

## 同友会の三つの目的

1. よい会社をめざす
2. よい経営者になろう
3. よい経営環境をめざす



CONTENTS	2025年12月発行
●びわ湖かがやきカンパニー 彦根ゲストハウス淡夢	2
●大大津支部×経営労働委員会 合同例会 報告概要	4
●東近江支部BIG例会 講演概要	5
●2027年卒共同求人キックオフ全体会	6
●第2回新会員オリエンテーション	7
●理事会だより・お知らせ	8
●第34回滋賀県経営研究集会・2026年新春例会のご案内	8

## 同友遠近

経営に完成形はありませんので、経営者である限り学びづけなければならぬと思います。経営者に限らず会社のいろんな部署のリーダーになる人にも学びの場を用意すべきだと思います。「背中を見て」と言うのは「昭和」の悪習ではないでしょうか?十月二日(木)、岡山市で開催された、中同協広報委員会で、「紙」か「デジタル」かと言う論争がありました。宇佐美委員長は「紙」派で、宮野副委員長は「デジタル」派ですか?どちらがいいかと言う論争ではなく、それぞれの特性を知らないければならないという学びでした。十月中旬(木)は島根県松江市で中同協の役員研修会に参加してきました。滋賀同友会からは小職ひとりだけの出席でした。役員研修ですから○○委員さんとか委員長さんとか、新任の支部長さんとか、経験の浅い人が参加される研修会です。こちらも小職の講義などがあり、耳の痛い内容ばかりで、少々凹みました。中同協役員研修会は、浜会長御自ら、同友会の歴史を自社経営のご経験をベースにご報告いただきました。二日目(七日)は、中同協中山幹事長より「同友会役員の役割・企業づくり、地域づくり、お取引先様のためですから、できる限りのご講義は堅く重いものでしたが、グループ討論はざくばらんに、楽しく討論できました。多少経費はかかりますが、自社と社員さん、お取引先様のためですから、できる限りのご参加をお勧めいたします。(乃木口)

2025年度  
スローガン

世代を超えて学び合い、  
連帯を深めて、人と地域を育む企業づくりを!

2025年12月

DOYU SHIGA

Vol.498 (8)

## 理事会だより <第8回理事会報告>

とき 2025年11月5日(水) 16:00~18:45 ところ プロシードアリーナHIKONE

出席者 永井・青柳・蔭山・上田・小田柿・加賀山・田中・寺田(好)・中野・西田・松井・濱本・安井・宮川(草)・宮川(絵)・渡辺・奥村 【オブザーバー】本田・廣瀬・岩下 計20名

1. 永井代表理事より開会挨拶の後、蔭山副代表理事を議長に議事を進行。以下( )内は担当者名
2. 報告事項: ①9月活動指標の報告(濱本) ②中同協第2回幹事会の報告と課題を共有し、全会員訪問実施について協議(青柳・永井) ③第2回全県オリエンテーションの開催報告(濱本) ④青全交in香川の参加状況(渡辺) ⑤2025年度上半期決算(奥村) ⑥2027年青全交in滋賀の開催日及び実行委員長候補(本田哲也さん)の確認(奥村) ⑦新事務局員採用(奥村) ⑧9月度各支部・委員会・部会の活動報告(参加理事)
3. 承認事項: ①入会3名、退会3名を承認(奥村) 現在会員数534名 ②淡海フィナンソロフィーネットへの後援名義使用を承認(奥村)
4. 討議・協議・審議事項: ①2026年女全交in兵庫への分科会報告者推薦を審議決定(宮川) ②第48回定期総会の記念講演報告者を審議決定(濱本) ③2026年1月・2月役員候補者研修の内容を審議決定(永井) ④小規模企業・個人事業主を対象とした委員会の新設を討議(青柳) ⑤新春例会、経営研究集会、定期総会を運営する委員会の新設を討議(青柳) ⑥第34回滋賀県経営研究集会準備確認(渡辺)
5. 2025年度第9回理事会 とき: 12月5日(金) 15:00~17:30 会場: キラリエ草津
6. 青柳代表理事より閉会挨拶

