



1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

第33回 滋賀県経営研究集会

同友会の三つの目的

1. 同友会は、互に企業の経営と発展を支援する会員の協力を得て、互に企業を助け、発展を促すことをめざします。
2. 同友会は、中小企業経営の発展のために、互に企業を助け、発展を促すことをめざします。これからの経営者に求められる能力を身に付けることをめざします。
3. 同友会は、他の中小企業団体とも連携して、中小企業を強く、社会的、経済的、法的な発展を促進し、中小企業の経営を支援し、日本経済の発展に貢献することをめざします。

滋賀県中小企業家同友会



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 株式会社 山彦 ……2
- 第33回滋賀県経営研究集会 開催概要 ……4
- 第32回滋賀県経営研究集会 基調講演要旨 ……5
- 第32回滋賀県経営研究集会 分科会報告要旨 ……6
- 見学科分会① 宮川バネ工業(株) ……7
- 見学科分会② (有)島田家具工芸 ……7
- 第16回近畿圏女性部会合同例会in滋賀実行委員会スタート 8
- 理事会だより・お知らせ ……8

32競技、329種目。全世界から200余の国と地域から、10,500人以上の選手が参加したパリ五輪が、8月11日に17日間の熱戦に幕を下ろしました。日本からは史上最多の409名の選手が出場。金メダル20個を含む45個のメダルを持ち帰られました。開催中のテレビなどのニュースでは、先の東京五輪の時に比べて、パリの気候は比較的涼しかったように思いました。緯度から見ますと、パリは北海道の稚内よりも北にあるのだとか。▼北大西洋の気候と日本のモンスーン気候(亜熱帯か?)の違いこそあれですが、東京で真夏に開催するのはいかなものかと考えさせられました。パリで開かれる五輪は100年ぶりのこと。五輪開催は、その国にとって多大な経済効果をもたらすとされたのが、前回1984年のロス五輪からです。▼確かに大きな国際大会を誘致するには、官民合わせて莫大な設備投資を行いますので、その経済効果はありますが、閉幕後はその反動が出て、経済が停滞することもしばしばかれています。次回も、そのアメリカ、ロサンゼルスで開催されます。パリ五輪が閉幕した途端から「次はロス」とばかりの報道です。▼しかしちよと待っていただきたい。8月28日から12日間にわたって、総勢4,400名の選手により、パリではパラリンピック大会が始まります。多様性社会だの、共生社会だの言葉で語るのではなく、パラ選手にもオリ選手と同様に脚光を当てて、共に実現するのが多様性の社会であり、共生社会なのではないでしょうか。(乃木口)

同友遠近

理事会だより <第5回理事会報告>

と き 2024年8月2日(金) 15:00~17:30 ところ トラットリア デラ メーラ

出席者 水野・永井・蔭山・石川・七黒・上田・大日・太田・小田柿・笠井・川邊(加賀山、宮川代理)・井之口(寺田代理)・田中・中島(宮川絵代理)・中野・濱本・三峰・安井・奥村 オブ) 廣瀬・岩下 計21人

1. 水野代表理事より「ニューヨークダウや日経平均株価が下がっています。建設機械は景気が悪くなっています。世界的な不景気に繋がるかもしれません。滋賀県の最低賃金は50円上がり、1017円となる見込みです。会社の体力以上に人件費が上昇してきていますので、価格転嫁をどうするか、同友会での学びをいかして進めていきましょう」と開会挨拶の後、蔭山副代表理事を議長に議事を進行。以下()内は担当者名
2. 報告事項:①7月度活動指標第1位・北近江支部、第2位高島支部、第3位大津支部(濱本)②2024年度第1四半期の財務状況(奥村)③関西ブロック景況調査の内容と10/15政策委員会例会開催(上田)④同友会における例会の在り方(田中)⑤そのほか参加理事より活動への参加要請
3. 承認事項:
 - 1)入会1人、退会3人の提案と承認(奥村)会員数578名。
 - 2)滋賀県身体障害者福祉協会からの後援名義使用承認
 - 3)大津、湖南各支部例会の全会員e-doyu配信を承認。
 4. 協議・審議事項
 - 1)第47期経営指針を創る会の日程及びOBOG参加を決定(加賀山)
 - 2)第33回経営研究集会の振り返り及び次回に向けての組織体制と当面の日程を確認(太田)
 - 3)仲間づくりの取組が各支部長より報告され「今季640名の目標まで▲64名。例会づくりとゲスト参加、ゲストへの入会お誘いを毎月目標を持って取り組んでいただきたい」と要請。(濱本)
 5. 永井代表理事より「全県的な同友会を知る会を開催し、組織の強化と拡大に努めていただきたい」と閉会挨拶。

