



1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす

11

2025 November



CONTENTS

- びわ湖かがやきカンパニー 株式会社 イズミ 2
- 支部・委員会だより 5
- 大津支部・ユニバーサル委員会 合同例会報告概要... 4
- 理事会だより・お知らせ 8

同友遠近

朝夕の冷え込みを意識させられるようになり、秋が深まってきました。秋の枕詞にはいろいろあります。「食欲の秋」「行楽の秋」「スポーツの秋」等々。今年はこのところ毎年ですが「値上がりの秋」といったところでしょうか。コメをはじめとする食材の値上がり。最低賃金の値上がり。原油価格をはじめとするエネルギーの値上がり（これは補助金打ち切りに伴うものではありませんが）▼このところ飲食店の廃業をよく耳にします。小職の知り合いの飲食店さんが倒産されました。唐突なことでは驚きました。詳細は伺っていませんが、食材の値上がり、人件費の値上がり、加えてコロナ時の無利子融資の返済が始まったり…。さらに諸物価高騰で外食はなれる、集客不足もあつたのでしょうか。▼過日の中同協横浜総会の議案書にも、高い気温と集中豪雨など異常気候について「新たな日常」とらえる」との記載がありました。とどまらぬ円安による「オーバーツーリズム」、輸入物価の高騰による、諸物価高騰。気候の変動ばかりが原因の「新たな日常」とは言えません。▼弊社では最低賃金の上昇を見越して、この九月から一律約5%の値上げをお客様にお願いしました。しかし、当社の社員によるサービスの向上や、諸々顧客にお願いしていた制約の緩和を条件として提案させていただきました。ところが、蓋を開けたら最賃は前年比10%を超えています。労使見解「経営者の責任」にありますように、経営者は新商品、新技術の開発を進めていかなければなりません。自社の固有の役割を見つめなおす機会と捉えましょう。（乃木口）

理事会だより <第7回理事会報告>

と き 2025年10月2日(木) 15:00~17:30 ところ キラリエ草津

出席者 永井・青柳・蔭山・池田・やすな(上田代理)・濱本・寺田俊・西田・松井・宮川草・宮川絵・渡辺・加賀山・寺田好・中野・安井・奥村 【監事】水野 【オブザーバー】廣瀬・岩下 計20名

1. 永井代表理事より開会挨拶の後、蔭山副代表理事を議長に議事を進行。以下()内は担当者名
2. 報告事項：①8月活動指標の報告(濱本) ②2027年卒共同求人活動の参加者状況(中野) ③第48回定時総会の日程26年4月23日(木)15時~クサツエストピアホテル(濱本) ④第2回全県オリエンテーションへの参加要請(濱本) ⑤第53回青全交in香川の参加状況(渡辺) ⑥滋賀大・県大リカレントSRECについて(奥村) ⑦2027年青全交in滋賀の準備状況報告と実行委員会体制、基本計画を次回理事会で提案審議することを確認(渡辺) ⑧9月度各支部・委員会・部会の活動報告(参加理事)
3. 承認事項：①入会0名、読者移行1名、退会4名を承認(奥村) 現在会員数534名 ②北近江支部BIG例会、東近江支部BIG例会、女性部11月例会の会員案内を承認
4. 審議事項：1) 2025年度活動半期振り返りへの意見聴取(奥村) 2) 第34回県経営研究集会準備と他団体への案内を確認(渡辺)
5. 2025年度第8回理事会
とき：11月5日(木)16:00~18:30
会場：プロシードアリーナHIKONE
6. 青柳代表理事より閉会挨拶

以上

第53回 青年経営者全国交流会 in 香川

未来を背負いし経営者よ 讃岐の地で心に刻め

われわれ青年経営者で
次代に誇れる豊かな世界を創ろう！

2025年
11月20日(木)・21日(金)
13:00開会 12:30閉会

主催：中小企業家同友会全国協議会

住所 / 〒101-0032 東京都千代田区岩本町3-9-13 岩本町南共同ビル3F
TEL / 03-5829-9335 FAX / 03-5829-9336
URL / <https://www.doyu.jp/>

