







場で大変有用なものでした。社員共育と採用そして事業継続は不離一体です。採用活動が社員の成長に大きく寄与してきました。今後、労働人口の減少が加速していきます。求職者に選ばれる会社を目指して、求人活動の輪を広げていきます。社員一人ひとりの成長が、私たちの会社を輝かせ、地域の活性化に繋がっていきます。

名程度の応募がありました。しかしながら、「能力不足」を理由に半年以内で辞めてもらつたり、自ら辞めていく方がほとんどでした。社員からは「社長、もっと良い人を探つてください」と言われ続けていました。

そんな時、二〇一四年にユニバーサル委員長への就任要請があり、断り切れず就任しました。働き辛さを抱えながらも「働きたい」を実現するために、本人や経営者・従業員が一丸となって頑張っている姿に触れる中、私の人間尊重経営の考え方があれづつ変化していきました。

場で大変有用なものでした。

社員共育と採用そして事業継続は不離一体です。採用活動が社員の成長に大きく寄与してきました。今後、労働人口の減少が加速していきます。求職者に選ばれる会社を目指して、求人活動の輪を広げていきたいと思います。社員一人ひとりの成長が、私たちの会社を輝かせ、地域の活性化に繋がっていきます。

草津会場16社（キラリエ草津学生参加8名）、長浜会場12社（長浜バイオ大学 学生参加15名）が参加し、「参加した学生から早速インターネットへの申込があつた」という嬉しい報告も頂いています。出会いがあれば、私たちの魅力は伝わるのです。

初年度ということで大学との連携や実行委員会活動等の課題も明確になりました。

それでも社内では相変わらず指導系統が一本化されており、三人三様の指導を受ける新入社員は壊れていきました。二〇一七年に初めて共同求人活動に参加しました。採用活動に社員を巻き込むことにより、自分たちが採用したという意識が芽生えだし、最近では「良い社員は、私たちが育てないといけないのでですね」と言ってくれる社員も出てきました。私は「ちゃんとしろ!」という言で指導されてきた世代です。若い子だけでなく、世代に関わらず「ちゃんとしろ!」が通じない人が多いことに気付きました。ユニバーサル

滋賀で働く会社が見つけられない』こんな言葉を学生から聞きました。大手求人サイトに登録しても完全に無視される昨今です。多くの会員企業が同じ悩みを抱えておられるのではないでしょうか。共同求人活動では、京都同友会と共催で毎年3月に合同企業説明会を実施しています。昨今の学生の求職活動を調査し、今年度は若年層の学生に滋賀の中小企業を知つてもらうことを目的に、草津と長浜でインターネットマッチングイベント「滋賀のイイ会社発見JO

# 共に学び育ち合う場としての 共同求人活動へ

共育・求人委員会 委員長 中野 裕介  
(株)ジョーニーシ 代表取締役



中野 裕介 氏

みなさんは、新しい人材が必要なとき、どんな方法で採用されますか？「即戦力が必要なので、中途採用を進めます！」「新卒を採用したいので、求人サイトで募集をかけます！」など、さまざまな方法がありますが、その目的は採用活動＝人材募集と考える人が大半だと思います。これは決して間違いではありません。私たち同友会が進める共同求人活動も全国的に同様に認識されがちです。

しかしながら、共同求人活動は目的の捉え方が異なります。私たちにとっての採用は結果で



共同求人活動が会社を変える  
JOBフェアの開催で見えた課題と可能性

共育・求人委員会 副委員長(求人担当) 田井 勝宗

現在、求人活動が事業継続の大きな課題になつてることとは、共通認識だと思います。

私が自社の採用に主体的に関わりだしたのは二〇〇二年からです。当時はまだマッチングショックの余波のせいか、求職者の募集団形成に今日のような困

難はありませんでした。安定感から大規模企業を希望する学生が多いのは昔も同じです。○二、二年の採用活動は、大企業や公務員の採用試験が終わる頃から本格化させていました。募集方法はハローワークや滋賀県主催の合同企業説明会

このJOBフェアへの参加企業を増やし、「あのJOBフェアに行くと、自分に合った働き方ができる会社が見つかるよ!」と代々学生に引き継がれるようになるまで継続していきたいと思います。

『今年は採用しないから参加しない』では、自社を知つてもらう機会の損失です。参加を継続することで、安心して働ける会社だという認知が広がります。ぜひ共同求人活動にご参加ください。もっと良い会社にするための課題も見つけられます。



A large green Kobelco excavator is shown working on a coastal construction site. The machine is positioned on a sandy area near a wooden retaining wall, with the ocean and a clear blue sky in the background. The Kobelco logo is visible on the side of the cab.



委員会 委員長 中野 裕介  
(株)ジョーニー・シ 代表取締役

委員会 委員長 中野 裕介  
(株)ジョーニー・シ 代表取締役

との良さを伝える。そして、共感してくれる若者に選ばれる企業に成長すること」です。

化の時代においてますます困難になつて いきます。「なぜ、わが社なのか。なぜ、この仕事を一緒に進めてほしいのか」を共に考え、共一人でも多くの若者に伝え、共感してくれる若者を見つける活動を我々と一緒に始めてみませ  
んか。

The image shows a modern conference room with rows of desks and chairs. In the top left corner, there is a logo consisting of a blue stylized water droplet or leaf shape next to the text "dew spot". Below this, in a dark blue circular overlay, the words "セミナー" and "研修会" are written in white. In the top right corner, the text "ものづくりラボ" is displayed in white against a black background.