以上

新会員ご紹介

第5回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



北居 洋平

STAY NORTH 代表

〒522-0045 滋賀県彦根市宇尾町1-16

TEL 080-6109-4418

事業内容: ITコンサル・システム開発

紹介者: 加賀山 望 青柳 孝幸 所属: 北近江支部

彦根市でITコンサルタントとして昨年11月に開業しました。これまでの幅広い業界経験を活かし、ソフトからハード、ネットワーク、システム開発、インフラに至るまでITに関することならなんでもご相談いただけます。

輝く滋賀づくりをめざして、学びあう仲間になりませんか?

- 入会希望の方は、下記までご連絡ください。

事務局 滋賀県草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階
Tel 077-561-5333 Fax 077-561-5334

- ホームページからお申込み出来ます

社長の学び場

検索



第16回近畿圏女性部会合同例会 in滋賀実行委員会スタート

第16回近畿圏女性部会合同例会in滋賀実行委員会が7月18日(木)14:00~15:30までZOOMで開催され、関西6府県の同友会女性部より19名が参加しました。

この合同例会は「近畿圏の女性部会が風土の違いを認め合い、互いに学び交流し、人間尊重の経営を学ぶ」を開催理念に自主的な学びの場として始まりました。滋賀同友会女性部も昨年の京都開催から正式に実行委員会へ参加しました。そして「次回は滋賀で開催を」という要請を受け、部内で議論を重ね、理事会での承認を経て、2025年2月17日(月)に滋賀(会場はクサツエストピアホテル予定)で開催することが決まりました。実行委員会は、宮川絵理子滋賀同友会女性部長が議事を進行し、テーマと企画を論議しました。8月の実行委員会では、出された意見を踏まえて滋賀同友会女性部より企画(案)を提案することになりました。



DOYUshiga [同友しが]

発行所●一般社団法人 滋賀県中小企業家同友会

発行責任者/代表理事 水野 透 永井茂一

編集責任者/広報委員長 川邊和明

2024. September VOL.483 2024年9月発行

〒525-0059 草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階

TEL.077-561-5333 FAX.077-561-5334

E-mail: jimu@shiga.doyu.jp URL https://shiga.doyu.jp



不動産・賃貸事業部の店舗の様子

部門単位での意見吸い上げ 風通しのよい職場づくり

採用活動、社内の様子とは。

田中 現在、社員は19名。5名の役員を中心に、すでにスキルを持っている中途採用者が活躍しています。木材卸・不動産の賃貸や売買といった当社の業態で

をいただいた方との交流から、企業店舗誘致事業に興味を持ち、本格的に参入しました。困難な時期に挑戦したこの事業は、結果的に当社を支える新たな事業に成長することになりました。今期の企業店舗誘致事業は戦略強化により過去最高益となる見込みで、当社の事業成績向上に大きく貢献すると予測しています。

は、即戦力となるまでに時間が必要です。現在は教育制度に力を注ぐことができないため、新卒採用よりも社内の風通しを良くすることを重視しています。例えば、何かを改革するときや決定するとき、社員一人ひとりから意見を集めると、人数が多い分、内容や方向性が少しずつズレてしまいます。そうするとたとえ二人だけの意見や少数派であっても、経営側に都合の良い意見を選んでしまう可能性があります。それでは本来の改革にはつながりません。数年前に話題になった2枚のピザ理論（2枚のピザで足りないチームは、メンバーが多すぎるという考え）を実践し、役員を中心に部門単位で意見を取りまとめ、それを私が検討する少人数体制をとっています。

街の価値を上げる

「店舗企業誘致事業」 未来への投資を強化

今後のビジョンとは。

田中 店舗企業誘致事業において、当社の道路を挟んだ向か

い側、北隣の土地の買収に成功したことが、事業好転のきっかけとなりました。しまむらグループ八日市店さまの出店計画、札ノ辻のオートバックス八日市店さまの移転事業、スーパーマーケットの新規出店計画など。そして、最近では湖東信用金庫旧緑町支店跡地での医療施設誘致、また、札ノ辻エリアでは別の企業移転計画が進行しています。

