

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす



一般社団法人 滋賀県中小企業家同友会 会報誌「同友しが」
VOL.489 2025年3月発行

2025年新春例会 盛況に行われる!!

3

2025 March



CONTENTS

- | | |
|------------------------------|---------------------------|
| ● びわ湖かがやきカンパニー 義本醸造株式会社 …… 2 | ● 役員候補者研修会 …… 7 |
| ● 2025年新春例会 …… 4 | ● 理事会だより・お知らせ …… 8 |
| ● 例会・委員会報告 …… 6 | ● 2025年度役員候補者の推薦について …… 8 |

3月5日は二十四節気の一つ「啓蟄(けいちつ)」。冬籠りの虫が這い出る(広辞苑)という意を示すのだとか。「冬眠」と「冬籠り」という似たような言葉があり、何が違うのか調べてみた。「冬眠」とは、カエルやネズミ、リスなどが「仮死状態」で越冬すること。「冬籠り」とは、うつらうつら状態や、穴蔵で冬をやり過ごすというものらしい。冬籠りは眠った状態で代謝を抑えて越冬するのだとか。秋田県での熊害(ゆうがい)が深刻とのこと。猟友会のメンバーも高齢化し後継者不足とのこと。冬籠りしないクマを追って冬山に入るのは大変な体力を使うことであろう。気候変動で、秋に十分な栄養を取れなかったクマが、空腹に耐えかねて人里に降りてくる。人家にも入るので、危険極まりない。政から支給される手当も減少の途。猟師は高齢化し、そして危険にさらされているにもかかわらず待遇はよくならない。人里に降りてきたクマを撃つのも細かいルールがあり、狙えるポイントが制限される。チャンスをついて発砲したら「違反だ」と言われ「免許更新させない」という。加えて「クマの殺処分は可哀想」とSNSで叩かれる。野生のクマに襲われる人間は可哀想ではないのか?と聞きたくなる。野生のクマが人里に降りてくるのも、自然環境の破壊が原因と言われる。人類はこれほどまでに優れた文明を築きながら、この程度の議論なのか?と情けなくなる。「国民と地域と共に歩む中小企業」の出番はないのか(乃木口)

同友遠近

2025年3月

DOYU SHIGA

Vol.489 (8)

理事会だより <第11回理事会報告>

と き 2025年2月3日(月) 15:00~17:30 ところ キラリエ草津

出席者 水野・永井・青柳・蔭山・七黒・上田・鶴飼・小田柿・加賀山・笠井・川邊・草川(中川代理)・田井(中野代理)・田中・寺田・濱本・三峰・宮川(絵)・宮川(草)・安井・奥村 監事 坂田 オブ 池田・廣瀬・岩下・横江 計26名

1. 水野代表理事より開会挨拶の後、青柳副代表理事を議長に議事を進行。以下()内は担当者名
2. 報告事項:①1月度活動指標の報告(濱本) ②新春例会の結果報告(田中) ③関西ブロック代表者会議の報告(水野、永井、青柳) ④中同協経営労働委員会の報告(加賀山) ⑤第47回定時総会に向けてのスケジュール確認(奥村) ⑥2025年度役員候補者研修の開催(青柳) ⑦2025年関西ブロック支部運営交流会への参加(4月10日(木)13時30分~19時30分 会場:ホテルグランヴィア京都、奥村) ⑧2025年度広報「同友しが」協賛広告のお願い(川邊) ⑨青全交香川分科会報告者に滋賀青年部・辻本さん決定(三峰)
3. 承認事項:入会1名、退会2名の提案を承認(奥村)。現在会員数560名。
4. 協議・審議事項:1)ユニバーサル委員会例会参加要請(宮川) 2)2025年合同入社式・新入若手社員研修会の開催決定(田井) 3)東近江、甲賀支部より追加予算申請の決定(安井、田中) 4)2025年度同友会活動方針第2次案提案(水野) 5)2024年度決算見込みと2025年度予算(案)報告(奥村) 6)2025年度理事会開催日程提案(奥村) 7)次回理事会 とき3月5日(月)15:00~17:30 会場:キラリエ草津
5. 永井代表理事より閉会挨拶。

以上

新会員ご紹介

第11回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



関口 速人

滋賀第一法律事務所 弁護士
〒520-0044 滋賀県大津市京町3丁目4-12
アーバン21ビル5階 TEL 077-522-2118
事業内容: 弁護士業務
紹介者: 近藤 公人 所属: 大津支部

