





エコ意識を高める  
アルミ缶をリサイクルした製作物。  
子どもたちへ工具の使い方も伝えて  
います。

「頑張る子どもは  
日本の宝」と岩本  
社長



学校や福祉施設で地域とふ  
れ合い、県内外の環境イベントへ  
も参加することで、大企業との  
つながりや行政からコラボ事業  
もあります。



草津市追分南九丁目  
6番14号  
TEL:077-563-0769



#### 同友会に ついて

#### ■同友会に入会した きっかけ

たまたま店で隣り合わせ  
た人たちが経営の話をされており、そ  
の方々に中小企業家同友会の存在を  
教えてもらいました。

#### ■同友会に入ってよかったです

人生が楽しくなりました。経営にお  
けるさまざまな視点に気づかせて  
もらいました。

機械に息(いのち)を吹き込む

【事業内容】  
SIEMENS ソリューションパートナー  
・システム設計・電気設計  
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

ー回ボット・プログラミングを学ぶー

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター 検索

自動化総合技術設計 プロシード

株式会社 PRO-SEED

ロボット  
プログラミング  
教  
Academy

SIEMENS

環境学習など、日本の課題である次世代のエンジニアを育てる一  
つの職業体験の受け入れ、大学生  
には当社のパンフレットを制作し  
てもらいました。子どもたちや  
若い学生たちと交流すると、逆  
にこちらがパワーをもらうこと  
もあります。

お話をいただくようになり  
ました。

私たちの事業はルートが決  
まります。

またおり、どの業者でもできる  
仕事です。だからこそ同業者が  
やらない取り組みが、差別化に  
つながると考えています。今後  
も、広い視野で事業運営を行い、  
地域に存在感を示し続けてい  
きたいと思っています。

#### 選ばれる企業へ

#### 広い視野、地域とのつながり

#### 御社のビジョンとは。

#### 岩本 私たちが地域に支えら れているというより、地域の人た ちにとって当社がなくてはなら ない会社でありたいと思っていま す。弱い立場の人たちについて学 ぼうと、地域の民生委員を務め ています。その活動を通して地 域の課題が見えるようになりま した。福祉施設と一緒にアルミ缶 の回収を行い、地元の小学校の 環境学習にも協力しています。

#### 岩本 私たちは、地域に支えら れており、どの業者でもできる 仕事です。だからこそ同業者が やらない取り組みが、差別化に つながると考えています。今後 も、広い視野で事業運営を行い、 地域に存在感を示し続けてい きたいと思っています。

**びわ湖かがやき  
カンパニー** vol.166

**株式会社 がんさん**

手しているのはアルミ缶  
からリサイクルしたオリジナルのカップとボールペン。  
株式会社がんさんの代表  
取締役、岩本重治さん(滋  
賀県中小企業家同友会)を  
取材しました。

[取材／有限会社ウエスト  
2025年2月13日]



仕分け作業や産業廃棄物の収集・運搬の様子。「給料を上げる」という共通の目標に向かって全社員が日々向上心を持って業務に取り組んでいます

した。譲り受けたのはトラック  
一台のみ。5年間ほど一人で仕事  
をし、2018年に法人化しま  
した。産業廃棄物収集運搬許  
可、ISO14001認証登録  
など、各種の認証資格も取得  
し、企業としての信用力を強化  
してきました。

現在、売上の7割が金属くず  
の売買、2割が産業廃棄物の運  
搬、1割が古紙回収事業となっ  
ています。滋賀県内には大手製  
造業が多く、私を含めた全社員  
が、日々、新たな顧客開拓に  
取り組んでいます。

SDGs(持続可能な開  
発目標)や環境問題への関  
心の高まりを受けて、世界  
各国で環境保護に関する  
法律や規制が強化されています。  
資源循環型社会は、私  
たちにとって追い風にな  
る一方で、現在、米国で導入  
されつつある関税政策が、リ  
サイクル材料の輸出の減少、  
価格下落につながる可能性  
があり、世界情勢による影  
響をダイレクトに受けやす  
くなっています。

**LIXIL不動産ショップ  
ピアライフ**

ERA REAL ESTATE JAPAN

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル 0120-73-6490

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp  
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時～18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら  
何でもご相談ください



**幸せで豊かな人生への、はじめの一歩！**

4月2日(火) 10時～16時30分  
フエリエ南草津にて、受講生21名・付添・委員会スタッフ10名が参加し、2025年度1回目の新入若手研修を開催いたしました。北野有紀さん(株エフアイ専務取締役)の司会で進行。午前中はチームビルディングと宮川草平さん(宮川バネ工業株)による主体性についての講義が行われました。チームビルディングではグループで競い合い一番高い

