



次々に来店する職人に、商品の使い方を説明する
田邊社長

た例えば、水道の修理が必要になったときに「どこに頼んでいいかわからない」と困る方は少なくありません。そんなとき、当社が確かな技術を持つ地元の職人さんとお客さまを結びつけ

地域の課題を解決する
つなぎ手として進化
今後のビジョンとは。

ため、やりがいも大きい仕事です。社長交代の時期に入会した同友会の「経営指針を創る会」では、自社の価値を改めて見つめ直すことができました。そこで明確になったのは、「お客さま一人ひとりに合った提案をするパーソナルショッパーとしての役割」や「お客さまとメーカー双方の声を届ける『価値の伝達者』でありたい」という思いです。その理念を胸に、社員一丸となって日々の仕事に向き合っています。

この橋渡し役を担うことができれば、それは地域にとって大きな価値になるはず。実際、潜在的な需要は多くあると感じており、こうしたサービスを新たな事業として育てていきたいと考えています。

それにはまず、当社の存在をもっと地域の方々に知っていただく必要があります。今年3月にはDIY愛好家向けにマキタの園芸工具を紹介するイベントを開催し、長浜市内に折り込みチラシを配布したところ、20名ほどの来店がありました。

これまでプロ向けの専門店というイメージが強かった当社ですが、今後5年間でこのようなイベントや情報発信を通じて一般の方々にも認知を広げ、「家の維持管理で困ったら358へ」と思っていたけるような信頼のネットワークを地域に根付かせていきたいと考えています。

これからは、水道の修理が必要になったときに「どこに頼んでいいかわからない」と困る方は少なくありません。そんなとき、当社が確かな技術を持つ地元の職人さんとお客さまを結びつけ



滋賀県長浜市神照町48-1
TEL:07489-62-4161



同友会について

■同友会に入会したきっかけ

北近江支部の株式会社お米の家倉の家倉敬和さんにご紹介いただきました。

■同友会に入ってよかったこと

多くの経営者と知り合い、影響を受けました。やはり「経営指針を創る会」への参加が、個人的にも会社としても大きな転機になりました。



管継手は県内最大級、関西でも3本の指に入る取扱い点数を誇る

びわ湖かがやき
カンパニー
vol.169

三五化建有限会社

三五屋商店

店舗名の数字は車のナンバープレートで縁起が良い数字として知られる「358」。長浜で100年以上の歴史を刻む建築資材専門の三五化建有限会社の代表取締役、田邊昇平さん（滋賀県中小企業家同友会北近江支部長浜ブロック）を訪ねました。
〔取材／有限会社ウエスト 2025年4月15日〕



小さなパーツから作業着まで、豊富な商品がストックされた358の店舗

田邊 当社は、工具・金物・管材などの専門建築資材を取り扱い、メーカーとお客さまをつなぐ代理店としての役割を担っています。近隣にはプロ向け商品を取りそろえた大規模ホームセンターもあり、またイ

創業から四代目へ
100年続く屋号を継承
これまでの会社の歩みとは。

田邊 会社の創業は大正11年（1922年）、長浜市郡上町の北国街道近くに店を構えたのが始まりです。初代が小学3年生くらいから建築金物屋に丁稚奉公し、30歳の5月に独立したことから屋号を「三五屋（さんごや）」と名付けました。

私は幼い頃から店に入りまする機会が多く、自然と家業に対して愛着を持っていました。地元の理系大学を卒業後は、経

顧客に寄り添い、商品価値を伝える
プロのつなぎ役

現在の事業内容と御社の強みとは。

営の基礎を学ぶために大手衣料品ブランドに就職し、売上や在庫の管理、業務フローの仕組みなどを現場で経験しました。3年間の勤務を経て地元に戻ってからは家業を手伝い、令和6年に代表を務めていた母から会社を継承し、四代目に就任しました。

機械に息（いのち）を吹き込む

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

自動化総合技術設計
株式会社 PRO-SEED

＝ロボット・プログラミングを学ぶ＝

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター 検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

ロボット・プログラミングを学ぶ

ロボット教室 彦根インター

ERA
REAL ESTATE
JAPAN

LIXIL不動産ショップ

ピアライフ

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル 0120-73-6490

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時～18時 定休日 毎週水曜、第一火曜

不動産のことなら何でもご相談ください



への参加です。それでも毎年10名程度の応募がありました。

しかしながら、「能力不足」を理由に半年以内で辞めてもらったり、自ら辞めていく方がほとんどでした。社員からは「社長、もっと良い人を探ってください」と言われ続けていました。

