

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

共に学び成長し 地域に貢献しよう!

5

2024 May

2024年度新入社員合同入社式
主催：滋賀県中小企業家同友会

人生思った通りにしか
ならない

CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 株式会社アルフ …… 2
- 2024年度 合同入社式 …… 4
- 例会・研修会報告 …… 5
- 理事会だより・お知らせ …… 8

同友遠近

5月といえばゴールデンウィークです。今年4月27日(前)の前半と5月3日(後)の後半に見事に分かれていきます。業界によっては休みではなく、かえって稼ぎどきのところもあることでしょう。社員さんたちにとっては楽しい期間です。いかに「やりがい」を持つて仕事を「楽しんで」いる社員さんでも、連休は楽しみにされます。また、日頃とは違った、非日常に触れる機会でもありません。非日常は社員さんの気分のリフレッシュに大いに役立ちますし、日常に戻った時のリフレッシュにもなります。この「非日常」は新しい気づきや学びのきっかけになることもあります。社員さんがお休みを取るとは、自社の生産性に直結しているというのではないのでしょうか。ゴールデンウィークを過ぎますと5月病なるものにかかる方が出てきます。5月病とは正式な病名ではなく俗称らしいのですが、いわゆる軽度のうつ症状のことです。放置すると本格的なうつ病に進むこともありますが、五月病は、新入社員だけでなく、環境に変化に伴い中堅社員でもかかるのだとか。特に真面目で熱心な方のほうがかかりやすいとのこと。▼かつてのように右肩上がり、社員さんへの待遇もどんどん向上させることで人材確保ができていた時代と違って、給与相場がどんどん高まり、かつ少子化が進んで、人材確保ができない今日、経営者の不注意で社員さんの心の病気にしてしまつて、貴重な人材を失うことでは経営者としての責任(いかに困難なことがあつても経営を維持発展させること)が果たすことはできません。(乃木口)

理事会だより <第13回理事会報告>

とき 2024年4月12日(金) 15:00~17:30 出席者 永井・青柳・藤山・石川・七黒・上田・鶴飼・小田柿・加賀山・笠井・北川・松崎・三峰・川邊・嶋田・田中・寺田・中野・宮川・安井・奥村 オブ 廣瀬・太田・岩下 計24人

1. 永井代表理事より開会挨拶の後、青柳副代表理事を議長に議事を進行しました。以下()内は担当理事名
2. 報告事項:①2023年度組織指標ランキング報告(藤山)②2024年度役員選考の報告(永井)③第42回中同協役員研修会参加要請(永井)
3. 承認事項:1)入会13人、退会8人、読者移行1人の提案と承認(奥村)会員数586名。2)人事労務法改正講座後援名義承認(廣瀬)
4. 協議・審議事項:1)「JOBフェア」開催2次案が提案され決定(中野) 2)2023年度収支と2024年度予算を審議決定(永井) 3)支部会計の申合せを審議決定(永井) 4)青年部準会員設立を審議決定(三峰) 5)藤山副代表理事より閉会挨拶。 以上

新会員ご紹介

第1回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



一丸 剛 (同)輪海道 代表社員
〒520-2153 滋賀県大津市一里山1丁目24-11 TEL 077-532-7863
事業内容:旅行学、サイクリングツアー
紹介者:笠井 智美 所属:湖南支部

はじめまして!私は滋賀の魅力をもっと多くの人に体験してほしいと、サイクリングツアーを中心とした地域特化の旅行業を始めました。是非皆様と繋がって一緒に滋賀を盛り上げたいです!よろしくお願ひいたします。



占部 孝則 (株)アーチ 代表取締役
〒525-0065 滋賀県草津市橋岡町162番地 TEL 077-576-0510
事業内容:建設防水業
紹介者:大谷、井之口、木元 所属:湖南支部

草津市に事務所を構え建築防水工事をメインに経営しております。開業から約20年たちますがまだまだ経営者としては半人前です。社員や家族、多くの方々に笑顔にできるように皆様と勉強させていただきたいと思っております。よろしくお願ひいたします。



大江 将斗 ソニー生命保険(株)
〒520-0047 滋賀県大津市浜大津1-2-22 大津商中三葉ビル6F TEL 080-7858-7198
事業内容:保険業 紹介者:奥田在弘 所属:大津支部