設営：(一社)香川県中小企業家同友会

住所 / 〒761-0301 香川県高松市林町2217-15 香川産業顕彰センタービル4F
TEL / 087-869-3770 FAX / 087-869-3771
URL / <https://www.kagawa-doyukai.com/>

会場

分科会会場 / サンポートホール高松、高松シンボルタワー、レクザムホール、高松センタービル、高松商工会議所、香川県社会福祉総合センター、リーガホテルセスト高松、アールベルアンジェ高松、ホテルパルカーデン、ホテルマリンパレスさぬき
懇親会会場 / JRホテルクレメント高松
全体会場 / レクザムホール

参加費

- 懇親会あり 24,000円 (定員1200名)
- 懇親会なし 12,000円
- オンライン 10,000円

※宿泊・交通費別。※2日間参加が必須になります。※11月6日(木)以降のキャンセルは、参加費を全額ご負担いただきます。※消費税法基本通達5-5-7に該当する共同行事のため課税仕入れにはしないようにお願いします。

スケジュール

1日目	2日目
12:00 受付開始	8:30 開場
13:00 分科会	9:00 開会(歓迎/主催者挨拶/来賓挨拶)
18:00 分科会終了	9:30 基調報告
19:00 懇親会	11:00 特別報告
21:00 懇親会終了	11:45 バトンリレーまとめ 閉会挨拶
	12:30 閉会

会員動向

- (特非)就労ネットワーク滋賀(会員：朽木弘寿さん 湖南支部所属)が住所を変更しました。
新住所：〒520-3234 湖南市中央5丁目113番地2 ニューハイツ浜台Ⅱ B-102
電話：0748-69-5574 FAX:0748-69-5584
- 井上 豊治さん(長浜信用金庫 三ツ矢支店 支店長 北近江支部所属)が本店営業部に異動され、次長に就任されました。



DOYUshiga [同友しが]

発行所 ●一般社団法人 滋賀県中小企業家同友会

発行責任者 / 代表理事 永井茂一 青柳孝幸

編集責任者 / 広報委員長 川邊和明

2025. November VOL.497 2025年11月発行

〒525-0059 草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階

TEL.077-561-5333 FAX.077-561-5334

E-mail: jimu@shiga.doyu.jp URL <https://shiga.doyu.jp>

2025年度
スローガン

世代を超えて学び合い、
連帯を深めて、人と地域を育む企業づくりを！



**変化の時代に、
人と組織の成長を続ける
課題とは？**

はかつて1,500室ほどでしたが、ここ4年で倍の3,000室へと増加しました。背景には、過疎化による空き家増加、少子高齢化を抱える彦根以北へ絞った営業活動のほか、社外報「イズミ通信」の広域配布や土地活用セミナーの開催があります。無理な勧誘を行わず、地域の「相談しやすい窓口」としての信頼を築いてきたことが、自然な形で成長につながっていると実感しています。

また、賃貸の打ち合わせをしている中で、「親戚の土地が空いている」「相続のことで悩んでいる」といった相談

泉 いまの最大の課題は、人材の採用と育成です。不動産業は、大切な資産を預かる責任ある仕事だからこそ、知識以上に人間力が求められます。当社では、採用前から理念や制度、評価基準をしっかりと伝え、ミスマッチを防ぐよう努めています。かつては「バリバリ稼いで高級車に乗る」といった価値観が主流でしたが、いまは「やりがいと生活のバランスを大切にしたい」という時代。創業者の思いを尊重しながら、若い世代にも伝わる言葉で理念を再構築することが、私の役割だと考えています。インフレや物価高の影響で給与水準も見直しが必要であり、変革なくして継続的な成長は望めません。



社長による理念講和会の様子

が自然と寄せられています。当社はすでに、地域における不動産相談のインフラとしての機能を果たしているのだと実感しています。

こうした存在意義を、社員たちにも共有していくことが重要です。自分たちの仕事が社会に必要とされていると知ることが、働くモチベーションの源になります。今後も、若い世代にも届く表現でメッセージを伝え、共感してくれる仲間を増やし、地域と共に歩む企業であり続けたいと思っています。



