

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす



一般社団法人 滋賀県中小企業家同友会 会報誌 [同友しが]
VOL.482 2024年8月発行

8

2024 August



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 株式会社ワークホームズ… 2
- 同友会の共同求人とは …… 4
- 中野委員長インタビュー …… 5
- 女性部 総会 …… 6
- 湖南支部・青年部 合同例会 …… 7
- 理事会だより・自民党県議団との懇談会 …… 8

同友遠近

京都の冷泉家では納涼を「のうりょう」ではなく「どおりょう」と発音するそうです。唐代長安で用いた音を写した漢音という古い形を伝えているのだとか。(冷泉貴実子が紡ぐ「四季の言の葉」京都新聞より) 納涼とは「涼を治める」と書きますが、暑さを避けて涼むことです。つい最近まで、夕方に家の前に、床几(しょうぎ)などを出して、浴衣やじんべいなどで、うちわ片手に夕涼みをしていた姿を思い浮かべます。近年は夕方になつても暑さはしのげず、すっかり見なくなりました。▼7月7日は五節句の「七夕」の節句です。七夕祭り、星祭りとも呼ばれます。素餅(さくべい)と呼ばれる細い面で無病を祈願します。七夕祭りといえば、東北三大祭りの仙台の七夕祭りが有名です。仙台では8月6日(8日)に開催されるようです。7月4日の第56期中同協定時総会in宮城に参加してきました。梅雨の合間の五月晴れ…とまではいきませんが、たが、天候に恵まれ、杜の都仙台に、全国から1000名超の中小企業家が集い、13の分科会に分かれて、様々なテーマで学びを深めました。▼「同友会運動の新しいステージへ企業経営と同友会運動の創造的発展を」という総会宣言が採択され、新しいステージの同友会運動の、企業づくり、地域づくり、同友会づくりが確認されました。全国から多くの学びの仲間が集まります。中同協の全国行事でも全研(全国研究集会)と並び、定時総会とは同友会運動の幅広い学びが得られる機会です。同友会の役員だけでなく会員であればご参加いただけます。全国行事には誘い合わせて参加し、学びを深めましょう。(乃木口)

理事会だより <第4回理事会報告>

と き 2024年7月9日(火) 15:00~17:30 ところ キラリエ草津

出席者 永井・蔭山・青柳・川崎(鶴飼代理)・太田・小田柿・加賀山・川邊・北川・寺田・中野・中川・濱本・三峰・宮川(絵)・宮川(草)・安井・奥村・坂田 オブ 廣瀬・岩下 計21人

1. 永井代表理事より開会挨拶の後、蔭山副代表理事を議長に議事を進行。以下()内は担当者名
2. 報告事項:①6月度活動指標第1位・高島支部、第2位大津支部、第3位北近江支部(濱本)②関西ブロック景況調査回答結果208人(奥村)③正副代表理事の運営委員会訪問日程(永井)④県議団自民党との懇談会報告(小田柿他)⑤第56回中同協定時総会in宮城の感想(永井他)⑥第46回定時総会の決算報告(奥村)⑦第2四半期の各支部の予算執行額(奥村)⑧そのほか参加理事より
3. 承認事項:
 - 1)入会4人、読者復帰1人、退会6人の提案と承認(奥村)会員数580名。
4. 協議・審議事項
 - 1)会勢640名に向けたプロジェクト(濱本)は継続協議
 - 2)第33回経営研究集会の動員(太田他)
5. 青柳副代表理事より閉会挨拶。

以上

新会員ご紹介 第4回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



谷本 真理 神之口 代表者

〒520-3017 滋賀県栗東市六地藏1007番地 TEL 090-6979-7831
事業内容: ウエルネスツーリズムプロデューサー・骨格パーソナルトレーナー
紹介者: 松井 敬樹 所属: 大津支部

ウエルネスツーリズムプロデューサーの谷本真理と申します。人と企業を未来へ繋ぐ自然体験型研修をコーディネートしています。研修を会議室から自然の中へ! 滋賀ならではの楽しい旅をご提案します。どうぞよろしくお願いいたします。



北村 いすず Style-K 代表

〒524-0202 滋賀県野洲市あやめ219-1 TEL 090-6980-0605
事業内容: 建築設計施工
紹介者: 松崎 悦子 所属: 湖支部南

初めまして、「流行る店」をコンセプトに商業施設・店舗設計施工を専門に建築デザイナーを長年しております。「一生勉強」を座右の銘に、この度の中小企業家の皆様との新たなご縁を大切に、真摯に学びたいと考えております。