はじめまして。ソニー生命の大江です。法人、個人事業主の方をメインに保険や財務、資金調達、補助金、助成金などお役にたてるようにサポートしています。同友会に入らせて頂き、皆様と経営や理念についてしっかりと学ばせて頂きます。



田邊 将成 CLUB SIRIUS 代表
〒524-0037 滋賀県守山市梅田町4-25 ニューメトロビル303号室 TEL 077-596-5066
事業内容:ラウンジ経営 紹介者:寺田 好孝 所属:湖南支部

守山駅西口から徒歩5分。メトロビル3階で「CLUB SIRIUS」というラウンジを運営しております。ここへ来て良かったと言って頂けるように、全てのお客様が楽しめる空気感を一番大切に。お客様へのサービス向上、スタッフ教育などを同友会で学ばせて頂きたいと思ひます。



兼田 祥吾 KANESHO 代表
〒520-1101 滋賀県高島市武曾横山901-1 TEL 0740-20-5923
事業内容:住宅・店舗設備業
紹介者:北川 涉 所属:高島支部

高島市で住宅・店舗の設備工事業を営んでいます。先輩や同世代の経営者仲間と切磋琢磨できる場を持ちたいと思ひ、入会いたしました。宜しくお願いいたします。



山崎 いずみ (株)いと 代表取締役
〒524-0045 滋賀県守山市金森町869-2 TEL 077-596-3285
事業内容:農業・コワーキングスペース運営
紹介者:河村 朱美 所属:湖南支部

この度、同友会に入会させていただきました。株式会社いと山崎いずみと申します。右も左も分からないながらも会社運営をしてきましたが、今後を考えたときに「学びたい」という気持ちが大きくなり入会しました。よろしくお願ひいたします。



小川 良樹 精商事(株) 代表取締役
〒523-0016 滋賀県近江八幡市千僧供町475 TEL 0748-29-3475
事業内容:中古農機具の買取・販売 中古工具類の買取・販売
紹介者:木村 俊勝 所属:東近江支部

創業8年目で、中古農機具や重機、建機、工具や機械類の買取・販売を県内外に現在7店舗営業しております。皆さま、どうぞ宜しくお願い致します。



鎌倉 建城 鎌倉税理士事務所 代表税理士
〒520-3025 滋賀県栗東市中沢2丁目13-9 ヴィラージュ202号室 TEL 077-584-4610
事業内容:税理士業 紹介者:朽木 弘寿 所属:湖南支部

初めまして、鎌倉と申します。令和5年11月に独立開業をしまして、今回、湖南支部の朽木様のご紹介で入会させていただきます。クライアント様をはじめ精神的にも経済的にも「豊か」になっていただくことを目指しております。どうぞよろしくお願ひいたします。



藤井 幹己 (株)オート・ハンズ 代表取締役
〒528-0024 滋賀県甲賀市水口町中郷5番58号 TEL 0748-62-0017
事業内容:自動車用品販売・整備
紹介者:HPより 所属:甲賀支部

自動車用品総合専門店オートボックスのFCに加盟して、滋賀県内でオートボックスを9店舗展開しております。地元企業として地域の皆様に貢献できるよう取り組んで参りますのでよろしくお願ひ申し上げます。



近持 聖也 ブルデンシャル生命保険(株)
〒520-2271 滋賀県大津市稲津1-6-10 TEL 077-535-8099
事業内容:保険業
紹介者:日永 琢磨 所属:湖南支部

大津市在住で滋賀県内を中心に活動しています。同友会の皆様から多くの知識や経験などを学ばせて頂ければと思ひます。共に成長し、滋賀県を盛り上げていけるよう精進して参ります。宜しくお願いいたします。



近藤 祐介 (株)サンキコー 代表取締役
〒523-0817 滋賀県近江八幡市浅小井町221 TEL 0748-33-6755
事業内容:硬脆材料の加工
紹介者:小川 志和 所属:東近江支部

約半世紀、硬脆材料(希土類磁石)の加工を専門に事業を行っております。私自身は第三者承継にて経営者となりました。今後、地域を牽引する企業を目指しております。よろしくお願ひ致します。



川瀬 啓輔 (株)川瀬 専務取締役
〒529-1444 滋賀県東近江市五箇荘石塚200 TEL 0748-48-5522
事業内容:金属加工業・太陽光発電による売電事業
紹介者:安井 栄作 所属:東近江支部