皆さま、加入させていただきました関口速人と申します。司法試験に合格するまで地元の京都で生活し、縁あって2018年1月から大津で弁護士をしております。様々な業種の経営をされている会員の皆さまからお話をお聞きし、研鑽を積んで成長していきたいと思っております。どうぞよろしくお願いいたします。

会員動向

- 社会保険労務士法人Nies(会員 中嶋祥作さん 東近江支部所属)が、住所を変更されました。
新住所:〒523-0896 近江八幡市鷹飼町北3丁目7-13
- 西村 常博さん((有)西常商店 大津支部所属)が代表取締役就任されました。

2025年度役員候補者の推薦について

第9回理事会決定

会員は誰もが同友会の組織(総務会、理事会、支部・ブロック、委員会、部など)の推薦をもって役員候補になることができますので、ここに公告いたします。

1. 役員(理事・監事・名誉役員)の推薦・選考基準

- (1) 同友会理念を正しく理解する姿勢をもち、企業経営にいかそうとしている方。
- (2) 経営指針による経営、社員共育、共同求人等を積極的に実践しようとしている方。
- (3) 3か年連続赤字ではないこと。また、著しい債務超過に陥っていないこと。
- (4) 組織経営をめざしている企業の代表者または準じる方。
- (5) 会員増強に実績があり、今後も積極的に仲間を増やそうと努力している方。
- (6) 概ね会歴3年以上で、正副支部長または正副委員長の現役または経験がある方。
- (7) 同友会全般の会議・行事のいずれにも、組織の代表としての自覚をもって全出席を心がける方。

2. 役員候補の受付期間と場所

2025年3月3日(月)9:00~10日(月)17:00まで

受付場所 (一社)滋賀同友会事務局

書面または電子的データによる提出をもって受け付けます。

以上

協賛広告募集! このサイズで 年12回掲載し 60,000円!

- 滋賀同友会では、会員が持つ経営資源の交流と同友会運動の自主財源確保を図ることを目的に、広報「同友しが」へ有料の広告を掲載しています。
- 広告掲載を希望される方は、以下をご確認の上、同友会事務局までご連絡をお願いします。

【発行部数】900部/月 8頁/部

【配布先】会員企業(約600社)・関係団体(県・市町、大学他)

【掲載期間】2025年4月~2026年3月まで12ヶ月

【募集枠数】6枠(原稿は各自で作成願います)

【掲載費】年12回で60,000円(一括前納)

※(一社) 滋賀同友会事務局:電話 077(561)5333 担当:廣瀬 E-mail jimu@shiga.doyu.jp



DOYUshiga 「同友しが」

発行所 ● 一般社団法人 滋賀県中小企業家同友会

発行責任者/代表理事 水野 透 永井 茂一

編集責任者/広報委員長 川邊 和明

2025. March VOL.489 2025年3月発行

〒525-0059 草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階

TEL.077-561-5333 FAX.077-561-5334

E-mail: jimu@shiga.doyu.jp URL https://shiga.doyu.jp

2024年度スローガン

人を生かす経営の実践で 持続可能な地域社会の創造を!!



醸造から充填まで、1組45,000円で
クラフトビール醸造体験ができる



発酵管理工程は醸造所内で行う

オリジナルラベル

性を実際させることもできま
原料ですが、さまざまな作り方
があります。柑橘類や抹茶な
どフレーバーを変えることで、個
性を際立たせることもできま

祝いで開ける
段飲みはもちろん、ラベル作成も
できますので、人生の節目、たと
えば結婚式の引き出物や成人

ドイツをはじめ、海外では家
庭でもビール醸造ができますが、
日本では個人で酒類を醸造でき
ません。年間6,000リットル
の発泡酒を醸造するマイクロブ
ルワリーを立ち上げ、醸造所内
に約15リットル(中瓶30本ほど)
という気軽な量で麦汁製造体
験ができる施設を整えました。

立ち上げから1年がたった現在
は、世界に二つだけのオリジナル
クラフトビール醸造を求め、夫
婦などのペアを中心に月に5〜
6組の申し込みがあります。普
段飲みはもちろん、ラベル作成も
できますので、人生の節目、たと
えば結婚式の引き出物や成人

