社等）に対してその解決方法を約束し、きちんと守ることで、信頼性の高い企業となり、従業員からエンゲージメントを受けることができます。また、味の素株式会社が行った、**従業員エンゲージメントと業績の関係解析（味の素株式会社統合報告書,2022,p34）**では、過去3回のエンゲージメントサーベイの結果において、自社に対する「志への共感」と「一人当たりの売上高」の間に有意な正の相関関係が認められました。これは、つまり、自社の志への共感が高いほど、売上も高くなることを表しています。
まとめると、健康経営を行うメリットとは、
①健康に関する約束を開示することで、従来とは異なる方向からステークホルダーとの信頼を築ける
②とくに、従業員のエンゲージメントを高め、その結果業績・売上向上に繋がる
ぜひ、みなさんの企業でも健康経営に取り組み、業績の向上に役立てていきましょう。

DOYU shiga［同友しが］
発行所●滋賀県中小企業家同友会
発行責任者／代表理事　水野　透　永井茂一
編集責任者／広報委員長　川邊和明
2023. November　VOL.473　2023年11月発行
〒525-0059 草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階
TEL.077-561-5333 FAX.077-561-5334
E-mail: jimu@shiga.doyu.jp　URL https://shiga.doyu.jp

株式会社 ウメテツ建設

びわ湖かがやきカンパニー vol.148

鉄鋼業、上下水道業から設計、建築業など時代に合わせた事業展開で121年もの歴史を重ねてきた株式会社ウメテツ建設。2023年6月に代表取締役となった梅村秀馬さん（滋賀県中小企業家同友会東近江支部）を訪ねました。
〔取材／有限会社ウエスト 2023年10月3日〕

鉄鋼業・上下水道業 地域の暮らしを支えて

会社のこれまでの歩みとは。

梅村　初代の創業から今年で121年目を迎えます。代々にわたり、先見の目でその時代に求められる事業を展開してきました。当初は餅屋（大正9年に餅幸商店と改め）と寺子屋をしていましたが、家が茅葺屋根から瓦屋根やトタン屋根に変わる明治35年には雨樋の需要増から板金業をスタート。昭和に入ってからは梅村鉄工所となり、上下水道の開発が進んだ昭和46年には株式会社梅村鉄工所として法人化しました。また、平成に入ると建築業にも本格参入し、平成13年には株式会社ウメテツ建設と社名を改めました。

私は高校生の頃から長期休暇期間には上水道工事など現場の手伝いをしていました。大学を卒業後、関東の設計事務所で2年ほど働いていたのですが父が体調を崩したことで関西へ戻り、3年ほど別の設計事務所で働いてから当社に入社しました。そして、今年6月、5代目代表取締役に就任しました。

下水道工事のほか、現在では店舗や住宅、施設改修工事など建築・建設分野の事業を拡大。

建築・建設業へシフト

現在の主な事業、社員構成など。

梅村　平成12年に一級建築士事務所登録を行い、現在は建築・建設事業の比率が8割を超えるようになっています。近年では京都のスーパーマーケットの建設、県内の店舗や住宅のほか、交番のリニューアル工事や学校のトイレ改修工事など公共事業なども請け負っています。

社員は私を含め12名。建築部門は若返りしていますが、水道部門は高齢化が進み、人手が不足しています。今年の4月から入社した若い社員の育成と、新たなパートナー業者の確保が課題となっています。

株式会社七黒
期待を超える 豊かな空間を創造
仮設足場工事全般
本社、資材センター：滋賀県高島市新旭町新庄700番地
お問い合わせは tel: 0740-20-1398 email: shichikuro@kk-shichikuro.com

「より良い」を追求 「提案型営業」へ

社長に就任されて変わったこととは。

梅村　先代の頃までは経営指針というものがなかったのですが、同友会に入り、経営指針を策定したことは、大きいと思っています。株式会社シオンズの笠井さんにマンツーマンのサポートをいただいたことで、やりたいことが明確になりました。

当社のこれまでは、お客さまの需要に対して誠心誠意でお応えするという形でした。その当たり前の姿勢が信用を積み重ね、会社の長い歴史につながってきました。しかし、私自身、建築デザインをしている中で、一人ひとりのお客さまの理想に合わせた、よりかっこいいものを造りたいと考えるようになりました。お客さまのお困り事に対して、こうしたらもっと心地いい、もっと快適になるという、「一歩先の提案」をしていけたらと考えています。