彦根市駅東町11-5
TEL:0749-27-3318



同友会について

■ 同友会に入会したきっかけとは

株式会社PRO-SEEDの青柳孝幸さんから紹介いただきました。

■ 同友会に期待すること

採用活動で、当社ではなく他業種や他社に向いていると思う人に出会うことがあります。信頼できる同友会内で相互に人材紹介ができるなど、採用活動につながる仕組みがあればと思います。



沖縄への社員旅行(2024年)



彦根市で不動産売買業を創業し35年。フランチャイズチェーン「センチュリー21」にも加盟する総合不動産業「株式会社イズミ」の専務取締役、泉 了樹郎さん(滋賀県中小企業家同友会北近江支部)を取材しました。
(取材/有限会社ウエスト 2025年7月31日)



顧客対応の様子

**彦根に根差して35年
進化する総合不動産企業**
創業からの歩み、専務のこれまでにについてご教示ください。

泉 1990年に父が銀行員から転身し、創業。初期は売買仲介や企業向けの土地購入代行が中心でしたが、事業が軌道に乗ると自社で土地を購入し、小規模分譲を始めました。創業から10年ほどは家族経営でしたが、15年目に不動産チェーン「センチュリー21」に加盟。これを機に父の経営意識も変わり、組織拡大や人材育成にも力を入れ始めました。本部との関係は20年以上にわたり、加盟数が頭

打ちとなつている今も、地域密着と実績を武器にエリアでの存在感を高めています。

私自身は大学進学を機に上京し、宅建資格取得後に東京の不動産会社で4年間勤務。厳しい労働環境の中で鍛えられました。父から帰郷を促されて地元に戻ったときは、幹部社員の退職や連鎖退職が続いて社内が混乱している時期でしたが、地域での信用度は高く、仕事は絶えずあり、現場で奮闘する毎日でした。これまでのさまざまな経験が自分を大きく成長させ、今の私を支える原動力となっています。

**賃貸管理を軸に急成長
地域との接点を増やす
事業内容、特に力を入れている事業とは**

泉 社員数は現在35人。開発分譲部、売買仲介部、賃貸仲介部、賃貸管理部、賃貸メンテナンス部、建築事業部、収益事業部の8事業部体制で運営しています。その中で特に発展が著しいのが賃貸管理部です。管理室数



大津支部・ユニバーサル委員会 合同例会〈概要〉

ダイバーシティが生み出す宝物

個性が輝く職場づくりを通じて

とき：9月26日(金) 18時～20時50分
ところ：キラリ工草津

報告者..川田 俊介氏

(有)川田製作所代表取締役社長／神奈川同友会

参加者..46人



川田製作所は昭和44年創業。
神奈川県小田原市にて金属プレ

ス加工・金型製作を行い、自動車やPC、ディスプレイ、製造機械など多岐にわたる部品を製造しています。「つくり手の想いを咲かせ、彩りあふれる未来を創造します」を理念に掲げ、地域に根ざしたものをつくりを続けておられます。

川田氏は大学卒業後、大手メーカーでSEとして勤務したのち、40歳で父の後継者候補として入社。9年後に代表取締役就任し、経営指針作成部会を受講されました。「良い雇用の場をつくる」ことが中小企業の使命との想

いから指針経営を開始。当時、障がい者雇用を行っていたものの、年齢層の偏りを課題として感じていたそうです。そこで、社内環境整備、人材育成、インターンシップ受入れ、障がい者施設との交流など、社員とともに風土づくりに取り組まれました。

できるように。曖昧な指示が苦手な特性を活かし、業務をカレンダーに可視化することで、今ではスーパー総務として活躍されています。

外国人雇用にも積極的に取り組み、日本人にはないエネルギーや集中力に魅力を感じたといいま

す。日本人男性技術者が3年かけて習得した業務を、外国人女性に3か月で覚えた例もありました。こうした工夫や柔軟な対応は、障がい国籍性別に関係なく、誰もが働きやすい環境づくりにつながっています。

また、日報アプリを自社開発し個人の生産性を見える化。過去の自分との比較で成果を実感できる〃絶対評価〃の仕組みを構築しました。コロナ禍では全社員にiPad・PCを配布し、自身の仕事をマニユアル化。結果として、目