じて会話が弾むこともありま
す。そんなビールの魅力を、どこ
にもない体験型ビール醸造で、
多くの人に伝えていきたいと
思っています。

す。作り手によって微妙に味が
異なり、同じ味、同じ品質を出
すことが簡単ではありません。
だからこそ、自分で醸す楽しさ
があります。常時5種類のビー
ルに加え、季節限定のビールも
選択でき、体験後3週間ほどの
発酵過程は醸造所で預かり、希
望があれば瓶詰めも体験でき
ます。

記念品などとしても広く利用
してもらいたいと思っています。
ビール醸造所の認知度を上げ、
いずれば多店舗展開を考えてい
ます。ホテルなどから依頼され
るオリジナルクラフトビールの
OEM製造、イベント出店やプロ
向けのビール醸造講座、4月に
は新しい試みとして出張での醸
造体験会も行う予定です。ま
た、現在はドイツから取り寄せ
た材料を使っていますが、いずれ
は地域の素材も取り入れ、地元
の方々により身近に感じてもら
える醸造所を目指したいと思っ
ています。ビール醸造に関する
深い知識をベースに、人生を豊か
にするビールを多くの人に知っ
てもらい、業界の常識を打ち破

体験型醸造所の多店舗展開で
ビールの魅力を広めたい
今後の展開とは。



会社の花見など県内の
出張費は3000円で可能



蒲生郡竜王町山之上7104-1
(蒲生野の湯 敷地内)
TEL:0748-36-1350



同友会に
ついて

■同友会に入って
良かったと思うこと
企業のトップの方々か
切磋琢磨されている様
子を知ること、とても勉強になっ
ています。

■同友会に期待すること
社内のコミュニケーションアップ
や研修などで、ビール醸造体験
を取り入れてみられませんか。



6種類のクラフトビールは、醸造所のほか、
町内の酒販店や道の駅などで販売中

るような存在になりたいと思っ
ています。

びわ湖かがやき ★カンパニー vol.164



義本醸造株式会社

大阪府出身、幼少期から大学時代まで体操
競技に打ち込んでいたという義本健太さん
(滋賀県中小企業家同友会東近江支部)。
大学卒業後はまったく別の道を選択しまし
た。事業にかける思いとは。
[取材/有限会社ウエスト 2025年1月9日]



ドイツの国家資格「ブラウマイスター」を取得



ドイツの醸造所で働いていた頃

ビール醸造家を目指し
本場ドイツの国家資格を取得
これまでの歩みとは。
義本 もともと自分で事業を
興したいと考えていたこともあ
り、体育大学を卒業後は競技
生活から離れ、これから始める
事業内容を模索していました。
その中で、海外旅行専門の添乗
員として赴いたドイツで、ビール
のおいしさに感動しました。
ビール醸造所の開業を決意し、

結婚後すぐに妻とビールの本場
であるドイツへ渡りました。ド
イツ語を学びながら、バイエル
州の醸造所でビール職人として
3年間働き、ビール醸造の専門
学校にも通いました。苦心の末、
約5年かけてHWR(ドイツ手
工業協会)による国家資格「製
麦・ビール醸造のブラウマイス
ター資格」を取得しました。
帰国後は、プロ向けのビールコ
ンサルティング業などを経て、
2022年、妻の故郷である竜
王町で地域おこし協力隊とし
て、ビールを通じたまちおこし
活動を始めました。そして、
2024年2月、天然温泉蒲
生野の湯の敷地内に、体験型
ビール醸造所「アールブルワリ
セルフ」をオープンしました。
最小単位で醸造可能な
「ビール醸造体験所」
醸造所の主な事業内容とは。
義本 私は本場でビールについ
て学び、ビールのおいしさはもち
ろん、その奥深さと多様性に驚
かされました。いっしょに味わ
う料理選びは楽しく、ビールを通

LIXIL不動産ショップ

ピアライフ

売買

賃貸

建築

開発

リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時～18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら 何でもご相談ください

機械に息(いのち)を吹き込む

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

一回ロボット・プログラミングを学ぶ

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター 検索
彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