そんな時、二〇一四年にユニバーサル委員長への就任要請があり、断り切れず就任しました。働き辛さを抱えながらも「働きたい」を実現するために、本人や経営者・従業員が丸となって頑張っている姿に触れる中、私の人間尊重経営の考え方が少しずつ変化していきました。

それでも社内では相変わらず指導系統が一本化されておらず、三人三様の指導を受ける新入社員は壊れていきました。

二〇一七年に初めて共同求人活動に参加しました。採用活動に社員を巻き込むことにより、自分たちが採用したという意識が芽生えだし、最近では「良い社員は、私たちが育てないといけないのですね」と言ってくれる社員も出てきました。私は「ちゃんとしろー」という言で指導されてきた世代です。若い子だけでなく、世代に関わらず「ちゃんとしろー」が通じない人が多いことに気付きました。ユニバーサル委員会での学びは、社員共育の場で大変有用なものでした。

社員共育と採用そして事業継続は不離一体です。採用活動が社員の成長に大きく寄与してきました。今後、労働人口の減少が加速していきます。求職者に選ばれる会社を目指して、求人活動の輪を広げていきたいと思っています。社員一人ひとりの成長が、私たちの会社を輝かせ、地域の活性化に繋がっていきます。

「滋賀で働ける会社が見つけられない」こんな言葉を学生から聞きました。大手求人サイトに登録しても完全に無視される昨今です。

活動では、京都同友会と共催で毎年3月に合同企業説明会を実施しています。昨今の学生の求職活動を調査し、今年度は若年層の学生に滋賀の中小企業を知ってもらうことを目的に、草津と長浜でインターシップマッチングイベント「滋賀のイイ会社発見JOBフェア」を開催しました。

草津会場16社(キラリエ草津学生参加8名)、長浜会場12社(長浜バイオ大学 学生参加15名)が参加し、「参加した学生から早速インターシップへの申込があった」という嬉しい報告も頂いています。出会いがあれば、私たちの魅力は伝わるのです。

初年度ということで大学との連携や実行委員会活動等の課題も明確になりました。

このJOBフェアへの参加企業を増やし、「あのJOBフェアに行くと、自分に合った働き方ができる会社が見つかるよ!」と代々学生に引き継がれるようになるまで継続していきたいと思っています。

『今年は採用しないから参加しない』では、自社を知ってもらう機会の損失です。参加を継続することで、安心して働ける会社だという認知が広がります。ぜひ共同求人活動にご参加ください。もっと良い会社にするための課題も見つけられます。



共同求人特集

共に学び育ち合う場としての共同求人活動へ



中野 裕介 氏

共育・求人委員会 委員長 中野 裕介
(株)ジョーニシ 代表取締役

みなさんは、新しい人材が必要なとき、どんな方法で採用されますか? 「即戦力が必要なので、中途採用を進めます!」「新卒を採用したいので、求人サイトで募集をかけます!」など、さまざまな方法がありますが、その目的は採用活動＝人材募集と考える人が大半だと思います。これは決して間違いではありません。私たち同友会が進める共同求人活動も全国的に同様に認識されがちです。

しかしながら、共同求人活動は目的の捉え方が異なります。私たちにとっての採用は結果で



あり、目的ではありません。共同求人活動の目的は、「自社ブランディング×地域ブランディング」です。言い換えれば、「参加企業が互いに、若者を選ばれる企業になるための強みを共有し、地域や自社の未来を担う若者に、自社の良さ、互いの企業の良さ、地域(滋賀)で働くこ

との良さを伝える。そして、共感してくれる若者に選ばれる企業に成長すること」です。

そのためには、自社の内部環境を見つめなおすとともに、大学や学生、教育機関など外部の人々との信頼関係を構築する必要があります。採用担当者だけでなく経営者も一緒に活動に関わり、共に学び育ち合うことを強く推奨しています。

採用活動は企業継続のための中心課題でありながら、少子

化の時代においてますます困難になっていきます。「なぜ、わが社なのか。なぜ、この仕事を一緒に進めてほしいのか」を共に考え、一人でも多くの若者に伝え、共感してくれる若者を見つける活動を我々と一緒に始めてみませんか。

共同求人活動参加企業には、困ったときに相談できる仲間や採用情報を共有できる仲間がたくさんいます。皆様のご参加をお待ちしております。

共同求人活動が会社を変える JOBフェアの開催で見た課題と可能性

共育・求人委員会 副委員長(求人担当) 田井 勝実
(滋賀ビジネスマシン(株) 代表取締役社長)