不動産価値の高い街の中心地を押さえれば、将来が見込めます。引き続き、八日市や能登川など地元の賑わいエリアほか、県内では草津や大津など南部への商圏拡大も視野に、店舗企業誘致事業を積極的に展開する予定です。

困難な状況下でも、新しい挑戦を重ねることが偶然の機会を得ることもつながったと思います。これまで支えてくれた社員には感謝しています。未来への投資で社員の暮らしを守りつつ、中心市街地の再生、未利用地や空地の有効活用など、今後も事業を通じて街の活性化に寄与していきたいと考えています。



東近江市八日市東本町
6-52
TEL:0748-22-3060



同友会について

■同友会に入会したきっかけ

株式会社三省堂の大橋慶之さんにご紹介いただきました。

■同友会に期待したいこと

同友会の内外に関わらず、業績が好調な企業の経営者、躍進的事業を展開されている方のお話をお聴きしたいと思います。



スーパーマーケットを誘致した東近江市妙法寺町の地鎮祭。(2024年7月3日)



「この通り沿いの不動産を最適化したい」と話す株式会社山彦の代表取締役・田中彦嗣さん（滋賀県中小企業会同友会東近江支部）。木材商「山彦屋」として1677年に創業し、340年余りの長い歴史を持つ同社。現在と未来のビジョンとは。
〔取材／有限会社ウエスト 2024年6月4日〕

株式会社 山彦



江戸時代からの主力事業「木材事業部」

江戸期から続く木材卸難局から新たな事業へ事業内容、代表に就任されてからこれまでとは。

田中 江戸時代からの歴史をつなぐ木材卸売りを中心に、住宅建築、不動産売買・資産運用、不動産賃貸仲介（フランチャイズ加盟）と、事業の幅を広げました。ウッドショック以降、輸入木材など建築資材の価格高騰が続いていますが、主力事業の木材卸売業は、豊富な経験と取引先との信頼関係で、現在も実績を積み上げています。経営が厳しくなる同業他社の

M&Aも視野に入れ、効率化を進めていきたいと思っています。私は入社してから10年以上たった2014年、父から代表を受け継ぎました。しかし、就任前後、立て続けにトラブルに遭遇し、厳しい船出となりました。先が見通せない不安から優秀な社員を失うこともあり、苦しい状況が続きました。さらに追い打ちをかけるかのように、大規模取引先が倒産し、多額の不良債権を抱えることになりました。これまで積み上げてきたものが、不可抗力事由で瞬時に崩れてしまう事態に愕然としました。

危機に瀕しながらも、まずは不動産賃貸の営業員を確保しました。注文住宅の現場監督や不動産売買部門の人員不足は解消されずとも、とにかく組織の再構築、収益構造の改革を進めていきました。インターネット通販や既存物件の修繕・リフォーム事業など、新たな挑戦も行いましたが、思うような利益は出ませんでした。

そんな中、青年会議所でご縁

LIXIL不動産ショップ

ピアライフ

売買

賃貸

建築

開発

リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時～18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら何でもご相談ください

機械に息（いのち）を吹き込む

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

一回ロボット・プログラミングを学ぶ

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター 検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

「組織づくり」病気をきっかけに開業したこともあって「自分がいなくなつて成り立たないというわけにはいけない」と考え、会社を組織化しようと思ったから考えていました。急激に出店をすすめる、社員は増えて、3名から20名まで増えました。すると、いろいろ問題が起つてきます。会社が「よかれ」と思って進めていこうとすると、

「後悔したくない」「やりたいことはやり抜こう」と覚悟が決まったことです。その後、2007年10月にスパ―テルを設立、2008年4月に社員3名を採用し、つまり薬局1号店を開局。「日本一親切な薬局」を目指して、「地域に根ざした活動」「働きやすい魅力的な職場づくり」をやるうと、「絶対成功させる!」「人の3倍努力する」と決めスタートしました。



「企業風土」それをきっかけに、地域に貢献し、社員が生きがいを持てる会社にしたいと考え、研修制度を構築。伝わるように伝える(社内報発行等)。指示命令系統の徹底。人事評価制度の整備。企業風土の改善(5S、マナー講座開講)。管理職の育成。社長塾を開催(若い社員にしっかり理念を伝