自動化総合技術設計

株式会社 PRO-SEED

ロボット教室

か。フィンランド（北欧）は、産業が廃れるのが早く、新しい産業が生まれるのも速いという特徴がある。通信産業の衰退（ノキア社シヨック）のあと、ノキア社の技術者がデジタルヘルスケア産業や環境関連産業に移っていく。（ノキア社シヨック・携帯電話機の世界シェア2012年40%↓2013年13% オウル地区従業員数2012年1200人↓2013年500人 2009～14年で3500人のレイオフ／2014年末2000人の技術者が失職（つまり、ノキア社の技術者たちは、他社へ転職するのみならず、「起業」することで、技術の継承と生活を守った。

Ⅲ 産業構造転換への対応施策

日本の場合と比較するとわかりやすい。日本は、産業の調子が悪くなると、調子の悪い企業を大企業が合併して、そこに公的資金を投入、スケールメリットを出して競争力をあげようとする。基本方針立案と施策は、中央政府と官民ファンド、新会社で行う。

オウル市の場合、基本方針立案と施策は、地域の産官学によるインフォーマル（非公式）な協議体（自治体、産業振興公社、大学、商工会議所など）で行った。産業（影響を及ぼ

す大企業）の調子が悪くなると、その産業（企業）に、ではなく、新しい産業（産業転換）と労働者に政策資金を投入する。ノキア社、関連企業はこの協議体には参加しない。古い産業（企業）を切り捨てていく。さらに「新しい産業を作る」という掛け声だけでなく、現実資金を投入していく。

Ⅳ 新産業創造の施策

政策資金を新産業の基盤作りにするのが特徴。技術者のスキルを活かして「起業」させていくことが、オウル市／フィンランドのやり方。レイオフされた技術者向けに、起業のためのトレーニングプログラム「ブリッジプログラム」をノキア社が実施したというのはその典型事例である。この後起業した業界／技術者は必ずしもノキアとの取引はしていない。つまり、オウル市／フィンランドの場合は、労働者にお金を使つて産業構造変換を促した。一方で、同じような衰退に見舞われた、日本の半導体メモリとか液晶ディスプレイの場合は、企業にお金を使つて業構造変換を抑制した。このことが、両国の違いを現しているのではないか。

フィンランドは福祉国家なので、政治家は「福祉予算を下げる」とは言えない。しかし結果として福祉

予算の高騰を抑えざるを得ない。「人への投資」は新たな人材の創出だけではダメで、人材技術・技能などの「使い道」を作ることがオウルの場合のポイントである。

オウル市の事例がそのまま日本に導入できることは難しいが、成功事例もある。

長野県飯田市の「多摩川精機」が海外に進出して、地元の下請け企業の仕事が激減する。この下請け会社同士はお互いを知らず、取引関係もなく営業要員もいなかった。そこで、元多摩川精機の下請け企業を中心に126社が「ネスター飯田」という共同受注の組織を作り、新たな市場を開拓している。

V まとめ・オウル市の事例から学べること

本日は、フィンランドの産業構造の転換についてのご講演でした。私たち中小企業家に当てはめますと、

ご来賓の皆さま			(敬称略・順不同)
名 前	会社名	役職	
住羽地正浩	滋賀県商工観光労働部 中小企業支援課	課長	
藤居耕次郎	株商工組合中央金庫大津支店	支店長	
山 本 学	株滋賀銀行営業統轄部ソリューション営業室	地域振興グループ長	
平 元 俊 明	京都銀行草津支店	支店長	
佐 藤 隆	立命館大学経済学部	学部長(2025年度～)	
河 音 琢 郎	立命館大学経済学部	教授	
橋 本 貴 彦	立命館大学経済学部	教授	
中 井 徹	龍谷大学龍谷エクステンションセンター	リサーチ・アドミニストレーター	
中 村 治 重	滋賀短期大学	次長兼キャリア支援課長	
駒 井 千 代	さざなみ倶楽部	滋賀県議会議員	
田 中 誠	滋賀維新の会	滋賀県議会議員	
清水ひとみ	公明党 滋賀県議団	代表	
節木三千代	日本共産党	滋賀県議会議員	
白 木 宏 司	日本労働組合総連合会 滋賀県連合会	会長	
佐 賀 春 樹	日本労働組合総連合会 滋賀県連合会	副会長	
衛 藤 浩 司	滋賀県労働組合総連合	議長	

(記 川邊和明)

