

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす



一般社団法人 滋賀県中小企業家同友会 会報誌 [同友しが]  
VOL.484 2024年10月発行

## できたぞ経営指針! ～第46期経営指針を創る会は15名が修了～

10

2024 October



|          |                           |                           |
|----------|---------------------------|---------------------------|
| CONTENTS | ●びわ湖かがやきカンパニー 株式会社 杉本商事…2 | ●例会・委員会報告 ……6             |
|          | ●ユニバーサル委員会                | ●公明党県議団、チームしが県議団と意見交換 ……7 |
|          | 宮川草平委員長インタビュー ……4         | ●コラム【同友会理念】 ……8           |
|          | ●ユニバーサル例会 ……5             | ●理事会だより・お知らせ ……8          |

### 同友遠近

二十四節気七十二候には「雷乃収声」(かみなり、すなわちこえをおさむ)という言葉があります。夏の間、夕立の頃に鳴っていたカミナリが収まるころ。力強い入道雲が消え、澄んだ秋空に穏やかなイワシ雲が広がる様なのだそうです。(につぼんの七十二候…樫出版社より)残暑厳しい秋ですが、季節の変わり目には雨がつきものです。しかし今年の雨はことのほか豪雨が多いです。これも温暖化が原因なのだとか。▼昨年からの今年の夏にかけて玉子の価格が急騰しました。1パック400円くらいしました。鳥インフルエンザなどで、ニトリの殺処分が響いたのと、夏の暑さで産卵しないのだとか。このころはかなり落ち着いたようですが、インバウンドと秋の「月見」シーズン需要でまた品薄になるような気配です。▼品薄になると価格高騰になります。需給バランスというものです。労働市場もいよいよ需給バランスが崩れてきています。少子化が進行し、大学も学生集めのためにTVCMを使った組織ブランディングが盛んです。そんな中での企業の新卒採用もまた熾烈を極めてきます。▼とはいえ、今の学生もまた売り手市場であることをよく知っています。しかし、そんな中であっても、企業のブランドよりも、自らを生かせる職場であることや、地球環境や持続可能性を重視している企業に注目しているようです。気候変動だけでなく金融相場や通貨レートが激しく変動する中、しっかりと利益を出し、さらに持続可能な企業であることが求められているでしょう。(乃木口)

### 理事会だより <第6回理事会報告>

と き 2024年9月5日(木) 15:00～17:30

ところ キラリエ草津

出席者 水野・永井・蔭山・青柳・石川・七黒・大日・太田・小田柿(中野、加賀山代理)・笠井・北川・田中・寺田・中川・濱本・三峰・宮川(絵)・宮川(草)・安井・奥村 オブ) 山本・廣瀬・岩下 計23人

1. 水野代表理事より「会員増強を進める主体は私たちです。自らの学びと実践の経験を語り広げ、増やす仲間を増やすことが、会員を増やし、人を生かす経営に取り組む仲間を増やします」と開会挨拶の後、石川副代表理事を議長に議事を進行。以下( )内は担当者名
2. 報告事項:①8月度活動指標第1位・高島支部、第2位北近江支部、第3位甲賀支部の報告と経験交流(濱本)②中同協2024組織強化・会員増強全国交流会報告(濱本)③公明党県議団・チームしが県議団との意見交換会(水野他)④青年経営者全国交流集会in宮崎登録目標突破(51人)(三峰)⑤第33回滋賀県経営研究集会の決算報告(太田)⑥共同求人2026の参加企業の現状(小田柿)と意義論議⑦第3回滋賀県立大学とのリカレント教育プログラム参加要請(小田柿)⑧事務局員の採用(奥村)⑨その他情報共有
3. 承認事項:1)入会・復帰3人、退会4人の承認(奥村)会員数576名。2)滋賀県身体障害者福祉協会からの後援名義使用承認 3)大津、湖南各支部例会の全会員e-doyu配信を承認。
4. 協議・審議事項:1)第47期経営指針を創る会の予算決定(加賀山) 2)2024年新春例会開催案協議(田中) 3)異常気象時における行事中止(案)協議(奥村) 4)第34回滋賀県経営研究集会の実行委員会体制(案)確認(太田) 5)今年度640名をめざす仲間づくりの状況交流(濱本)
5. 永井代表理事より閉会挨拶。