現在、求人活動が事業継続の大きな課題になっていることは、共通認識だと思っています。

私が自社の採用に主体的に関わりだしたのは二〇二二年からです。当時はまだまだリーマンショックの余波のせいか、求職者の募集団形成に今日のような困

難はありませんでした。安定感から大規模企業を希望する学生が多いのは昔も同じです。二〇二三年の採用活動は、大企業や公務員の採用試験が終わった11月頃から本格化させていました。募集方法はハローワークや滋賀県主催の合同企業説明会

ものづくりラボ

セミナー
研修会

コワーキングスペース・レンタルスペース

営業時間 9:00~21:00
定休日: 日曜日

住所: 彦根市芹川町528
電話: 0749-22-6213

癒し空間
交流

仕事
勉強

予約サイト

Instagram

営業拠点
事務所

運営: 大洋産業株式会社

いつも、となりに。

まちと、人と、暮らしをつなぐ

SHIGA KENKI 滋賀建機グループ

滋賀建機株式会社
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1
TEL: 0749-42-8668

滋賀基礎工業株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL: 0749-37-3282

エスケイビルド株式会社
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925
TEL: 0749-37-3949

エスケイ運輸株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL: 0749-37-8522

戸狩温泉スキー場株式会社
389-2411 長野県飯山市豊田 6356- 二
TEL: 0269-65-2359

～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～
TEL: 0749-42-8668

～徹底した安全性と技術力による基礎工事～
TEL: 0749-37-3282

～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～
TEL: 0749-37-3949

～建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送～
TEL: 0749-37-8522

～スキーで遊んで、温泉でゆったり～
TEL: 0269-65-2359



6月6日14時よりキラリエ草津402号室で一般社団法人滋賀県中小企業家同友会女性部第4回定時総会を開催しました。部員数21人の女性部総会に、県内外会員とゲストを含め34人の参加があり、女性部の取り組みに目を向けていただけたことに、気持ちを新たに思うでした。

総会議事では全ての報告、提案が可決承認され、二〇二五年度役

員選出においては、宮川絵理子部長より、森永江里子さん、八谷香央梨さん、中島祥子さん、古澤ひろさんの4名の副部長が提案され、引き続き部員全員が運営委員とすることも確認しました。宮川部長からは、二〇二五年度はスローガンに、「私たちがやりたい姿を実現する主体者となり、誰もがやりたい姿で活躍できる地域社会を目指していこう」を掲げ、滋賀県もいよいよ人口が転出超過に転じた現状に触れながら、女性経営者としての立場から、若者たちが働きたいと思える企業づくり・地域づくりに主体的に取り組んでいく必要性を力強く訴えられました。その姿勢からは、今後の地域社会の未来を見据えた強い覚悟とリーダーシップが感じられました。

引き続き開催した記念例会は田邊朋子さん(株)アール・エム・アイ代表取締役研究所長 一般社団法人京都中小企業家同友会 二〇

二三年二〇二四年度女性部部会長より「明日のリスクを味方にする！〜在り方と5つの原則」と題して、ISOマネジメントの視点を通じて未来志向のリスク管理について報告をいただきました。

まず、一般にリスクはネガティブなものと思えがちですが、ISOの考え方では「まだ起きていない未来」に備えることが重要であり、その兆しを捉える力が経営には不可欠であるとされました。

田邊さんは、障がい者が多数派という環境で育った幼少期から、女性会社員としての葛藤、そしてISOとの出会いを通して自らの「自分軸」を見出していった体験を語られました。ISOでは「自



(株)アール・エム・アイ
代表取締役研究所長
田邊 朋子 氏
一般社団法人京都中小企業家同友会
2023年・2024年度女性部部会長

分たちでルールを決めてよい」「後工程はお客様」「基本は予防対策」といった考え方に触れ、働き方や組織のあり方を深く見つめ直す機会となったとのこと。特に印象的だったのは、「素直さ」の大切さと、それが単なる従順さではなく「相手を丸ごと受けとめる姿勢」であるという点です。また、従来の成功モデルが通用しないこれからの時代において、女性経営者が果たす役割は「システムのほころび」を見つけ、「繕っていく力」だと述べられました。