予算の高騰を抑えざるを得ない。「人への投資」は新たな人材の創出だけではダメで、人材技術・技能などの「使い道」を作ることがオウルの場合のポイントである。

オウル市の事例がそのまま日本に導入できることは難しいが、成功事例もある。

長野県飯田市の「多摩川精機」が海外に進出して、地元の下請け企業の仕事が激減する。この下請け会社同士はお互いを知らず、取引関係もなく営業要員もいなかった。そこで、元多摩川精機の下請け企業を中心に126社が「ネスター飯田」という共同受注の組織を作り、新たな市場を開拓している。

V まとめ・オウル市の事例から学べること

本日は、フィンランドの産業構造の転換についてのご講演でした。私たち中小企業家に当てはめますと、

世界に負けない「高い生産性」を実現し、働く人たちの生活を守っていくために「賃金」も上げ続けることが出来る会社になるために、事業構造の転換を求められているということです。中小企業家同友会の3つの目的「よい会社、よい経営者、よい経営環境」を実現するには、自社の産業構造、事業構造を変えていく努力を続けるとともに、同友会で学び合う仲間や従業員、行政、教育機関ともタッグを組んで地域振興に取組んでいくことが必要だということではないでしょうか。

世界に負けない「高い生産性」を実現し、働く人たちの生活を守っていくために「賃金」も上げ続けることが出来る会社になるために、事業構造の転換を求められているということです。中小企業家同友会の3つの目的「よい会社、よい経営者、よい経営環境」を実現するには、自社の産業構造、事業構造を変えていく努力を続けるとともに、同友会で学び合う仲間や従業員、行政、教育機関ともタッグを組んで地域振興に取組んでいくことが必要だということではないでしょうか。

2025年新春例会 基調講演(要旨)

地域の産業・経済は大産業転換をどう乗り切ったか？

～フィンランド・オウル市の経験から学べるもの～



1月30日(木)の午後4時から7時30分まで、クサツエストピアホテル瑞祥の間に於いて、2025年新春例会が総勢119名の参加で開催されました。水野透代表理事より「国民と地域社会からの信頼や期待に高い水準でこたえられる企業活力に満ちた豊かな人間集団としての企業づくりで、同友会運動の新たなステージを担いましょう」と開会挨拶が行われた後、商工観光労働部長代理の住羽地正浩中小企業支援課長よりご挨拶を頂戴し、基調講演が行われました。その後の質問交換会は青柳孝幸副代表理事より「同友会運動の大きな目的はよい地域づくりです。元気な地域を担う企業づくりめざして今年も学びと実践を」と高らかに乾杯の発声が行われ、交流を深めました。



講演者：徳丸 宜穂 氏
関西大学政策創造学部教授
高水準のウェルビーイングを保証し、なおかつ、効率性・革新性・レジリエンスを兼ね備えた社会経済システムについて、北欧諸国と日本との比較を軸に探究。名古屋市在住／埼玉県浦和市出身(53歳) (レジリエンス：落ち込んだときにどう盛り返していくか。)

I 背景の構図・構造変化が早いフィンランド(世界経済・産業の背景とフィンランド経済の紹介)

フィンランドという国は産業構造の変化が早く、イノベーションや起業、生産性が高いというのが二方でありながら、高福祉国家という面も持ち合わせている。しかし、ここでは、考え方として「困ったときにどう変化するのか」という点に着目したい。今日、日本の経済は良くないと言われているが、先進国ではGDPや労働生産性の伸び率が、どこも同じように落ち込んでいる。すなわち先進国の課題はどこも似ていると言える。こういう状況になると「政府主導」で問題解決を、という意見になるが、素朴にそのように進めていいのか？というところに着目したい。

北欧は新しい産業を生み出していくスピードが速いのが特徴。(コーポラティズム・業界、労働組合、行政が合意形成して進めていく)北欧

は地方分権が進んでいる。財源も人材も地方が持っている。ここで注目すべき点は「部門間協議」が進んでいること。まずは、世の中で必要とされている需要を生み出す。これを産業振興の起爆剤にする(社会的需要の創出)。そして、社会全体で変わっていくことの合意を形成する必要にせまられる。(社会的合意の形成能力)北欧はこの点が優れている。日本にとつては、ここが学べるべき点である。

Ⅱ ノキア社とオウル市(ノキア社・2011年までは世界最大の携帯電話端末メーカーであったが、スマートフォンの登場によりシェアが激減。2014年からマイクロソフトの傘下)