井狩 恵子 (株)ファームケイ 代表取締役

〒529-1653 滋賀県蒲生郡日野町三十坪1197-1 TEL 090-5671-9645
事業内容: トマト栽培・加工
紹介者: 西田 道弘 所属: 甲賀支部

こだわりのトマトのFARM KEIです。多くの方と交流し、日野町を盛り上げたいと思っています。9月からトマト狩りとピザ体験を行いますので、ぜひお越しください。お待ちしております。



八尾 浩至 (株)Sirius 代表取締役

〒525-0027 滋賀県草津市野村1丁目3-5 Styleビル3F TEL 080-9160-0164
事業内容: パーソナルジム経営
紹介者: 事務局 所属: 湖南支部

草津市野村でパーソナルジムの経営しております。パーソナルトレーナーとして地域の方々の健康に貢献できたらと思っています。皆様と経営の学びを深めたいと思っていますのでよろしくお願いいたします。

会員動向

- (有)須戸電設(北近江支部 長浜・米原ブロック会員企業)が、会員登録を取締役の須戸廉俊(すど やすとし)さんに変更されました。
- 田邊昇平さん(三五化建(株) 専務、北近江支部 長浜・米原ブロック所属)が、代表取締役役に就任されました。
- 二橋省太さん((株)二橋商店、東近江支部所属)が、専務取締役役に就任されました。
- 小寺雅也さん((株)小寺製作所、大津支部所属)が、代表取締役社長に就任されました。

自民党県議団と懇談

自由民主党滋賀県議会議員団との懇談会が6月12日(水)15時から15時30分まで滋賀県庁で行われました。自民党からは海東英和政調会長を始め16名の県議員と6名の国会議員秘書、県連役員が参加され、滋賀同友会からは水野透代表理事と上田幹人政策委員長はじめ7名の役員と事務局員が参加しました。水野代表理事は開会挨拶で価格転嫁は小規模なところほど困難な状況。円安によるエネルギーや物価高と賃上げは中小企業の自助努力の域を超え

るものであり、政策的な支援が必要であることを強調。上田政策委員長が2025年の要望と提案(骨子)を紹介。奨学金返済支援および障がい者雇用、外国人労働者の活躍と物価高騰・価格転嫁、事業承継、海外展開について個別に報告されました。



DOYUshiga [同友しが]

発行所 ● 一般社団法人 滋賀県中小企業家同友会
発行責任者/代表理事 水野 透 永井茂一
編集責任者/広報委員長 川邊和明

2024. August VOL.482 2024年8月発行

〒525-0059 草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階
TEL.077-561-5333 FAX.077-561-5334
E-mail: jimu@shiga.doyu.jp URL https://shiga.doyu.jp



「当社の家で育ったお子さまが、当社に就職してくれたことは、うれしい驚きでした。社員が持つ力を存分に発揮できる体制を維持していきたいですね」西山社長

もう一つは、自社ブランドのビギンズの家です。心地の良い色彩提案、ドアや壁、収納の線をまっすぐに整え、空間デザイン力を二層強化し、機能性、コストパフォーマンスも追求したブランドとなっています。

ビギンズの家は、当時、岐阜の店舗にいた私がプロジェクトリーダーとしてスタートしました。大手メーカーの力に頼るだけでなく、自分たちだけの住宅ブランドを立ち上げるという新しい挑戦は、私を含め社員たちにとって大きな刺激となり、未来に向けたカンフル剤になったと実感しています。

トライ&エラーの推奨
力を発揮できる環境を用意
採用や社員教育については。

西山 社員数は72名。勤続30年以上のベテラン社員もいますが、11年前から新卒採用を増やし、平均年齢は32歳となっています。

新卒で入社した人たちは社内研修を経て、店舗へ配属し、お客さま対応を肌で感じてもらうことから始めます。当社では、実力次第で昇進できるオリジナルのキャリアアップ制度を取り入れており、契約数を飛躍的に伸ばした入社2年目の社員が3年目から係長になった実績もあります。評価が偏らないように上司、同事務所の工務上責者の2名での評価、さらに自己評価を加え、成績優秀者は半期ごとに給料がアップします。やる気次第で上がれるというシステムが、社員のモチベーションアップにつながっているようです。

