

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

4

2024 April



大津支部BIG例会



湖南支部BIG例会



甲賀支部例会



高島支部会社見学会

CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 株式会社ソレプロ……………2
- 大津支部BIG例会……………4
- 例会・研修会報告……………6
- 湖南支部BIG例会……………5
- 理事会だより・お知らせ ……8

同友遠近

令和六年度が始まります。「変革の年」とあちらこちらで言われていますが、変革の年度が始まります。滋賀同友会でも昨年末から本年明けにかけて、執行部より年度方針が出され、2月をもって、各支部・ブロック、各委員会、各部署から、方針計画が打ち出されました。中小企業家同友会ですから、自主・民主・連帯の精神のもと、明確な経営指針を以て方針計画が策定されることが前提です。▼同友会運動と自社経営は「不離一体」と言われます。同友会運動が自社経営を担保し、自社経営が同友会運動を進める両輪となることが望ましいという意味です。とはいえ、なかなか難しいというのがあるのが中小企業経営というものです。しかしながら、変革には「若者、バカ者、よそ者の力が必要」と言われます。毛色の変わった企業家が、若い経営者、後継者と力を合わせて、会外の企業家を巻き込む…。そういう形が理想ということなのでしょう。▼変革・改革することはエネルギーのいることで、ストレスがかかります。何も変えないことの方が楽ではありません。しかし、人口減少・少子高齢化に伴う会勢縮小という危機が眼前に迫っています。人生を生き抜く経営の実践で、新しい年度が、滋賀県下の中小企業各社と滋賀同友会の、大変革の一年となり、発展・拡大の第1歩の年として記録される令和六年度としたいところです。(乃木口)

理事会だより <第12回理事会報告>

と き 2024年3月6日(水) 15:00~17:30 ところ キラリエ草津

出席者 永井・青柳・蔭山・七黒・上田・大日・加賀山・川邊・北川・嶋田・田中・寺田・中川・中野・松崎・宮川・安井・廣瀬・奥村 オブ) 太田・岩下 計21人

1. 永井代表理事より付加価値生産性を高め賃上げできる企業づくりへの問題意識を兼ねた開会挨拶が行われ、蔭山副代表理事を議長に議事を進行しました。以下()内は担当理事名
2. 報告事項: ①2024年新春例会の決算と支部分担金繰入無しの報告(田中)②滋賀県立大学とのリカレント教育の結果報告(中野)③第15回近畿圏女性部会合同例会in京都の報告(松崎)④2024年度理事会他スケジュールの確認(奥村)⑤2023年度「しがいち」認定企業(宮川パネ工業(株))の報告(永井)⑥共有・求人委員会行事報告と確認(中野)⑦広報委員会より広報担当窓口設置の依頼(川邊)⑧第46期経営指針を創る会の状況報告(加賀山)
3. 承認事項:
 - 1) 退会5人、読者移行2人の提案と承認(奥村) 会員数582名。
 - 2) 電子帳簿保存法講座への後援名義使用承認(廣瀬)
4. 協議・審議事項
 - 1) 2023年度活動振り返り(案)提案(廣瀬)
 - 2) 大津支部予算申請提案を審議決定(大日)
 - 3) 共有・求人委員会「JOBフェア」開催の提案を審議し実行委員会の設置を決定(中野)
 - 4) 2023年度収支見込みと2024年度予算協議(奥村)
 - 5) 第46回定時総会のスケジュール確認(嶋田)
 - 6) 3月末までの会員増強提案と確認(嶋田)
 - 7) 第33回県経営研究集会の企画と組織の確認(太田)
 - 8) 第13回理事会開催の件
と き: 4月12日(金) 15:00~17:30 会場: キラリエ草津
 - 9) 青柳副代表理事より閉会挨拶。

以上

シリーズ健康経営を学ぶ(第4回) 心理的安全性について学ぼう

①心理的安全性とは?