東近江市でプレス加工、板金加工による金属製品の製造を行っております。経営に関わる多くの学びの機会をいただけたと思ひ同友会に入会しました。よろしくお願ひいたします。



辰巳 達哉 (株)辰情システムズ 代表取締役
〒525-0054 滋賀県草津市東倉2丁目11番11号 TEL 080-2398-3535
事業内容:情報通信業(情報機器販売・システム導入)
紹介者:笠井 智美 所属:湖南支部

通信機器販売、ITコンサル、システム導入を主軸に中小企業向けに社内IT担当者のような存在になれるかと思ひに創業いたしました。皆様と共に勉強させて頂けると幸いです。

輝く滋賀づくりをめざして、学びあう仲間になりませんか?

- 入会希望の方は、下記までご連絡ください。
事務局 滋賀県草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階
Tel 077-561-5333 Fax 077-561-5334
- ホームページからお申込み出来ます





「求められてもないアドバイスは
いらぬ。指針書があれば全社員
が共通の会社案内ができ、新入社員
でも成功体験を積み重ねて自信
をつけられる」と吉本社長。

1つ目は、グレードランクを選
択できる「人事システム」。勤務
形態、仕事内容に基づいたグ
レード別で給与が決まり、収入
アップを望む場合は、上のグレー
ドを選択します。
2つ目は、グレードランクを上
げるための「評価基準づくり」。
全社員共通のビジネスマナーマ
ニュアル、成功の指針を作成し、
社員に配っています。原理原則
を中心とすることで、社員も評
価する管理職側も迷いがなくな
ります。
3つ目は「選択理論心理学」
を取り入れること。「人は結局、
自分の選択でしか行動しない」、
「内発的な動機付けを与えるこ
とが、能動的な働きにつながる」
という考えです。「とにかく、
やれ」というような外的コント
ロールでは、やっぱり人は育たな
い」といいます。

いということ。この3つを当社のOS(採用
と育成の基準)にしようと思っ
ています。社員に「使命感を持っ
て仕事をしてもらうこと」、ま
た、若い人をいかにして育てるの
かという「教育の仕組みづくり」。
これが今、私が最も力を入れて
いる仕事です。
**人ではなく「コト」を変える
能動的連鎖の先に未来
若い人を選ばれる会社へ
教育面に注力されるきつかけ、
そこから見える会社の未来
とは。**
吉本 私は営業を担当していま
したが、コロナを機に多方面で学
び、今は教育のため現場を離れ
ています。俯瞰することで会社
を客観的に見られるようにもな
りました。学ぶほど、いかに自分
のやり方が抽象的だったかとい
うことを思い知らされています。
今の若い人たちは、SDGsを
見据えた会社の社会的価値、働
き方や待遇について、よく理解し
ています。これからの人材が「働
きたい」と思える環境を創るこ

とが、未来の会社を創ることな
のです。それには、今の若者たち
に、こちら側が合わせるべきなの
です。
前述の成功の指針には、私
たちが経験によつて積み上げて
きた秘訣やポイント、共通の言語
化などを事細かに記載していま
す。共通の基準・ルールを明示す
ることで、いち早く即戦力になっ
てもらおうのです。具体的な基準
を提示する方が、社員にはわか
りやすく、働きやすくなります。
今、幹部スタッフから
徐々に社員たちが変わっ
てきてくれていることを
実感しています。私一人の
力には限界がありますし、
足りない能力もたくさん
あります。しかしながら、
優秀な幹部や社員の皆さ
んと共に能力を出し合う



能動的なプラスの連鎖が生まれる
会社へ。理念教育、指針書の暗記、
朝の勉強会など、充実の教育制度。
社員たちに変化が現れています。

滋賀本社
滋賀県栗東市出庭577-1
TEL:077-554-0566
京都営業所
京都市伏見区深草勧進橋町118-4
TEL:075-643-5047

■同友会に入った
きっかけ
2020年、ちょうど
コロナの頃に入会したため、
出席の機会を逸していました。
■同友会に期待すること
共同求人活動など、新卒採用
におけるさまざまな情報を得
られればと思っています。