アットホームで和やかな社内の雰囲気

コミュニティー活動を強化 地域との関わりを大切に

今後のビジョンとは。

梅村　人々の暮らしを支える事業を行っていることもあり、地域に身近な存在でありたいとの思いがあります。月に1回は社員たちと町内の清掃活動を行い、加盟している商店街の組合の活動にも参加しています。また、来年以降、事務所の建て替えを行い、地域の新たなコミュニティーの場にできればと考えています。

今年度、社長に就任するにあたり、何か新しいことを始めたいと思いました。昔、剣道をしていたこともあり、日本の伝統文化に関わる挑戦をと考え、3月から狂言を習い始めました。日牟禮八幡宮の近くで京都から来られる先生に教わり、この9月には大津市伝統芸能会館で開かれた発表会にも出演しました。挑戦を続け、いずれは新しい事務所で披露できればとも考えています。

ありがたいことに当社は、地域の皆さま、お客さまとの信頼関係でここまで長い歴史を築いて来ることができました。「あたり前の日常を よりカッコよく よりこころよく いつまでも 支えつづける」――目指すべき道を進みながら、今後も地域の皆さまとの関わりを大切に邁進してまいります。

左義長神輿の保管場所を提供し、園児の学びの場とするなど、地域との関わりを大切に。

習い始めた狂言で舞台に立った様子。2023年は公私とも新しい挑戦の年に。

同友会について

■同友会に入ったきっかけ
K's-tecの小杉さんの紹介で入会しました。経営指針をつくる会は、経営のコンパスとなり、有意義でした。

■同友会に期待すること
ビジネスに関して、会員同士がマッチングを図る機会があれば良いなと思います。

近江八幡市十王町
348-2
TEL：0748-36-8071

「想いをカタチに」企業の未来を考える会社です。
Honki

長浜・米原ブロック例会

同友会で学んだからこそ今がある！

9月21日(木)18時30分～20時30分まで北ビワコホテルグラツィエにて「なんで同友会やねん!?～社長の学び場とは～」をテーマに水野透さん(㈱渡辺工業 代表取締役会長、滋賀同友会 代表理事)による経営体験報告が行われブロック例会最高の52人が参加しました。

水野さんは、同友会で人を生かす経営を学び、経営指針を成文化していたからこそ、幾多の危機を乗り越える事が出来たと強調。さらに、社長の仕事とは、自社の強みを伸ばす事、お客様が本当に求めていることに応えるビジネスモデルを創ることだとキッパリ。最後にリーダーが持つ大切な要素は『熱い想い』(経営理念)、『共感力』(社員に解ってもらう力)、『リーダーシップ』(率先垂範)であると熱くご報告いただきました。

彦根ブロック・東近江支部合同例会

9月25日19時～20時、プロシードアリーナHIKONE多目的会議室において、北近江支部彦根ブロック・東近江支部北地区合同例会を開催しました。15名の参加でした。意外と近い隣接ブロック・地区の経営者の親睦を深める合同例会として開催しました。

報告は、彦根ブロック長の高橋陽一さん(彦根共同法律事務所 弁護士)で、「あなたの会社の理念を実現するための弁護士活用術！～知って得する弁護士活用術とよくある法律相談Q&A～」と題し、よりよい経営を実現するための法律知識をお話しいただきました。

質疑応答では日常的なトラブルに関する質問や、逃げた債務者を探し出すには、といったディープな質問もあり、楽しくかつ実践的な法律知識を学ぶことができました。

女性部・大津支部合同例会

ビジョンが明日を創る

9月25日(月)18時より、旧大津公会堂にて女性部・大津支部合同例会が開催されました。報告者は、㈱真心(こころ)代表取締役、櫻井麗子さんより、「こころの奥にしまっていた熱い思いそれこそが予祝(ビジョン)だ！」をテーマに83人が学びました。