以上

### 新会員ご紹介

第6回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



#### 大橋 正義

(株)大橋 取締役  
〒522-0007 滋賀県彦根市古沢町510  
TEL 0749-22-5757

事業内容: 建材・住設・販売、工事  
紹介者: 奥田 在弘 所属: 北近江支部(彦根BL)

彦根市で建材・住設の販売、工事請負をしています。自社運営をよりよくしていくため、また地域発展を目指してみなさんと学んでいきたいと思っています。よろしくお願いします。



#### 窪田 尚広

富士丸福(株) 代表取締役社長  
〒529-1663 滋賀県蒲生郡日野町北脇日野第二工業団地5-2  
TEL 0748-53-1500

事業内容: 医薬品・化粧品・食品・観光土産等のパッケージ・製剤・容器・製品の企画・設計・加工・製造  
紹介者: 佐々木 美鈴 所属: 大津支部

当社は、蒲生郡日野町に本社工場と石川県白山市に事業所がある創業100周年を迎えるパッケージの製造・販売会社です。会社の方針に三方良しの精神を謳い、しっかりと地元に根をおろして活動して参ります。

### 会員動向

- 佃卓真さん(湖南支部所属)が、登録社名を 合同会社HAUT-BRION(オーブリオン)に変更されました。

### 会費口座振替のお知らせ

- 同友会では、四半期毎(1月・4月・7月・10月の5日)に会費をご指定の口座より振替させていただいております。10月7日(月)は 会費2024年10月～12月分 21,000円の振替日ですので、ご予定を宜しくをお願いいたします。
- 会費以外の請求(書籍頒布代や参加会費等)のある方、及び口座振替でない方には、請求書を送付させていただきますので、ご確認をよろしくお願いいたします。

- 会費の口座振替・ご請求についてのお問い合わせは 滋賀県中小企業家同友会 事務局 電話 077-561-5333 担当 大槻・奥村 までお願いいたします。

### コラム【同友会理念】

#### 「よい会社」とはどういう会社?

同友会運動の目的に「よい会社をめざす」とあります。では同友会の目指している「よい会社」の要求項目とは何でしょうか? 「よい会社とは、企業の理念が明確であり、顧客や取引先、地域社会からの信頼も厚く、社員が生きがいや使命感、誇りを持って働き、どんな環境に直面しても雇用を守り、永続して利益を出し続ける企業と言えるでしょう」(「同友会運動の発展のために」5ページより抜粋)

いかがでしょうか? 一般的には売上や利益といった数値が目目されがちですが、同友会では経営理念や労働間の信頼関係、社員に対する経営者の姿勢などを、利益を出し続ける企業の在り方として強く問い掛けています。

黒字企業である(めざす)ことは当然として、永続してそうありつづけるために必要な本質的課題をテーマとして追求し続ける。これが同友会での学び合い活動なのです。



DOYUshiga [同友しが]

発行所 ●一般社団法人 滋賀県中小企業家同友会  
発行責任者/代表理事 水野 透 永井茂一  
編集責任者/広報委員長 川邊和明

2024. October VOL.484 2024年10月発行

〒525-0059 草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階  
TEL.077-561-5333 FAX.077-561-5334  
E-mail: jimu@shiga.doyu.jp URL https://shiga.doyu.jp



多賀リサイクルセンター

**循環型社会の実現  
地域に必要とされる  
ソリューションサービス企業へ  
今後のビジョンとは。**

**珍道** この1年で感じているのは、社員たちのクイックレスポンスの精神です。お客さまのご要望にいち早くお応えしたいという行動の積み重ねが、信頼関係を築き、長いお付き合いを続け



事務所や店舗から出る一般ごみの収集・運搬



彦根市南川瀬町783番地  
県内には9か所の拠点あり  
TEL:0749-28-9206



滋賀県主催の「びわ湖をきれいにする運動」に参加。プライベートでも積極的にエコ活動を行う珍道社長は「ゴミを分別してリサイクルに回すことで、行政のコストが下がり、自分たちの市民税負担も軽減される」と話します。