以上

第8回理事会にて承認されました。(敬称略・順不同)



安田 英康

(株)安田工務店 代表取締役社長  
〒529-0112 滋賀県長浜市宮部町2231  
TEL 0749-73-3425  
事業内容: 新築・リフォーム・店舗設計施工  
紹介者: 荒木 順平 所属: 北近江支部

同友会には2017年に入会し、「経営指針を創る会」に参加して、会社の経営理念をつくりました。その後は、一度燃え尽きたような形で退会しておりましたが、今回久しぶりに参加させていただき、改めて心の火が燃え上がっていました。これを機に、また新たな気持ちで学びと交流を深めていきたいと思います。



遠田 昭弘

ソニー生命保険(株)  
〒520-0047 滋賀県大津市浜大津1-2-22  
大津商中三条ビル6F TEL 090-4493-1010  
事業内容: 生命保険  
紹介者: 事務局 所属: 湖南支部

会員の皆様と日々勉強していきたいと思います。よろしくお願いいたします。

## 第34回滋賀県経営研究集会・2026年新春例会のご案内

### 報告テーマ わがまま社長の思考法 ~最速で約400店舗を達成した秘訣~



Web参加申込は  
こちらより

【報告者】 山本 昌弘 さん

フランチャイズビジネスインキュベーション(株)  
代表取締役、「鰐の成瀬」創業者/  
滋賀同友会理事・高島支部長



#### スケジュール

- |        |                                     |
|--------|-------------------------------------|
| 14:30~ | 受付開始                                |
| 15:00~ | 第1部: 研究集会・新春例会<br>(セレモニー、報告とグループ討論) |
| 18:00  | 休憩                                  |
| 18:30~ | 第2部: 賀詞交歓会                          |
| 20:00  | 閉会                                  |

【主 催】 (一社)滋賀県中小企業家同友会  
【後 援】 滋賀県・草津市(申請中)

【とき】 2026年1月29日(木)

【ところ】 クサツエストピアホテル  
(草津市西大路町4-32)

【会 費】 第1部 1,000円

第2部 10,000円

(1月19日(月)17時以降の懇親会キャンセルは会費をご負担いただきます)

## 会員動向

- (株)SOLEPRO(会員:山本光洋さん 大津支部所属)が会社名を変更し住所を移転。山本さんは代表取締役に就かれました。新社名:(株)SOBAERU(ソバエル) 新住所:〒523-0893 近江八幡市桜宮町289 フジビル4F 電話:0748-36-1188 FAX:0748-36-1117
- 高村 徹さん((株)シガ建設 専務取締役 東近江支部所属)が代表取締役に就かれました。
- 森田康祐さん((株)モリタ不動産 取締役 湖南支部所属)が代表取締役に就かれました。
- 川瀬啓輔さん((株)川瀬 専務取締役 東近江支部所属)が代表取締役に就かれました。



DOYU shiga [同友しが]

発行所 ●一般社団法人 滋賀県中小企業家同友会  
発行責任者 / 代表理事 永井茂一 青柳孝幸  
編集責任者 / 広報委員長 川邊和明

2025. December VOL.498 2025年12月発行

〒525-0059 草津市野路8丁目13-1 KE草津ビル1階  
TEL.077-561-5333 FAX.077-561-5334  
E-mail: jimu@shiga.doyu.jp URL https://shiga.doyu.jp



御子柴氏の取り組みは、地域に存在する固有の資源を深く掘り起こし、現代のニーズに合った新しい価値として再構築する点に特徴があります。具体的な成功事例と投資の重要性が強調されました。