櫻井氏は、若くしてパートナーが急逝され、3人の子どもを育てるため、一緒にいる時間を確保すべく、時間を自由に決められるホームヘルパーを選択、介護の世界へ。介護の中で人間の生命力や地域で生きることのすばらしさを感じ、会社を設立しました。しかし、子育てなど落ち着いてきた段階で目的を見失い、その時同友会へ入会。経営指針を創る会で改めて気づいたビジョンを掲げ、真心の今後と新しい事業への展開について語っていただきました。

高島支部例会

経営者は10年先に思いを馳せる

9月13日(水)18時30分～20時30分まで安曇川公民館にて「『事業主』から『経営者』になって」をテーマに笠井智美さん(㈱シオンズ代表取締役、滋賀同友会環境経営委員長)よりご報告をいただき20人が参加しました。

笠井さんは会社勤務の時に、人は人との関わりの中で大きく変化するという経験をされ、「答えは本人の中にある」というコーチングの世界でコンサルタントに。個人事業者として同友会へ入会しますが、経営指針を創る会で同期生が10年先を見て指針書を創っていることに衝撃を受け、経営者をめざします。そして、誰もが持っている人間の素晴らしさ発揮できる社会の実現を目指して、同友会運動を発展させたいと、同友会での学び方を熱く報告されました。

SHIGAKENKI 滋賀建機グループ

滋賀建機株式会社
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1
～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～
TEL:0749-42-8668

滋賀基礎工業株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
～徹底した安全性と技術力による基礎工事～
TEL:0749-37-3282

エスケイビルド株式会社
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925
～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～
TEL:0749-37-3949

エスケイ運輸株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
～建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送～
TEL:0749-37-8522

戸狩温泉スキー場株式会社
389-2411 長野県飯山市豊田 6356-二
～スキーで遊んで、温泉でゆったり～
TEL:0269-65-2359

湖南支部例会

滋賀で働きたい会社を増やす！

9月19日(火)18時30分より、キラリエ草津にて支部例会が開催されました。報告者は、しがとせかい㈱代表取締役の中野龍馬氏。「You Tube事業の立ち上げで変わったWeb制作会社がビジネスモデルを再構築した話」をテーマに33人が学びました。

中野氏は、卒業後民間会社で働くも組織でなじめず退社され、HP作成会社を創業。コロナ禍で売り上げが2倍になりますが、補助金による需要増のため、すぐになくなると方針を転換。スタッフとビジョンの作成に取り掛かり、「滋賀を世界で住みたいまち、№1」を掲げ、滋賀で働きたい会社を増やすために経営者の密着取材を行い、YouTube動画などで面白い仕事、面白い会社の支援を通じてビジョンを達成したいとまとめられました。

東近江支部地区会

地区会で身近な学び合い

東近江支部の9月は地区会開催月でした。21日㈭18時半より20時半まで㈲山田保険事務所にて、「経営指針を創る会を受講して」～自身の変化と自社のこれから～をテーマに、二橋省太さん(㈱二橋商店 専務取締役)よりご報告いただきました。12名が参加し、経営指針の成文化について学び合いました。

25日㈪19時より20時半までプロシードアリーナにて、北近江支部彦根ブロックと合同地区会を開催しました。高橋陽一さん(彦根共同法律事務所 弁護士)より、「あなたの会社の理念を実現するための弁護士の活用術」をテーマにご報告いただきました。

27日㈬は19時より21時まで桜川NABEYAにて、梅田誠二氏(セイコウ 代表)より、「経営者の時間をいかに創り出すか」をテーマにご講演いただきました。

甲賀支部例会

新会員4人が経営課題を語る

9月21日(木)18時30分～21時、JAこうか貴生川支所にて、『ENISHI～縁～』と題し1年以内に仲間に加わった新入会員4人の事業紹介・経営課題・ビジョンを語って頂くお披露目例会を開催し、20名が参加しました。

お話しいただいたのは、社会保険労務士 富士事務所 所長 藤井貞男さん、湖南精機株式会社 専務取締役 荒川哲哉さん、有限会社ASAコウカ販売 代表取締役 永井恭平さん、DANK(ダンク) 代表 岩浅 暢さんです。