そのことに反発したり、社員間や上司と部下でも友達感覚で、「やりたくないことはやらなくていい」というような雰囲気や「あの人は一緒に働きたくない」などのわがまま、店舗の拡大に対する不満が始め、指示命令系統が機能しなくなつてしましました。そこで、組織づくりを進めることに。組織は人の集合体なので、まずはベクトルを合わせることで、まずはベクトルを合わせることで、そしてチームで動けるチームづくり、そのために管理職を任命する必要があると。つまり、社員数が多くなると社長の思いが伝わらなくなつてくることで、社長は「いい人」ではなく「尊敬される」人にならなければならぬ、ということに気づきます。そして、社内で基盤づくりプロジェクトを発足しました。

ちよつどその頃に父親が肺がんて手術を受けたこと、母親が認知症を発症したこと、両親が入れするような住宅型有料老人ホームをつくろうと決心し開所しました。福祉事業で大切にしているのは「人格の尊重」と「その人らしさの尊重」という視点で

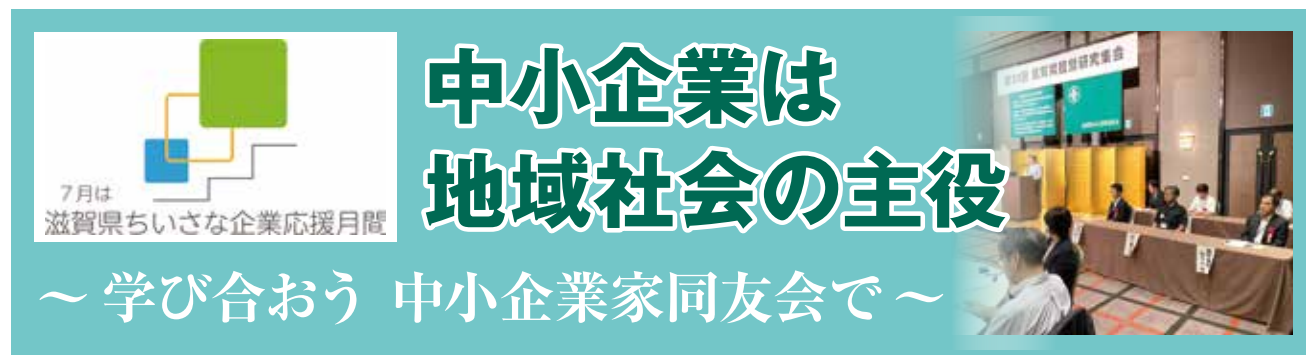
「ピンチはチャンス(新規事業へ)」福祉事業に乗り出した理由は「どんな最期を迎えたいですか?」という言葉との出会いでした。解決したい地域課題として(1)孤独や尊厳が守られず満足する見取りができていない。(2)認知症の周辺症状がひどい人を受け入れられる老人ホームが少ない(いいケアができると周辺症状はひどくならない)がありました。

ピンチはチャンス(新規事業へ)

える)などの対策をとりました。また、未来が見えるようにと中長期計画を社員と一緒策定。自分たちの未来を見える化し、目標を定めることで、基盤が整ってくるものです。いろんな価値観を持った社員を生かすには、社長がぶれない判断基準を持つことが大切。そして、社員と夢を共有することが重要です。

まとめ

同友会での学びは、緊急ではないが、重要な学びです。経営の成長の要諦は、緊急ではないが重要な課題をクリアしていくこと。変えるべきでないのは「理念」であり、変えるべきなのは「組織のかたち」です。組織は社員数や売上によって変わっていくものです。そして最後にお伝えしたい事は「思い描くことは必ず実現する」という事です。ビジョンを描き、それを社員に語ることで実現していきます。急激な成長とそれに伴う課題を見事に克服されてこられた、橋本氏の貴重なご講演でした。



ご来賓の皆様 (敬称略・順不同)

林 毅	滋賀県商工観光労働部長
小西 理	近江八幡市長
今道 高志	滋賀県工業技術総合センター 所長
奥田 芳久	(株)滋賀銀行 営業統括部 ソリューション営業室 地域振興グループ長
長谷川 慎	長浜バイオ大学 地域連携・産官学連携室長
高岡 光浩	滋賀県労働組合総連合議長

「今こそ学び合おう中小企業家同友会で」中小企業を主役にして「をスローガンに第33回滋賀県経営研究集会(後援:滋賀県、近江八幡市)が7月17日(水)14時からホテルニューオウミで213名が参加して開催されました。この集会は滋賀県の「ちいさな企業応援月間」と国の「中小企業魅力発信月間」に呼応して行われました。開会セレモニーでは、林毅滋賀県商工観光労働部長と小西理近江八幡市長をはじめ6名にご来臨を賜り、林部長、小西市長よりご挨拶を頂戴しました。