同友会について

■同友会について期待すること  
ジャンルや事業規模に関わらず、さまざまな企業の経営者と交流できればうれしく思います。



題に対応しています。

変化を良いように受け止め、新しい試みに前向きにチャレンジしてもらいには、どのように伝えたら良いのか。各拠点の管理職をはじめ、できるだけ多くの社員たちとコミュニケーションを取りながら、日々過ごしています。

会経済システムを支えているということを伝えていきます。何のために仕事をするのか、この仕事があるからこそ地域社会が機能しているという事実を繰り返し伝え、彼らに実感してもらいたいと考えています。

大きなグループのバックアップ

により福利厚生が向上し、安心・安定して働ける環境を整えていきます。賃金についてもこの1年で見直しを行いました。今後もベースアップや賞与が見込める経営を継続し、社員たちに自身の会社を好きになつてもらい、家族やともに働きたい人を連れて来てもらえるような会社になりたいと思っています。

て来たということです。今後

当社は、身近で誠実な対応を心掛け、ダイセキ環境ソリューションのバックアップを得て広がったラインアップをさらなる強みとして、新たな環境課題やお客さまのお困り事に真摯に向き合つてまいります。

仕事は毎日あり、日々の繰り返しで会社は回っていきます。しかし、「100年続く企業」を目指すべく、少し先を見据えて考えることが私の仕事だと思っています。

これまで当社が掲げてきた「リサイクルの輪、その手から。」という合言葉はそのままに、廃棄物から資源を生み出し、地域社会に貢献することを当社の存在意義として、地域に「必要とされる企業」としてまい進してまいります。

## 株式会社 杉本商事

びわ湖かがやき  
★カンパニー vol.159



「滋賀に来て、自然の美しさ、人々の真面目な人柄に魅力を感じています」。珍道直人さん（滋賀県中小企業家同友会彦根支部）は、県外の企業を退職し、株式会社杉本商事の代表取締役役に就任しました。会社の現状や今後の見通しについてお話を伺いました。  
〔取材／有限会社ウエスト 2024年7月11日〕



産業廃棄物処理を行う犬上郡甲良町の自社工場

**産業廃棄物の収集・運搬業  
新しい経営体制で  
リスタート**

事業内容、経営に参画されてからの会社の歩みとは。

**珍道** 当社は、産業廃棄物の運搬、資源回収、リサイクルを中心に、事業所や店舗から出る一般廃棄物の収集運搬、古紙回収、またお客さまの工場内に常駐し、構内工事や修理、設備撤去などの営繕事業を行うなど、幅広い事業を展開しています。

2023年3月31日、当社は株式会社ダイセキ環境ソリューションのグループに加わりまし

同社から来た私は、前代表から「100年続く企業にしてほしい」とバトンを渡され、滋賀に骨をうずめる覚悟で事業を継承しました。社員の皆さんにとっては突然の変化に驚きや不安もあったかと思っています。

代表就任からこの1年は、事業内容と現場の状況把握などであつという間に過ぎました。新たに業務改善や数字に対する目標を設定する一方で、その地域やお客さまごとのやり方がありますので、バランスを保ちながら少しずつ改革に取り組んでいます。

**組織体制の見直し  
風通しの良い職場へ**

社内の課題、採用活動などは。

**珍道** 指示系統がいまいで、うまく回っていないところがあります。現状ではドライバーが足りない状況ですので、横のつながりを持つて部署を超えて協力体制をとっています。また、様々な課題には、現場に合った判断をまず当事者が考えてみるなど、手探りながらさまざまな問

ーロボット・プログラミングを学ぶー

機械に息（いのち）を吹き込む

【事業内容】

SIEMENS ソリューションパートナー

・システム設計・電気設計  
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

自動化総合技術設計  
株式会社 PRO-SEED

SIEMENS

ロボット教室

無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター

検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)