各店舗がそれぞれ独自の戦略で動いているため、社内の店舗同士が競合になる場合もあります。店舗の運営は最高責任者

である店長に任せ、私の役割は社員が伸び伸びと仕事ができる環境を維持し、経営的な責任を取ることでと考えています。

**顧客とのつながりを大切に
リフォーム部門の強化**
今後の展開とは。

西山 父は0から1（会社）を生み出しました。私がその1を2（売上2倍）にしたとしても、重みが違います。ですから、たとえ少しずつであっても、上昇し続けることが大切です。

創業から47年目を迎え、その歴史を感じる瞬間があります。ワークホームズの家で育ったお子さまが大人になり、新築計画でまた当社を選んでくださることは本当にありがたく、うれしい瞬間です。当社で家を建ててくださったお客さまとの縁を大切にし、顧客満足度の層の向上を目指したいと思っています。これまで力を入れて来られなかったリフォーム部門の強化、さらに新しいお客さまとの縁を結ぶための知名度アップの戦略。そしていつか、衣食住のうち、「住」と親



滋賀県近江八幡市
上田町1293-1
TEL:0748-38-8880

同友会について

■同友会に入会したきっかけ

青年会議所でのつながりから、株式会社三省堂の大橋慶之さんにご紹介いただきました。

■同友会に期待したいこと

同友会の会員以外の魅力のある方のお話を聞けると、よい刺激になるのではないのでしょうか。



わくわく通信:顧客に配布するわくわくクラブ会報誌。ほぼ無料で参加できるさまざまなイベントを企画。お客さまとの大切な縁をつなぎ続けます。

和性のある「食」とのコラボができればと考えています。



株式会社 ワークホームズ

近江八幡市に本社を置く住宅建築会社・株式会社ワークホームズ。2018年に2代目代表取締役役に就任した西山仁人さん(滋賀県中小企業家同友会東近江支部)取材しました。
〔取材/有限会社ウエスト2024年5月22日〕



ユニバーサルホーム加盟法人で上棟数ランキング1位を更新し続けています。

**創業47年目の住宅建築会社
FC上棟数1位を維持**
会社の歩み、現在の経営状況は。

西山 1977年1月に父が東近江(旧八日市市)で創業しました。ハウスメーカーのフランチャイズに加盟し、滋賀はもともと京都府や岐阜県、愛知県、三重県でも戸建て住宅を数多く着工してきました。その後、ユニバーサルホームのフランチャイズに加盟し、今日に至ります。以来、加盟法人で上棟数ランキング1位を更新し続けています。

現在は、滋賀、三重、岐阜に住宅展示場を置き、その地域に根差したサービスを提供しています。

「ユニバーサルホーム」 「ビギンズの家」

お客さま層、展開されている住宅の特徴とは。

西山 主なお客さま層は20代後半から30代半ばくらい。取扱ブランドのうち売上の7割を占めるユニバーサルホームは、耐震基準を満たす頑丈で特殊な基礎を採用しているため、1階全面の床暖房が可能となり、地熱の活用で夏はひんやり、冬は暖かい天然の冷暖房効果が得られる構造となっています。さらに高性能外壁材ALCを採用し、暑さ、寒さだけでなく騒音の遮断効果もあり、快適な暮らしを叶えることができます。

コロナ禍のウッドショックでは、かなりの打撃を受けましたが、現在も田安の影響で原材料やエネルギーの高騰、さらに運搬コストの高騰に歯止めがかからない状況です。しかしながら、当社は住宅メーカーが持つ資材購入スケールさらに積み上げてきた実績から、リピーターやご紹介の注文に助けられています。

LIXIL不動産ショップ

ピアライフ

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル 0120-73-6490

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時～18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら
何でもご相談ください



機械に息(いのち)を吹き込む

【事業内容】

SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

一回ロボット・プログラミングを学ぶ



無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター

検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

自動化総合技術設計
株式会社 PRO-SEED



同友会の共同求人とは



共育・求人委員長 中野 裕介
(株)ジョーニシ 代表取締役社長

みなさんは、共同求人活動と聞きますと、「合同企業説明会への参加や、新卒採用を共同で進めること」と思われる方が大半ではないでしょうか。この認識は間違っ

はいませんが、私たち中小企業家同友会が進める共同求人活動は、目的のとらえ方が少し違います。私たちにとって採用は手段や結果であり、目的ではありません。

では、私たちの目的は何か。それは、「若者を選ばれる企業となり、地域や自社の未来を担う人材を採用できる企業へ共に成長すること」です。ですから、自社の内部環境を見つめ直すにあたり、