タワー作成を目標に、新聞タワーの作成とチームでの振り返りを行いました。講義では、主体性を持つて仕事に取り組むことで、働くことによる楽しさを見出せ、人生を幸せで豊かに創造する条件になると学びました。

午後からは、栗東総合産業株に入社4年目の先輩社員、チャンティナさんによる体験報告と、岩下育磨さん(滋賀同友会事務局)によるマナー研修を行いました。体験報告では日本や栗東総合産業で働きたいと思った理由、ペトナムで事業を進める上で気を付けていること、大切にしていること、これから目標をお話いただきました。質疑応答ではたくさん質問が挙がり、身近な先輩として主体的に仕事をされているチャンさんのお話しに共感が広がりました。マナー研修では、挨拶や言葉遣い、名刺の渡し方などを実践的に学びました。

研修を通じて、社会人として新たなスタートを切り、一歩を踏み出す心構えを共に学ぶことが出来ました。

(記 田中和樹)



## KENKI GROUP 滋賀建機グループ



**滋賀建機株式会社**  
いつも、となりに。  
まちと、人と、暮らしをつなぐ  
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1

**滋賀基礎工業株式会社**  
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町粟田 7-1

**エスケイビルド株式会社**  
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925

**エスケイ運輸株式会社**  
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町粟田 7-1

**戸狩温泉スキー場株式会社**  
389-2411 長野県飯山市豊田 6356-2

～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～  
TEL: 0749-42-8668

～徹底した安全性と技術力による基礎工事～  
TEL: 0749-37-3282

～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～  
TEL: 0749-37-3949

～建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送～  
TEL: 0749-37-8522

～スキーで遊んで、温泉でゆったり～  
TEL: 0269-65-2359

## 第1回新入若手社員研修会

## 甲賀支部BIG例会

### 経営理念の持つチカラ

### 3月26日(水) 18時30分から20時45分まで、キラリエ草津において

甲賀支部3月BIG例会を開催し27名が参加しました。今回は(社)香川同友会高松第7支部会員の鎌田祐輔氏(株)テルミ・エンター

プライズ)より「理念ってなんで必要なですか?」をテーマに経営体験をご報告いただきました。

午後からは、栗東総合産業株に入社4年目の先輩社員、チャンティナさんによる体験報告と、岩下育

磨さん(滋賀同友会事務局)によるマナー研修を行いました。体験報告では日本や栗東総合産業で働く

うエアなどのアパレルプリント加工などを手掛けています。鎌田氏は

大学卒業後、関西で5年働いたの

ち入社。現場に入ると残業、休日出勤当たり前など労働環境は良

くありませんでした。残業代を支給し休日を増やすなど努力をす

るも、社員の反応は薄いものでした。苦悩しているときに知人の紹介で同友会と出会い、その暖かい雰

囲気にひかれて入会。経営指針を創る会を受講しました。そして「想いを形に、形に想いを、ものづくりで心を繋ぐ」という理念を創りました。

理念が力を發揮したのが、新卒採用の時です。はじめて大手が主催する合同説明会に参加したとき、理念をもとに事業内容ではなく想いを語り続けたところ、3名が入社してくれました。それから4年後、今後はその社員たちが会社説明会で理念や思いを語つてくれるようになりました。また、理念を文化化することで迷ったときに初心に帰ることができ、地域や社員を会社に巻き込むきっかけになると報告。「理念をまだ文化化していない方はつくってはどうか」と参加者に熱く呼びかけました。



## 2025年合同入社式 共に歩み 成長しよう

～2025年合同入社式に  
12社より26名が参加～

採用難といわれる昨今において、(社)滋賀県中小企業同友会は、2025年4月1日(火)13時30分から16時の日程にて、会員企業12社より26名の新入社員が集い、クサツエストピアテルにて、今回で第28回目となる新入社員合同入社式を開催いたしました。

はじめに、水野透代表理事より「心からみなさんの入社を歓迎します。中小企業は社会の主役であり、地域と共に歩み育つ存在です。また、家族的な組織風土を大切にしています。共に成長してまいります」とお祝いの言葉が贈られました。

関さん、小椋さん共に緊張を感じたことですが、良い機会をいまいち感謝していますとの感想をいたしました。主催者と学ぶ姿勢を忘れず努力を重ねて参ります」と、力強く決意の言葉を表明されました。