御子柴氏は長野県伊那市で生まれ、京都大学農学部に進学し、農林水産省に勤務。その後福井県小浜市に赴任し、3年間勤務。街づくりに携わるなかで小浜に魅力を感じ、農林水産省を退職して移住しました。小浜には古くからの街並みや伝統工芸、海の幸など豊富な地域資源があり、それらを活かした街づくりを進めています。

第一に「観光資源の磨き上げ」です。資源を現状維持するのではなく、観光客の視点に合わせて常に洗練させ、話題性を狙った一度きりの施策ではなく、唯一無二の体験価値へと高める継続的な努力と投資の重要性が強調されました。



## 東近江支部 BIG例会 (講演概要)

講師 御子柴 北斗氏 (株)まちづくり小浜 代表取締役専務

日時：10月28日(火) 18時30分～21時 会場：ホテルユーロウミ 参加者：69人

## 眠っている地域資源をまちの力に変える

例として、道の駅「若狭おばま」の全面改装や、空き家を魅力的な宿泊体験へ昇華させた「町家ステイ事業」、小浜の食材を広く観光客に届けるレストラン「濱の四季」の運営をご紹介いただきました。これらの事業は、外部からの観光客誘致に留まらず、地域住民が自らのまちに誇りを持てるよう、生活圏そのものを観光の魅力として捉え直すという明確な視点に基づいております。

講演の中では御子柴氏は、持続可能な地域活性化を実現するための鍵として、三つの重要な要素に基づいておりました。

第一に「観光資源の磨き上げ」です。資源を現状維持するのではなく、観光客の視点に合わせて常に洗練させ、話題性を狙った一度きりの施策ではなく、唯一無二の体験価値へと高める継続的な努力と投資の重要性が強調されました。



**SHIGAKENKI 滋賀建機グループ**  
滋賀建機株式会社  
529-1314 滋賀県愛知郡愛荘町中宿 160-1  
滋賀基礎工業株式会社  
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1  
エスケイビルド株式会社  
529-1234 滋賀県愛知郡愛荘町安孫子 925  
エスケイ運輸株式会社  
529-1225 滋賀県愛知郡愛荘町栗田 7-1  
戸狩温泉スキー場株式会社  
389-2411 長野県飯山市豊田 6356-2

現在13期目、建築設備や建設業を営む田崎さんは、創業当初、現場に出て行くことが経営者の仕事だと思っていたそうです。事業計画や月次も税理士任せ、セーフティネットという概念すら知らなかつたため、取引先の民事再生や大型案件の失注等の外部環境の変化が、自社にどう影響するのか全く想像しておらず、債務超過に陥ります。この経験から田崎さんは「経営者の仕事と現場の作業は、本質的に違う」、「現状のことをこなさうとするのではなく、

明日のことを考えられる自分になる」「B/S思考を持つことが大事」だということを学ばれます。そして「俺が定めた、俺による、俺のための経営理念」では社員に浸透せず、人も育たないという事態に直面し、経営指針成文化セミナーへ参加しました。

もっとましな会社だと思っていたのに、自社の本当の姿に恥ずかしさでいっぱいになった田崎さんは、半年間徹底的に自社と自己に向かい、必ずよい会社にすると決意。意気揚々と経営指針の実践に励むも、会社はさらに悪くなっています。そこでやっと、自分だけが創つて、自分が理解して、自分がやり方を押しつける経営指針書を掲げてみたが、自分自身が変わつていなかつたことに気づかれます。



報告者 田崎 和人氏 (株)サークルテクノス 代表取締役・東京同友会 経営労働委員長  
日時：10月3日(金) 18時～20時50分 会場：キラリ工草津6階大会議室 参加者：66人

明日のことを考えられる自分になる」「B/S思考を持つことが大事」だということを学ばれます。そして「俺が定めた、俺による、俺のための経営理念」では社員に浸透せず、人も育たないという事態に直面し、経営指針成文化セミナーへ参加しました。