皆さんは、心理的安全性という言葉をご存知でしょうか。心理的安全性とは、その名の通り、組織やチームにおけるメンバー間の「心の安全」を表す指標であり、一言でいうと「チームの誰もが非難される不安を感じることなく、自分の考えや気持ちを発言できる状態」と言い換えることが出来ます。もともとは、組織行動学を研究しているハーバード大学の教授が提唱した心理学用語であり、研究では、心理的安全性が高いチームほど役割に関係なくコミュニケーションが増加し、新しいアイデアが生まれる機会の増加、作業効率の向上につながる事が示唆されました。

②チームの心理的安全性を測定してみましょう

心理的安全性の研究に取り組むgoogleチームでは、以下の7つの項目を測定することで、チームの心理的安全性が測定できると言われています。ぜひ、皆さんのチームメンバーに共有

して、今日から心理的安全性を高める取り組みを行っていきましょう。

- (1) チーム内でミスをする時、批判されることが多いか
- (2) チームメンバーと、ネガティブなことや課題を指摘し合うことができるか
- (3) チームメンバーは、自分とは違うということを理由に他者を拒絶することがあるか
- (4) チームに対しリスクのある行動をしても安全か
- (5) チームメンバーに助けを求めにくい雰囲気か
- (6) 自分の仕事を意図的におとしめるような行動をするチームメンバーはいないか
- (7) チームメンバーと働くときに、自分の才能とスキルが尊重され、活かされていると感じるか

(株)イヴケア代表取締役社長 CEO 五十棲 計

会費口座振替のお知らせ

- 同友会では、四半期毎(1月・4月・7月・10月の5日)に会費をご指定の口座より振替させていただいております。4月5日(金)は 会費2024年4月~6月分 21,000円の振替日ですので、ご予定を宜しくお願いをいたします。定額ですので、請求書は発行していません。
- 会費以外の請求(書籍頒布代や参加会費等)のある方、及び口座

振替でない方には、従来通り請求書を送付させていただきますので、ご確認をよろしくお願いいたします。

○会費の口座振替・ご請求についてのお問い合わせは

滋賀県中小企業家同友会 事務局
電話 077-561-5333 担当 大樹・奥村までお願いいたします。



ソレプロ主催の顧客を集めたワークショップ。ECビジネスに携わる異業種企業の交流、情報共有の場に。

ソレプロ主催の顧客を集めたワークショップ。ECビジネスに携わる異業種企業の交流、情報共有の場に。

メインとしています。既存ECサイトのリニューアル案件が多いため、問題や課題は明確にあり...

また、マーケティングフレームワーク(マーケティングにおける課題の抽出・分析・解決するための思考の枠組み)に重きを置いて...

「価値の見える化」今期・来期でさらなる飛躍に近い目標、今後の展望とは。

「価値の見える化」今期・来期でさらなる飛躍に近い目標、今後の展望とは。



クリエイティブオフィス(近江八幡)

- 本社 犬上郡豊郷町吉田45
■近江八幡オフィス 近江八幡市桜宮町289
■神戸オフィス 神戸市中央区江戸町104-2 4階

同友会について

同友会に入ったきっかけ 宮川バネ工業株式会社の会長、宮川卓也さまよりご紹介いただきました。

同友会に期待すること

経営者が話をする場となっており、同じような課題を共有することで特に若い経営者には自信につながるがあります。

株式会社ソレプロ



2024年に創業。「IT」のプロフェッショナルであり続ける」という思いから企業名を「it」=そのプロ「ソレプロ」に。



代表取締役・市川 晴英さん(写真左) 取締役専務・山本 光洋さん(写真右)



2024年から本格始動の近江八幡クリエイティブオフィスは、開放感あふれるワークスペース。

主に新規案件、デザインワークが中心の神戸オフィス。

映画や美術観賞が楽しめるアートDay、書籍購入補助、場所を変えて仕事ができるカフェタイム、社内の規定をチェックできる社内wikiなどユニークな社内制度あり。

2トップ経営のWEB制作会社 滋賀と神戸の2拠点で展開 お2人での経営とのことですが、きつかけや現在の体制とは。

創業当初から営業はあまり行わず、私と社長がそれまでやりとりをしていたお客さま案件で修練を積み、取扱領域を広げてきました。

トータル設計を追求する「ECサイト」情報共有・顧客満足度の追求 主力事業とは。

Advertisement for Shions Co., Ltd. featuring the slogan '「今」も「未来」もより良くつなぐ' and listing services like '指針経営コンサルティング' and '経営幹部・リーダー育成'.