ことで、1+1=2ではなく、3
や5にもなる組織を創れると
思っています。全社員がそう思
えるような会社を創ることが、
経営者の使命だと考えています。
まだまだ勉強中ですが、若い人
に選ばれる会社、社員それぞれ
が望む幸せを叶えられる、社員
のための会社にするという目
標を、私自身のゴールとして、全
力で取り組んでいく所存です。

株式会社アルフ
びわ湖かがやきカンパニー vol.154
本社は栗東市出庭。サッシや建材の
販売・施工、外構などを事業主体とす
る株式会社アルフ。2代目代表取締役・
吉本猛さん(滋賀県中小企業家同友
会湖南支部)が力を入れる社員教育、
人材確保に向けた取り組みとは。
〔取材/有限会社ウエスト
2024年3月8日〕

「住宅建材」「外構」
付加価値のあるサービスを
追求
会社のこれまでの歩みとは。
吉本 1988年、アルミサッシ
などの建材を販売する草津の企
業から、分離独立した企業を父
が引き継ぎました。私は県外の
大学を卒業後、大手IT企業で
エンジニアとして働いていまし
が、2001年、家業を継ぐべ
く帰郷しました。入社後は自身
のバックボーンであるIT技術
を活かし、経営管理クラウドシ
ステムを構築、社内業務システム
の効率化を推進しました。代表
を引き継いだのは2011年に
なります。
現在は主にハウスメーカーや
工務店さまのリテールサポート
などB to Bを中心としていま
す。子会社に住宅会社があり、

そちらの資材調達や外構、エク
ステリア工事などで一部B to C
も行っていきます。
日本国内では空き家問題が
深刻化しています。グループ全
体の理念は「100年先も住み
継がれる住まいづくりに貢献し
ます」。100年もつ性能、どの
時代の人が見ても美しいと思え
るデザインの提案、さらには高
度な施工技術も提供できる工
事プロバイダーとしての地位確
立を目指しています。
「選択制の人事システム」
「成功の指針」
物心両面を満たす
仕組みづくり
現在、注力されていることは。
吉本 当社では長く働いてくれ
ている社員がいますが、その人た
ちを支える若い世代が不足し
ています。あらゆる
業界で人手不
足が叫ばれるなか
どのような対策が
必要か。当社では
3つの取り組みを
進めています。

KENKI GROUP
いつも、となりに。
SHIGA KENKI 滋賀建機グループ
滋賀建機株式会社
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1
TEL:0749-42-8668
滋賀基礎工業株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL:0749-37-3282
エスケイビルド株式会社
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925
TEL:0749-37-3949
エスケイ運輸株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL:0749-37-8522
戸狩温泉スキー場株式会社
389-2411 長野県飯山市豊田 6356-2
TEL:0269-65-2359

伝えたいを伝える形に
映像は事実と感動を伝える一番確かな手段です
映像にもイロイロあります
記録のため/解りやすくするため/知ってもらうため/演出のため
制作方法もイロイロあって効果的だと思われる方法ご提案します
EGSはエンターテインメントからスタートした会社です
映像の力で如何に感動を与える事が出来るかを追求してきました
そのため特に3DCG・アニメーション・MGが得意です
お客さまの「伝えたい」を必ず「伝える」形に創造します
株式会社エグズ EGS お気軽にご相談下さい



主体性を持って生きる
 4月2日(火)9時30分〜16時30分までキラリエ草津にて、受講生22名付添委員会スタッフ10名が参加し、2024年度1回目の新入若手研修を開催しました。荒木宏治さん(株)荒木電子工業常務取締役(司会)で進行。午前中は弓削田信基さん(南シヤロン農園代表取締役)の進行によるチームビルディング、宮川バネ工業(株)宮川草平さんによる主体性についての講義が行われました。チームビルディングではグループで競い合い1番高

いタワー作成を目標に、新聞タワーの作成とチームでの振り返りを行いました。講義では主体性を持つ仕事に取組むことで、仕事に楽しさを見出し、自分の人生に責任を持つて豊かなものにしていくことを学びました。午後からは、滋賀建機(株)に入社6年目の先輩社員、下野裕暉さんによる体験報告と、「(社労士)シエアドバリューマネジメントの佐伯拓夢さん服部紗也さんによるマナー研修を行いました。体験報告では新入時代の失敗経験、営業に移動してからの苦労と成功体験から学んだこと、新人として心掛けた方が良くと思うアドバイスや、これからの目標をお話いただきました。マナー研修では、挨拶と言葉遣い、電話対応、名刺の渡し方などを実践的に学びました。