ノキア社の低迷から、オウル市(人口20万人)は失業者が激増した。高い失業率からフィンランドはどのように復活したのか。

産業はどのように変わってきたの



**滋賀建機グループ**

滋賀建機株式会社
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1
TEL: 0749-42-8668

滋賀基礎工業株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL: 0749-37-3282

エスケイビルド株式会社
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925
TEL: 0749-37-3949

エスケイ運輸株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL: 0749-37-8522

戸狩温泉スキー場株式会社
389-2411 長野県飯山市豊田 6356- 二
TEL: 0269-65-2359


～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～
TEL: 0749-42-8668

～徹底した安全性と技術力による基礎工事～
TEL: 0749-37-3282

～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～
TEL: 0749-37-3949

～建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送～
TEL: 0749-37-8522

～スキーで遊んで、温泉でゆったり～
TEL: 0269-65-2359

**伝えたいを伝える形に**
映像は事実と感動を伝える一番確かな手段です

企業・商品CM
プロモーション映像
リクルート用会社紹介
マニュアル映像
展示会用PV
製造工程CG
店頭接客動画
周年記念/発表会動画演出

**大規模、複雑な配信業務
もお任せ下さい！**

映像にもイロイロあります
記録のため/解りやすくするため/認知度UPのため/演出のため等
制作目的もイロイロ 一番効果的なコンテンツをご提案します
EGSはエンターテインメントからスタートした会社です
映像の力で如何に感動を与える事が出来るかを追求してきました
そのため特に3DCG・アニメーション・MGが得意です
お客さまの「伝えたい」を必ず「伝える」形に創造します

お気軽にご相談下さい

EGS 滋賀

検索



第1回役員候補者研修会が、1月24日(金)14時〜17時30分までトラットリアデラメーラに於いて17名の参加で開催されました。

永井茂「代表理事より「同友会で学ぶことは、自社を良くすることだけに留まらず地域社会を良くすることに繋がっています。同友会の仲間を地域に増やし、地域雇用を担い、社員とその家族の暮らしを守り、働くことに喜びと未来への希望を提供することが私たちの役割」だと開会あいさつの後、青柳孝幸副代表理事(株)PROSEED代表取締役)と宮川草平理事・ユニバーサル委員長(宮川バネ工業(株)代表取締役)より問題提起が行われグループ討論で実践的に中身を深めました。

強い野球チームは攻走・守のバランスがよい。同友会運動で言えば、攻は経営指針やビジネスモデル、走と守は社員共育や共同求人障がい者の雇用です。

人を生かす経営の総合実践とは、この課題を三位一体として推進することです。人を「生かす」経営であった「活かす」ではない。社員が人間

テーマ「三位一体経営の実践」

問題提起者：宮川 草平さん

らしく「生きる」場としての経営です。夢を持ちそびれている若者に寄り添い、地域で働くことの喜びを分かち合い、夢を育む場を提供すること。そのためにインターンシップに取り組み。障がいがあっても働けるのに働く場のない人は、人間らしく生きる自由を奪われています。だから障がい者雇用に取り組むのです。

「いい人材」の採用が、自社にとって「都合のいい人材」の採用になつていませんか？。

中小企業は多様な人々の雇用の受け皿として、社会に貢献しています。三位一体の経営実践で地域の人々に役立つ実感が持てれば、同友会運動が楽しくなります。

共同求人に参加してインターンシップを受け入れる、障がい者雇用に取り組む、社員共育に社員とともに参加する。経営者がやる気になればできることです。

役員候補者研修会(報告概要)

同友会型経営のありようを学び合う

テーマ「労使見解と自社経営」

問題提起者：青柳 孝幸さん

姿勢を学び経営理念を成文化して、人を生かす経営のベースを確立させました。

いま私の仕事は、売上や利益の追求ではなく、人に照準を当て最大のパフォーマンスを引き出すことです。若手からベテランまでが一体となる社風づくりで、直近3年間は離職者ゼロ。決め手は、適材適所の配置

と計画的な採用です。人には必ず優れたところがあります。経営者がそれを見出し、仕事をつくり任せて育てること。採用選考では能力重視を改め、社風と経営理念への共感を優先しています。2026年に向けてのプロジェクト「SHINE(シャイン)」で、本社横に自動物流倉庫の建設を進めています。社員が輝き社員みんなで創り上げるプロジェクトです。働くことに誇りと夢を持てるのが、人を生かす経営には必要です。