Advertisement for Shiga Kenki Group featuring a blue excavator and listing various construction and rental services.

大津支部 BIG例会 (報告概要)



報告者 樋谷 羽津美 さん
合同サービス配送(有) 代表取締役
(大阪同友会)

辻褄合わせの経営に未来はない 「社員との関りの大切さ」理解と実践の軌跡

日時：2月22日(木) 18時～20時30分 会場：大津ふれあいプラザホール 参加者：64名

大津支部では昨年9月に続き、

2人目の女性経営者の報告となりました。「社員と緒にいるのが私の幸せ！」と言い切る樋谷さんと、自分に正直に向き合う強い経営者のロールモデルのようですが、社長就任から10年間、現実を直視できずその場しのぎ、辻褄合わせの経営だったと振り返られます。

そこからブレない思いに到達するまでの赤裸々なご報告はリアリティに溢れ、県外から参加の14名を含む64名全員が引き込まれて行きました。

当時勤めていた会社の社長の勧めとはいえ、自分が勤める会社の親会社の社長を引き受けると

いう珍しい形で経営者としての人生をスタートされました。就任してから経営難に陥っている事が解り、それでも必死に立て直しに尽力されます。そして増収・増益にまで持ち直されますが、周囲から「売上上の事しか考えてない」「金の亡者」と非難され、孤立状態になり精神的にも追い詰められます。

この頃は「会社なんて辛いだけ、辞めてしまいたい」と思っていた樋谷さんですが、偶然受けた「M&A」セミナーで、良い会社は売れるという事を知り、今まで無かった「会社を売る」という選択肢に小さな希望を見出します。

仲間2人との出会いもあり、共に会社づくりをする中で様々な課題や悩みに直面するも、大阪同友会女性部での活動や先輩経営者から元気をもらい、悩みを一つずつ解決し、毎日が充実し幸せと思えるようになって行かれます。

しかし尚問題は発生します。社員の離職者が増えていくのがまた悩みに。それでも働きやすい環境づくりに取組み、若手社員が育つ成長評価制度を取りいれます。ここで大事にされたのは「後輩を育てる、仲間を助ける」「助け合いの精神に則って、日々の業務にあたりかかっているか」という事。何度も何度も改善や見直しをされて、次世代組織を担う人材育成に手ごたえを感じるまでになりました。ただ、これらが正しく機能したのは、真摯に社員と向き合う関係作りと、経営理念に基づいたビジョンマップが広く浸透しているからこそだと思います。



(記) 女性部長 松崎悦子

湖南支部 BIG例会 (報告概要)



報告者 川中 英章 氏
(株)EVENTOS 代表取締役
広島同友会理事
(中同協共同求人委員長)

人生を過ごす価値のある会社づくり 地域に人を残す経営とは

日時：2月20日(火) 18時30分～21時 会場：クサツエスピアホテル 参加者：88名

川中氏は創業当時、大手代理店の下請ばかりで利益率が悪かったことから、自社で飲食業を始め

られたこと、自社で採用という概念がなく、ホテルから調理師を引き抜いてスタッフを揃えてい

たが、やはりそれではうまくいかず、にも関わらず新規出店を焦ったあげくに債務超過に陥り、給与もともに払えなくなり、60人いたスタッフは、7名に減っていました。

それでもなんとか再建を図って、結婚式場の下請けをすることで持ち直しました。同友会に入会されたのもその頃で、目的は採用でした。中途採用がうまくいかず、やむなく新卒採用へとかじを切

られます。初年度は、運良く6名の入社が決まり、自社を選んでくれたこの6人のことを守っていくと決意。内定者の両親と面談した際、親御さんから「4年制の大学を出て働く価値のある会社なのですか?」と疑問を投げかけられ、大きなショックを受けました。

当時川中氏は社長として理想は語るものの、社内は新入社員を受け入れる体制になつていません

でした。新入社員は、先輩社員に叱られる日々で、既存社員と関わらううちに次々と死んだ魚のような目になり、1年以内に全員が辞めてしまいました。履歴書に傷をつけてしまっていることを悔やんだ経験から、自社に足りないところを徹底的に考え、社員が育つための風土改革として経営指針づくりに真剣に取り組み始められました。