1日を通して社会人として新たなスタートを切り、実際に仕事をしていく上での準備をして、一歩を踏み出してもらえよう、参加者同士が共に学ぶ研修となりました。(記 共育求人副委員長 田中和樹)



10年ビジョンが社員の主体性を育む
 3月22日(金)15時より、甲南公民館第二学区分館にて、甲賀支部B I G例会が会員15名、その他会員17名、ゲスト4名の計36名の参加者で盛大に開催されました。

報告者はイノベーションと社員の幸福を追求する(株)ヴィクトリーの代表取締役 佐藤 全氏でした。佐藤氏は、「社員の幸福をド真剣に考えた」をテーマに、バスを製造する後発企業としての挑戦、経営理念の再定義、そしてどんなに厳しい状況でも新卒社員の採用に取り組み続ける、育成による地域貢献の重要性など、多岐にわたる経験を

共有していただきました。特に注目すべきは、同社が策定した10年ビジョンです。このビジョンは、将来の大胆な目標(大ぼら)を設定し、社員全員が丸となって達成を目指すものであり、佐藤氏からはその作成プロセスについても貴重なアドバイスをいただきました。具体的には、「対極で考えること」。社員から見た現状認識の反対側のことをビジョンに掲げることです。例えば「休みが少ない」なら「休みを多くする」ことを掲げ、実現するためにどうするかを社員と共に考えることです。これによって大胆なビジョンが描け、社員と合意が形成され、主体的にビジョンの実現を目指して行けるとのことでした。

この例会を通じて、経営者としての真摯な姿勢と、社員や社会に対する深い配慮が、多くの共感と協力を引き出していることが感じられました。佐藤氏の報告は、私たちに多くの気づきを与え、経営の本質について深く考えさせる機会となりました。(記 杉田浩平)

2024年度 合同入社式
**地域と共に歩む中小企業で、
 人生の主人公へ!**



今回で27回目となる2024年新入社員合同入社式は、4月1日(月)13時30分より15時30分までクサツエストピアホテルで12社より22名の新社員が集い開催されました。

はじめに、水野透滋賀同友会代表理事より、「人生の主人公である皆さんの新しい章のスタートです。皆さんが就職された中小企業は、大企業には出来ない細やか

な対応で社会に無くてはならない存在です。誇りをもって頑張ってください」とお祝いの言葉が贈られました。

続いて、栗東総合産業(株)の入社3年目となる谷川祐季さんより、仕事から学ぶための3つの姿勢として、1つ目は、とにかくいろいろなことを経験してみること。何かを挑戦することは楽ではないが、そこから学べることはたくさんある。2つ目は、伝える力をつけることです。相手に伝えるために、まず自分自身がしっかり理解し、相手が何を知りたいのかと、相手に関心を持つこと。相手に寄り添うことが、コミュニケーションを円滑にすることに繋がる。3つ目は、自分の考えをもつこと。自分の考えや意見を常に意識することで、他人事ではなく、自分事で仕事ができるようになる。最後に「仕事は自分の人生を成長させてくれることばかりです」と自らの経験を踏まえて激励の言葉が寄せられました。

これを受け新社員を代表して、滋賀ビジネスマシーン(株)梅村裕さんが決意を表明。梅村さんは子供の時からスポーツや文化と様々なジャンルに挑戦してきたことで、今役に立っていると感じておられます。また同社への入社を決めた理由は、「オフィスからお客様の社会貢献活動を積極的にサポートする」という企業理念を知り、支援をすることで、よりよい社会を構成する一員となれるという点に惹かれたから」だと強調。そして、「会社、ひいては社会に貢献できる人材になれるよう日々努力してまいります」と力強く決意が述べられました。

記念講演では、青柳孝幸さん(滋賀同友会副代表理事、(株)PROSEED代表取締役)より「共に明日を切り拓こう!」をテーマに行われました。

青柳氏さんからは主体性をもった人になるには、

- ①嘘をつかない↓相手が怒るのは起こった事象のためではなく、その対応によって怒るのです。
- ②他者のせいにならない↓上司の指示、お客様の指示であつても自分で考え判断することで自分事となる。
- ③逃げない↓人は嫌なことから逃げたくなるのが普通。逃げずに取り組むことで自分で考える力が身に付きます、とお話しされ、最後に「人生は思った通りにしかならない」と、これから始まる社会人生活で大切にしてほしいことをお話しされました。