今回のお披露目例会は、事業の紹介はもちろんですが各々のキャラクターもアピールしつつ、楽しんで発表頂けるよう、ファシリテーターが進行を務めました。

途中、先輩会員の体験談やアドバイスが聴ける時間もあり、新入会員の皆さんが真剣にメモをとる場面もありました。

休憩を挟み、後半は4人それぞれのビジョンや夢について語ってくださいました。

藤井さんは、還暦を迎えても永遠の青年魂を持ち続けて頑張るぞ！と雄叫びを。

荒川さんは、100年ビジョンを実現すべく、しっかり準備を進めていくと宣言し。

永井さんは、新聞業界にプラスαの価値を創造したいと夢を語り。

岩浅さんは、忖度のない関係性と人情を大切に社員と共に頑張っていきたい。

と、皆さん情熱的な言葉を伝えてくれました。とても温かい雰囲気に包まれた会場に仲間たちの笑顔が溢れていたのが印象的な9月例会でした。

（文 広瀬琢也）

ERA REAL ESTATE JAPAN
LIXIL不動産ショップ
ピアライフ
売買 賃貸 建築 開発 リフォーム
お問い合わせはフリーダイヤル 0120-73-6490
株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目 18 番 31 号 mail : info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10 時～ 18 時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら
何でもご相談ください

大津支部 BIG例会（概要）

テーマ「商売人から経営者へ」

日時：8月30日(水)18時～20時30分　会場：琵琶湖ホテル　参加者：50人

報告者　昇 真吾 氏　㈱ネクサス分析センター　代表取締役（大阪同友会）

㈱ネクサス分析センターは人体に物質が有害でないかを調べる業務で、アスベスト、ダイオキシン、シックハウスの測定、分析を行っています。

大阪京橋育ちで小さい頃は貧しく、夢は社長になることでした。定時制高校を卒業しましたが、特技はないが根拠のない自信だけがあり、日本各地何が儲かるのかを探していました。東京で環境測定に出会い、これからは必ず問題になると思い入社。アスベストが騒がれていた時代です。アルバイトで朝から晩まで働きましたが父が心筋梗塞で倒れ帰郷。環境測定会社の正社員となりました。そこで環境測定の奥深さを知り、数学・科学・そしてガッツが必要で、猛勉強した記憶があります。

朝6時から深夜12時までがむしゃらに働き2年後に結婚し、子どもができました。

当時手取り18万円で子どものためのお金が貯まらない。激痛の走る虫歯も治療できない。改めてお金持ちになると決心し副業を始めました。弟の仕事のノウハウを教えてもらい、最終的には1,500万円の資金を貯めることができました。

準備が整い尊敬する建設会社の小林社長に経営の教えを請い、弟と二人で設立しました。2期目決算書を見せに行ったとき、「そりゃ利益上がるわな、こんな安い給料しか払ってないんやから」と。「測定会社の給与平均はこれくらいだと」反論するも、「お前の会社やろ？社員やった時どう思た？苦労したんちゃうんか？」とバッサリ。この時、社長への夢、社員とワイワイと儲けること、そのため社員を大切にすると決心しました。3期目、小林社長にようやく褒めてもらえました。しかし、社員は働き詰め。めざしている会社はほど遠く、組織が大きくなるにつれて紆余曲折がありました。そんな中、社員のことや自身の成長で悩んでいたので、同友会に入会しました。6期目に社員を10人から16人へ。10年内に来ると予測した不景気を乗り切るために、各部署にプロを置く本物化計画を実施。そして8期目コロナ禍に直面します。そこで中小企業の業者で、チームで仕事をとれる体制、ワンストップで仕事を受ける組合をつくりました。コロナで一番怖かったのは、仕事が減ることではなく、価格競争が起こることでした。顧客満足度を上げる方針を出しました。翌年東京などでは仕事が順調でしたが、忙しすぎて社員が疲弊していきました。ただ、会社の将来を考えてくれるようになっていました。同友会で経営指針書を作成して、10年ビジョンを議論していたからです。

上場や、世界の測定基準をネクサス基準とするなど色々掲げました。ただ、このままではビジョンの達成は無理など、意見があり「大切な人の幸せのために」という理念へ本気で向かうことを宣言し、固定残業30時間を撤廃するなど、大きな転換を行いました。理念やビジョンの達成には私が成長していなければ成しえません。これからも自分を変革し続けるために学んでいきたいと思います。