青年部例会

黒字企業を目指して課題解決！

1月17日(金)18時30分から20時45分までフェリエ南草津にて、青年部1月例会を開催しました。例会のテーマは「ビジネスモデル検討会」。6人の青年部会員から自社の現状とこれからの課題について発表をしていただき、その内容をもとにグループ討論を行い、現状の課題に對しどのような解決策があるか、新しいビジネスモデルの実現可能性について意見を交換しました。

青年部では本年度より、「青年部



型ビジョナリーカンパニー」を独自に策定し、青年部会員が次を目指す会社像を段階ごとに明確化していきます。参加した会員の多くが、青年部ビジョナリーカンパニーの「一段目である」赤字の会社から黒字の会社へ、目標に掲げ、討論においても、いかに現状の課題を解決して黒字化を目指すかが議論の中心となりました。

グループ内では、参加した会員同士の企業理解も深まり、発表者の課題解決に向けてビジネスの繋がりが生まれる場面もありました。

参加した会員からは「他社のビジネスモデルを知ること、で自社のビジネスを見直す機会になった」や「自社にも他社の課題と共通するものがあり、違った視点での意見は大変有意義なものだった」などの声が寄せられました。会員、他同友会会員・学生ゲスト合わせて41名が参加し、熱量高く交流して意見を交わし合う例会となりました。

ユニバーサル委員会 プチ見学会

直接現場を知り実践すること

ユニバーサル委員会では今年度プチ見学会と題して企業訪問を行っています。1月21日(火)15時から17時まで油藤商事(株)を4人で訪問し、代表取締役の青山裕史さんにお話を伺いました。障がい者雇用の取組みと聞くと「何人雇っている」「どんな障がいを持っている」という話を想像しますが、青山さんのお話は東日本大震災からはじまりました。青山さんは被災地に夜を徹してガソリンを届ける中で深刻な状況を目の当たりにし、自社でできることはなにか、地域と取り組め



ることはないかを考えたことが、今の油藤商事の礎になったそうです。印象深かったお話しは、今なお続く震災の爪痕です。放射線量が今なお高いため、取り壊すこともできない建物がある。当時のまま残されている写真を見せていただきました。「同じ日本にこういう場所がある」ということを私たちは知らない」と青山さんはおっしゃいます。

このお話を聞いて、自分がどこか他人事で考えていたことを思い知らされました。そして、障がい者雇用の推進も同じだと気づかされました。

ニュースやメディアなどで障がい者雇用も被災地の復興も知っている。知っているつもりになっている。そこで止まってしまっていたのではないかと自らを省みました。「しっかりとイメージする、ワクワクする、大量行動することが成功三要素」だと青山さん。自分の五感を使って直接その現場から学ぶことの重要さと、それを実践に昇華させることの大切さに気づかされた訪問でした。

(記 松下 佑太)

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

工業塗装

- 工業塗装
- カチオン電着塗装
- 粉体塗装

金属加工

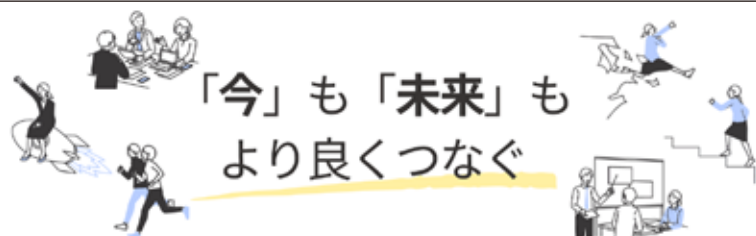
- パイプ加工技術
- 板金加工
- 溶接加工

アッセン工程

- 一貫生産で短納期
- 多品種少ロットに対応
- 複雑な注文でも注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業
Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場(新栄工場・加納工場) TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地 <https://watanabe-kogyo.co.jp>



「今」も「未来」も
より良くつなぐ

株式会社 シオンズ

〒520-0832 滋賀県大津市栗津町4-7 石山駅前 近江鉄道ビル5階 billage OTSU 109号室
e-mail: contact@shions.co.jp



指針経営コンサルティング

経営幹部・リーダー育成

事業承継コンサルティング