採用担当者だけではなく、経営陣も一緒に採用活動に関わることを推奨しています。

少子化時代における採用活動は、企業継続のための重要課題の一つでありながら、ますます困難になっていきます。「なぜ、当社なのか。なぜ、この仕事なのか。」共に考え、一人でも多くの若者に伝え、共感してくれる若者を見つける活動を我々と一緒に始めてみませんか。共同求人参加企業には、困ったときに相談や、情報を共有できる仲間がたくさんいます。皆様のご参加をお待ちしております。

中野委員長インタビュー

採用と教育は一体！

Q 他府県の同友会では「共同求人委員会」と「共育委員会」とは別組織が多いと思いますが、滋賀同友会なぜ「共育」と「求人」が一つなのでしょう？

A もともと滋賀同友会は「共育

いよいよ、8月から2026年卒向けの共同求人企業の募集が始まります。そこで、共育・求人委員会の中野委員長に、共同求人の本質とその魅力、そして社員の育成の秘訣などを伺いました。

(聞き手 川邊 和明)

小田柿喜暢さんに相談に行ったら「京都同友会も共同求人をはじめから一緒に学びながら進めていきましよう」と言ってくれたので、共育委員会で共同求人をやっていくことになりました。

しかしね、採用つて、人材確保できたら終わりなんです。でも、

共同求人は豊かな地域づくり運動

Q 寄稿いただいた「同友会の共同求人」に、「目的は、若者を選ばれる企業となること」と記されていますが、そのために必要なこととはなんなのでしょうか？

A 同友会では「三位一体」(経営指針共同求人・共育)とよく言われますが、そもそも経営者に経営理念もビジョンもなく、ただ人が足りないから採用したい、と思っても、そんな簡単なものではないですよ。経営理念に裏打ちされた、ビジョンや経営方針が経営指針書にまとめられていないようでは、今の若者は見向きもしてくれません。何より、経営者自身が将来への夢を語れないようでは、新卒採用は上手くいきません。共同求人は地域に若者を残し育む、地域づくりの運動なのです。経営者が「わが社で働き、共に豊かな地域づくりを担おう」と熱く呼びかけることが、重要だと思います。

Q 中野委員長、ご自身が、共同求人をやられて良かったことって何がありますか？



A 採用するとかしないとかの前に、採用するにあたって、自社の内部環境を整えていくことの重要性を学べました。採用は、社長が採用するものではなく、会社全体で迎え入れるということが、何より重要なんです。採用できる環境の基本はここにあり、と思います。そういった意識が社員さんに浸透していくと、新入社員に対する接し方も変わります。挨拶も変わってきますし、教育カリキュラムも作れるようになります。迎え入れる側の、社員の歓迎感が、就活生にも「いい会社だなあ」「いい雰囲気だなあ」と伝わります。小さなことですが、社内での方向性が出来上がっていることは伝わります。採用後に、教える人によって「方向性」が違っていると新入社員の成長曲線が変わってしまいます。まずは「方向性」を明確にすることが、結果的に自社の強みに繋がっていくと思います。

共同の力で共育力をバックアップ

Q 採用した後の社員をどう育てていくか、という「共育」のコンテンツはないのですか？

A そこが滋賀同友会の共育・求人委員会の特徴で、採用してからが重要だと考えて「新入社員研修」「中堅社員研修」「リカレント教育」などを設けています。そもそも同友会の委員会は「自社の経営課題解決の場」ですから、社員さんとうとう接していったらいいのか？リーダーとなっていたただくにはどうしたらいいのか？と言った課題を解決していくための存在です。もっとも手っ取り早いのは、共育・求人委員会に関わってもらうことが重要だと思います。

共同求人活動へ参加するメリット

- ・県内大学との関係を参加企業全体でサポートします。
- ・短大、大学、専門学校の学内説明会や、出前講座等へ共同で参加できます。
- ・自社だけではわからない、採用の進め方を参加企業間でサポートします。
- ・採用に関する最新の情報をSNSやメールを通じて随時共有できます。
- ・共同実行委員として、県内大学の学生と直に話すチャンスがあります。
- ・インターンシップ生を受入れられる企業になります。

今後のスケジュール

2024年8月	2026年卒向け 共同求人参加企業の募集開始
2024年9月	2026年度卒向け 共同求人活動スタート 県内大学生徒のインターンシップ合同実行委員の立上げ
2025年3月	京滋共同求人合同 就職フェア開催
2025年6月	滋賀共同求人単独のインターンシップJOBフェア開催
2025年8～9月	滋賀共同求人単独のインターンシップ受入れ