そんな時、一人だけ理念を理解して、現場で体現してくれる人が現れます。「こんな会社にしたい」と、社長がずっと話していたこと、ナーバーへ参加しました。

もつとましな会社だと思っていたのに、自社はさらに悪くなっています。そこでやっと、自分だけが創つて、自分が理解して、自分がやり方を押しつける経営指針書を掲げてみたが、自分自身が変わつていなかつたことに気づかれます。

田崎さんは「社長一人で動いても、会社は変わらない。経営者の仕事は、社員の可能性を引き出す場づくりで、結果を出すこと」と確信されます。社長たる自分自身が一番その理念に従つて言行一致する。自分が創つたものに、自分が一番従う。そこを転換点に、人を生かす経営に潮目が変わり、自社の経営デザインに着手されました。

(記 笠井 智美)

報告後は「社長の仕事はどんなものだと他の社員にも広がり、会社が変わって行きました。もつとましな会社だと思つていました。田崎さんは「社長一人で動いても、会社は変わらない。経営者の仕事は、社員の可能性を引き出す場づくりで、結果を出すこと」と確信されます。社長たる自分自身が一番その理念に従つて言行一致する。自分が創つたものに、自分が一番従う。そこを転換点に、人を生かす経営に潮目が変わり、自社の経営デザインに着手されました。

報告後は「社長の仕事はどんなものですか?」と、社長の仕事をできていました。

報告後は「社長の仕事はどんなものですか?」と、社

## 北近江支部例会

滋賀でいちばん  
大切にしたい会社に  
なろう



10月21日(火)18時30分から21時まで、米原市役所コンベンションホールにて北近江支部例会が開催され47名の会員・ゲストが参加しました。

例会のテーマは、「社員がつくる『滋賀でいちばん大切にしたい会社』とは」で、報告者は東近江支部の宮川絵理子さん(宮川バネ工業株専務取締役)です。

『滋賀でいちばん大切にしたい会社』とは、報告者は東近江支部の宮川絵理子さん(宮川バネ工業株専務取締役)です。

皆様もご存じのとおり、宮川バネ工業株は「滋賀でいちばん大切にしたい会社」(略称「しがいち」)に、二年連続で認定されておりました。今回も例会企画として、滋賀でいちばん大切にしたい会社にしたい会社(略称「しがいち」)になる秘訣を徹底的にパクろう

られます。今回の例会企画として、「TTTP」というものです。

養護児童との関わりを  
深めよう

た趣旨は、宮川さんからしがいちになる秘訣を書きます。一つ目は、社員を個人として尊重するということです。宮川バネ工業では「法律の勤務体系による秘訣を書きます。一つ目は、社員を個人として尊重するということです。宮川バネ工業では「法律の勤務

体系にするのではなく、個々の社員の生活に合わせて勤務体系を決めています。そのため、全部で12パターンの勤務体系があるそうです。また、ご自身の体験をふまえて、社員の自己実現や成長実感を大切にしておられます。

二つ目は、同友会で学んで、TPを実行するということです。経営指針の成文化、共同求人、障がい者雇用といった同友会が大切にしている「人を生かす経営」をTPされておられました。その際には、少し背伸びをしてでも「とりあえずやってみる」ことが大切です。これは業種や規模に関係なく誰でもできることだと思いました。

(記 高橋陽一)



で第4回目の委員会例会として、甲賀市の児童養護施設「鹿深(かふか)の家」の見学会を行い、福祉関係者会員合わせ29名が参加しました。委員会では障がい者雇用問題のみならず、社会的養護児童の就職や進路、卒業後の居場所や繋がり作りについて、地域の中小企業が関わるのが当たり前の一環として昨年度は社会福祉業

界で意見交換会を行いました。鹿深の家は昨年度に建て替えられたばかりの非常にきれいな施設で、子どもたちが生活する棟の外観は、地域住民の交流スペースとして使える広い部屋も備えられ、そちらで意見交換会を行いました。