(株)スパ―テル代表取締役 橋本昌子氏(石川同友会前代表理事)は、人を生かす経営の総合実践を切り口に、5つの分科会(内2つは会社見学)に分かれて滋賀同友会で学び実践する仲間による経営体験報告とグループ討論を通じて学び合いました。

講演要旨

16年で年商27億円
社員270名へのキセキ

それを実現させたビジョンの力

しかし、急激な成長に組織が追いつかず、さまざまな課題に直面。中小企業家同友会に入会し、経営姿勢を確立され、やりたいことへの追求、さまざまな分野で挑戦されてきた経験をもとに「10年ビジョン」を達成してこられました。これから先の10年をどう乗り越えていけるのか、貴重なご経験とこれからの展望の実践報告です。

創業から成長へ

創業

「資金」「経営の経験やノウハウ」「相談できる経営者」などはありませんでした。そこで起業するために商工会議所の創業塾を受講しますが、なかなか起業までは辿り着けない日々が続きます。そんな折、ご自身が乳がんを発症。この闘病で「人生は1度き

映像にもイロイロあります

記録のため/解りやすくするため/知ってもらうため/演出のため制作方法もイロイロあって効果的だと思われる方法ご提案します EGSはエンターテインメントからスタートした会社です 映像の力で如何に感動を与える事が出来るかを追求してきました そのため特に3DCG・アニメーション・MGが得意です お客さまの「伝えたい」を必ず「伝わる」形に創造します

株式会社エグズ

EGS

お気軽にご相談下さい

伝えたいを伝える形に
映像は事実と感動を伝える一番確かな手段です

企業・商品CM
プロモーション映像
リクルート用会社紹介
マニュアル映像
展示会用PV
製造工程CG
店頭接客動画
周年記念/発表会動画演出

大規模、複雑な配信業務
もお任せ下さい!



SHIGA KENKI 滋賀建機グループ

滋賀建機株式会社
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1
TEL: 0749-42-8668

滋賀基礎工業株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL: 0749-37-3282

エスケイビルド株式会社
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925
TEL: 0749-37-3949

エスケイ運輸株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1
TEL: 0749-37-8522

戸狩温泉スキー場株式会社
389-2411 長野県飯山市豊田 6356- 二
TEL: 0269-65-2359

～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～
TEL: 0749-42-8668

～徹底した安全性と技術力による基礎工事～
TEL: 0749-37-3282

～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～
TEL: 0749-37-3949

～建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送～
TEL: 0749-37-8522

～スキーで遊んで、温泉でゆったり～
TEL: 0269-65-2359

第1分科会
報告要旨

人を生かす経営を進め、中小企業にしか出来ない
ビジネスモデルを構築し、地域貢献へ



(株)渡辺工業
代表取締役会長
水野 透 氏
(代表理事)

経営指針の実践として、部課長会議では各部門が目標値を数字で見える形で検証する方法や、金融機関との付き合い方、人材採用で効果大きいホームページの作成方法なども教えて頂きました。

水野氏が考える『社長の仕事』とは、自社の強みをいかしたビジネスモデルを作る事であり、『リーダーに求められる資質』は、熱い思い、共感力、リーダーシップだと強調。最後に同友会運動を進めて地域に同友会理念に共感するよい会社が増え、若者がイキイキと働ける場が増え、地域が元気になるために仲間を増やそうと、熱い言葉で結んで頂きました。



グループ討論は①自社の強みを理解していただく。②その強みを今後にどのようにいかそうと思えますかをテーマに語り合いました。
(記 渡邊雄介)

第2分科会
報告要旨

志高く挑戦を続けるからこそ、
経営者のあるべき姿だ！



寺田商事(株)
代表取締役社長
寺田 好孝 氏
(湖南支部長)

寺田さんの報告から、家業を家業とせず、事業にするために、ブランドを残しつつも新しいブランドを作りながら夢を追い続ける事、挑戦をあきらめずに、現在進行形で新しいことにチャレンジすることが、企業の成長と成功を実現する経営者の姿勢であると感じました。

