

## 2025年新春例会 盛況に行われる!!



### CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 義本醸造株式会社 ..... 2
- 2025年新春例会 ..... 4
- 例会・委員会報告 ..... 6
- 役員候補者研修会 ..... 7
- 理事会だより・お知らせ ..... 8
- 2025年度役員候補者の推薦について ..... 8

### 同友遠近

3月5日は二十四節気の一つの「啓蟄(けいつ)」冬籠りの虫が這い出る(広辞苑)という意を示すのだと。「冬眠」と「冬籠り」という似たような言葉があり、何がどう違うのか調べてみた。「冬眠」とは、カエルやネズミ、リスなどが「仮死状態で越冬する」と。「冬籠り」とは、うつらうつら状態で、穴蔵で冬をやり過ごすというものらしい。冬籠りは眠った状態で代謝を抑えて越冬するのだと。秋田県での熊害(ゆうがい)が深刻とのこと。獣友会のメンバーも高齢化し後継者不足のこと。冬籠りしないクマを追つて冬山に入るのは大変な体力を使うことであらう。気候変動で、秋に十分な栄養を取りながら支給される手当も減少の一途。獣師は高齢化し、そして危険にさらされているにもかかわらず待遇はよくならない。人里に降りてきたクマを撃つのにも細かいルールがあり、狙えるポイントが制限される。チャンスを捉えて発砲したら「違反だ」と言われ、「免許更新させない」という▼加えて「クマの殺処分は可哀想」とSNSで叫かれる。野生のクマに襲われる人間は可哀想ではないのか?と聞きたくなる。野生のクマが人里に降りてくるのも、自然環境の破壊が原因と言われる。人類はこれほどまでに優れた文明を築きながら、この程度の議論なのか?と情けなくなる。「国民と地域と共に歩む中小企業」の出番はないのか(乃木口)

### 同友会の三つの目的

- よい会社をめざす
- よい経営者になろう
- よい経営環境をめざす

2025年3月

### 理事会だより <第11回理事会報告>

とき 2025年2月3日(月) 15:00~17:30 ところ キラリエ草津

出席者 水野・永井・青柳・蔭山・七黒・上田・鵜飼・小田柿・加賀山・笠井・川邊・草川(中川代理)・田井(中野代理)・田中・寺田・濱本・三峰・宮川(絵)・宮川(草)・安井・奥村 監事) 坂田 オブ) 池田・廣瀬・岩下・横江 計26名

- 水野代表理事より開会挨拶の後、青柳副代表理事を議長に議事を進行。以下( )内は担当者名
- 報告事項: ①1月度活動指標の報告(濱本) ②新春例会の結果報告(田中) ③関西ブロック代表者会議の報告(水野、永井、青柳) ④中同協経営労働委員会の報告(加賀山) ⑤第47回定期総会に向けてのスケジュール確認(奥村) ⑥2025年度役員候補者研修の開催(青柳) ⑦2025年関西ブロック支部運営交流会への参加(4月10日(木)13時30分~19時30分 会場: ホテルグランヴィア京都、奥村) ⑧2025年度広報「同友しが」協賛広告のお願い(川邊) ⑨青全交香川分科会報告者に滋賀青年部・辻本さん決定(三峰)
- 承認事項: 入会1名、退会2名の提案を承認(奥村)。現在会員数560名。
- 協議・審議事項: ①ユニバーサル委員会例会参加要請(宮川) ②2025年合同入社式・新入若手社員研修会の開催決定(田井) ③東近江、甲賀支部より追加予算申請の決定(安井、田中) ④2025年度同友会活動方針第2次案提案(水野) ⑤2024年度決算見込みと2025年度予算(案)報告(奥村) ⑥2025年度理事会開催日程提案(奥村) ⑦次回理事会 とき3月5日(月)15:00~17:30 会場: キラリエ草津
- 永井代表理事より閉会挨拶。

以上

### 2025年度役員候補者の推薦について

第9回理事会決定

会員は誰もが同友会の組織(総務会、理事会、支部・ブロック、委員会、部など)の推薦をもって役員候補になることができますので、ここに公告いたします。

- 役員(理事・監事・名誉役員)の推薦・選考基準
  - 同友会理念を正しく理解する姿勢をもち、企業経営にいかそとうとしている方。
  - 経営指針による経営、社員共育、共同求人等を積極的に実践しようとしている方。
  - 3か年連続赤字ではないこと。また、著しい債務超過に陥っていないこと。
  - 組織経営をめざしている企業の代表者または準じる方。
  - 会員増強に実績があり、今後も積極的に仲間を増やそうと努力している方。
  - 概ね会歴3年以上で、正副支部長または正副委員長の現役または経験がある方。
  - 同友会全般の会議・行事のいずれにも、組織の代表としての自覚をもって全出席を心がける方。
- 役員候補の受付期間と場所
 

2025年3月3日(月)9:00~10日(月)17:00まで  
受付場所 (一社)滋賀同友会事務局  
書面または電子的データによる提出をもって受け付けます。

以上

### 協賛広告募集! このサイズで 年12回掲載し 60,000円!

- 滋賀同友会では、会員が持つ経営資源の交流と同友会運動の自主財源確保を図ることを目的に、広報「同友しが」へ有料の広告を掲載しています。
- 広告掲載を希望される方は、以下をご確認の上、同友会事務局までご連絡をお願いします。