LIXIL不動産ショップ

ピアライフ

売買

賃貸

建築

開発

リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル 0120-73-6490

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp  
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時～18時 定休日 毎週水曜、第一三火曜

不動産のことなら  
何でもご相談ください





グレーゾーンを学んだユニバーサル例会

感じられる子が多いように感じます。採用という面でも、障がいはなくとも社会に出る意欲に乏しい方もたくさんいて、こういう子たちはなかなか採用・定着につながらない子も多い。それよりは、働く意欲の高い障がい者雇用の方がうまくいくことが多いと感じています。

**Q** 障がい者雇用の心構えなどは無いですか？

**A** 福祉の視点から見ると、障がい者を支援すること自体がお仕事です。しかし我々企業から見ると、障がいのあるなしに関わらず「戦力」として期待しています。一方で、障がいを抱えた方も助けて欲しい、というよりは「働きたい」

「役立ちたい」と思っておられる方が多く、本来は Win Win の関係です。我々は障害を持った方のために仕事を作り、活躍できる環境を整え、専門的な知識が必要になるサポートについては、支援のプロに頼るといのが有効だと思います。

いわゆる健常者の社員は、自社を辞めてもたぶんどこかで働けます。しかし、障がいを抱えている人は、今の障がい者の雇用率から考えると、自社で働けなければ他に働く場所が見つからない可能性も非常に高いです。こういった方は地域に一定割合存在していて、本来は十分に働けるはずの地域の人材が、活躍できる場所を与えられていないという現実があると思います。

この少子化の世の中で、企業が「いい人が欲しい」とばかり言って自社に「都合のいい」人材ばかりを取り合っていたら、企業がなりたなくなってくると思います。障がい者を始めとする、就労に困難を抱える多様な人を採用し活躍の場を作っている企業こそ、これから事業を維持発展させていける企業ではないかと思っています。



人ずつ増  
加し20年  
連続で過  
去最高を  
更新して  
います。一  
方で私た  
ち自身を  
省みると、  
制度上の  
仕組み、

働き・暮らし応援センターの活用を

8月22日(木)14時〜17時まで  
第3回ユニバーサル例会を開催し  
12名が参加しました。今回は「障  
がい者雇用初めの二歩」と題し、報  
告者に相馬佐保さん(社会福祉  
法人あすこみつと、湖南地域働  
き・暮らし応援センター)らくを  
お招きしました。

ご存知の通り、今年度から法定  
雇用率が2.5%に引き上げられ  
2026年度には2.7%になるこ  
とが国から案内されています。い  
ま全国の企業で働く障がい者\*は  
64万人を超え、毎年平均1.8万

## 第3回ユニバーサル例会

雇用に至るまでの流れ、定着に向  
けた環境調整といったノウハウの  
蓄積はおろか、「わが社にはまだ  
まだ関係のないこと」だと感じて  
いる方も多いかと思っています。

こうした背景を踏まえ報告で  
は障がい者雇用の「はじめの一歩」  
として4つの事例を軸に、本人・企  
業・支援者がいかに連携しながら  
雇用と定着をサポートしているか  
をお話いただきました。働き・  
暮らし応援センターは滋賀県の事  
業として実施されているもので、  
県内に7か所設置され、働く障が  
い者と企業の支援を行なっておら  
れます。相馬さんは一社で抱え込  
まない企業・福祉の連携の重要性  
と共に、「例会のような企業同士  
のネットワークを通じて相談・情  
報交換することが大切。ぜひ活用  
を。」と同友会での学び合い運動  
にエールを送っていただきました。

(記…松下佑太)