若い頃に志した失敗を繰り返さないためには、思考の転換が最も必要であり、また社員が最も信頼できるパートナーであることを信念にすることで、一人で夢を追うよりも、みんなで追う夢の方がずっと楽しいという思考への転換が、今の寺田さんを支えていると思いました。格好悪い一面を見せながらも、誰かのために、地域のために、会社のためにチャレンジすることがとても素敵に感じました。自身(寺田さん)も社員もみんな人生は一度きりだから、ともに人生を楽しむためには、イキイキ



とワクワクしながら人生(仕事)をやることが、大きな目標にも目を向けられるのだと思います。
とてもまじめな寺田さんが、本当に過去の格好悪いことも赤裸々に報告されたのは、同友会の仲間と同じ失敗で悩んでほしくないからこそだと思います。志高くとは、自分だけではできない。たくさんの方からの期待と応援でできるのだといった内容を視聴でき、本当に寺田さんの事業を応援したくなる報告でした。このあと、「志高く挑戦を続けていくことはありますか」をテーマにグループ討論を行い、参加者相互の高い志から刺激を受けることが出来ました。
(記 山本高之)

第3分科会
報告要旨

2代目のボンボンから本当の経営者を目指す
「バカと無知、学びを止めるな」



(株)メルプ
代表取締役
三峰 詳晴 氏
(青年部幹事長)

三峰氏は成功者の話ではなく、自身の失敗と挑戦を語り、バカと無知の違いを強調しました。バカは自分が無知であることに気づかない状態、無知は自分がバカであることに気づいている状態と説明し、この違いを理解することの重要性を、自身の経験談を交えながら報告しました。

(株)メルプではバーチャルオフィスの開発を進め、通勤時間の無駄をなくするための取り組みをすすめています。バーチャルオフィスの導入により、社員は自宅やリモートで仕事をすることができ、出社と退社の管理がリアルタイムで行えます。また、ウェアラブルデバイスやリモート業務も効率的にこなすことができるため、仕事の生産性が向上しています。
さらに、VR技術を活用した会社の導入も行っています。これにより、現地に行かなくても詳細な会



社見学が可能となり、時間とコストの削減が実現されています。
三峰氏は、これらの経験を通じて、無知であることを恥じずに学び続けることの重要性を強調しました。さらに、失敗を恐れず挑戦し続けることが成長の鍵であると語り、自身の経験を通じて得た知識やスキルを共有することの大切さを訴えました。
成功者としての話ではなく、実際の失敗から学び成長してきた三峰氏の言葉は、多くの経営者にとって貴重な教訓となるでしょう。
(記 西居義裕)

見学分科会①

宮川バネ工業(株)

社員の幸せを第一に考えると
会社はいちばん発展します



働く社員の皆さんの姿を見て、宮川さんと社員さんがよい会社を作っていくことを強く感じました。
(記 草川雄一)

見学分科会②

(有)島田家具工業

変化と差別化へ挑戦する
経営姿勢の根本とは



自己変革と、支部長も経験された同友会運動によるものであることを学び得ることが出来ました。
(記 加賀山望)

渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です

塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

工業塗装

- 工業塗装
- カチオン電着塗装
- 粉体塗装

金属加工

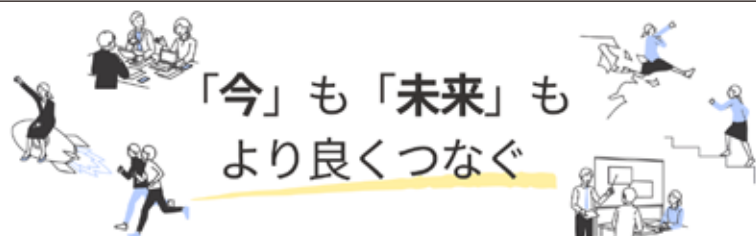
- パイプ加工技術
- 板金加工
- 溶接加工

アッセン工程

- 一貫生産で短納期
- 多品種少ロットに対応
- 複雑な注文でも注文書1枚でOK

株式会社 渡辺工業
Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場(新栄工場・加納工場) TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557
〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地 <https://watanabe-kogyo.co.jp>



「今」も「未来」も
より良くつなぐ

株式会社 シオンズ

〒520-0832 滋賀県大津市栗津町4-7 石山駅前 近江鉄道ビル5階 billage OTSU 109号室
e-mail: contact@shions.co.jp



指針経営コンサルティング

経営幹部・リーダー育成

事業承継コンサルティング