- 【発行部数】900部/月 8頁/部
- 【配布先】会員企業(約600社)・関係団体(県・市町、大学他)
- 【掲載期間】2025年4月~2026年3月まで12ヶ月
- 【募集枠数】6枠(原稿は各自で作成願います)
- 【掲載費】年12回で60,000円(一括前納)

※(一社)滋賀同友会事務局: 電話 077(561)5333 担当: 廣瀬 E-mail: jimu@shiga.doyu.jp









第1回役員候補者研修会が、1月24日(金)14時～17時30分までト ラツトリニアデラマーラに於いて17名 の参加で開催されました。

永井茂一代表理事より「同友会で学ぶことは、自社を良くすることだけに留まらず地域社会を良くすることに繋がっています。同友会の仲間を地域に増やし、地域雇用を担い、社員とその家族の暮らしを守り、働くことに喜びと未来への希望を提供することが私たちの役割」だと開会あいさつの後、青柳孝幸副代表理事(株)PRO-SPEED代表取締役)と宮川草平理事(バーサル委員長(宮川バネ工業株)代表取締役)より問題提起が行われた。グループ討論で実践的に中身を深めました。

### テーマ「三位一体経営の実践」

問題提起者：宮川 草平さん

「いい人材」の採用が、自社にとって「都合のいい人材」の採用になつていいませんか？

強い野球チームは攻・走・守のバランスがよい。同友会運動で言えば、攻は経営指針やビジネスモデル、走と守は社員共育や共同求人・障がい者の雇用です。人を生かす経営の総合実践とは、この課題を三位一体として推進することです。人を「生かす」経営であつて「活かす」ではない。社員が人間

らしく「生きる」場としての経営であります。夢を持ちぞびれている若者に寄り添い、地域で働くことの喜びを分かち合い、夢を育む場を提供すること。そのためインターネットに取り組む。障がいがあつても働けるの働く場のない人は、人間らしく生きる自由を奪われています。だから

中小企業は多様な人々の雇用の受け皿として、社会に貢献しています。三位一体の経営実践で地域の人々に役立つ実感が持てれば、同友会運動が楽しくなります。

### 役員候補者研修会【報告概要】

### テーマ「労使見解と自社経営」

第1回役員候補者研修会が、1月24日(金)14時～17時30分までト ラツトリニアデラマーラに於いて17名 の参加で開催されました。

永井茂一代表理事より「同友会で学ぶことは、自社を良くすることだけに留まらず地域社会を良くすることに繋がっています。同友会の仲間を地域に増やし、地域雇用を担い、社員とその家族の暮らしを守り、働くことに喜びと未来への希望を提供することが私たちの役割」だと開会あいさつの後、青柳孝幸副代表理事(株)PRO-SPEED代表取締役)と宮川草平理事(バーサル委員長(宮川バネ工業株)代表取締役)より問題提起が行われた。グループ討論で実践的に中身を深めました。



青年部では本年度より、「青年部現状とこれからの課題について発表をしていただき、その内容をもとにグループ討論を行い、現状の課題に対するどのような解決策があるか、新しいビジネスモデルの実現可能性について意見を交換しました。

グループ内では、参加した会員同士の企業理解も深まり、発表者の課題解決に向けてビジネスの繋がりが生まれる場面もありました。



ニーバーサル委員会では今年度チ見学会と題して企業訪問を行っています。1月21日(火)15時から17時まで油藤商事(株)を4人で訪問し、代表取締役の青山裕史さんにお話を伺いました。障がい者雇用を日指すかが議論の中心となりました。

青山さんは被災地に夜を徹してガソリンを届ける中で深刻な状況を目の当たりにし、自社で生きることはなにか、地域と取り組めました。青山さんは被災地に夜を話しますが、青山さんのお話を想像しますが、青山さんはおっしゃいました。

青山さんはおっしゃいました。

このお話を聞いて、自分がどこか

他人事で考えていたことを思い知らされました。そして、障がい者雇用の推進も同じだと気づかされました。

ニュースやメディアなどで障がい者雇用も被災地の復興も知っている。

知っているつもりになつていて。そこ

で止まつてしまつたのではないかと自らを省みました。「しっかりとイメ

ージする、ワクワクする、大量行動

する」ということが成功三要素だと青山さん。自分の五感を使って直接その

現場から学ぶことの重要さと、それを実践に昇華させることの大切さ

に気づかされた訪問でした。

(記 松下佑太)

「今」も「未来」も  
より良くなぐ

指針経営コンサルティング  
経営幹部・リーダー育成  
事業承継コンサルティング

問題提起者：宮川 草平さん

株式会社シオンズ

〒520-0832 滋賀県大津市栗津町4-7 石山駅前 近江鉄道ビル5階 billage OTSU 109号室  
e-mail: contact@shions.co.jp

株式会社シオンズ

〒520-0832

滋賀県大津市栗津町4-7 石山駅前 近江鉄道ビル5階 billage OTSU 109号室  
e-mail: contact@shions.co.jp



渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

### 塗装を中心とした組み立てまでを一貫対応

私たち渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

株式会社 渡辺工業  
Watanabe Kogyo Co., Ltd.

本社・本社工場(新栄工場・加納工場) TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557  
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地 <https://watanabe-kougyou.co.jp>



### 青年部例会

### ユニバーサル委員会 プチ見学会

### 黒字企業を目指して課題解決！