標達成率は60%から80%へと向上しました。今では障がい者や外国人の若者が社員の半数を占め、多様な人材が共に働く職場が実現しています。

川田氏は最後に「多様な人が働くことで、違いが生まれる。その摩擦を乗り越え、互いを尊重し協力する風土が生まれる。個性や特徴を引き出す環境を整えることこそ、ダイバーシティ経営の本質であり、新しい価値を創る力になる」とまとめられました。「一人ひとりの、違いを力に変える経営の実践に、参加者同深く感銘を受けました。」

（記 田中和樹）

スペース・レンタルスペース

21:00 **住所:** 彦根市芹川町528
平日 **電話:** 0749-22-6213



仕事勉強

癒し空間
交流

女性部オープン例会

若者のライフデザイン 実現を

9月11日(木) 14時〜16時30分
までキラリエ草津で開催された女性部オーブン例会は、「未来を描ける地域へ」をテーマに、多様な参加者35名が集い、課題共有とグループ討論を行いました。

報告者は結婚相談所「Daisy flowers」の中島祥子さん(滋賀同友会女性部副部長)で、滋賀県の人口動態データから「働く暮らす結婚する」を再設計する中小企業の役割を提言しました。

報告の主なポイントは以下の通りです。

● 少子化の原因…滋賀県の合計
特殊出生率は全国平均を上回つ



ていますが、
出生数は減
少していま
す。つまり、
少子化の主
因は「未婚
化」にあり
ます。

●結婚と働き方…20・30代の未婚者の8割が結婚の意思を持っています。しかし、親世代と異なり、子世代は男女ともに共働きを理想としており、育児参加や賃金格差といった企業の就労環境が、若者の結婚を左右する要因になっています。

自立した社会人をめざして

9月17日(水)10時～16時30分
までフェリエ南草津にて第2回新入若手社員研修会を開催しました。入社半年の振り返りと自立した社会人を目指すことをテーマに、9社より社員13名、付

● 中小企業の役割…若者が県外に転出する現状を踏まえ、企業は採用だけでなく、「結婚しても働き続けられる場」として選ばれ

者が希望するライフデザインが実現できる就労環境を整えることが、地域社会の持続可能性につながると述べられました。

質疑応答では、男性の育児参加を促すには「本音で話せる対話」が重要であり、結婚相談所の話」が多い相談は「自分に合う人がわからない」というもので、「まずは自分自身の生き方やあり方を深掘りすること」が第一だと補足説明がありました。

(記 深田奈保)

第2回新入若手社員研修会

自立した社会人を
めざして

9月17日(水) 10時～16時30分
までフェリエ南草津にて第2回新

入若手社員研修会を開催しました。入社半年の振り返りと自立した社会人を目指すことをテーマに、9社より社員13名、付き添い者7名が参加しました。

まずチームごとに取り組むワークを通じて、コミュニケーションの必要を感じていただきました。

先輩社員さんの報告では、佐々木飛悟さん(株)サン機工 製造部

入社3年目が体験を報告。なんとなく選んだ職場で、初年度は慣れない仕事でしんどさを感じミスも経験。しかし2年目以降の部署移動と、親身に関わってくれる周囲の社員さんや社風により、仕事のやりがい、おもしろさを見つけられるように。様々なことにも挑戦する意欲がわき、目標も生まれてきました。目の前のことがしんどいと感じても、冷静になれば、どんな仕事でも同等以上のし