徹底的に理念と方針を学び、自社の強みや弱みを皆で必死に

考え、社内風土も変化していき

ました。経営指針を元にした社員教育から新たな取り組みも生まれ、食を通して農村活性化事業として、広島県安佐南区の耕作放棄地を社員と開墾し、農地に併設してレストランを開業しました。小学生の田植え体験の受け入れなど地域への取り組みを続けた結果、レストランは大繁盛しました。そして、当初は(株)イベント

のレストランしか店がなかった農村地域に次々と飲食店が出店する状況となり、地域の元気発信に貢献することができました。徐々に経営環境が良くなってきた時にコロナ禍となり、2020年の春先に売上が95%ダウンし、暗闇の中を進む状態でした。「どんな時代でも生き抜く力を身に着けることが本来の社員教育」という同友会の教えを思い出し、全社員で丸1ヶ月間の勉強会を行

い、アフターコロナに備えました。2021年には島根県江津市に請われ、有福温泉再生事業に参画。土産物店跡を改修し、宿屋の調理人に代って宿泊客の食を担うレストランをオープンさせ、新たな地域の元気発信を始めました。「今の若者の多くは、人の役に立ちたい、社会貢献がしたいと思

います。ですから、私達は人生を過ごす価値のある若者に選ばれた会社にしていく必要があります。社員と共に目指しているのは、楽しく誇りを持てる、やり甲斐のある仕事。未来に希望が持てるふるさとづくりです。」と、川中社長は締めくくられました。

グループ討論は、「あなたにとって人生を過ごす価値のある会社とは?」というテーマで語り合い、新たな仲間も迎え入れることが出来た、素晴らしい例会となりました。

(記) 湖南支部部長 寺田好孝



LIXIL不動産ショップ
ピアライフ

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時～18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら
何でもご相談ください

QRコード

伝えたいを伝える形に
映像は事実と感動を伝える一番確かな手段です

企業・商品CM
プロモーション映像
リクルート用会社紹介
マニュアル映像
展示会用PV
製造工程CG
店頭接客動画
周年記念/発表会動画演出

大規模、複雑な配信業務
もお任せ下さい!

映像にもイロイロあります
記録のため/解りやすくするため/知ってもらうため/演出のため
制作方法もイロイロあって効果的だと思われる方法ご提案します
EGSはエンターテインメントからスタートした会社です
映像の力で如何に感動を与える事が出来るかを追求してきました
そのため特に3DCG・アニメーション・MGが得意です
お客さまの「伝えたい」を必ず「伝える」形に創造します

株式会社エグズ EGS お気軽にご相談下さい



**野洲青年会議所と
合同で開催**

2月19日(月)18時半～21時まで
キラリエ草津にて青年部2月例会
を開催し46名が参加しました。青
年部スローガン『風が無くとも風
をあげる』と渉外委員会スローガ
ン『CHANGE！CHANGE！
～変革への好機！～』を体現する
新たな挑戦として、(社)野洲青
年会議所との合同例会となりま
した。両団体のトップのパネルデ
ィスカッションを展開し、リアルタイム
アンケートを導入することで、二方
的にパネリストが発言をするので
は無く、会場の一人ひとりからア

ン
晴幹事長から同友会青年部の魅
力を発信して頂きました。共に団
体を牽引するリーダー同士の今に
至る歩みや各団体のビジョンを存
分に語り、頂き、グループ討論も多
数の他団体ゲストが参加し大変な
熱気でした。同友会と野洲青年会
議所の立場の違いはありましたが、
違いがあるからこそ、より多くの
事を共に学び共に体験する合同
例会となりました。



**心理的安全性の高い
会社づくり**

2月22日(木)13時30分から17
時まで、第15回近畿圏女性部会合
同例会in京都が、KBSホールと
ZOOMにて235名(滋賀から
は23名)の参加で開催されました。
第1部はビジネス交流とキャリ
ア形成を目的とした「letsプレゼ
ン」が行われ、近畿2府4県の各
女性部から代表1名が事業活動
について渾身のPR。滋賀女性部
からは、(株)コスモ電設の岩見麻里さ
んが「若い従業員の定着のための工
夫」をテーマに堂々とプレゼン発表
をされました。