閉会挨拶では、共育求人委員長の中野裕介さん(株)ジョーニシ代表取締役)より「みなさんの持つ元気でフレッシュな気持ちを先輩社員に伝えていってください。きつと、みなさんの会社が昨日よりも元気になり、今日よりも明日元気な雰囲気になっていきます。その積み重ねが会社を元気にしていきます」と呼びかけられました。(記 共育求人副委員長 田井勝実)

LIXIL不動産ショップ
ピアライフ

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**
 株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
 電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時〜18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

**不動産のことなら
 何でもご相談ください**

QRコード

**「今」も「未来」も
 より良くつなぐ**

指針経営コンサルティング
 経営幹部・リーダー育成
 事業承継コンサルティング

株式会社シオンズ
 〒520-0832 滋賀県大津市栗津町4-7 石山駅前 近江鉄道ビル5階 billage OTSU 109号室
 e-mail: contact@shions.co.jp

青年部例会

理想の経営者と右腕さんをめざして

3月26日(火)18時30分から20時45分までフエリエ南草津にて、(株)セブンス 営業部長 瀧澤哲也さんより「急成長企業の右腕が思うこと」というテーマでご報告いただきました。瀧澤さんは「右腕」とは経営者と背中合わせで信頼し合い共に戦う存在(パートナー)と表現されました。そして営業部長としての役割はもちろんだこと、社長には経営に専念してもらえようように社内の現場のどんな役割も嫌な顔ひとつせず、時には社長の気持ちを代弁し社内では



嫌われ役となっても、同じ従業員の立場で従業員達に寄り添い指導する一面もあれば、時にはパナナマン部長に变身し地域の子供達で活躍するなど、トランプのジョーカーのように何者にも成りえる存在として主体的に活躍されています。右腕のカチは様々です。今回グループ討論では「あなたにとって理想の経営者と右腕さん(幹部社員)とはどんな姿でしょうか、また理想に向けてどのような関係性を築いていきますか」という内容で議論し、それぞれの「必要性」を知る×「価値」を認め合う×「チャレンジ」する事を決め、前進する大切さを学びました。また、あなたの社業の大切なパートナーと共に参加をと呼びかけ、会員31名、ゲスト33名(うち社員20名)、事務局1名、計65名も参加されました。同友会青年部は共育の場です。パートナーと言える存在と、緒の内容を学べば学びの質は2倍にも3倍にもなります。大切なパートナーの必要性を改めて感じた例会となりました。(記 青年部 小杉裕紀)

長浜米原ブロック例会

何のために経営していますか?と向き合って

長浜米原ブロック例会が3月21日(木)18時30分から20時30分まで長浜商工会議所で開催され、19人が参加しました。報告者の田邊昇平さん(三五化建南)専務取締役は創業102年を誇る家業の社長就任を控え、経営指針を創る会受講を決意。49年間夫婦二人で事業を営んできた自慢の両親の情理に溢れた経営姿勢を受け継ぎつつ、自分自身の「経営とは何か?」を言語化するためにいまは苦闘の日々。現在第2講を終え、登りたい山がおぼろげに見える、道が見え、どう登ろうかのイメージが湧いてきたそうです。本当に苦しいけど、楽しい。これ以上ない、自分と向き合う機会が「創る会」と強調。受講を完了した時、どんな指針書が完成しているのか、本当に楽しみです!(記 家倉敬和)



彦根ブロック例会

ビジョン実現へ邁進中!

3月25日(月)18時~20時30分、プロシードアリーナHIKONEにて、彦根ブロック例会を開催し10名が参加。報告者はジームデザイン(株)代表取締役の山本泰裕さん。経営指針を創る会を受講した経験と将来についてご報告いただきました。山本さんは米原市柏原出身。大学卒業後、大手建築会社に勤務しますが、地元を元気にしたいと帰郷。二級建築士として住宅メーカーや設計事務所に勤務しながら地域活動に参加していましたが、本格的に関わるため独立。経営に悩んでいたところ知人から同友会の紹介があり入会し、経営指針を創る会を受講。地域活動と本業との関係にモヤモヤしていましたが、OB OG 同からの質問から多くの事を気づきました。その後、事業を広げるため法人化し、ビジョンの実現にむけてまい進していると報告されました。