\*法定雇用率の対象となる従業員数  
(現在43.5人)以上の民間企業の  
み集計

# 障がい者雇用を通じて、 多様な人が活躍できる企業をめざす

～ユニバーサル委員会 宮川草平委員長インタビュー～



**「障がい者雇用」に  
注力されている点について**

**Q** 宮川委員長になられて2年目ですが、「障がい者雇用」に注力されていることの意図はなんでしょう？

**A** いわゆる「スモールスタート」です。いろんなことをやろうとして動き出せずにいるより、動かすためには何かを始めてまず動き出すことで結果を出さないと、続かないと思います。自社で一番取り組んでいることが「障がい者雇用」ですから、始めやすいと思っ

て取り組み始めました。「法定雇用率」が上がっていることで、同友会メンバーの会社で障がい者雇用が経営課題に上がっていると思っていますし、そもそも法定雇用率に関わらず、障がいを持つている人も働ける職場、勤められる仕事を作ることが重要だと思います。

**委員長に就任されて、  
今日までの手応え**

**Q** 委員長に就任されて、今日までの手応えは？

**A** すごく勉強になることばかりです。実は、非常に多くの方が障がい者雇用の推進に取り組まれておられることを実感しています。これまでそういう活動は見えていなかったのですが、委員長として関わることで学べることは多いです。

障がい者雇用に対して、一般企業

により関心を持つてもらうという点については、なかなか難しいと感じています。でも、ユニバーサル例会をやり出したことで、一般企業の方が参加してくださるようになり、障がい者雇用、グレーゾーンの社員さんのお困りごとなど、ニーズがあることもわかってきました。

**障がい者雇用と新卒採用**

**Q** 就活中の学生で「障がい者のいる会社は選びません」という子はいないのですか？

**A** 最近の学生は「ESG経営」や「SDGs」に取り組んでいる企業に注目している子が多いです。そのため障がい者への偏見を持っている子は少ない気がします。自社がなぜ「障がい者雇用」をしているのかをしっかりと説明すると共

滋賀同友会では、障害者問題委員会を「ユニバーサル委員会」と命名しています。「ユニバーサル」とは、「全てに共通の」とか「普遍的な」と訳されます。例えば「ユニバーサルデザイン」とは「すべての人のためのデザイン」「みんなにやさしいデザイン」と訳されます。すなわち、ユニバーサル委員会とは障がい者だけでなく、引きこもり、不登校、シングルマザー、高齢者、元受刑者、など、何らかの事情で就労に困難を抱える全ての人を受け入れる企業づくりを目指すという意味です。こんな滋賀同友会のユニバーサル委員会の取り組みを、宮川草平委員長(宮川パネ工業(株)代表取締役)へのインタビューを通して、滋賀同友会メンバーに広く知って頂きたいと思っています。

(聞き手 川邊和明)



滋賀建機グループ

滋賀建機株式会社

529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1

～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～

TEL: 0749-42-8668

滋賀基礎工業株式会社

529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1

～徹底した安全性と技術力による基礎工事～

TEL: 0749-37-3282

エスケイビルド株式会社

529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925

～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～

TEL: 0749-37-3949

エスケイ運輸株式会社

529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1

～建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送～

TEL: 0749-37-8522

戸狩温泉スキー場株式会社

389-2411 長野県飯山市豊田 6356-二

～スキーで遊んで、温泉でゆったり～

TEL: 0269-65-2359

伝えたいを伝える形に  
映像は事実と感動を伝える一番確かな手段です

企業・商品CM  
プロモーション映像  
リクルート用会社紹介  
マニュアル映像  
展示会用PV  
製造工程CG  
店頭接客動画  
周年記念/発表会動画演出

大規模、複雑な配信業務  
もお任せ下さい！

EGS

映像にもイロイロあります

記録のため/解りやすくするため/認知度UPのため/演出のため等  
制作目的もイロイロ 一番効果的なコンテンツをご提案します  
EGSはエンターテインメントからスタートした会社です  
映像の力で如何に感動を与える事が出来るかを追求してきました  
そのため特に3DCG・アニメーション・MGが得意です  
お客さまの「伝えたい」を必ず「伝える」形に創造します