これを受け、新入社員を代表して株エフアイの小椋雄さんが「私たちは、これから社会人ととしての第二歩を踏み出します。今は未熟でわからないことがあります。が、一日も早く戦力となれるよう、がんばります」と、温かい言葉でした。

これを受け、新入社員を代表して株エフアイの小椋雄さんが「私たちは、これから社会人ととしての第二歩を踏み出します。今は未熟でわからないことがあります。が、一日も早く戦力となれるよう、がんばります」と、温かい言葉でした。

これを受け、新入社員を代表して株エフアイの小椋雄さんが「私たちは、これから社会人ととしての第二歩を踏み出します。今は未熟でわからないことがあります。が、一日も早く戦力となれるよう、がんばります」と、温かい言葉でした。

これを受け、新入社員を代表して株エフアイの小椋雄さんが「私たちは、これから社会人ととしての第二歩を踏み出します。今は未熟でわからないことがあります。が、一日も早く戦力となれるよう、がんばります」と、温かい言葉でした。

これを受け、新入社員を代表して株エフアイの小椋雄さんが「私たちは、これから社会人ととしての第二歩を踏み出します。今は未熟でわからないことがあります。が、一日も早く戦力となれるよう、がんばります」と、温かい言葉でした。

これを受け、新入社員を代表して株エフアイの小椋雄さんが「私たちは、これから社会人ととしての第二歩を踏み出します。今は未熟でわからないことがあります。が、一日も早く戦力となれるよう、がんばります」と、温かい言葉でした。



## dew spot ものづくりラボ

### セミナー研修会



## コワーキングスペース・レンタルスペース

営業時間 9:00～21:00  
定休日：日曜日

住所：彦根市芹川町528  
電話：0749-22-6213

### 癒し空間交流



### 仕事勉強

予約サイト Instagram





### 人を生かす 経営者の姿が印象的

(株)シオノズ 代表取締役

笠井 智美

第7回ユニバーサル委員会例会が京都同友会S-I委員会との合同で3月28日(金)9時から18時まで開催され滋賀同友会から16名が参加しました。参加者からいただいた感想を掲載いたします。

1社目の見学は、クリーンスペース(株)(廃棄物の収集運搬、再資源化処理、グループホーム運営)。手作業でペットボトルのフィルムを外し、仕分けしているからこそ、品質の高いペットフレークができ、また、カフエを切り盛りされています。一つ3,500円のいちごパフェもあり、まさに地域循環型経

験から、会社の強みや進むべき方向性を見出すためには、自社の本質を深く理解することが不可欠であると述べました。この「見つめられた」という言葉を選んだのは、本質は外から与えられるものではなく、元々自分の中にあるものだというメッセージを込めたためだと説明しました。

京都同友会の(株)ワールドサニー代表取締役社長 小坂洋平氏より「本質を極める経営術」360度全人格形成の実践から学ぶ」をテーマにご報告をいただきました。小坂氏は、自身の経験に基づき、経営の本質を「見つめる」「磨く」「極める」という3つのフェーズに分けて解説し、それぞれの重要性を語りました。

まず、「見つめる」フェーズでは、経営者自身と自社のルーツを深く見つめることの重要性を強調しました。小坂氏は、事業承継の経験を語りました。

次に、「磨く」フェーズでは、理念や本質を事業で表現することの重要性を語きました。小坂氏は、具体的な事業展開の事例を紹介しながら、果物という本質を軸に、農業、アパレル、サウナなど多角的な事業を展開することで、会社のオリジナリティを確立し、他社との差別化を図る過程を説明しました。事業を通じて本質を磨き上げていくことで、会社の成長につながると語りました。

そして、「極める」フェーズでは、経営に経営者の人格を落とし込むことの重要性を訴えました。小坂氏は、事業展開のアイデアは、仕事の話を積極的にすることや本質を事業で表現することの重要性を語りました。小坂氏は、経営者の本質が磨かれてることで、会社も成長していくことが社員の成長につながるような仕組みづくりが重要であると語り、理念を浸透させるための具体的な取り組みを紹介しました。

小坂氏は、経営者の本質が磨かれてることで、経営者自身が常に学び組みづくりが重要であると語り、続けることの重要性を強調しました。

座長まとめで上田幹人副支部



### 滋賀同友会ユニバーサル委員会 京都同友会 S-I 委員会 合同例会

第7回ユニバーサル委員会例会が京都同友会S-I委員会との合同で3月28日(金)9時から18時まで開催され滋賀同友会から16名が参加しました。参加者からいただいた感想を掲載いたします。