機械に息（いのち）を吹き込む
【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

－ロボット・プログラミングを学ぶ－

無料体験会 開催中!!
ロボット教室　彦根インター　検索
彦根市原町 192 番地 1　0749-24-8737（代表）
自動化総合技術設計 プロシード
株式会社 PRO-SEED
SIEMENS
ロボット プログラミング 教室 Human Academy

第2回 新入・若手社員研修会

さる、9月22日（金）9時30分から16時30分まで、キラリエ草津において2023年度第2回新入・若手社員研修会が開催されました。受講生は25人で、大変盛況のうちに研修は進みました。

会の司会は㈲シャロン農園の弓削田さんで、共育求人委員長の中野委員長より「本日の研修が、自身のどんな成長につながるかを意識してほしい。そしてそれを社会人として実践してほしい。この2つを心がけて、これからの日々の業務に励んでいただきたい。」との激励の挨拶で開会されました。

今日が初顔合わせになる受講者もおられることから、各グループでの自己紹介のあと、約25分間のアイスブレイクがありました。アイスブレイクはフラフープを使った簡単なゲームで、心を合わすことの重要性がわかるゲームでした。ゲームの後に、上手くできたグループから「うまくできた要因」上手くいかなかったグループからは「うまくいかなかった要因」を発表してもらい、成功事例、失敗事例の共有として、学びにつなげられました。アイスブレイク担当の㈲濱本新聞店の濱本さんはコーナーの最後に「会社に帰っても業務に活かしてほしい。」とコメントされました。

その後、約35分間で、各グループで入社後半年間の振り返りを話し合い、各グループからひとりづつ発表してもらいました。

約10分の休憩を挟んで、山科精機株式会社ビジネスソリューション営業課（入社3年目）の三森真聖さんより「先輩社員さんからの報告」ということで、実践報告していただきました。「自分が過ごしやすい職場環境を作る」「ミスした後の対処」「何とかなる精神で」「待つのではなく自分から行動を」「休みはリフレッシュする」ことを、ご自身のご経験をもとにご報告いただき、その後グループ討論をして、午前の部は終了しました。

午後からは、楽育のたね主宰・育脳インストラクターの中島みちる先生による「キャリアを積むとはどういうこと？～なりたい自分を思い描いて生き方を磨く～」というテーマで、「キャリアデザインとは」「自分をととのえる」「『その気』と『やる気』と『やりがい』」「キャリアオーナーシップ」の四本の柱でご講義をいただきました。中島先生のご講義は、合間合間にグループ内で小さなディスカッションを挟まれる、独特な手法で、大変わかりやすく、実践に繋がりやすいご講義でした。（記　川邉）

政策委員会例会

インボイスの地域経済への影響は

政策委員会では「インボイス制度の概要・内容・正しい考え方・意義を知ろう」と9月26日（火）19時から21時まで草津市民交流プラザ中会議室で田中正志さん（梅山税理士法人・梅山公認会計士事務所）を報告者に勉強会を行い20人が参加しました。国税収入の33％をしめ、国にとって安定した収入の消費税。インボイスの導入で2,480億円の増税になると試算され、免税事業者もインボイス登録で、消費税を納めることに。免税事業者からの仕入れ税額控除には8割・3年、5割・3年の激変緩和措置を実施。免税事業者のインボイス登録には時限的に消費税2割納付の特定措置も。しかしながら益税云々は別として、これまで地域経済に回っていた2,480億円が消えるこの制度。地域経済へ影響は如何に。（記　廣瀬）

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です
塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応
私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により
培われた技術とノウハウを用いて、
短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、
お客様の生産活動をバックアップいたします。
工業塗装
●工業塗装
●カチオン電着塗装
●粉体塗装
金属加工
●パイプ加工技術
●板金加工
●溶接加工
アッセン工程
●一貫生産で短納期
●多品種少ロットに対応
●複雑な注文でも注文書１枚で OK
株式会社 渡辺工業
Watanabe Kogyo Co. Ltd.
本社・本社工場（新栄工場・加納工場）　TEL:0749-62-7121　FAX:0749-64-1557
〒526-0841　滋賀県長浜市新栄町655番地　https://watanabe-kougyou.co.jp