お気軽にご相談下さい

EGS 滋賀

検索



② ファッションとしての着物を広める取り組みをしたいと、トキメク心いっぱいにご報告いただきました。

**着物文化をもっと身近に**  
8月21(水)18時30分～21時までシエスペース白湖(はこ)にて納涼例会を開催しました。報告者は射庭亜友己さん(トキメキノ代表)。弟の結婚式に着た着物から、「着物は女性の可能性を最大限に高めてくれる可能性がある」と気づき、この世界に。2011年に着付けを習い出し、2013年に看板を取得(暖簾分け)。2017年には着付け師としてキャリアを築いてきました。今はカンボジアでの国際交流の場にも着付けの仕事で臨んでいるとか。今後は①民族衣装としての着物



る時代。同友会で地域の仲間と共に学び合い、よい社会づくりに取り組みもうと呼びかけられました。

**社員力を引き出す経営**  
8月26日(月)18時～20時30分までプロシードアリーナHIKONEにおいて例会を開催し27名の参加でした。報告者は大安工業(株)代表取締役の安井栄作さん(東近江支部長)で、事業承継をテーマにご報告いただきました。大学卒業後、滋賀建機(株)で営業の修行をしながら同友会の青年部に参加し、幹事長も務めました。会社に戻ってからは社員面談を行い、社員の前向きな声をいかして社内体制の改革を進めながら経営指針書を発表。社長になってからまだ6年ほどですが、同友会での学びをいかして社員の力が発揮できる会社づくりを進めておられます。いま、経営者の覚悟と姿勢を正さなければ、事業承継はおろか、存続も危ぶまれる時代。同友会で地域の仲間と共に学び合い、よい社会づくりに取り組みもうと呼びかけられました。



る支援についてジャイカのスキームを滋賀にも落とし込み早期に海外の事業者と連携してビジネスを結びつける取り組みの導入などを要望しました。

**公明党県議団 チームしが県議団と意見交換**  
8月2日(金)10時30分～11時、ピアザ淡海にて公明党県議団との意見交換会の場を設けました。滋賀同友会からは永井代表など計6名が参加しました。  
2020年から継続して要望している奨学金支援制度の創設を改めて要望したほか、法定雇用率の義務がないながらも障害者雇用に取り組んでいる中小企業への支援や、なにかしらのメリットを設けて中小企業でも障害者雇用を広げて行きたい、外国展開を目指す企業に対する支援についてジャイカのスキームを滋賀にも落とし込み早期に海外の事業者と連携してビジネスを結びつける取り組みの導入などを要望しました。



外国人実習生や労働者の製造業ではいまや外国人実習生や労働者の力がなければ事業が困難になるということを踏まえ、

**チーム滋賀県議団**  
8月16日16時から16時30分まで、滋賀県庁委員会室にてチーム滋賀県議団との意見交換会があり、水野代表理事ほか計5名が参加しました。原材料などの価格転嫁は広がりましたが、人件費やエネルギー価格については交渉が難しく、コストカットを前提とした転嫁が求められるなど厳しい状況があります。来年度も引き続き価格転嫁についての県や国の取組が行われるよう求めました。  
また、日本が外国人実習生や労働者から選ばれない国になる中で、滋賀県の製造業ではいまや外国人実習生や労働者の力がなければ事業が困難になるということを踏まえ、

**「今」も「未来」もより良くなぐ**

指針経営コンサルティング

経営幹部・リーダー育成

事業承継コンサルティング

〒520-0832 滋賀県大津市栗津町4-7 石山駅前 近江鉄道ビル5階 billage OTSU 109号室

e-mail: [contact@shions.co.jp](mailto:contact@shions.co.jp)



から学び、経営を維持し発展させる決意を固め合うために幅広く交流する場としていきます。

**同友会らしい例会づくりを学ぶ場**  
県例会委員会は、各支部の例会づくりを支援することと新春例会の開催を目的としています。様々な課題を抱えた中小企業家が、知り合い学び合い励まし合う場であり、経営者の「覚悟」を固め企業を取り巻く課題解決に気づく場である例会を支援するため、各支部の現状と課題を共有することや、支部運営マニュアルの活用推進を、年4回の委員会でを行っています。また、新春例会は毎年1月に開催(来年1月30日(木)に開催予定)、新年の幕開けを同友会全体で祝い、中小企業を取り巻く情勢の変化や切り拓くべき諸課題とその方向性について講演