あると学び、グループ討論では、
「心理的安全性の高い職場とは」
「そのために明日から取組むこと」
をテーマに学びを深めました。
次回第16回は、滋賀県での初開
催が決定しました。女性部創部3
年目での大きなチャレンジとなり
ます。多くの交流と学びがある合
同例会を目指して、皆様のご協力
とご参加を何卒よろしくお願ひ申
し上げます。

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により
培われた技術とノウハウを用いて、
短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、
お客様の生産活動をバックアップいたします。

工業塗装	金属加工	アッセン工程
●工業塗装 ●カチオン電着塗装 ●粉体塗装	●パイプ加工技術 ●板金加工 ●溶接加工	●一貫生産で短納期 ●多品種少ロットに対応 ●複雑な注文でも 注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業
Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場(新栄工場・加納工場)
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地
TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
https://watanabe-kougyou.co.jp



**グレイゾーンを
知ることから始めよう**

第6回目となるユニバーサル例
会が、2月8日(木)10時～12時ま
で「グレイゾーンとは」をテーマに
丹羽崇さん(株)クローバー行政受
託事業部統括)を報告者として
ZOOMで行われ、26名が参加し
ました。丹羽さんは最初に「一部の
就労できない方、定着できない方
や就労で苦労している方の中には、
いわゆる『グレイゾーン』の方が含
まれています。『グレイゾーン』とは、
知的発達障害(ASD、ADHD、
LD・SLD)のような先天的に脳
に障害を持たれている方で、医師

の診断では、はっきりと病名の診断
や障害の診断ができない方を指す、
いわゆる俗称です。そもそも『グ
レイゾーン』という医学用語は無
く、マスクなどが作った俗語とい
えます。『グレイゾーン』といわれ
方は、本人の働きづらさ、周囲の無
理解から「2次障害」でうつなどの
症状を発する場合があります」と
と解説。次に、実際の事業所での
ように考えよう対応しているかの
具体的な例をあげて、対処方法の
一例を紹介していただきました。
最後に、「個別対応の充実」「出
来ないことはあっても当然という
意識を持つ」「誰もが働き易い職
場づくり」「知ること、理解しよう
と学び続けること」が必要だとま
とめられました。
すべての人がいろいろな価値観、
性格、特性を持った中で働く事、働
く環境を整えることが重要であ
ることを考える例会となりました。
内容が中小企業にとって一般的な
課題・悩みであったこと、ZOOM
開催ということもあり、多くのこ
参加がいただけました。



**未来を明確に
イメージしよう**

2月22日(木)10時～16時30分
にキラリエ草津にて「社会人とし
て自立・自律できる人材へと成長
すること」をテーマに2023年
学卒入社、第2新卒入社、入社3
年目までの若手社員を対象にし
た第3回新入若手社員研修会を
開催し、11社より15名の受講生と
8名の会員経営者を合わせた23
名が参加しました。
午前中は、先輩社員の体験報告
として、(株)大生産業入社5年目の
井口誠也さんより「自分で判断で
きること、判断できないこと」とい

うテーマで報告があり、グループ討
論を行いました。
午後からは弓削田信基さん
(有)シヤロン農園 代表取締役)が、
お金を稼ぐということと、お金の
使い方を講義。その後、「自立と自
律について」を私から講義させてい
ただき、自身が自律することにつ
いて考えてもらいました。
最後に笠井智美さん(株)シオンズ
代表取締役)によるワークでは、
1年の振り返りと、少し先の未来
を明確にイメージしてもらうため
に、「3年後の自分、2年後の自分、
1年後の自分がどうなっていたい
か」を具体的に考えてもらい、実現
している未来の自分になったつもり
で、受講者同士インタビューをして
いただきました。受講者からは、
「ディスカッションやワークを通じ、
他社・他者と意見交換できたこと
が有意義だった」や「未来を明確に
イメージしていこうと思う。楽し
く未来を想像できた」などのレ
ポートが寄せられ、受講者、付添
参加者、委員会メンバーの共育ち
に繋がる研修となりました。

機械に息(いのち)を吹き込む

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

一回ロボット・プログラミングを学ぶ

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

株式会社 PRO-SEED