（記 田中和樹）



KENKI GROUP

いつも、となりに。

まちと、人と、暮らしをつなぐ



SHIGAKENKI 滋賀建機グループ

滋賀建機株式会社
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1

滋賀基礎工業株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1

エスケイビルド株式会社
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925

エスケイ運輸株式会社
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1

戸狩温泉スキー場株式会社
389-2411 長野県飯山市豊田 6356- 二

～大型マシンから電動工具までレンタルサービス～
TEL: 0749-42-8668

～徹底した安全性と技術力による基礎工事～
TEL: 0749-37-3282

～ハウス備品から足場まで、きめ細かなレンタルプラン～
TEL: 0749-37-3949

～建設機械器具からハウス・トイレまで、確実に輸送～
TEL: 0749-37-8522

～スキーで遊んで、温泉でゆったり～
TEL: 0269-65-2359



dew spot

ものづくりラボ

コワーキングスペース・レンタルスペース

営業時間 9:00~21:00
定休日：日曜日

住所：彦根市芹川町528
電話：0749-22-6213

予約サイト



Instagram





セミナー
研修会



仕事
勉強



癒し空間
交流



営業拠点
事務所

運営：大洋産業株式会社



手作業で 小ロット生産にも対応

9月22日(月)14時から15時まで、大津市の(有)山口二心堂を訪問し、ユニバーサル委員のほか、地域の作業所や養護学校の担当教員が参加しました。同社は大正元年創業の老舗で、和菓子や線香などに用いられる高級紙箱の製造を行っています。山口智久社長の

「特に、厚紙に化粧紙を貼り合わせる際に伝統的な膠(にかわ)を使用している点が印象的で、工」

「で、報告者は三峰 晴晴さん(株)メルプ 代表取締役)です。ご自身の生い立ちから起業をするまでのストーリー、同友会に入会して様々な人とであい日本全国を飛び回るなかで得た気づきや学び、そして事業の柱にしているA-Iの現在と企業における活用の方をお話いただきました。

(記 宮川 草平)

甲賀支部例会

A-Iは思考のパートナー

9月25日(木)18時30分〜20時55分、サンライフ甲賀にて甲賀支部9月例会を開催し45名が参加しました。

テーマは「バカと無知学びを止めるな!A-Iを使って圧倒的業務効率!変化に強い会社づく



「なぜ?」を原動力とし、既存の常識を疑い、先を見越したサービスを生み出すイノベーションに重きを置いた経営やITクラウド化から二歩進んだA-Iを武器にしながらもそれに依存しないスタイルなど学びの多い例会でした。特に、A-I万能論ではなく、「思考のパートナー」として日々の経営判断や創造活動に活用しながら、人間の経験・直感・文化的背景を組み合わせて、新しい価値を生み出すことに重きを置き、無理して導入する必要はないと強調されていたことが印象的でした。

青年部例会

ビジョンの力を実感

湖南グループ製造部長・奥田 在弘さんによる報告を9月24日(水)18時半〜21時までキラリエ草津で開催し、102名が参加しました。奥田さんは大学卒業後、証券会社勤務を経て現在の職場に至るまでの経験を踏まえ、「ビジョンを掲げることの重要性」を語られました。



学びは大きく三点あります。第二に、ビジョンを明確にして語る

第三に、クロスビジョンの明確化。自らのビジョンだけでなく、仲間のビジョンを重ねて共に実現していくことが重要であり、オープンファクトリーの実例は、産官学のビジョンが重なった成果であると紹介されました。

(記 川勝 健太)

委員会だより「環境経営委員会」



委員長
池田 卓矢

自社と共に働く 仲間の未来のために

今年度より環境経営委員長を拝命いたしました。(株)新来歩の池田卓矢と申します。

まだ同友会歴は浅いながらも、環境経営委員会が再開されて滋賀同友会では4年目なので(昔に数年あったのですが)休会していた

「環境」&「学び合い、実践し合える委員会」にしていきたいと考えています。



県環境政策課訪問

これから二年、皆さまと共に考え、学び、行動しながら、持続可能な経営の形を模索していきたいと思

まずは、委員一人ひとりの思いや取り組みを大切にしながら、小さな成功事例を共有し合える場をつくらせていきます。省エネの工夫や社内



機械に息(いのち)を吹き込む

【事業内容】
SIEMENS ソリューションパートナー
・システム設計・電気設計
・プログラミング・制御盤製作・制御機器販売

自動化総合技術設計
株式会社 PRO-SEED

ーロボット・プログラミングを学ぶー



無料体験会 開催中!!

ロボット教室 彦根インター 検索

彦根市原町192番地1 0749-24-8737(代表)



LIXIL不動産ショップ

ピアライフ

売買 賃貸 建築 開発 リフォーム

お問い合わせはフリーダイヤル **0120-73-6490**

株式会社ピアライフ 大津市衣川一丁目18番31号 mail: info@pialife.co.jp
電話 077-573-6490 FAX 077-573-6491 営業時間 10時〜18時 定休日 毎週水曜、第一火曜

**不動産のことなら
何でもご相談ください**