高島支部オープン例会

理念の浸透が自主的社員を育む

3月13日(水)18時から20時30分まで可以登楼別館で高島支部オープン例会が開催され22人が参加しました。報告者は青柳孝幸さん(株)PRO-SEED代表取締役、滋賀同友会副代表理事)で「地域から愛される企業経営とは」をテーマに三位一体経営の実践を語っていただきました。6畳一間で起業して5年で売上1億円を突破。「俺ってスゴイ」と本社を購入したとたんリーマンショックでどん底に。自殺も考えたその時に同友会へ入会し、薬にも頼る思いで経営指針を創り会へ。自分が本当にやりたいことを言語化し理念に。その共有から浸透を目指して研修や情報共有に取り組み、自主的に行動する組織が生まれ、卒の定期採用も。「夢は見るとは叶えはなく叶えるもの」だと熱く報告されました。



湖南支部合同地区会

私が変わった同友会!

3月25日(火)19時~21時にトラットリアテラメラにて、合同地区会が開催され25名が参加しました。通常の例会とは異なり食事をしながら進行となり、湖東開発(株)の辻本真樹さんと(株)トップの上野忠夫さんによる報告会と交流会が行われました。辻本さんは経営指針を創る会を受講したことでビジョンが明確になったことや、青年部での経験が経営の疑似体験になっている役得について話されました。上野さんは同友会に入会したことで、自分自身の在り方が変わり自社も大きく変化したこと話をされました。地区会ならではの特別なセッションにより、参加者全員が同友会の活動やメンバー同士のつながりについて深く理解を深めることができました。地区会の目的も参加者により、かりと伝わり、地域コミュニティの結束が一層強化されました。(記 湖南支部長 寺田好孝)



第3回環境経営委員会例会

カーボンニュートラルな生き方

3月21日(木)15時から17時30分、体験型例会「ツリーハウスと新わり体験」を開催し8名が参加しました。報告者は新ストロップの販売設置・メンテナンスを行う(株)薪来歩の代表取締役 池田卓矢さん。油圧式、ハンマー、斧と3種の道具での薪わりは大盛況。手作りのツリーハウスの上で、セルフビルドした一棟貸の民泊施設、自宅や事務所を一望。そこで使用する新ストロップと薪ボイラー、太陽熱温水器と雨水タンクの構造を伺いました。最後は薪ストロップで暖を取りながら経営体験の報告。大阪から高島へ移住し、図書館で借りた2冊の本を参考に3軒の家を建て、水道光熱費は月8万円。カーボンニュートラルは「人の縁・自然の恵み・楽しむ」の循環で創り出せると学びました。(記 環境経営 委員 笠井智美)



合同企業説明会

中小企業の魅力を発信

3月14日(木)13時~17時に京都経済センターで滋賀・京都同友会共催で社長と話せる合同企業説明会を実施しました。京都より59社、滋賀より17社の企業が参加し、学生の来場者数は151名でした。企業ブースには、20分交代制で4回の入れ替え、15時以降はフリーで学生がブースを訪れます。学生が入りやすい雰囲気や幅広い職種を募集しているブースは特に盛況でした。新卒採用はインターシッピングからの内定が主となり、来年度は滋賀単独開催でのインターシッピングマッチングイベントを計画しています。50社以上の参加を募り元気な会社が滋賀にあることを学生に発信し、多くの学生に参加してほしいと思います。共同求人参加企業の募集時は是非ご参加下さい。(記 共育求人 副委員長 田井勝実)



渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

| 工業塗装 | 金属加工 | アッセン工程 |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> 工業塗装 カチオン電着塗装 粉体塗装 | <ul style="list-style-type: none"> パイプ加工技術 板金加工 溶接加工 | <ul style="list-style-type: none"> 一貫生産で短納期 多品種少ロットに対応 複雑な注文でも注文書1枚でOK |

株式会社 渡辺工業 Watanabe Kogyo Co. Ltd. 本社・本社工場(新栄工場・加納工場) 〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地 TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557 https://watanabe-kogyo.co.jp

機械に息(いのち)を吹き込む

一回ロボット・プログラミングを学ぶ

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター 検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

株式会社 PRO-SEED 自動化総合技術設計