企業活動というのは、それがスタートなんです。大事なのはこれからで、新しく入ってくれた若者と経営指針にのっとり、どうやって企業づくりをしていくのか、人材育成していくのかとなった時に、1年2年で理念の共有や、経営指針の実践なんかはできないですよ。じゃあ「採用と教育は一体！共育」で学んでいこう、と共育・求人委員会になったわけです。同友会の「社員教育」とは教えて育てるではなく(経営者と社員が)共に育つということなんです。人は自ら成長するものです。そこに、土台として理念やビジョンや人が育つ環境を作っていくことで、自然と経営理念に沿った人材育成ができる。



伝えたいを伝える形に

映像は事実と感動を伝える一番確かな手段です

企業・商品CM
プロモーション映像
リクルート用会社紹介
マニュアル映像
展示会用PV
製造工程CG
店頭接客動画
周年記念/発表会動画演出

大規模、複雑な配信業務
もお任せ下さい！

映像にもイロイロあります

記録のため/解りやすくするため/知ってもらうため/演出のため
制作方法もイロイロあって効果的だと思われる方法ご提案します
EGSはエンターテインメントからスタートした会社です
映像の力で如何に感動を与える事が出来るかを追求してきました
そのため特に3DCG・アニメーション・MGが得意です
お客さまの「伝えたい」を必ず「伝える」形に創造します

株式会社エグズ EGS お気軽にご相談下さい



SHIGA KENKI 滋賀建機グループ

滋賀建機株式会社
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1
TEL: 0749-42-8668

滋賀基礎工業株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL: 0749-37-3282

エスケイビルド株式会社
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925
TEL: 0749-37-3949

エスケイ運輸株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL: 0749-37-8522

戸狩温泉スキー場株式会社
389-2411 長野県飯山市豊田 6356-二
TEL: 0269-65-2359

～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～
TEL: 0749-42-8668

～徹底した安全性と技術力による基礎工事～
TEL: 0749-37-3282

～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～
TEL: 0749-37-3949

～建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送～
TEL: 0749-37-8522

～スキーで遊んで、温泉でゆったり～
TEL: 0269-65-2359

女性部
総会女性リーダーの学びと交流の場に確信
女性部第3回定時総会・記念例会に41人参加

6月25日14時よりキラリエ草津402号室で(杜)滋賀県中小企業家同友会女性部第3回定時総会を開催しました。部員数21人の女性部総会に、県内外会員、ゲスト含め41人の参加があり、女性部の活動に注目していただいている事に改めて背筋の伸びる思いでした。

議事は全ての報告、提案が可決承認され、2024年度役員選出においては、宮川絵理子さんを部長に、森永江里子さん、中島祥子さん、八谷香央梨さんの3名を副部長に選任し、引き続き部員全員を運営委員とすることも確認しました。宮川新部長からは、今年度は近畿圏女性部会合同例会の滋賀での開催が決定しており、全員が一丸となつてこの例会を成功させようと熱い決意表明がありました。

報告は梅田さんが大事にされている1枚の写真から始まりました。幼い頃に見た街路灯。お父



(株)大隅電気 取締役 梅田 加都 氏
奈良県中小企業家同友会 女性部会 部会長

性部会 部会長)より「経営者の覚悟、女性部再興の覚悟、地域リーダーとしての覚悟」と題して報告をいただきました。奈良同友会女性部会は4年前に休眠となっており、再興するにあたって様々な思いや葛藤があったと伺いました。設立3年目の滋賀女性部としては、新生女性部としてスタートされた奈良女性部会と、女性活躍の課題や障害、また女性部への希望や現実的な活動を話し合える関係性を築いたらどんなに頼もしいだろうという思いから、梅田さんに報告をお願いしようとして実現しました。

様が工事された物だとお母様から聞かされ、幼心にその温かな灯りを誇らしく思った。そこから梅田さんの電気屋さんになる人生が始まっていたのかもしれない。梅田さんは人生の節目節目に自分で決めてこられた「覚悟」を、自分の感情の機微も赤裸々に交えてお話ししてくださり、女性部での気付きと学びがいかに大きなものであったかと、その実践を通して幸せな生き方を実現するためのワークライフミックスの実現を目指した経営の形に辿り着かれます。そしてそこから人と共に生きる経営への思いを高めておられ、それは地域へと自然な形で還元され、経営者、女性部

2024年度 女性部正副部長

役 職	お名前	企業名・社内役職
部 長	宮川 絵理子	宮川バネ工業(株)専務取締役
副部長	中島 祥子	Daisy flowers 代表者
副部長	森永 江里子	Moe 代表者
副部長	八谷 香央梨	(株)八谷 代表取締役