私たち女性部の在り方を模索する中でも、最後に示された「明日のリスクを味方にする5つの原則」(1つ素直であること 2つ笑顔であいさつできること 3つ違和感に敏感になること 4つやばい状況は素早く共有できること 5つ道具を丁寧にあつかうこと)は、日々の経営に直結する実践的な指針と受け止めました。余裕があるからこそ、試して、調整して、また試すというPDCAサイクルが回り続ける。変化の激しい時代をしなやかに生き抜くためのヒントが詰まった、示唆に富む報告でした。(記 中島祥子)

当社の理念

共存共栄

事業内容
農業用機械 製造販売
ホームセンター用重機 製造販売
建設用機械 製作品 製造

TEL 0748-62-4110
FAX 0748-62-9054

湖南支部 例会

社員が成長する 新卒者採用

6月17日(火)18時半〜21時までキラリエ草津にて、湖南支部6月例会が開催されました。「組織の成長は挑戦から始める」3代目後継者挑戦録」をテーマに、井之口哲也さん(栗東総合産業(株)常務取締役)が報告し、42名が参加しました。井之口さんは後継者として入社して以来、会社の未来を見据えて、新規事業の創出や人材採用・社員共有に力を入れてきました。なかでも大きな転機となったのは新卒採用。「ゴミ収集業者に若い人材が来るわけない」と思い込み合同企業説明会で失敗しても、若手社員を巻き込みながら採用活動に努め、次第に若者から選ばれる会社に。「社員が成長することで、会社は伸びた。まず私が同友会で学び、社員とともに成長していきたい」とまとめられ、社員をパートナーとした企業変革を学ぶあう例会でした。



管理理念で、顧客従業員・社会の三方にとつての「よい会社」を目指す理念を掲げ、経営指針書に落とし込んで実践することだと強調されました。

北近江支部 例会

経営理念が生み出す 企業ブランド

6月24日(火)18時30分から20時30分まで、米原市役所3階会議室にて北近江支部6月例会を開催し、45名が参加しました。報告者は大洋産業(株)代表取締役の小田柿喜暢さん。「お金を使わないブランド戦略とは」をテーマに、経営者自身が積極的に学び、動き、ネットワークを広げることで、結果的に自社ブランド価値を高めることができたという報告。各種セミナーへの参加、業界や地域団体への積極的な関与、継続的な情報発信(社内報など)が重要で、特に業界団体や行政の役員を引受けると知名度が増し、多方面へ紹介してもらえて大きな仕事に繋がる機会を得たとのこと。プランニングでなくてはならないのは経営理念で、顧客従業員・社会の三方にとつての「よい会社」を目指す理念を掲げ、経営指針書に落とし込んで実践することだと強調されました。



ループホームとして独立。障害のある方が安心して暮らせる場をめざし「福祉の未来をここから変える！」と、志高い報告でした。

大津支部 例会

福祉の未来を ここから変える！

6月26日(木)18時30分から20時45分まで、滋賀大学大津サテライトプラザで月例会を開催し46名が参加。報告者は大津支部長の寺田俊介(Camp Fire(株)代表取締役)さん。二〇一一年に同友会へ入会。運営委員を引き受け、経営指針を創る会に参加し今日に至る軌跡を報告されました。寺田さんは大津市伊香立の酒屋の4代目。業態をコンビニに転換後もご用聞きを行い付けがきく、地域密着のコンビニでしたが、本部から店舗移転を迫られ廃業。叔父さんの福祉サービス業へ転職しますが、M&Aをきっかけに地域課題を福祉で解決できるグループホームとして独立。障害のある方が安心して暮らせる場をめざし「福祉の未来をここから変える！」と、志高い報告でした。

青年部 例会

社員の主体性を 引き出すこと

6月25日(水)18時半〜21時にキラリエ草津にて青年部6月例会が開催され、45名が参加しました。「持続可能な経営の基盤づくり！一人の力より組織の力 組織の力より社会の力」をテーマに、渡辺素記さん(旬アイリス 取締役統括本部長より報告。渡辺さんは同友会にあつて自社にないものを分析しグループ討論や社員が働きやすい仕組みを自社に落とし込んでいきました。以前は不満ばかりだった社員からも「この会社で働けてよかった」との声が出るまでになりました。渡辺さんは「私が同友会で成長したことで、社員が未来に希望を持ちました。社員の希望が会社の成長に繋がった」と自社変革をまとめ、共に育つ企業変革を学ぶあう例会となりました。

おうみたから farm
滋賀県野洲市六条 1596

私たちはクルマとトマトで地域と日本を元気にします！

コンパクトカー専門店 ノアーズ
滋賀県守山市横江町 161 ☎077-518-6820

寺田商事株式会社
〒524-0053
滋賀県守山市横江町 167-1