**仲間づくり委員会だより**

「学び合い、新しい仕事を作り出し、一緒に地域を変えていく仲間を増やす」。これが当委員会の目的です。毎月の委員会は、各支部を回って経験を交流し、会員が継続して増えるイキイキとして活性化化した組織づくりへの課題解決に取り組んでいます。

今期も残すところ半年となりました。皆さんの支部では仲間が増えていますか?地域法人組織率5%めざし、今年度会勢640名の実現に向けて、皆さんのお力をお借りして①③を取り組みます。

①同友会を知ってもらう、参加する切っ掛けづくり!お誘い対象者をリストアップして、経営課題や悩みにマッチする勉強会をおススメしましょう!

②入会の切っ掛けづくり!ゲストフォロワー担当者を決めるなど、支部としてさりげないサポートを心がけましょう。

③同友会への理解が深まる取り組み!同友会での学び方を学ぶオリエンテーションを開催しましょう。

**近畿圏女性部会合同例会**



6府県で基調講演、グループ討論、広報設定、懇親会のチームに分かれて、本格的に準備を進めていきます。

**基調講演に 坂東眞理子さんが決定!**  
第16回近畿圏女性部会合同例会in滋賀実行委員会を8月21日(水)14時～16時までZOOMで開催し、関西6府県の同友会女性部より23名の参加がありました。  
滋賀より今回の大テーマを「女性の覚悟」、基調講演に昭和女子大学総長の坂東眞理子さんを提案し、承認されました。そして、坂東眞理子さんにお引き受けいただきました!来年2月17日(月)にクサツエストピアホテルとZOOMのハイブリッドで行います。実行委員会では、テーマ、プログラム概要、役割分担、予算、運営スケジュールについて議論をしました。今後、滋賀女性部が主体となつて、

**第46期経営指針を創る会を終えて**



だき、自社経営と同友会運動を分離一体として共に学んでいけることを期待しております。

**経営理念を 企業の成長発展の原動力へ**  
第46期 経営指針を創る会受講者の皆様には、約7か月間にわたり自分と向き合い、他者から「何のために経営するのか」を問われながら自身の根幹の思いを成文化するという、一生に一度あるかないかの大変貴重な時間を過ごされたかと思います。皆様もご存じの通り、経営理念は完成すればそれで終わりではありません。自社経営でいかなる困難な局面においても「私はこのために経営をしているのだ」と、他の誰よりも腹落ちするような経営者自身のマインドを醸成し、リーダーシップを発揮し会社を永続的に成長、発展させていくことが必要です。今後も指針経営に最も近い場所であるOB、OG団として創る会に関わつていただき、自社経営と同友会運動を分離一体として共に学んでいけることを期待しております。

**第46期経営指針を創る会を終えて**

**渡辺工業は、環境を考えた工業用塗装で日本のものづくりを支える会社です**

**塗装を中心に加工から組み立てまでを一貫対応**

私ども渡辺工業は、創業90周年を迎えた実績と信頼により培われた技術とノウハウを用いて、短納期・小ロット・工場内塗装請負など、ご要望に合わせた納品体制により、お客様の生産活動をバックアップいたします。

**工業塗装**

- 工業塗装
- カチオン電着塗装
- 粉体塗装

**金属加工**

- パイプ加工技術
- 板金加工
- 溶接加工

**アッセン工程**

- 一貫生産で短納期
- 多品種少ロットに対応
- 複雑な注文でも注文書1枚でOK

**株式会社 渡辺工業**

Watanabe Kogyo Co. Ltd.

本社・本社工場(新栄工場・加納工場) 〒526-0841 滋賀県長浜市新栄町655番地

TEL:0749-62-7121 FAX:0749-64-1557

<https://watanabe-kogyo.co.jp>