会長、地域リーダーどれもが大事な本当の自分であり、故に全てに覚悟を持って対峙しておられる報告を伺い、グループ討論では、「覚悟」をキーワードに討論と交流を深めました。

また、他府県女性部からも多数ご参加くださり、近畿圏女性部会合同例会の滋賀開催については、「皆で応援協力するから頑張れ!」との心強いエールも頂戴し、女性経営者が近畿では最も少ない滋賀だけではなかなか叶わなかった女性リーダーとの交流と学びが、同友会の中でなら実現できるという事を確信できた総会・記念例会となりました。

(記 松崎悦子)

湖南支部×青年部 合同例会

『赤字企業から黒字企業へ！
会社を伸ばし続けるための思考法』

報告者 迎 敦雄 氏 (株)南九州みかど代表取締役
日時…6月26日(水) 18時15分〜20時45分 会場…キラリエ草津5階 参加者…99人



迎さんは宮崎県同友会に所属されており、第32回みやざき中小企業経営フォーラム実行委員長や中同協青年部連絡会、九州プロック長など同友会で多岐に渡り活躍されています。

会社では、安全施工工事、橋梁補修工事等を行なっておられます。迎さんは、笑顔を通じて暮らせる未来と道路環境を作られています。本日の報告内容は、「赤字企業から黒字企業へ」会社を伸ばし続ける思考法」という内容で報告して頂きました。

報告の中で『会社を伸ばし続ける思考法』として、無意識レベルで本気になつて会社を伸ばそうと常に考えておられました。経営の勉強を常に行われていたり、目標が明確で、ビジョンを持ち続けられているなど感じました。そして、常に行動し続け、挑戦し続ける事が大切であると学ばせて頂きました。

迎さんが同友会に入会されて学ばれた事としては、先輩会員から『社員さんって、みんな何らかの形で社会貢献したいんだよ、本当に変わらなければいけないのは自分自身』と言われた時に考え方が変わり、自分のためから人のため、社会のために仕事をする大切さを学ばれたとのことでした。これをきっかけに、社員を信頼し、現場を任せて、迎さんは現場を離



れる決断をされます。最初は不安で大丈夫かなと感じていたのですが、任せてみると意外と現場は回りました。現場を任せることにより、今までとは違う業務を行うことができ、会社が伸びるきっかけになったと報告され、社員

今回の報告では青年部が掲げるビジョナリーカンパニーに照らし合わせて、報告して頂きました。青年部のテーマであるビジョナリーカンパニーで自分の立ち位置を把握することで、経営者が今すべきことが明確になり、立ち位置を間違わずに確実に成長していく大切さを学ばせて頂きました。同友会で同じ志を持った仲間と共に成長していける環境がある事は、ありがたい事だなと感じられる例会となりました。

今回の報告を「聞いてよかった」で終わらせずに行動し、会社はこの学びを落とし込んでいかなければ意味がないと思います。本例会で得た学びが会社を伸ばすきっかけになれば、大成功だと思います。

(記…疋田大樹)

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

工業塗装

- 工業塗装
- カチオン電着塗装
- 粉体塗装

金属加工

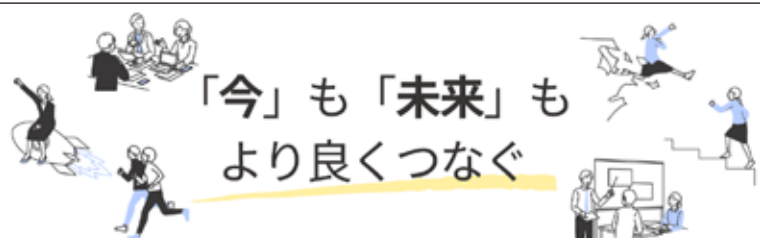
- パイプ加工技術
- 板金加工
- 溶接加工

アッセン工程

- 一貫生産で短納期
- 多品種少ロットに対応
- 複雑な注文でも注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業
Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場(新栄工場・加納工場) TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地 <https://watanabe-kogyo.co.jp>



「今」も「未来」も
より良くつなぐ

指針経営コンサルティング

経営幹部・リーダー育成

事業承継コンサルティング

株式会社 シオンズ

〒520-0832 滋賀県大津市栗津町4-7 石山駅前 近江鉄道ビル5階 billage OTSU 109号室
e-mail: contact@shions.co.jp