養護施設の現状などについてご報告を頂いた後、事例も交えながら4グループに分かれての意見交換会を行い、企業側からは「この

会議のつながらり若者センター(略称「つなわか」と協力してケアリーバーについての勉強会を行いましたが、本年度は実際の養護施設での見学会と福祉・企業との意

見交換会を開催しました。

鹿深の家は昨年度に建て替えられたばかりの非常にきれいな施設で、子どもたちが生活する棟の外観は、地域住民の交流スペースとして使える広い部屋も備えられ、そちらで意見交換会を行いました。

養護施設の現状などについてご報告を頂いた後、事例も交えながら4グループに分かれての意見交換会を行い、企業側からは「この会議の果たす役割が養護児童にとって非常に大きなものであることが分かった」等の学びがあったとの声が上がりました。福祉側からも、「障害を持つ児童がそれをクローズにすることが良いのかどうか」など、企業側の様々なフィードバックが受けられたそうです。

次年度も引き続き社会的養護に関わる例会を企画し、地域の企業がさらに多く関わる環境づくりを進めていきます。

(ユーバーサル委員長 宮川草平)

## 2027年卒共同求人キックオフ全体会

JOBフェアの開催を軸に  
魅力発信を

10月20日(月)14時から16時までキラリ工草津にて2027卒共同求人活動のキックオフ全体会を開催し、共同求人活動参加企業15社のうち10社12名が参加しました。まず、中野裕介共育・求人委員長より、前年度の総括と今度の新卒・中途を含む採用状況が報告され課題を共有。次年度の求人にに対する勉強会の内容について意見を交わしました。

共同開催している合同企業説明会、今期開催した滋賀独自イベントである『イイ会社発見JOBフェア』の開催を中心進めていく事が承認されました。JOBフェアは県内大学の学内開催で調整を進め、開催日時および曜日については、学生へのヒアリングや各大学の状況をお聞きして決めていくことになりました。

共同求人活動のメリットは、各

## 第2回新会員オリエンテーション

経営課題の気づき解決へ  
実践を

10月27日(月)18時30分より旧大津公会堂にて「2025年度第2回 新入会員オリエンテーションセミナー」が、ゲスト1名、3年未満の会員3名を含む13名が参加しました。

はじめて、滋賀第一法律事務所の近藤公人さんより「同友会とは?」(同友会総合案内)と題し、同友会理念や活動の全体像を自身の経営体験を交えてご報告いたきました。同友会に参加することでの指摘を頂き、近藤さん流の自社の指摘を頂き、近藤さん流の自社をよりよくする同友会使い倒し術も披露されました。

続いて、(株)カワカツの川勝健太さんより「先輩経営者に学ぶ(私の同友会実践報告)」をいただきました。ご自身の入会から現在に至るまでの同友会活動への取り組みや、具体的な実践例について熱く報告され、報告のまとめでは、経営者の一番の役割として「気付く」こ



(記 共育・求人委員会  
求人担当副委員長 田井勝実)

続いて、(株)カワカツの川勝健太さんより「先輩経営者に学ぶ(私の同友会実践報告)」をいただきました。ご自身の入会から現在に至るまでの同友会活動への取り組みや、具体的な実践例について熱く報告され、報告のまとめでは、経営者の一番の役割として「気付く」こ



続いて、(株)カワカツの川勝健太さんより「先輩経営者に学ぶ(私の同友会実践報告)」をいただきました。ご自身の入会から現在に至るまでの同友会活動への取り組みや、具体的な実践例について熱く報告され、報告のまとめでは、経営者の一番の役割として「気付く」こ

**dew spot**  
ものづくりラボ



**コワーキングスペース・レンタルスペース**  
営業時間 9:00~21:00  
定休日:日曜日



予約サイト  
Instagram  
QRコード



おうみたからfarm  
滋賀県野洲市六条 1596



コンパクトカー専門店 ノアーズ  
滋賀県守山市横江町 161 ☎ 077-518-6820



寺田商事株式会社  
〒524-0053  
滋賀県守山市横江町 167-1