### 価値観を変えた かけがえのない学び

寺田商事(株) 代表取締役

寺田 好孝

1社目の見学は、クリーンスペース(株)(廃棄物の収集運搬、再資源化処理、グループホーム運営)。手作業でペットボトルのフィルムを外し、仕分けしているからこそ、品質の高いペットフレークができ、また、カフエを切り盛りされています。一つ3,500円のいちごパフェもあり、まさに地域循環型経

験から、会社の強みや進むべき方向性を見出すためには、自社の本質を深く理解することが不可欠であると述べました。この「見つめられた」という言葉を選んだのは、本質は外から与えられるものではなく、元々自分の中にあるものだというメッセージを込めたためだと説明しました。

京都同友会の(株)ワールドサニー代表取締役社長 小坂洋平氏より「本質を極める経営術」360度全人格形成の実践から学ぶ」をテーマにご報告をいただきました。小坂氏は、自身の経験に基づき、経営の本質を「見つめる」「磨く」「極める」という3つのフェーズに分けて解説し、それぞれの重要性を語りました。

まず、「見つめる」フェーズでは、経営者自身と自社のルーツを深く見つめることの重要性を強調しました。小坂氏は、事業承継の経験を語りました。

次に、「磨く」フェーズでは、理念や本質を事業で表現することの重要性を語りました。小坂氏は、具体的な事業展開の事例を紹介しながら、果物という本質を軸に、農業、アパレル、サウナなど多角的な事業を展開することで、会社のオリジナリティを確立し、他社との差別化を図る過程を説明しました。事業を通じて本質を磨き上げていくことで、会社の成長につながると語りました。

そして、「極める」フェーズでは、経営に経営者の人格を落とし込むことの重要性を訴えました。小坂氏は、事業展開のアイデアは、仕事の話を積極的にすることや本質を事業で表現することの重要性を語りました。小坂氏は、経営者の本質が磨かれてることで、会社も成長していくことが社員の成長につながるような仕組みづくりが重要であると語り、理念を浸透させるための具体的な取り組みを紹介しました。

小坂氏は、経営者の本質が磨かれてることで、経営者自身が常に学び組みづくりが重要であると語り、続けることの重要性を強調しました。

座長まとめで上田幹人副支部

**NISHI** 90th

当社の理念

事業内容  
農業用機械製造販売  
ホームセンター用重量機 製造販売  
建設用機械製缶品 製造

共存共榮

TEL 0748-62-4110  
FAX 0748-62-9054

**おうみたからfarm**  
滋賀県野洲市六条 1596

**コンパクトカー専門店 ノアーズ**  
滋賀県守山市横江町 161 ☎ 077-518-6820

〒524-0053  
滋賀県守山市横江町 167-1

寺田商事株式会社  
私たちがクルマとトマトで地域と日本を元気にします!

## 大津支部 BIG例会

### 本質を極める経営術 ～360度全人格形成の実践から学ぶ～



小坂 洋平 氏  
(株)ワールドサニー  
代表取締役  
(京都同友会)

長は、小坂氏の報告が同友会の理念である「よい会社」「よい経営者」「よい経営環境」づくりを体現していると評価しました。その上で、上田副支部長は「本質はどちらであろうと変わらない」という言葉で、経営の本質は普遍的なものであると述べ、参加者に対し、例を示し、経営者としての人格形成の重要性を強調しました。経営者としての器の大きさよりも、どのよう

な人格であるかが重要であり、経営者的人格が会社の成長を左右すると言いました。

本例会は、参加者にとって自社の経営を見つめ直し、今後の経営に活かしていく上で、多くの示唆を与えるものになりました。

(記 平沼 康宏)

坂氏は、経営者の考え方や価値観が具体的な影響を与えること

で生まれると述べ、様々な人との対話を通じて新たな発想が生まれることを示唆しました。また、社員教育においては、理念の実践しながら、果物という本質を軸に、農業、アパレル、サウナなど多角的な事業を展開することで、会社のオリジナリティを確立し、他社との差別化を図る過程を説明しました。事業を通じて本質を磨き上げていくことで、会社の成長につながると語りました。

そして、「極める」フェーズでは、経営に経営者の人格を落とし込むことの重要性を訴えました。小坂氏は、経営者の本質が磨かれてることで、会社も成長していくことが社員の成長につながるような仕組みづくりが重要であると語り、理念を浸透させるための具体的な取り組みを紹介しました。

小坂氏は、経営者の本質が磨かれてることで、経営者自身が常に学び組みづくりが重要であると語り、続けることの重要性を強調しました。